



Reform-Manufaktur Bremen

Fachtagung: Erfolgsfaktor Vielfalt - Diversity-Management als Baustein strategischer Personalentwicklung

27. November 2008
Haus des Reichs, Raum 208

Moderation

Thomas Jablonski, Senatorin für Finanzen,
Freie Hansestadt Bremen (FHB)

10.00 - 10.15

Begrüßung und Eröffnung der Fachtagung

Bürgermeisterin Karoline Linnert, FHB

10.15 - 10.30

Augenblick

Diversity Management literarisch

Bremer Shakespeare Company

10.30 - 11.30

Überblick

Synergie durch Vielfalt -

Praxisbeispiele zu Cultural Diversity in Unternehmen

Dr. Petra Köppel, Bertelsmann Stiftung, Gütersloh

11.30 - 11.45

Seitenblick – Flurgespräche & Kaffee

11.45 - 12.45

Einblick

Diversity Management -

Umsetzung in der betrieblichen Praxis

am Beispiel der Henkel AG

Anke Meier, Henkel AG, Düsseldorf

13.00 - 14.00

Rundumblick

Marktplatz der diversen Möglichkeiten

Diversity leben - Bremer Projekte stellen sich vor

14.00 - 15.00

Weitblick

Chancen und Risiken von Vielfalt –

Herausforderungen für ein strategisches

Diversity Management

Dr. Christine Watrinet, Universität Karlsruhe

15.00 - 15.45

Ausblick

Vom Konzept zur Praxis -

Personalmanagement in und für die Bremer Verwaltung

Staatsrat Hans-Henning Lühr, Senatorin für Finanzen, FHB

Dr. Kirsten Schüller, Aus- u. Fortbildungszentrum, FHB

Dr. Asmus Nitschke, Wirtschafts- u. Sozialakademie Bremen

anschließend

Rückblick

Ausklang der Veranstaltung bei Kaffee

Die Reform-Manufaktur Bremen

Die Fachtagung „Erfolgsfaktor Vielfalt - Diversity-Management zur strategischen Personalentwicklung“ ist die dritte Veranstaltung der Reform-Manufaktur Bremen.

Diese Veranstaltungsreihe wird vom Referat für Verwaltungsmodernisierung, Betriebswirtschaft und Organisation der Senatorin für Finanzen in Zusammenarbeit mit weiteren Fachreferaten durchgeführt. In unregelmäßigen Abständen werden dabei innovative Themen des modernen Verwaltungsmanagements diskutiert.

Reform bedeutet die Wiederherstellung und Erneuerung bestimmter Zustände und Fähigkeiten eines Systems.

Bei einer Manufaktur geht es traditionell um das Zusammenwirken eigenständig arbeitender Fachleute bei der Realisierung eines gemeinsamen Produkts. Sie steht somit seit jeher für die Idee der Kooperation in einem Netzwerk verschiedener Professionen und Kompetenzen.

In dieser Tradition setzt die Reform-Manufaktur Bremen auf die Kommunikation und Vernetzung unterschiedlicher Professionen und Fachlichkeiten – als Voraussetzung für die Fähigkeit zur Re-Form der öffentlichen Verwaltung.

Die Fachtagung

Zusammen mit der rasanten Entwicklung der Bevölkerungsstruktur verändern sich auch Form, Art und Umfang der Nachfrage nach Dienstleistungen der öffentlichen Verwaltung.

Für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedeutet dies eine doppelte Herausforderung: Zum einen erfordern immer komplexere und sich immer schneller wandelnde Dienstleistungserwartungen eine hohe Problemlösefähigkeit, Flexibilität und Innovationsfähigkeit der Verwaltung.

Zum anderen wird angesichts der Vielschichtigkeit der Zielgruppen eine hohe Kommunikationsfähigkeit benötigt, die sich nur auf Basis einer ausgeprägten kulturellen Kompetenz und Empathiefähigkeit entwickeln kann.

Zusammen mit dem Aus- und Fortbildungszentrum der Freien Hansestadt Bremen greift die Senatorin für Finanzen in der 3. Reform-Manufaktur Bremen die sich daraus für ein modernes Personalmanagement ergebenden Fragen auf. Wie die Verwaltung mit Diversity Management die Unterschiedlichkeit, aber auch die Gemeinsamkeiten der Menschen systematisch berücksichtigen und im Sinne von Dienstleistungsorientierung, Arbeitszufriedenheit und Zukunftsfähigkeit nutzen kann, steht im Mittelpunkt der Veranstaltung.

Für die Anmeldung zur Fachtagung benutzen Sie bitte bis zum 13. November die beigefügte Antwortkarte oder direkt das im Internet zur Verfügung stehende Formular:

www.finanzen.bremen.de/info/fachtagungdiversity

Und so erreichen Sie uns



Mit öffentlichen Verkehrsmitteln fahren Sie bis zu den Haltestellen Hauptbahnhof oder Herdentor und sind von dort aus zu Fuß in wenigen Minuten am Haus des Reichs. Per Auto fahren Sie am besten über die Rembertistraße in den Richtweg und nutzen dann das Parkhaus Rövekamp/Musicaltheater.

Vom Haupteingang (Rudolf-Hilferding-Platz) ins Gebäude komend gehen Sie geradeaus die Treppe ins 2. Obergeschoss. Der Raum 208 befindet sich oben angekommen auf der linken Seite. Sollten Sie den Fahrstuhl nutzen, laufen Sie im 2. Stock direkt auf den Raum zu.

Ansprechpartner/-in zum Thema „Erfolgsfaktor Vielfalt“:

Hilke Wiezoreck
Tel.: 0421 – 361 1 84 18, hilke.wiezoreck@afz.bremen.de

Ralf Wenzel
Tel.: 0421 – 361 1 64 08, ralfuwe.wenzel@afz.bremen.de

Ansprechpartner zur Reihe „Reform-Manufaktur Bremen“:

Thomas Jablonski
Tel.: 0421 - 361 22 63, thomas.jablonski@finanzen.bremen.de