

Personalbericht 2009

Band IV - Anlagenband

**Darstellung der Beschäftigungsstrukturanalysen
der Dienststellen zum Bericht über die Umsetzung
des Landesgleichstellungsgesetzes 2008**

Die Senatorin für Finanzen



**Freie
Hansestadt
Bremen**

Herausgeber: Die Senatorin für Finanzen
Referat 32 - Personalcontrolling und IT im Personalmanagement
Rudolf-Hilferding-Platz 1
28195 Bremen

Ansprechpartner: Rüdiger Ballandies
Telefon: 0421/361-10644
e-mail: Ruediger.Ballandies@finanzen.bremen.de

Druck: Druckerei Senatorin für Finanzen

Dieser Bericht steht im Internet zur Verfügung unter:
<http://www.finanzen.bremen.de/sixcms/detail.php?gsid=bremen53.c.1937.de>
und im Mitarbeiterportal (MiP) der bremischen Verwaltung unter Personalmanagement

Bremen, im Dezember 2009

Anmerkungen:

Der Anlagenband zum Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes 2008 stellt die Ergebnisse der Beschäftigungsstrukturanalysen aller Dienststellen und Institutionen der öffentlichen Verwaltung im Geltungsbereich des Gesetzes in aggregierter Form dar.

Vorangestellt ist eine Übersicht über die Entwicklung der Frauenanteile im Personalbestand, in Leitungsfunktionen, an den Beförderungen und an den Stellenbesetzungen im Berichtszeitraum 2006 / 2008.

Inhaltsverzeichnis

	Seite
I. Übersicht zur Entwicklung der Frauenanteile zu ausgewählten Themenbereichen	4
II. Beschäftigungsstrukturanalysen auf Dienststellenebene	8
Amt für Soziale Dienste	12
Amt für Straßen und Verkehr	14
Amtsgericht Bremen	16
Amtsgericht Bremen-Blumenthal	18
Amtsgericht Bremerhaven	20
AOK Bremen / Bremerhaven	22
Arbeitnehmerkammer Bremen	24
Arbeitsgericht Bremen/Bremerhaven	26
Ärztekammer Bremen	28
Aus- und Fortbildungszentrum	30
BAGIS (bremische Bedienstete)	32
Bauamt Bremen-Nord	34
Behörde der Senatorin für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales	36
Behörde der Senatorin für Bildung und Wissenschaft	38
Behörde der Senatorin für Finanzen	40
Behörde des Senators für Inneres und Sport	42
Behörde des Senators für Justiz und Verfassung	44
Behörde des Senators für Kultur	46
Behörde des Senators für Umwelt, Bau, Verkehr und Europa	48
Behörde des Senators für Wirtschaft und Häfen	50
Bevollmächtigter der FH Bremen beim Bund	52
Bremer Entsorgungsbetriebe	54
Bremer Landesbank, Kreditanstalt Oldenburg, Girozentrale	56
Bremische Bürgerschaft	58
Bremische Landesmedienanstalt	60
Bremischer Deichverband am rechten Weserufer	62
Entsorgungsbetrieb Bremerhaven	64
Fachdienste für Arbeitsschutz	66
Feuerwehr	68
Finanzamt Bremen-Mitte	70
Finanzamt Bremen-Nord	72
Finanzamt Bremen-Ost	74
Finanzamt Bremen-West	76
Finanzamt Bremerhaven	78
Finanzamt für Großbetriebsprüfung Bremen	80
Finanzgericht	82
Focke-Museum	84
Gebäude- und Technikmanagement Bremen	86
Generalstaatsanwaltschaft Bremen	88
GeoInformation Bremen	90
Gesamtschulen	92
Gesundheitsamt Bremen	94
Gewerbeaufsicht des Landes Bremen	96
Gymnasien und durchgängige Schulen mit gymnasialem Abschluss	98
Hafenbehörde	100
Hafengesundheitsamt Bremen / Bremerhaven	102
Handelskammer Bremen	104
Handwerkskammer Bremen	106
Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen	108
Hanseatisches Oberlandesgericht	110
Hochschule Bremen	112
Hochschule Bremerhaven	114
Hochschule für Künste	116

Hochschule für Öffentliche Verwaltung	118
Industrie- und Handelskammer Bremerhaven	120
Justizvollzugsanstalt Bremen	122
Kassenärztliche Vereinigung im Lande Bremen	124
Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen	126
KiTa - Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen	128
Kreishandwerkerschaft Bremen	130
Landesamt für Denkmalpflege	132
Landesamt für Verfassungsschutz	134
Landesarbeitsgericht	136
Landesarchäologie	138
Landesbeauftragter für den Datenschutz	140
Landeseichdirektion Bremen	142
Landesfeuerwehrschule	144
Landeshauptkasse	146
Landesinstitut für Schule	148
Landessozialgericht	150
Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin	152
Landeszentrale für politische Bildung	154
Landgericht Bremen	156
Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst des Landes Bremen	158
Magistrat BHV	160
Medizinischer Dienst der Krankenversicherung	162
Musikschule	164
Oberverwaltungsgericht	166
Performa Nord	168
Polizei Bremen	170
Radio Bremen	172
Rathausverwaltung	174
Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen	176
Schulen des Primarbereichs	178
Schulen des Sekundarbereichs I	180
Schulen des Sekundarbereichs II	182
Senat und Senatskanzlei	184
Sonderschulen	186
Sozialgericht	188
Sozialzentren	190
Sportamt	192
Staats- und Universitätsbibliothek	194
Staatsanwaltschaft Bremen/Bremerhaven	196
Staatsarchiv	198
Stadtamt einschl. Marktverwaltung	200
Stadtbibliothek	202
Stadtgrün Bremen	204
Städtische Sparkasse Bremerhaven	206
Stadtteilmanagement	208
Statistisches Landesamt	210
Stiftung Alfred-Wegener-Institut für Polar- und Meeresforschung (52400)?	212
Stiftung Deutsches Schifffahrtsmuseum	214
Studentenwerk	216
Übersee-Museum	218
Universität	220
Versorgungsamt	222
Verwaltungsgericht	224
Verwaltungsschule	226
Volkshochschule	228
Werkstatt Bremen	230
Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau	232

I. Übersicht zur Entwicklung der Frauenanteile zu ausgewählten Themenbereichen (2006 / 2008)

Die folgende Übersicht enthält die Frauenanteile am Personalbestand, in Leitungsfunktionen, an den Beförderungen und an den Stellenbesetzungen der Erhebungsjahre 2006 und 2008 auf Dienststellenebene. Daneben ermöglichen Symbole, die den Stand der Frauenanteile des Erhebungsjahres 2008 bzw. ihre Entwicklung bezogen auf das Jahr 2006 darstellen, einen schnellen Überblick und Vergleich. Die Bewertung der Frauenanteile wurde in Anlehnung an die Bewertungssystematik des zentralen Finanzcontrollings der Senatorin für Finanzen vorgenommen. Die Symbole sollen nicht – und können auch nicht – Detailanalysen ersetzen. Detailliertere Daten zu den Kennzahlen sind in den nachfolgend dargestellten Beschäftigungsstrukturanalysen der Dienststellen zu finden.

Legende:

Neutraler Bereich:

○ = Der Frauenanteil 2008 liegt zwischen 40 % und 60 %.

Annäherung an den neutralen Bereich:

◁ = Der Frauenanteil 2008 liegt über 60 % wobei der Frauenanteil des Jahres 2008 gegenüber 2006 gesunken ist.

▷ = Der Frauenanteil 2008 liegt unter 40 % wobei der Frauenanteil des Jahres 2008 gegenüber 2006 gestiegen ist.

Entfernung vom neutralen Bereich bzw. Stagnation:

▶ = Der Frauenanteil 2008 liegt über 60 % wobei der Frauenanteil des Jahres 2008 gegenüber 2006 gestiegen ist oder stagniert.

◀ = Der Frauenanteil 2008 liegt unter 40 %, wobei der Frauenanteil des Jahres 2008 gegenüber 2006 gesunken ist oder stagniert.

Kein Eintrag:

Wenn zu einem Thema in 2008 keine Personalvorgänge zu verzeichnen waren, wurde keine Trenderaussage getroffen.

Tabelle 1: Entwicklung der Frauenanteile 2006 - 2008

Dienststelle	Personalbestand			Leitungsfunktionen			Beförderungen			Stellenbesetzungen		
	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend
Amt für Soziale Dienste	60,5%	58,9%	◊	8,3%	7,1%	◀	40,0%	42,9%	◊	100,0%		
Amt für Strassen und Verkehr	23,8%	24,9%	▷	14,8%	20,8%	▷	8,3%	31,3%	▷	21,1%	50,0%	◊
Amtsgericht Bremen	64,8%	65,1%	▶	30,0%	54,8%	◊	57,1%	54,5%	◊	87,5%	100,0%	▶
Amtsgericht Bremen-Blumenthal	61,4%	63,5%	▶	50,0%	60,0%	◊		100,0%	▶			
Amtsgericht Bremerhaven	63,7%	61,8%	◀	40,0%	33,3%	◀	33,3%	80,0%	▶			
AOK Bremen / Bremerhaven	63,0%	64,2%	▶	23,9%	27,5%	▷	53,5%	58,1%	◊			
Arbeitnehmerkammer Bremen	69,6%	68,4%	◀	42,9%	30,8%	◀	75,0%	33,3%	◀	0,0%	60,0%	◊
Arbeitsgericht Bremen/Bremerhaven	60,6%	60,0%	◊	45,5%	54,5%	◊	0,0%			100,0%	0,0%	◀
Ärztekammer Bremen	88,9%	89,5%	▶	50,0%	50,0%	◊	100,0%					
Aus- und Fortbildungszentrum	65,7%	68,6%	▶	20,0%	40,0%	◊	66,7%	100,0%	▶	50,0%		
BAGIS (bremische Bedienstete)	67,8%	68,2%	▶	25,0%	25,0%	◀	75,6%	70,8%	◀			
Bauamt Bremen-Nord	56,4%	60,0%	◊	0,0%	0,0%	◀	33,3%	100,0%	▶	100,0%		
Behörde der Senatorin für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales	58,0%	60,0%	◊	39,5%	36,1%	◀	69,4%	51,5%	◊	61,5%	75,0%	▶
Behörde der Senatorin für Bildung und Wissenschaft	57,4%	62,5%	▶	41,2%	38,9%	◀	51,4%	66,7%	▶	81,8%	38,2%	◀
Behörde der Senatorin für Finanzen	39,1%	41,2%	◊	8,3%	7,7%	◀	51,7%	37,5%	◀	16,7%	25,0%	▷
Behörde des Senators für Inneres und Sport	46,3%	46,3%	◊	26,1%	36,8%	▷	28,6%	50,0%	◊	20,0%	0,0%	◀
Behörde des Senators für Justiz und Verfassung	40,9%	35,4%	◀	14,3%	0,0%	◀	20,0%	50,0%	◊	100,0%	100,0%	▶
Behörde des Senators für Kultur	49,0%	50,0%	◊	75,0%	87,5%	▶	50,0%	50,0%	◊	50,0%		
Behörde des Senators für Umwel, Bau, Verkehr und Europa	48,0%	50,0%	◊	25,0%	27,5%	▷	51,0%	64,7%	▶	66,7%	100,0%	▶
Behörde des Senators für Wirtschaft und Häfen	51,6%	50,3%	◊	45,5%	40,9%	◊	56,7%	33,3%	◀	62,5%	100,0%	▶
Bevollmächtigter der FH Bremen beim Bund	59,4%	67,7%	▶	66,7%	80,0%	▶	100,0%	100,0%	▶	0,0%	0,0%	◀
Bremer Entsorgungsbetriebe	53,2%	52,2%	◊	26,7%	35,7%	▷				50,0%		
Bremer Landesbank, Kreditanstalt Oldenburg, Girozentrale	48,9%	49,9%	◊	4,6%	7,9%	▷		41,2%	◊			
Bremische Bürgerschaft	70,5%	71,4%	▶	50,0%	33,3%	◀	60,0%	66,7%	▶	100,0%	33,3%	◀
Bremische Landesmedienanstalt	40,0%	42,1%	◊	14,3%	28,6%	▷						
Bremischer Deichverband am rechten Weserufer	15,4%	17,3%	▷	0,0%	0,0%	◀	25,0%			100,0%	100,0%	▶
Entsorgungsbetrieb Bremerhaven	10,1%	10,5%	▷	19,0%	23,5%	▷	20,0%			0,0%	0,0%	◀
Fachdienste für Arbeitsschutz	53,8%	61,5%	▶	66,7%	66,7%	▶	0,0%	100,0%	▶			
Feuerwehr	4,5%	5,0%	▷	8,7%	9,5%	▷	3,9%	2,4%	◀	0,0%	10,3%	▷
Finanzamt Bremen-Mitte	52,9%	55,4%	◊	23,8%	47,6%	◊	50,0%	57,9%	◊	33,3%	69,2%	▶
Finanzamt Bremen-Nord	57,9%	58,8%	◊	25,0%	28,6%	▷	100,0%	60,0%	◊	85,7%	75,0%	◀
Finanzamt Bremen-Ost	60,8%	60,3%	◀	52,6%	47,4%	◊	38,5%	14,3%	◀	43,8%	71,4%	▶
Finanzamt Bremen-West	62,6%	61,0%	◀	76,5%	52,9%	◊	54,5%	60,0%	◊	60,0%	66,7%	▶
Finanzamt Bremerhaven	55,8%	58,8%	◊	21,1%	50,0%	◊	33,3%	44,4%	◊	50,0%	100,0%	▶
Finanzamt für Grossbetriebsprüfung Bremen	24,4%	29,7%	▷	12,5%	16,7%	▷	40,0%	14,3%	◀			
Finanzgericht	50,0%	66,7%	▶	0,0%	0,0%	◀				0,0%		
Focke-Museum	66,7%	77,8%	▶	0,0%	50,0%	◊		50,0%	◊		100,0%	▶
Gebäude- und Technikmanagement Bremen	22,7%	22,7%	◀	38,7%			30,8%	8,3%	◀	6,7%		
Generalstaatsanwaltschaft Bremen	66,7%	57,1%	◊	66,7%	66,7%	▶				100,0%		
GeolInformation Bremen	33,3%	33,3%	◀	4,8%	6,3%	▷	22,2%	33,3%	▷	100,0%	100,0%	▶

Fortsetzung Tabelle 1: Entwicklung der Frauenanteile 2006 - 2008

Dienststelle	Personalbestand			Leitungsfunktionen			Beförderungen			Stellenbesetzungen		
	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend
Gesamtschulen	62,3%	64,6%	►	39,0%	39,0%	◄	66,7%	55,6%	○	60,0%	71,7%	►
Gesundheitsamt Bremen	71,1%	73,7%	►	40,9%	33,3%	◄	100,0%	66,7%	◄	91,7%		
Gewerbeaufsicht des Landes Bremen	31,9%	34,4%	▷	28,6%	42,9%	○	75,0%	100,0%	►	100,0%		
Gymnasien und durchgängige Schulen mit gymnasialem Abschluss	48,6%	52,8%	○	37,5%	43,5%	○	33,3%	42,9%	○	0,0%	55,9%	○
Hafenbehörde	17,1%	15,6%	◄	7,1%	7,1%	◄	3,6%	0,0%	◄	0,0%	50,0%	○
Hafengesundheitsamt Bremen / Bremerhaven	35,0%	31,6%	◄	25,0%	25,0%	◄	0,0%				0,0%	◄
Handelskammer Bremen	60,9%	63,8%	►	20,7%	37,5%	▷	100,0%	56,3%	○	50,0%	75,0%	►
Handwerkskammer Bremen	46,4%	62,5%	►	26,1%	14,3%	◄		0,0%	◄	66,7%		
Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen	55,6%	55,6%	○	100,0%	100,0%	►						
Hanseatisches Oberlandesgericht	51,4%	52,3%	○	0,0%	0,0%	◄	33,3%	57,1%	○	0,0%	100,0%	►
Hochschule Bremen	41,3%	42,2%	○	25,0%	29,2%	▷	38,9%	64,0%	►	55,0%	71,4%	►
Hochschule Bremerhaven	36,8%	38,2%	▷	35,7%	23,1%	◄	50,0%	25,0%	◄	46,7%	66,7%	►
Hochschule für Künste	47,3%	46,6%	○	33,3%	35,7%	▷	73,3%	66,7%	◄	45,5%	60,0%	○
Hochschule für Öffentliche Verwaltung	47,4%	55,6%	○	0,0%	0,0%	◄	66,7%	100,0%	►	100,0%	0,0%	◄
Industrie- und Handelskammer Bremerhaven	69,0%	71,9%	►	0,0%			100,0%					
Justizvollzugsanstalt Bremen	27,3%	28,4%	▷	42,1%	44,4%	○	17,1%	28,6%	▷	0,0%	21,7%	▷
Kassenärztliche Vereinigung im Lande Bremen	76,1%	74,8%	◄	47,1%	40,0%	○	80,0%			50,0%	100,0%	►
Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen	76,9%	76,9%	►	40,0%	50,0%	○				50,0%		
KiTa - Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen	92,5%	91,7%	◄	57,1%	55,6%	○	91,1%	93,1%	►	95,1%	100,0%	►
Kreishandwerkerschaft Bremen	70,0%	70,0%	►	0,0%	0,0%	◄						
Landesamt für Denkmalpflege	55,6%	50,0%	○	0,0%	0,0%	◄				100,0%		
Landesamt für Verfassungsschutz	34,1%	34,1%	◄	10,0%	20,0%	▷	66,7%	0,0%	◄		33,3%	◄
Landesarbeitsgericht	50,0%	45,5%	○	0,0%	0,0%	◄		0,0%	◄			
Landesarchäologie	50,0%	40,0%	○	0,0%	0,0%	◄				100,0%		
Landesbeauftragter für den Datenschutz	56,3%	66,7%	►	33,3%			100,0%	50,0%	○	100,0%		
Landeseichdirektion Bremen	20,0%	21,4%	▷	0,0%	0,0%	◄	100,0%	100,0%	►			
Landesfeuerwehrschule	33,3%	37,5%	▷	50,0%	33,3%	◄		100,0%	►			
Landeshauptkasse	50,6%	51,3%	○	33,3%	33,3%	◄	33,3%	100,0%	►	21,4%	100,0%	►
Landesinstitut für Schule	51,6%	55,0%	○	34,8%	39,3%	▷	26,7%	61,5%	►	58,3%	66,7%	►
Landessozialgericht	57,1%	41,7%	○	0,0%	0,0%	◄		0,0%	◄		0,0%	◄
Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin	83,3%	78,7%	◄	50,0%	50,0%	○	100,0%	0,0%	◄			
Landeszentrale für politische Bildung	37,5%	42,9%	○		0,0%	◄		100,0%	►			
Landgericht Bremen	59,5%	63,3%	►	71,4%	83,3%	►	50,0%	70,0%	►	100,0%	50,0%	○
Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und veterinärdienst des Landes Bremen	47,8%	50,0%	○	50,0%	45,5%	○	50,0%	100,0%	►			
Magistrat BHV	54,0%	53,3%	○	25,3%	31,9%	▷	46,3%	53,5%	○	69,5%	80,6%	►
Medizinischer Dienst der Krankenversicherung	77,4%	75,8%	◄	25,0%	50,0%	○	0,0%	50,0%	○	33,3%	50,0%	○
Musikschule	65,3%	66,7%	►	50,0%	50,0%	○				100,0%	50,0%	○
Oberverwaltungsgericht	30,8%	42,9%	○	0,0%	50,0%	○		0,0%	◄		50,0%	○
Performa Nord	65,6%	65,8%	►	22,2%	18,8%	◄	50,0%	56,3%	○	50,0%	77,8%	►
Polizei Bremen	20,5%	21,9%	▷	3,4%	4,3%	▷	20,2%	17,4%	◄	11,9%	13,0%	▷

Fortsetzung Tabelle 1: Entwicklung der Frauenanteile 2006 - 2008

Dienststelle	Personalbestand			Leitungsfunktionen			Beförderungen			Stellenbesetzungen		
	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend	2006	2008	Trend
Radio Bremen	51,5%	57,0%	○	24,1%	24,4%	▷	46,2%	77,8%	▶	57,1%	76,5%	▶
Rathausverwaltung	88,9%	84,6%	◁				100,0%				100,0%	▶
Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen	41,9%	44,4%	○	40,0%	40,0%	○	44,4%			100,0%	0,0%	◁
Schulen des Primarbereichs	89,7%	90,3%	▶	83,5%	84,4%	▶	81,8%	84,2%	▶	85,7%	87,7%	▶
Schulen des Sekundarbereichs I	61,9%	64,0%	▶	40,7%	41,7%	○	68,4%	47,4%	○	25,0%	67,0%	▶
Schulen des Sekundarbereichs II	42,8%	44,2%	○	17,3%	24,6%	▷	37,8%	34,6%	◁	20,0%	44,9%	○
Senat und Senatskanzlei	50,0%	52,6%	○	26,1%	30,0%	▷	33,3%	50,0%	○	33,3%	33,3%	◁
Sonderschulen	77,6%	77,7%	▶	57,1%	60,0%	○	83,3%	100,0%	▶	80,0%	88,5%	▶
Sozialgericht	60,0%	69,2%	▶	33,3%	33,3%	◁	50,0%	50,0%	○	100,0%		
Sozialzentren	66,8%	69,3%	▶	37,1%	43,6%	○	73,5%	92,3%	▶	80,0%	88,9%	▶
Sportamt	61,8%	56,7%	○	0,0%	0,0%	◁		0,0%	◁		0,0%	◁
Staats- und Universitätsbibliothek	72,4%	74,3%	▶	66,7%	69,6%	▶	100,0%	100,0%	▶	71,4%	83,3%	▶
Staatsanwaltschaft Bremen/Bremerhaven	61,6%	63,2%	▶	46,4%	53,6%	○	44,4%	62,5%	▶	83,3%	56,3%	○
Staatsarchiv	60,0%	59,3%	○	66,7%	53,3%	○		100,0%	▶			
Stadtamt einschl. Marktverwaltung	71,4%	72,0%	▶	37,5%	29,4%	◁	66,7%	83,3%	▶	83,3%	0,0%	◁
Stadtbibliothek	78,3%	78,5%	▶	40,0%	56,5%	○	100,0%	83,3%	◁	90,9%	83,3%	◁
Stadtgrün Bremen	23,2%	24,4%	▷	9,1%	7,7%	◁	42,9%	50,0%	○			
Städtische Sparkasse Bremerhaven	69,0%	70,1%	▶	21,2%	25,5%	▷	56,5%	70,8%	▶	66,7%	56,0%	○
Stadtteilmanagement	71,6%	72,3%	▶	13,3%	23,5%	▷	33,3%	33,3%	◁		50,0%	○
Statistisches Landesamt	40,8%	44,4%	○	13,3%	13,3%	◁	33,3%	0,0%	◁	40,0%		
Stiftung Alfred-Wegener-Institut für Polar- und Meeresforschung (52400)?	46,7%	46,3%	○	18,8%	18,4%	◁	44,4%	57,1%	○	54,2%	45,3%	○
Stiftung Deutsches Schifffahrtsmuseum	42,0%	42,6%	○	23,1%	23,1%	◁	100,0%	100,0%	▶	100,0%	0,0%	◁
Studentenwerk	75,6%	75,5%	◁	23,1%	18,2%	◁	87,5%	60,0%	○	66,7%	75,0%	▶
Übersee-Museum	63,2%	59,3%	○	42,9%	42,9%	○		100,0%	▶	33,3%	100,0%	▶
Universität	44,8%	46,9%	○	34,9%	39,1%	▷	51,0%	48,9%	○	71,4%	100,0%	▶
Versorgungsamt	68,8%	70,0%	▶	52,9%	58,8%	○	83,3%	60,0%	○		62,5%	▶
Verwaltungsgericht	59,0%	61,0%	▶	33,3%	33,3%	◁		100,0%	▶	0,0%		
Verwaltungsschule	36,4%	36,4%	◁	0,0%	0,0%	◁						
Volkshochschule	77,6%	65,4%	◁	62,5%	56,3%	○	75,0%	60,0%	○	81,8%	100,0%	▶
Werkstatt Bremen	52,6%	51,5%	○	40,0%	39,1%	◁	76,5%	28,6%	◁	65,0%	57,9%	○
Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%					100,0%	100,0%	

II. Beschäftigungsstrukturanalysen auf Dienststellenebene

Auf den folgenden Seiten werden die Beschäftigungsstrukturanalysen auf Ebene der Dienststellen in alphabetischer Reihenfolge dargestellt. Die folgenden Übersichten zu den Leitungsfunktionen und Entlohnungsstufen sollen eine Orientierungshilfe geben.

Tabelle 2: Zuordnung der Leitungsfunktionen zu Leitungsebenen

Leitungsebene 1	Leitungsebene 2	Leitungsebene 3
Amts-/Dienststellenleitung	Abteilungsleitung	Referats-, Sachgebietsleitung
Geschäftsführung eines Betriebes	Geschäftsbereichsleitung eines Betriebes	Bereichsleitung eines Betriebes
Hauptabteilungsleitung	Ärztliche Leitung der Fachabteilungen und Institute	Bereichsleitung sen. Behörde Justiz
Schulleitung	Leitung von Schulen und Lehranstalten in den Krankenhäusern	Geschäftsleitung im Justizbereich
stv. Schulleitung	Pflegerische Leitung der Fachabteilungen	Geschäftsstellenleitung im Justizbereich
Generalstaatsanwalt/anwältin	Leitung von Servicecentern	Vollzugsabteilungsleitung JVA
Gerichtspräsident/in		Teamleitung
Vorstand / Direktion		Abt.-Leitung nachgeordneter Behörden im Justizbereich
		Oberärzte/innen
		Pflegerische Leitung der Stationen
		Redaktionsleiter/in
		CvD (Radio Bremen)

Universität / Hochschulen		
Kanzler/in	Leitung eines Dezernats	Referatsleitung
Rektor/in	Leitung eines Fachbereiches (Dekan/in)	Leitung der Fachbereichsverwaltung
Konrektor/in	Leitung eines Sonderforschungsbereiches	Leitung eines Institutes bzw. einer Einrichtung in den Fach- und Sonderforschungsbereichen
	Leitung einer wissenschaftlichen Einrichtung	
	Leitung einer zentralen Betriebseinheit	

Tabelle 3: Zuordnung der Entlohnungsstufen

Entlohnungsstufen	Bewertungsfaktor	Beamte A-Besoldung	Beamte B-Besoldung	Hochschul-lehrer	Richter	TV&D	TV-L	TV-L Pflege	TV-L Lehrer	TVK	Arbeiter BMT-G	PKW-Fahrer	Sonderverträge	MDK-T	Magistrat	EKT	Leistungsgruppen	Gehalts-tarif Radio Bremen	BAT-AOK
01	0,5703	A1				01	01				1			1		1			
02	0,7094	A2				02, 02U	02, 02U				1a, 2								
03	0,7363	A3				03	03	03A			2a, 3			2		2	V		VG 01
04	0,7562	A4				04	04	04A			3a, 4							TG 1	VG 02
05	0,7932	A5, A5S, Anw A5				05	05				4a, 5, 5a	PKW-Fahrer		3	PSP	3		TG 2	VG 03
06	0,8406	A6, A6S				06	06		06		6, 6a, 7, 7a			4		4		TG 3	VG 04
07	0,8784	A7				07	07	07A			8, 8a, 9			5		5	IV	TG 4	VG 05
08	0,9485	A8				08	08	08A	08					6	CHOR, GARD, TANZ	6		TG 5	VG 06
09	1,0000	A9, A9S, Anw A9, UHZ A9				09, 09A, 09V	09, 09L, 09V	09A, 09B, 09C, 09D	09, 09V				SO OZ II	7	K4, K5A	7			VG 07
10	1,1266	A10, A10S				10	10	10A	10					8		8		TG 6	VG 08
11	1,2174	A11, A11S				11	11	11A, 11B	11					9	TVK C, BNV	9	III	TG 7	VG 09
12	1,2979	A12, A12a				12	12	12A	12	TVK A				10		10		TG 8	VG 10
13	1,4404	A13, A13S, Anw A13, Rprakt A13, UHZ A13		C 1 W 1		13	13, 13N, 13U, 13V		13, 13B				SO OZ Ic, Ang C1	11		11, 12		TG 9	VG 11
14	1,4974	A14, A14S, A14O			R 1	14	14		14					12		13		TG 10	VG 12
15	1,6435	A15, A15S, A15O	B 1	C 2		15	15		15				Ang C2	13		14		TG 11	VG 13
16	1,9099	A16, A16S				15U	15U		15U					14, 15		15	II	TG 12	VG 14
17	2,4358		B 2	C 3 W 2	R 2								Ang B2, C3	16	VGT		lb		VG 15
18	2,5806		B 3		R 3								Ang B3						VG 16
19	2,7322		B 4	C 4 W 3	R 4								Ang B4, C4						
20	2,9062		B 5		R 5								Ang B5						
21	3,0704		B 6		R 6								Ang B6						
22	3,2302		B 7		R 7														
23	3,3968		B 8		R 8					GenMDir, TVK S			Verw-Dir				la		
nicht zugeordnet	0,0000	SO O. OZ				Festgehalt							SO O. OZ			AT		AT	

**Beschäftigungsstrukturanalysen
auf
Dienststellenebene**

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	983	946	1.008	1.117	162	163
männlich	315	311	338	372	64	67
weiblich	668	635	670	745	98	96
Frauenanteil	68,0%	67,1%	66,5%	66,7%	60,5%	58,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	163	37	14	7		18
	männlich	67	4	13	4		6
	weiblich	96	33	1	3		12
	Frauenanteil	58,9%	89,2%	7,1%	42,9%		66,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	80	15	8	3		10
	männlich	45	3	8	2		4
	weiblich	35	12	0	1		6
	Frauenanteil	43,8%	80,0%	0,0%	33,3%		60,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	83	22	6	4		8
	männlich	22	1	5	2		2
	weiblich	61	21	1	2		6
	Frauenanteil	73,5%	95,5%	16,7%	50,0%		75,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	1	1				
	weiblich	0	0				
	Frauenanteil	0,0%	0,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	40	14				6
	männlich	12	1				4
	weiblich	28	13				2
	Frauenanteil	70,0%	92,9%				33,3%

Gehobener Dienst	Gesamt	111	22	8			12
	männlich	46	2	8			2
	weiblich	65	20	0			10
	Frauenanteil	58,6%	90,9%	0,0%			83,3%

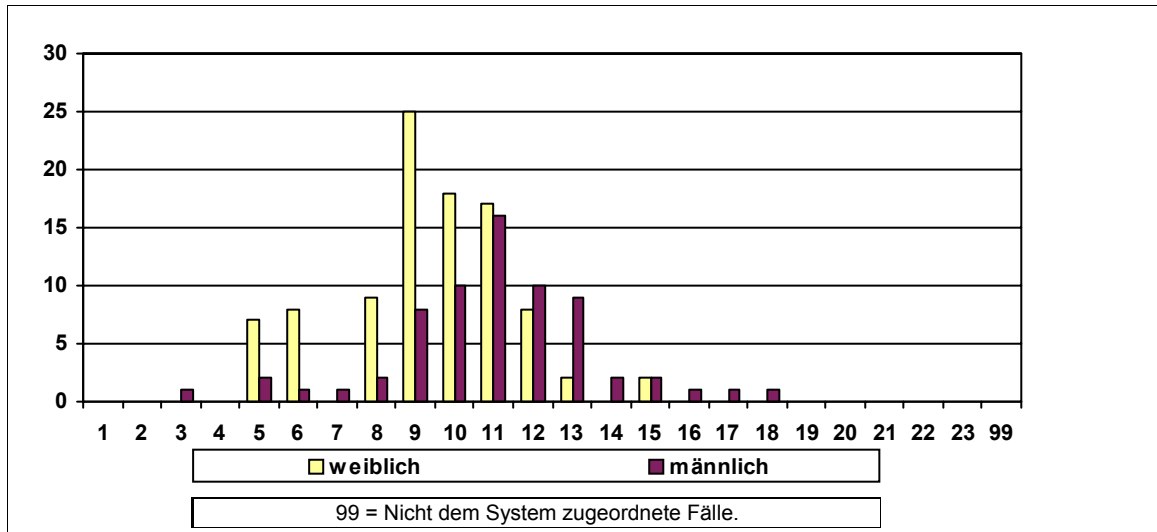
Höherer Dienst	Gesamt	11		6			
	männlich	8		5			
	weiblich	3		1			
	Frauenanteil	27,3%		16,7%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	162	64	98	60,5%	163	67	96	58,9%	-1,6%
Beförderungen	15	9	6	40,0%	7	4	3	42,9%	2,9%
Stellenbesetzungen	7	0	7	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	177	80	97	54,8%	224	99	125	55,8%	1,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	2	0	0,0%	3	2	1	33,3%	33,3%
Leitungsebene 3	9	8	1	11,1%	10	10	0	0,0%	-11,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Gemeinsamer Frauenförderplan mit der BAGIS und den Sozialzentren.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	Gemeinsame Vertretung für das ASD, die BAGIS und die Sozialzentren
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	355	343	349	324	307	293
männlich	275	267	274	248	234	220
weiblich	80	76	75	76	73	73
Frauenanteil	22,5%	22,2%	21,5%	23,5%	23,8%	24,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	293	52	24	16	12	30
	männlich	220	27	19	11	6	10
	weiblich	73	25	5	5	6	20
	Frauenanteil	24,9%	48,1%	20,8%	31,3%	50,0%	66,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	59	10	16	4		6
	männlich	44	5	14	3		2
	weiblich	15	5	2	1		4
	Frauenanteil	25,4%	50,0%	12,5%	25,0%		66,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	234	42	8	12		24
	männlich	176	22	5	8		8
	weiblich	58	20	3	4		16
	Frauenanteil	24,8%	47,6%	37,5%	33,3%		66,7%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	137	26				10
	männlich	108	12				2
	weiblich	29	14				8
	Frauenanteil	21,2%	53,8%				80,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	122	22	9		5	16
	männlich	85	11	8		3	4
	weiblich	37	11	1		2	12
	Frauenanteil	30,3%	50,0%	11,1%		40,0%	75,0%

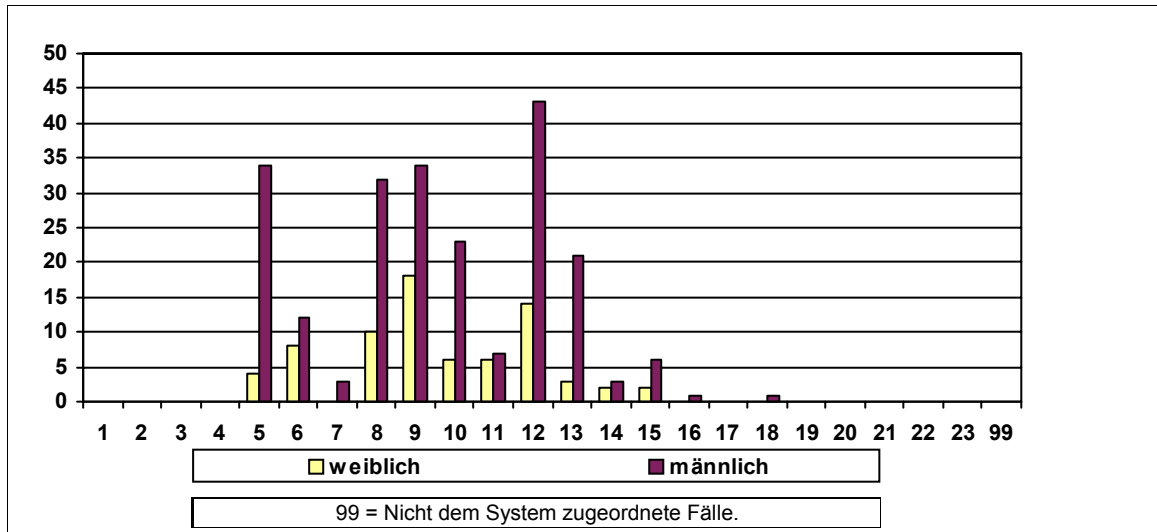
Höherer Dienst	Gesamt	34	4	15		7	4
	männlich	27	4	11		3	4
	weiblich	7	0	4		4	0
	Frauenanteil	20,6%	0,0%	26,7%		57,1%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	307	234	73	23,8%	293	220	73	24,9%	1,1%
Beförderungen	24	22	2	8,3%	16	11	5	31,3%	22,9%
Stellenbesetzungen	19	15	4	21,1%	12	6	6	50,0%	28,9%
Fortbildung	309	232	77	24,9%	446	341	105	23,5%	-1,4%
Gremien	21	11	10	47,6%	11	6	5	45,5%	-2,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	6	5	1	16,7%	5	3	2	40,0%	23,3%
Leitungsebene 3	20	17	3	15,0%	18	15	3	16,7%	1,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	445	420	407	417	403	393
männlich	179	159	145	149	142	137
weiblich	266	261	262	268	261	256
Frauenanteil	59,8%	62,1%	64,4%	64,3%	64,8%	65,1%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	393	138	31	11	5	110
	männlich	137	13	14	5	0	10
	weiblich	256	125	17	6	5	100
	Frauenanteil	65,1%	90,6%	54,8%	54,5%	100,0%	90,9%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	245	64	23	9		62
	männlich	117	9	13	5		4
	weiblich	128	55	10	4		58
	Frauenanteil	52,2%	85,9%	43,5%	44,4%		93,5%

Arbeitnehmer	Gesamt	148	74	8	2		48
	männlich	20	4	1	0		6
	weiblich	128	70	7	2		42
	Frauenanteil	86,5%	94,6%	87,5%	100,0%		87,5%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	26	6				12
	männlich	20	2				4
	weiblich	6	4				8
	Frauenanteil	23,1%	66,7%				66,7%

Mittlerer Dienst	Gesamt	231	94	12		2	52
	männlich	59	6	1		0	2
	weiblich	172	88	11		2	50
	Frauenanteil	74,5%	93,6%	91,7%		100,0%	96,2%

Gehobener Dienst	Gesamt	71	25	11		3	34
	männlich	19	1	7		0	4
	weiblich	52	24	4		3	30
	Frauenanteil	73,2%	96,0%	36,4%		100,0%	88,2%

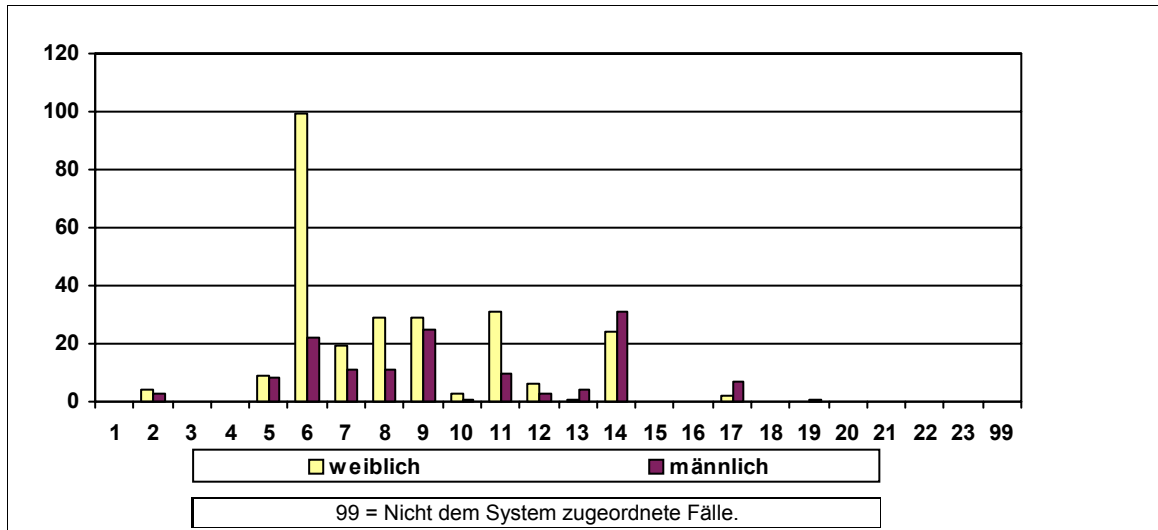
Höherer Dienst	Gesamt	65	13	8			12
	männlich	39	4	6			0
	weiblich	26	9	2			12
	Frauenanteil	40,0%	69,2%	25,0%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	403	142	261	64,8%	393	137	256	65,1%	0,4%
Beförderungen	14	6	8	57,1%	11	5	6	54,5%	-2,6%
Stellenbesetzungen	8	1	7	87,5%	5	0	5	100,0%	12,5%
Fortbildung	174	58	116	66,7%	162	44	118	72,8%	6,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	18	12	6	33,3%	17	11	6	35,3%	2,0%
Leitungsebene 3					12	1	11	91,7%	

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	65	68	62	63	57	63
männlich	27	29	25	25	22	23
weiblich	38	39	37	38	35	40
Frauenanteil	58,5%	57,4%	59,7%	60,3%	61,4%	63,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	63	22	5	2		20
	männlich	23	5	2	0		2
	weiblich	40	17	3	2		18
	Frauenanteil	63,5%	77,3%	60,0%	100,0%		90,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	43	11	5	2		12
	männlich	22	5	2	0		2
	weiblich	21	6	3	2		10
	Frauenanteil	48,8%	54,5%	60,0%	100,0%		83,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	20	11				8
	männlich	1	0				0
	weiblich	19	11				8
	Frauenanteil	95,0%	100,0%				100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	4	1				
	männlich	3	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	25,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	36	15				20
	männlich	10	1				2
	weiblich	26	14				18
	Frauenanteil	72,2%	93,3%				90,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	11	2	4			
	männlich	4	1	2			
	weiblich	7	1	2			
	Frauenanteil	63,6%	50,0%	50,0%			

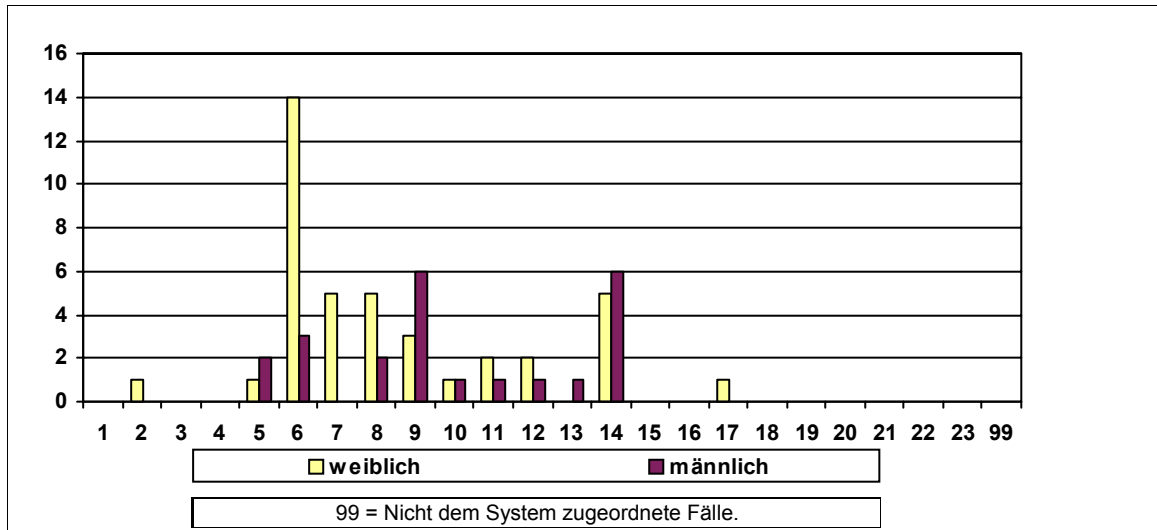
Höherer Dienst	Gesamt	12	4	1			
	männlich	6	3	0			
	weiblich	6	1	1			
	Frauenanteil	50,0%	25,0%	100,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	57	22	35	61,4%	63	23	40	63,5%	2,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	2	0	2	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	22	9	13	59,1%	31	8	23	74,2%	15,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	3	1	2	66,7%	4	2	2	50,0%	-16,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	118	112	117	115	113	110
männlich	47	46	48	43	41	42
weiblich	71	66	69	72	72	68
Frauenanteil	60,2%	58,9%	59,0%	62,6%	63,7%	61,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	110	42	9	5		20
	männlich	42	5	6	1		2
	weiblich	68	37	3	4		18
	Frauenanteil	61,8%	88,1%	33,3%	80,0%		90,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	71	13	9	5		6
	männlich	42	5	6	1		2
	weiblich	29	8	3	4		4
	Frauenanteil	40,8%	61,5%	33,3%	80,0%		66,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	39	29				14
	männlich	0	0				0
	weiblich	39	29				14
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	8	3				2
	männlich	5	0				0
	weiblich	3	3				2
	Frauenanteil	37,5%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	64	32				16
	männlich	13	2				2
	weiblich	51	30				14
	Frauenanteil	79,7%	93,8%				87,5%

Gehobener Dienst	Gesamt	20	6	8			2
	männlich	12	2	5			0
	weiblich	8	4	3			2
	Frauenanteil	40,0%	66,7%	37,5%			100,0%

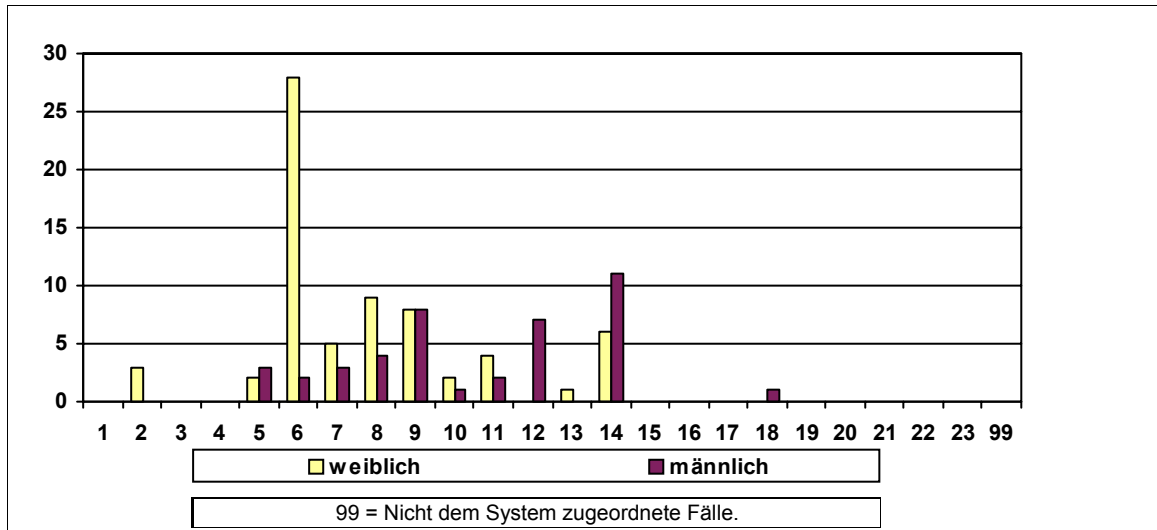
Höherer Dienst	Gesamt	18	1	1			
	männlich	12	1	1			
	weiblich	6	0	0			
	Frauenanteil	33,3%	0,0%	0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	113	41	72	63,7%	110	42	68	61,8%	-1,9%
Beförderungen	3	2	1	33,3%	5	1	4	80,0%	46,7%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	62	16	46	74,2%	56	20	36	64,3%	-9,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	1	1	0	0,0%	-50,0%
Leitungsebene 2	7	5	2	28,6%	7	5	2	28,6%	0,0%
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	1	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	0	691	651	665	665
männlich	0	0	275	246	246	238
weiblich	0	0	416	405	419	427
Frauenanteil	0,0%	0,0%	60,2%	62,2%	63,0%	64,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	665	171	69	31		
	männlich	238	10	50	13		
	weiblich	427	161	19	18		
	Frauenanteil	64,2%	94,2%	27,5%	58,1%		

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	127	29	33	2		
	männlich	79	5	28	0		
	weiblich	48	24	5	2		
	Frauenanteil	37,8%	82,8%	15,2%	100,0%		

Arbeit- nehmer	Gesamt	538	142	36	29		
	männlich	159	5	22	13		
	weiblich	379	137	14	16		
	Frauenanteil	70,4%	96,5%	38,9%	55,2%		

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	35	20				
	männlich	4	1				
	weiblich	31	19				
	Frauenanteil	88,6%	95,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	473	131		13		
	männlich	128	3		4		
	weiblich	345	128		9		
	Frauenanteil	72,9%	97,7%		69,2%		

Gehobener Dienst	Gesamt	145	19	53	18		
	männlich	95	5	39	9		
	weiblich	50	14	14	9		
	Frauenanteil	34,5%	73,7%	26,4%	50,0%		

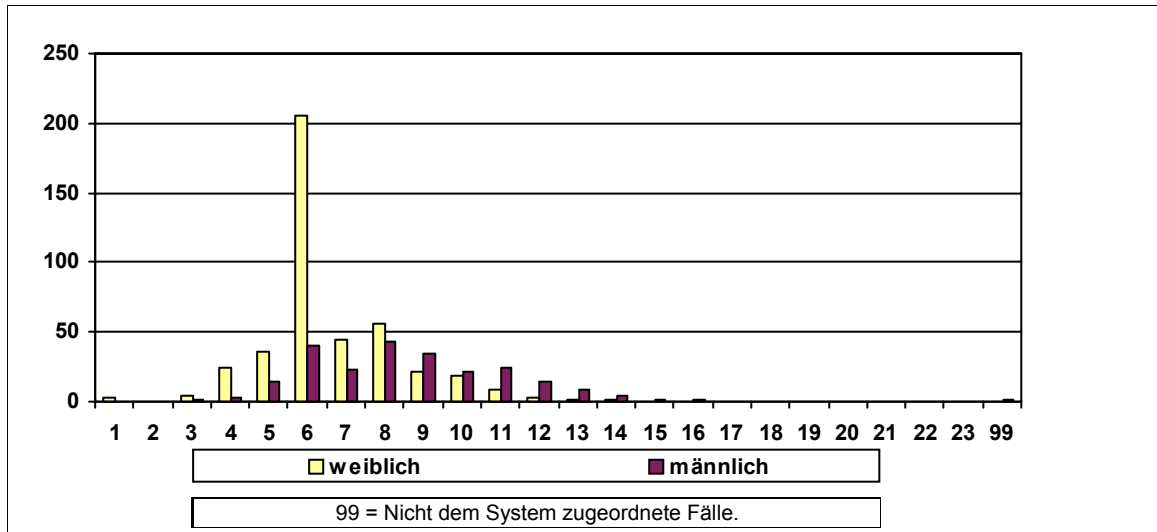
Höherer Dienst	Gesamt	10	1	14			
	männlich	9	1	9			
	weiblich	1	0	5			
	Frauenanteil	10,0%	0,0%	35,7%			

Nicht zugeordnet	Gesamt	2		2			
	männlich	2		2			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	665	246	419	63,0%	665	238	427	64,2%	1,2%
Beförderungen	43	20	23	53,5%	31	13	18	58,1%	4,6%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	6	6	0	0,0%	5	5	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	17	13	4	23,5%	18	12	6	33,3%	9,8%
Leitungsebene 3	44	32	12	27,3%	46	33	13	28,3%	1,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	Befreiung im Bedarfsfall
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	95	103	175	175	168	152
männlich	24	26	54	50	51	48
weiblich	71	77	121	125	117	104
Frauenanteil	74,7%	74,8%	69,1%	71,4%	69,6%	68,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	152	87	13	3	5	24
	männlich	48	18	9	2	2	4
	weiblich	104	69	4	1	3	20
	Frauenanteil	68,4%	79,3%	30,8%	33,3%	60,0%	83,3%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	4	2	3			
	männlich	4	2	3			
	weiblich	0	0	0			
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%			

Arbeitnehmer	Gesamt	148	85	10	3		24
	männlich	44	16	6	2		4
	weiblich	104	69	4	1		20
	Frauenanteil	70,3%	81,2%	40,0%	33,3%		83,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	9	9				
	männlich	0	0				
	weiblich	9	9				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	43	23	2	1	3	5
	männlich	2	0	0	0	0	0
	weiblich	41	23	2	1	3	5
	Frauenanteil	95,3%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	37	18	2	1		7
	männlich	9	3	0	1		0
	weiblich	28	15	2	0		7
	Frauenanteil	75,7%	83,3%	100,0%	0,0%		100,0%

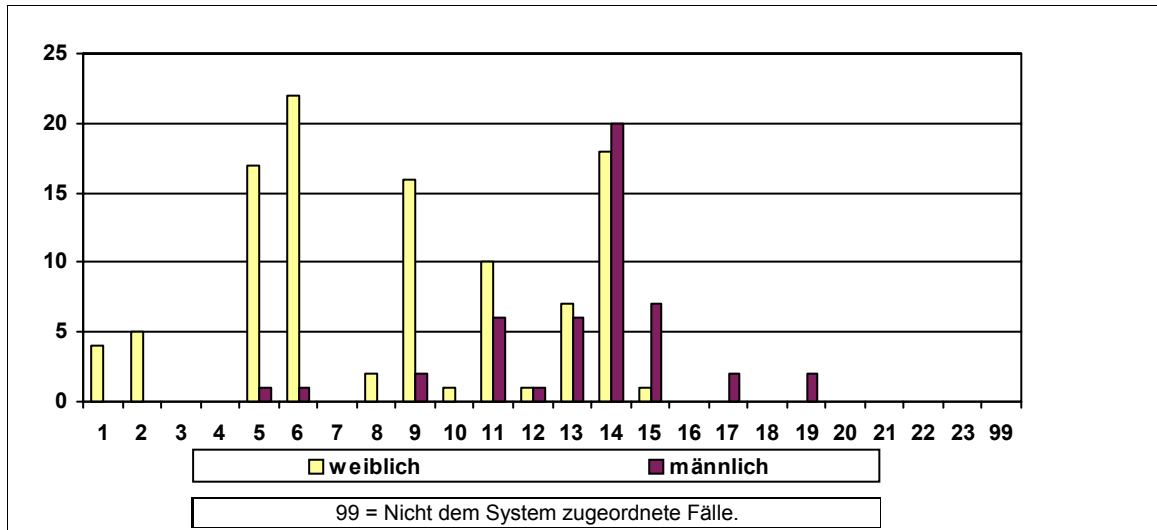
Höherer Dienst	Gesamt	63	37	9	1	2	12
	männlich	37	15	9	1	2	4
	weiblich	26	22	0	0	0	8
	Frauenanteil	41,3%	59,5%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	168	51	117	69,6%	152	48	104	68,4%	-1,2%
Beförderungen	4	1	3	75,0%	3	2	1	33,3%	-41,7%
Stellenbesetzungen	3	3	0	0,0%	5	2	3	60,0%	60,0%
Fortbildung	111	33	78	70,3%	287	66	221	77,0%	6,7%
Gremien	16	7	9	56,3%	17	6	11	64,7%	8,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	5	4	1	20,0%	5	5	0	0,0%	-20,0%
Leitungsebene 3	8	3	5	62,5%	7	3	4	57,1%	-5,4%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	1
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		Freistellung nach Bedarf
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	45	41	41	39	33	30
männlich	20	20	19	17	13	12
weiblich	25	21	22	22	20	18
Frauenanteil	55,6%	51,2%	53,7%	56,4%	60,6%	60,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	30	11	11		1	11
	männlich	12	1	5		1	2
	weiblich	18	10	6		0	9
	Frauenanteil	60,0%	90,9%	54,5%		0,0%	81,8%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	20	5	11			8
	männlich	12	1	5			2
	weiblich	8	4	6			6
	Frauenanteil	40,0%	80,0%	54,5%			75,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	10	6				3
	männlich	0	0				0
	weiblich	10	6				3
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				2
	männlich	0	0				0
	weiblich	1	1				2
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	15	6			1	3
	männlich	4	0			1	0
	weiblich	11	6			0	3
	Frauenanteil	73,3%	100,0%			0,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	5	2	1			2
	männlich	4	1	1			2
	weiblich	1	1	0			0
	Frauenanteil	20,0%	50,0%	0,0%			0,0%

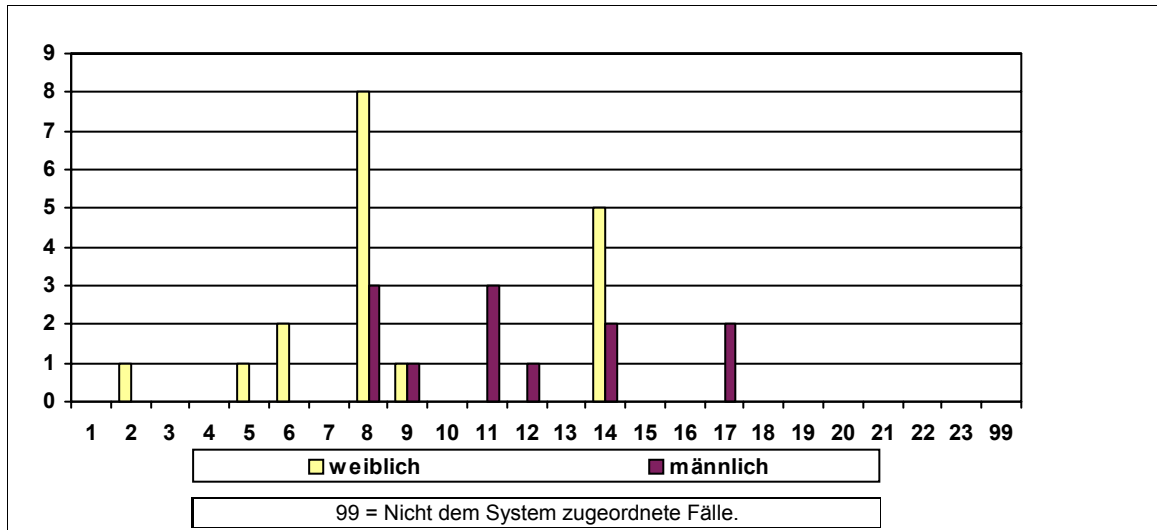
Höherer Dienst	Gesamt	9	2	10			4
	männlich	4	0	4			0
	weiblich	5	2	6			4
	Frauenanteil	55,6%	100,0%	60,0%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	33	13	20	60,6%	30	12	18	60,0%	-0,6%
Beförderungen	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	6	3	3	50,0%	7	5	2	28,6%	-21,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	10	5	5	50,0%	10	4	6	60,0%	10,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Hoher Frauenanteil					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	18	16	17	16	18	19
männlich	6	3	4	3	2	2
weiblich	12	13	13	13	16	17
Frauenanteil	66,7%	81,3%	76,5%	81,3%	88,9%	89,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	19	9	2			
	männlich	2	0	1			
	weiblich	17	9	1			
	Frauenanteil	89,5%	100,0%	50,0%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1					
	männlich	0					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	100,0%					

Arbeit- nehmer	Gesamt	18	9	2			
	männlich	2	0	1			
	weiblich	16	9	1			
	Frauenanteil	88,9%	100,0%	50,0%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	2	2				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	2				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	12	5				
	männlich	0	0				
	weiblich	12	5				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

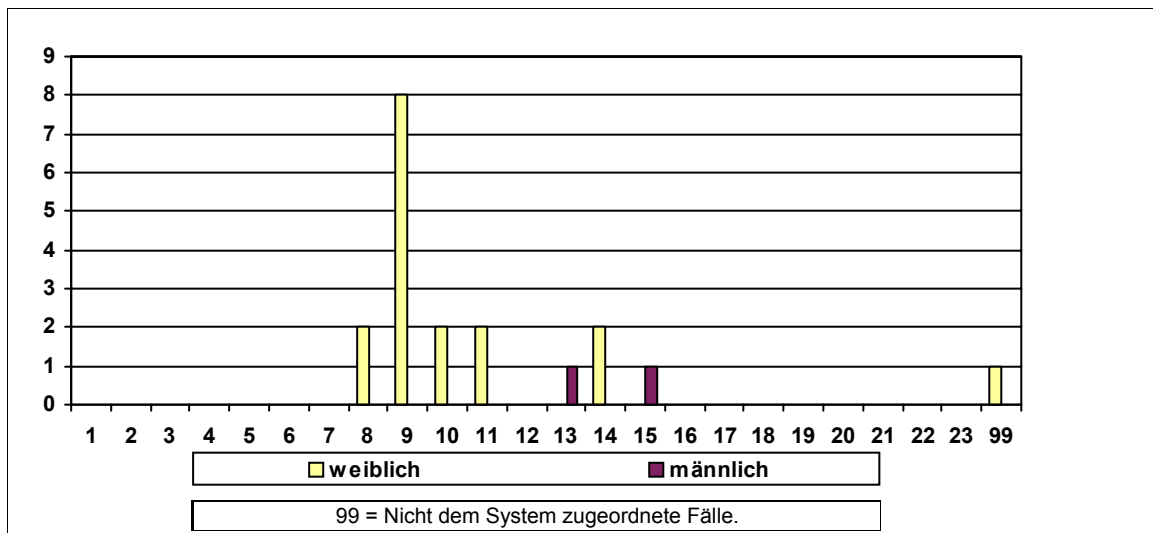
Höherer Dienst	Gesamt	5	2	2			
	männlich	2	0	1			
	weiblich	3	2	1			
	Frauenanteil	60,0%	100,0%	50,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	18	2	16	88,9%	19	2	17	89,5%	0,6%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3					0	0	0	0,0%	

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	In der Ärztekammer Bremen sind 17 weibliche und zwei männliche Personen angestellt. Die Hauptgeschäftsführung ist ebenfalls weiblich. Ein Frauenförderplan ist deshalb entbehrlich.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	19	18	29	31	35	35
männlich	9	9	12	11	12	11
weiblich	10	9	17	20	23	24
Frauenanteil	52,6%	50,0%	58,6%	64,5%	65,7%	68,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	35	11	5	3		8
	männlich	11	1	3	0		0
	weiblich	24	10	2	3		8
	Frauenanteil	68,6%	90,9%	40,0%	100,0%		100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	21	6	4	2		6
	männlich	9	1	3	0		0
	weiblich	12	5	1	2		6
	Frauenanteil	57,1%	83,3%	25,0%	100,0%		100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	14	5	1	1		2
	männlich	2	0	0	0		0
	weiblich	12	5	1	1		2
	Frauenanteil	85,7%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	6	1				2
	männlich	2	0				0
	weiblich	4	1				2
	Frauenanteil	66,7%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	22	10				6
	männlich	6	1				0
	weiblich	16	9				6
	Frauenanteil	72,7%	90,0%				100,0%

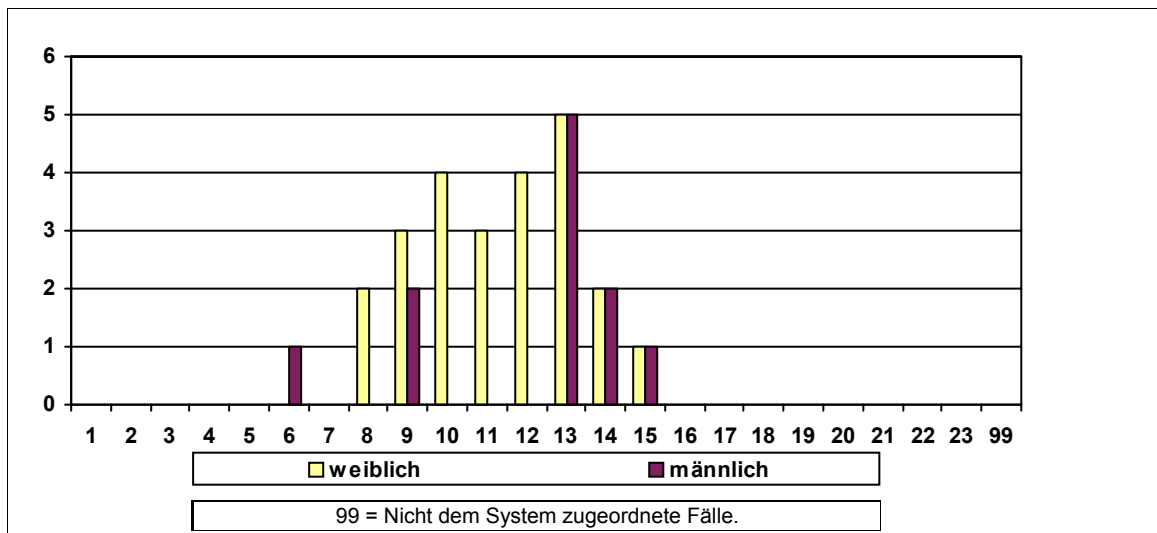
Höherer Dienst	Gesamt	7		5			
	männlich	3		3			
	weiblich	4		2			
	Frauenanteil	57,1%		40,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	35	12	23	65,7%	35	11	24	68,6%	2,9%
Beförderungen	6	2	4	66,7%	3	0	3	100,0%	33,3%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Fortbildung	56	32	24	42,9%	98	37	61	62,2%	19,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	4	3	1	25,0%	4	2	2	50,0%	25,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja	Gemeinsamer FFPI mit der Verwaltungsschule.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	0	0	0	286	330
männlich	0	0	0	0	92	105
weiblich	0	0	0	0	194	225
Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	67,8%	68,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	330	79	4	24		40
	männlich	105	6	3	7		2
	weiblich	225	73	1	17		38
	Frauenanteil	68,2%	92,4%	25,0%	70,8%		95,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	150	32	2	13		28
	männlich	56	1	1	4		0
	weiblich	94	31	1	9		28
	Frauenanteil	62,7%	96,9%	50,0%	69,2%		100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	180	47	2	11		12
	männlich	49	5	2	3		2
	weiblich	131	42	0	8		10
	Frauenanteil	72,8%	89,4%	0,0%	72,7%		83,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	126	29				10
	männlich	29	0				0
	weiblich	97	29				10
	Frauenanteil	77,0%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	201	50	3			30
	männlich	74	6	2			2
	weiblich	127	44	1			28
	Frauenanteil	63,2%	88,0%	33,3%			93,3%

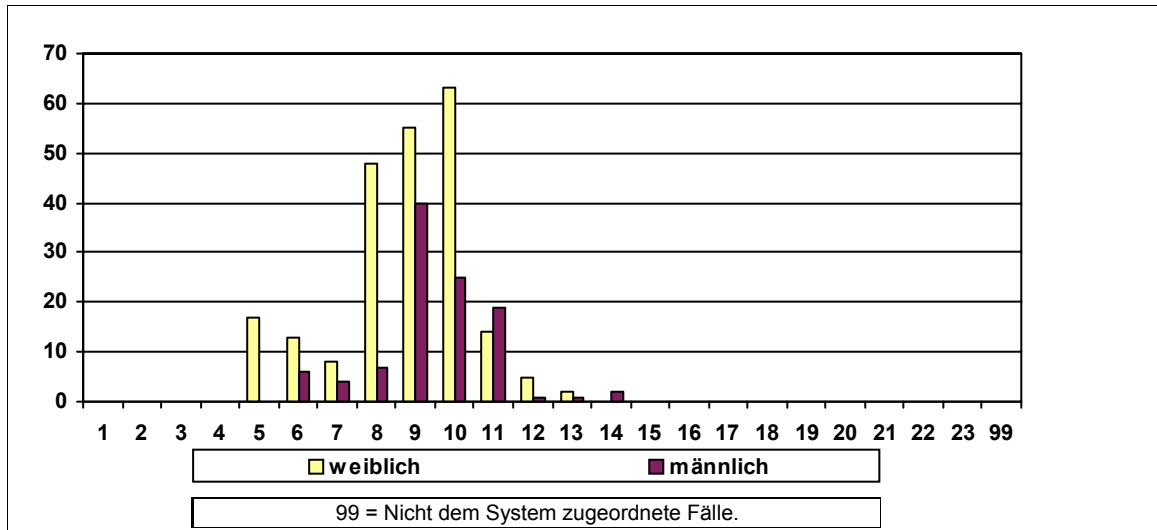
Höherer Dienst	Gesamt	3		1			
	männlich	2		1			
	weiblich	1		0			
	Frauenanteil	33,3%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	286	92	194	67,8%	330	105	225	68,2%	0,3%
Beförderungen	41	10	31	75,6%	24	7	17	70,8%	-4,8%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	273	90	183	67,0%	261	89	172	65,9%	-1,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1									
Leitungsebene 2	4	3	1	25,0%	4	3	1	25,0%	0,0%
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Gemeinsamer Frauenförderplan mit dem ASD und den Sozialzentren.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	44	40	41	40	39	35
männlich	22	18	19	19	17	14
weiblich	22	22	22	21	22	21
Frauenanteil	50,0%	55,0%	53,7%	52,5%	56,4%	60,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	35	11	4	2		7
	männlich	14	0	4	0		0
	weiblich	21	11	0	2		7
	Frauenanteil	60,0%	100,0%	0,0%	100,0%		100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	10	3	2			
	männlich	5	0	2			
	weiblich	5	3	0			
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%			
Arbeitnehmer	Gesamt	25	8	2	2		7
	männlich	9	0	2	0		0
	weiblich	16	8	0	2		7
	Frauenanteil	64,0%	100,0%	0,0%	100,0%		100,0%

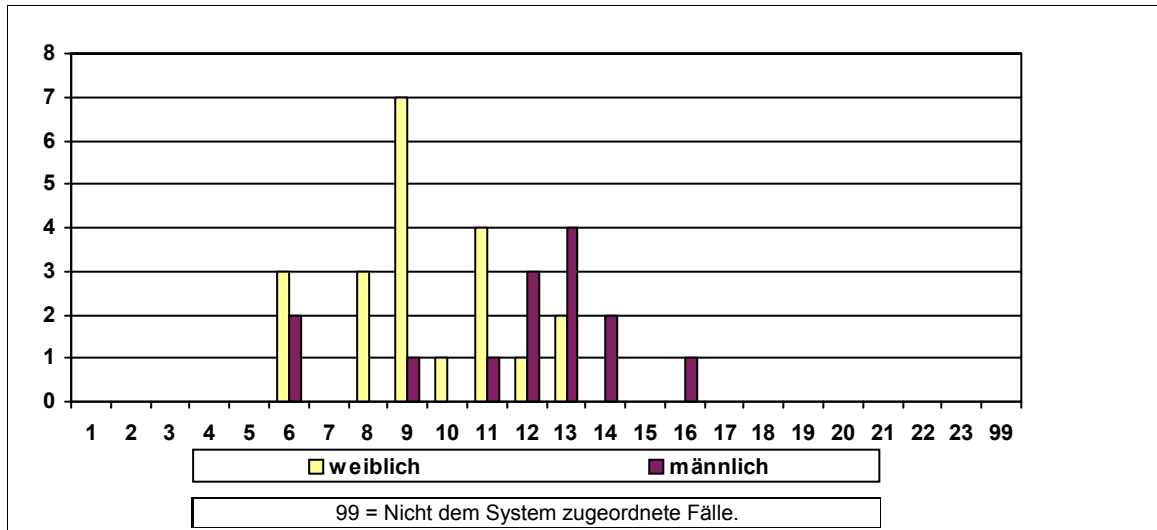
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Mittlerer Dienst	Gesamt	16	8				3
	männlich	3	0				0
	weiblich	13	8				3
	Frauenanteil	81,3%	100,0%				100,0%
Gehobener Dienst	Gesamt	12	2	1			4
	männlich	6	0	1			0
	weiblich	6	2	0			4
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%			100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	7	1	3			
	männlich	5	0	3			
	weiblich	2	1	0			
	Frauenanteil	28,6%	100,0%	0,0%			
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	39	17	22	56,4%	35	14	21	60,0%	3,6%
Beförderungen	3	2	1	33,3%	2	0	2	100,0%	66,7%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	37	13	24	64,9%	14	4	10	71,4%	6,6%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	2	0	0,0%					
Leitungsebene 3					3	3	0	0,0%	

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Der FFP soll zunächst bei SUBVE und danach im nachgeordneten Amt mitbestimmt und umgesetzt werden.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	540	501	425	438	379	345
männlich	224	212	178	200	159	138
weiblich	316	289	247	238	220	207
Frauenanteil	58,5%	57,7%	58,1%	54,3%	58,0%	60,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	345	109	36	33	12	61
	männlich	138	17	23	16	3	13
	weiblich	207	92	13	17	9	48
	Frauenanteil	60,0%	84,4%	36,1%	51,5%	75,0%	78,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	165	48	21	15		29
	männlich	82	7	13	8		7
	weiblich	83	41	8	7		22
	Frauenanteil	50,3%	85,4%	38,1%	46,7%		75,9%

Arbeitnehmer	Gesamt	180	61	15	18		32
	männlich	56	10	10	8		6
	weiblich	124	51	5	10		26
	Frauenanteil	68,9%	83,6%	33,3%	55,6%		81,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	5	4				
	männlich	0	0				
	weiblich	5	4				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	62	26				18
	männlich	14	2				2
	weiblich	48	24				16
	Frauenanteil	77,4%	92,3%				88,9%

Gehobener Dienst	Gesamt	163	53			10	28
	männlich	69	11			3	8
	weiblich	94	42			7	20
	Frauenanteil	57,7%	79,2%			70,0%	71,4%

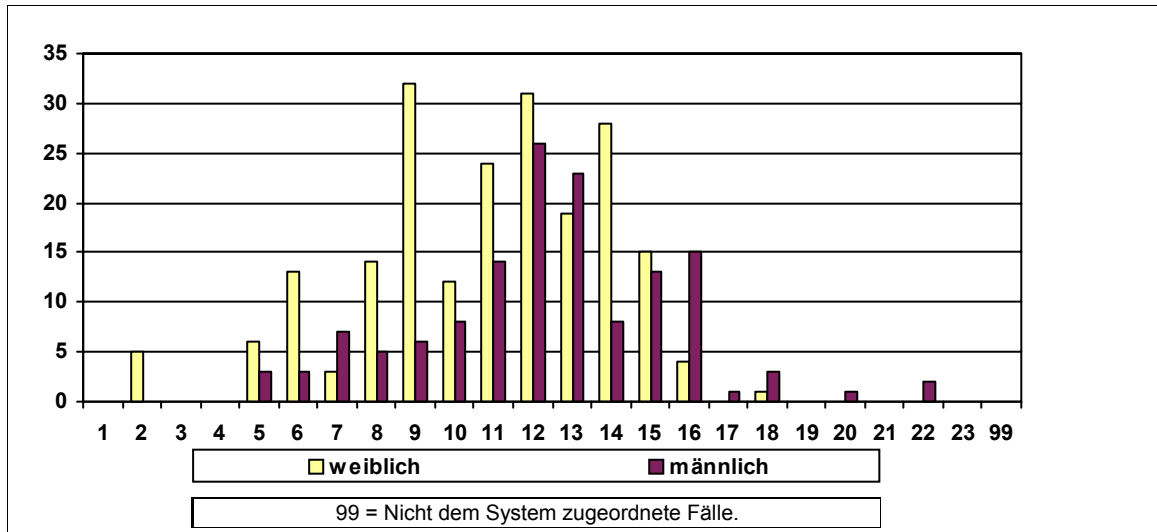
Höherer Dienst	Gesamt	115	26	36		2	12
	männlich	55	4	23		0	1
	weiblich	60	22	13		2	11
	Frauenanteil	52,2%	84,6%	36,1%		100,0%	91,7%

Nicht zugeordnet	Gesamt						3
	männlich						2
	weiblich						1
	Frauenanteil						33,3%

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	379	159	220	58,0%	345	138	207	60,0%	2,0%
Beförderungen	36	11	25	69,4%	33	16	17	51,5%	-17,9%
Stellenbesetzungen	13	5	8	61,5%	12	3	9	75,0%	13,5%
Fortbildung	308	90	218	70,8%	231	90	141	61,0%	-9,7%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	2	0	0,0%	-50,0%
Leitungsebene 2	5	4	1	20,0%	5	4	1	20,0%	0,0%
Leitungsebene 3	31	18	13	41,9%	29	17	12	41,4%	-0,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	473	392	354	348	345	328
männlich	201	175	157	150	147	123
weiblich	272	217	197	198	198	205
Frauenanteil	57,5%	55,4%	55,6%	56,9%	57,4%	62,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	328	116	18	18	34	42
	männlich	123	19	11	6	21	12
	weiblich	205	97	7	12	13	30
	Frauenanteil	62,5%	83,6%	38,9%	66,7%	38,2%	71,4%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	173	53	13	10	2	18
	männlich	76	8	10	4	1	6
	weiblich	97	45	3	6	1	12
	Frauenanteil	56,1%	84,9%	23,1%	60,0%	50,0%	66,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	155	63	5	8	7	24
	männlich	47	11	1	2	4	6
	weiblich	108	52	4	6	3	18
	Frauenanteil	69,7%	82,5%	80,0%	75,0%	42,9%	75,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	8	5				
	männlich	1	0				
	weiblich	7	5				
	Frauenanteil	87,5%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	85	31			6	12
	männlich	22	1			2	0
	weiblich	63	30			4	12
	Frauenanteil	74,1%	96,8%			66,7%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	149	53			12	20
	männlich	56	9			8	4
	weiblich	93	44			4	16
	Frauenanteil	62,4%	83,0%			33,3%	80,0%

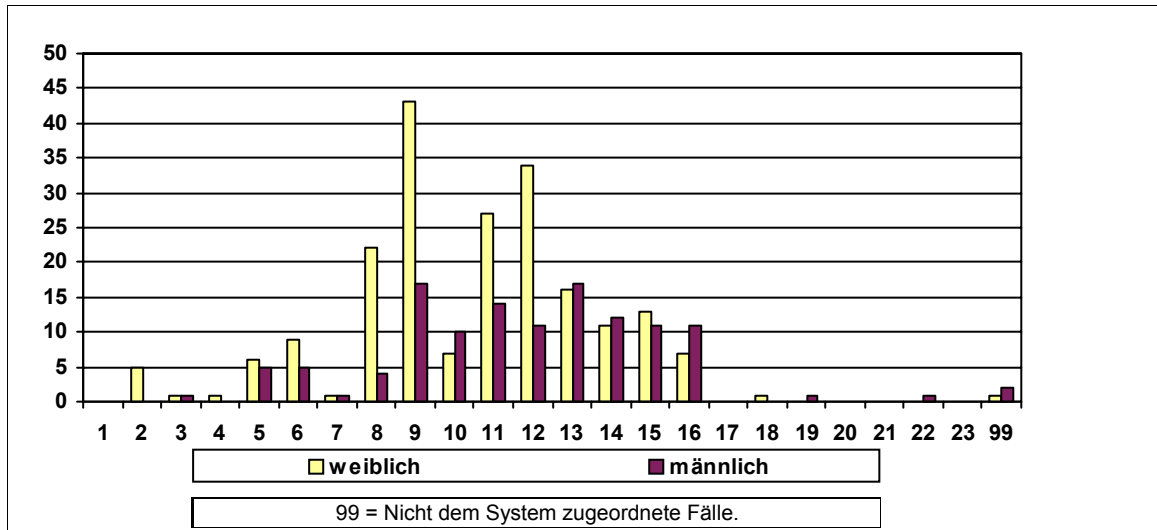
Höherer Dienst	Gesamt	86	27	18		16	10
	männlich	44	9	11		11	8
	weiblich	42	18	7		5	2
	Frauenanteil	48,8%	66,7%	38,9%		31,3%	20,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	345	147	198	57,4%	328	123	205	62,5%	5,1%
Beförderungen	35	17	18	51,4%	18	6	12	66,7%	15,2%
Stellenbesetzungen	11	2	9	81,8%	34	21	13	38,2%	-43,6%
Fortbildung	233	75	158	67,8%	171	60	111	64,9%	-2,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	3	2	1	33,3%	0,0%
Leitungsebene 3	14	8	6	42,9%	14	8	6	42,9%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	220	342	314	295	279	296
männlich	135	193	194	177	170	174
weiblich	85	149	120	118	109	122
Frauenanteil	38,6%	43,6%	38,2%	40,0%	39,1%	41,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	296	86	26	24	4	43
	männlich	174	35	24	15	3	11
	weiblich	122	51	2	9	1	32
	Frauenanteil	41,2%	59,3%	7,7%	37,5%	25,0%	74,4%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	204	51	24	21		25
	männlich	137	25	23	14		7
	weiblich	67	26	1	7		18
	Frauenanteil	32,8%	51,0%	4,2%	33,3%		72,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	92	35	2	3		18
	männlich	37	10	1	1		4
	weiblich	55	25	1	2		14
	Frauenanteil	59,8%	71,4%	50,0%	66,7%		77,8%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	11	11				6
	männlich	1	1				0
	weiblich	10	10				6
	Frauenanteil	90,9%	90,9%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	40	12			1	6
	männlich	12	2			0	4
	weiblich	28	10			1	2
	Frauenanteil	70,0%	83,3%			100,0%	33,3%

Gehobener Dienst	Gesamt	125	36			3	25
	männlich	66	14			3	5
	weiblich	59	22			0	20
	Frauenanteil	47,2%	61,1%			0,0%	80,0%

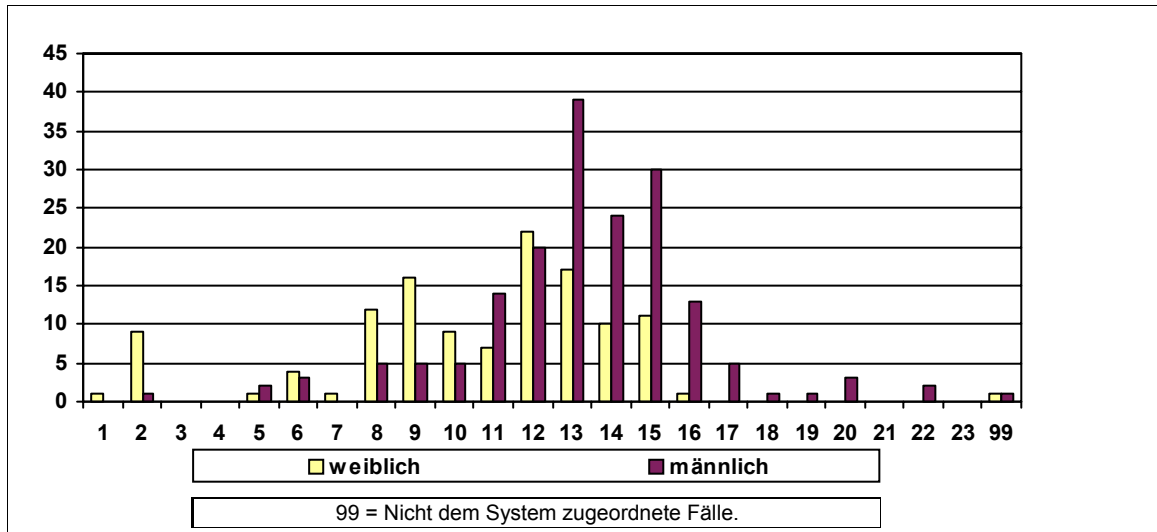
Höherer Dienst	Gesamt	120	27	26			6
	männlich	95	18	24			2
	weiblich	25	9	2			4
	Frauenanteil	20,8%	33,3%	7,7%			66,7%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	279	170	109	39,1%	296	174	122	41,2%	2,1%
Beförderungen	29	14	15	51,7%	24	15	9	37,5%	-14,2%
Stellenbesetzungen	6	5	1	16,7%	4	3	1	25,0%	8,3%
Fortbildung	217	91	126	58,1%	621	367	254	40,9%	-17,2%
Gremien	29	23	6	20,7%	38	28	10	26,3%	5,6%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	20	18	2	10,0%	22	20	2	9,1%	-0,9%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	128	126	124	81	82	82
männlich	67	65	64	42	44	44
weiblich	61	61	60	39	38	38
Frauenanteil	47,7%	48,4%	48,4%	48,1%	46,3%	46,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	82	18	19	10	1	13
	männlich	44	3	12	5	1	2
	weiblich	38	15	7	5	0	11
	Frauenanteil	46,3%	83,3%	36,8%	50,0%	0,0%	84,6%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	57	8	18	8		9
	männlich	36	2	11	5		0
	weiblich	21	6	7	3		9
	Frauenanteil	36,8%	75,0%	38,9%	37,5%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	25	10	1	2		4
	männlich	8	1	1	0		2
	weiblich	17	9	0	2		2
	Frauenanteil	68,0%	90,0%	0,0%	100,0%		50,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	16	8				2
	männlich	3	0				0
	weiblich	13	8				2
	Frauenanteil	81,3%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	37	5	0		1	4
	männlich	22	1	0		1	2
	weiblich	15	4	0		0	2
	Frauenanteil	40,5%	80,0%	0,0%		0,0%	50,0%

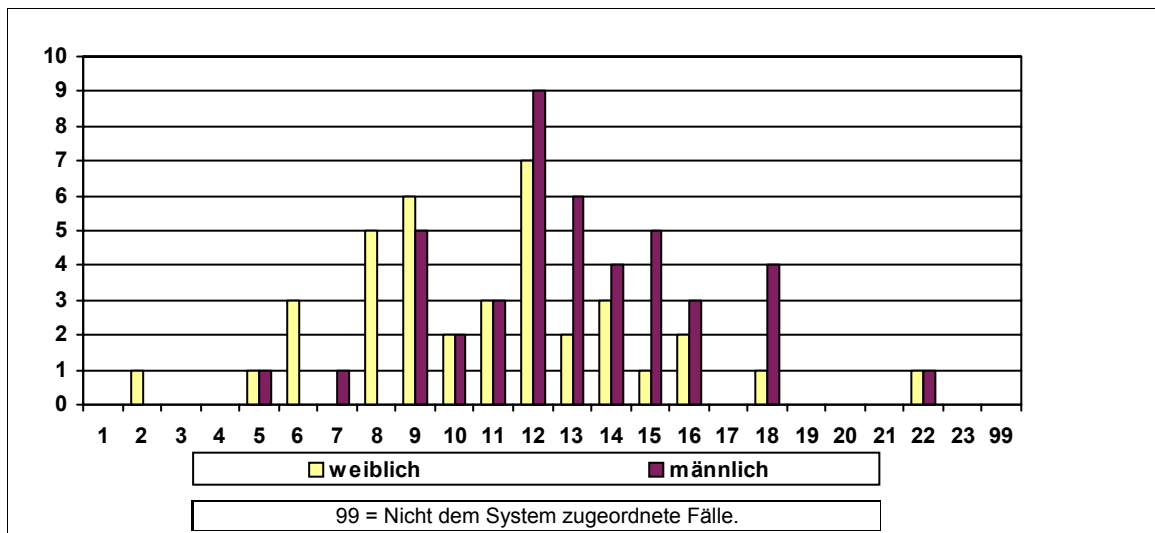
Höherer Dienst	Gesamt	28	4	19			7
	männlich	19	2	12			0
	weiblich	9	2	7			7
	Frauenanteil	32,1%	50,0%	36,8%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	82	44	38	46,3%	82	44	38	46,3%	0,0%
Beförderungen	7	5	2	28,6%	10	5	5	50,0%	21,4%
Stellenbesetzungen	5	4	1	20,0%	1	1	0	0,0%	-20,0%
Fortbildung	61	17	44	72,1%	72	34	38	52,8%	-19,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2	4	3	1	25,0%	4	3	1	25,0%	0,0%
Leitungsebene 3	18	13	5	27,8%	14	9	5	35,7%	7,9%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	37	41	39	38	44	48
männlich	22	23	23	26	26	31
weiblich	15	18	16	12	18	17
Frauenanteil	40,5%	43,9%	41,0%	31,6%	40,9%	35,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	48	6	7	8	1	6
	männlich	31	3	7	4	0	4
	weiblich	17	3	0	4	1	2
	Frauenanteil	35,4%	50,0%	0,0%	50,0%	100,0%	33,3%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	35	1	7	7		2
	männlich	25	0	7	4		0
	weiblich	10	1	0	3		2
	Frauenanteil	28,6%	100,0%	0,0%	42,9%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	13	5		1		4
	männlich	6	3		0		4
	weiblich	7	2		1		0
	Frauenanteil	53,8%	40,0%		100,0%		0,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	8	2				
	männlich	3	0				
	weiblich	5	2				
	Frauenanteil	62,5%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	11					
	männlich	7					
	weiblich	4					
	Frauenanteil	36,4%					

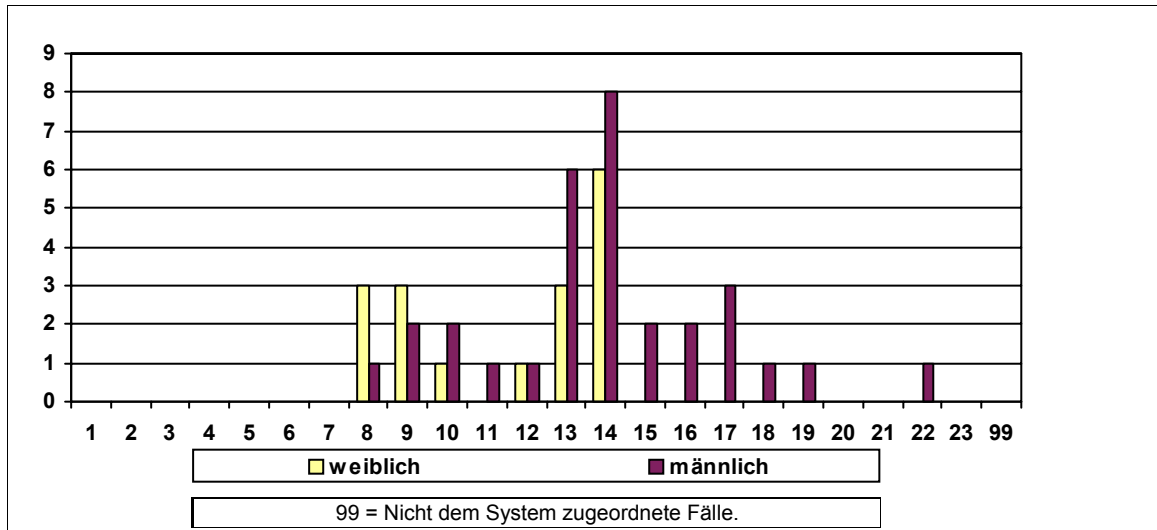
Höherer Dienst	Gesamt	29	4	7		1	6
	männlich	21	3	7		0	4
	weiblich	8	1	0		1	2
	Frauenanteil	27,6%	25,0%	0,0%		100,0%	33,3%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	44	26	18	40,9%	48	31	17	35,4%	-5,5%
Beförderungen	5	4	1	20,0%	8	4	4	50,0%	30,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Fortbildung	30	16	14	46,7%	25	8	17	68,0%	21,3%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	6	5	1	16,7%	6	6	0	0,0%	-16,7%
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	1	0	Keine Befreiung	
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	1	2	42	49	46
männlich	0	0	1	22	25	23
weiblich	0	1	1	20	24	23
Frauenanteil	0,0%	100,0%	50,0%	47,6%	49,0%	50,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	46	8	8	2		4
	männlich	23	2	1	1		0
	weiblich	23	6	7	1		4
	Frauenanteil	50,0%	75,0%	87,5%	50,0%		100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	16	2	6	1		2
	männlich	10	1	1	1		0
	weiblich	6	1	5	0		2
	Frauenanteil	37,5%	50,0%	83,3%	0,0%		100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	30	6	2	1		2
	männlich	13	1	0	0		0
	weiblich	17	5	2	1		2
	Frauenanteil	56,7%	83,3%	100,0%	100,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	0	0				
	männlich	0	0				
	weiblich	0	0				
	Frauenanteil	0,0%	0,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	3	1				
	männlich	1	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	66,7%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	20	4	1			2
	männlich	8	1	0			0
	weiblich	12	3	1			2
	Frauenanteil	60,0%	75,0%	100,0%			100,0%

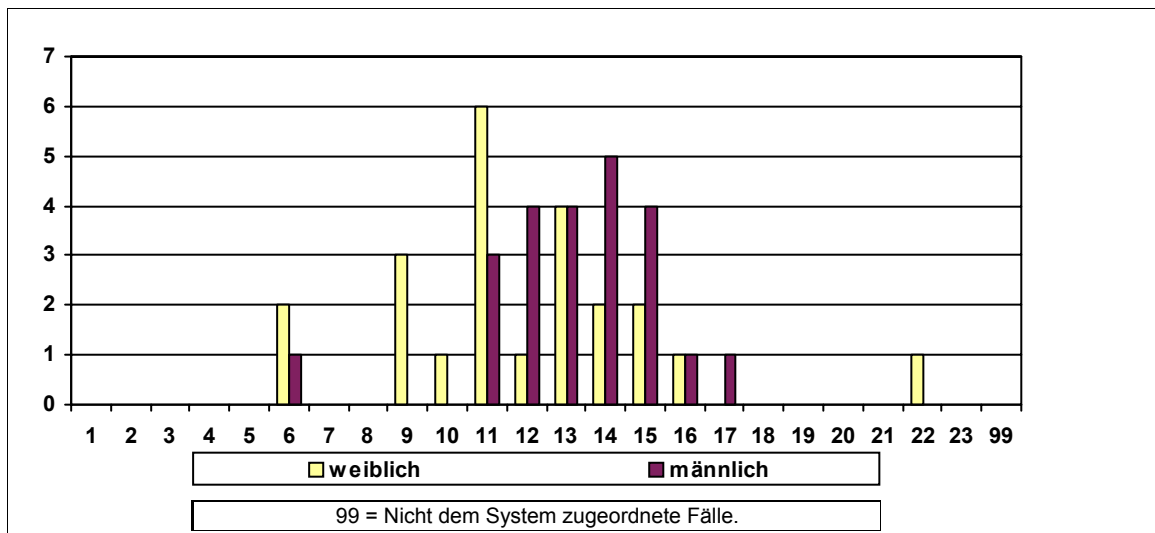
Höherer Dienst	Gesamt	23	3	7			2
	männlich	14	1	1			0
	weiblich	9	2	6			2
	Frauenanteil	39,1%	66,7%	85,7%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	49	25	24	49,0%	46	23	23	50,0%	1,0%
Beförderungen	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	4	2	2	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Fortbildung	27	1	26	96,3%	16	3	13	81,3%	-15,0%
Gremien	9	8	1	11,1%	8	6	2	25,0%	13,9%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2					1	1	0	0,0%	
Leitungsebene 3	7	2	5	71,4%	6	0	6	100,0%	28,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Im Zuge der Erarbeitung eines Gesamtpersonalkonzepts bzw. der Neuaufstellung der Kulturverwaltung einschließlich der Integration der KEB wird derzeit ein Frauenförderplan erstellt.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	601	541	515	673	638	612
männlich	342	312	290	370	332	306
weiblich	259	229	225	303	306	306
Frauenanteil	43,1%	42,3%	43,7%	45,0%	48,0%	50,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	612	198	51	34	1	115
	männlich	306	57	37	12	0	26
	weiblich	306	141	14	22	1	89
	Frauenanteil	50,0%	71,2%	27,5%	64,7%	100,0%	77,4%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	224	69	32	21		36
	männlich	116	17	26	8		6
	weiblich	108	52	6	13		30
	Frauenanteil	48,2%	75,4%	18,8%	61,9%		83,3%
Arbeitnehmer	Gesamt	388	129	19	13		79
	männlich	190	40	11	4		20
	weiblich	198	89	8	9		59
	Frauenanteil	51,0%	69,0%	42,1%	69,2%		74,7%

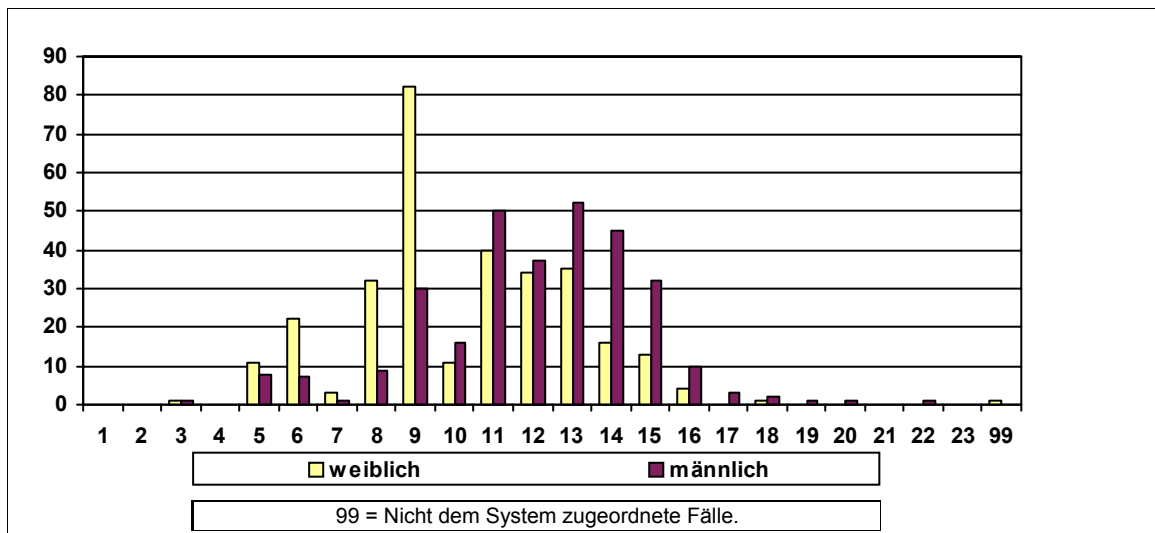
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	2				2
	männlich	1	1				2
	weiblich	1	1				0
	Frauenanteil	50,0%	50,0%				0,0%
Mittlerer Dienst	Gesamt	167	66				35
	männlich	48	8				4
	weiblich	119	58				31
	Frauenanteil	71,3%	87,9%				88,6%
Gehobener Dienst	Gesamt	247	89				50
	männlich	125	30				12
	weiblich	122	59				38
	Frauenanteil	49,4%	66,3%				76,0%
Höherer Dienst	Gesamt	196	41	51		1	27
	männlich	132	18	37		0	8
	weiblich	64	23	14		1	19
	Frauenanteil	32,7%	56,1%	27,5%		100,0%	70,4%
Nicht zugeordnet	Gesamt						1
	männlich						0
	weiblich						1
	Frauenanteil						100,0%

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	638	332	306	48,0%	612	306	306	50,0%	2,0%
Beförderungen	51	25	26	51,0%	34	12	22	64,7%	13,7%
Stellenbesetzungen	15	5	10	66,7%	1	0	1	100,0%	33,3%
Fortbildung	384	161	223	58,1%	288	121	167	58,0%	-0,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	103	78	25	24,3%	24,3%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	3	1	25,0%	4	4	0	0,0%	-25,0%
Leitungsebene 2	7	5	2	28,6%	7	5	2	28,6%	0,0%
Leitungsebene 3	37	28	9	24,3%	40	28	12	30,0%	5,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	2	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Der FFP liegt der Frauenbeauftragten zur Abstimmung vor.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	208	211	203	197	182	187
männlich	118	113	108	104	88	93
weiblich	90	98	95	93	94	94
Frauenanteil	43,3%	46,4%	46,8%	47,2%	51,6%	50,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	187	60	22	18	1	45
	männlich	93	11	13	12	0	7
	weiblich	94	49	9	6	1	38
	Frauenanteil	50,3%	81,7%	40,9%	33,3%	100,0%	84,4%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	95	21	14	16		13
	männlich	60	3	10	11		1
	weiblich	35	18	4	5		12
	Frauenanteil	36,8%	85,7%	28,6%	31,3%		92,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	92	39	8	2		32
	männlich	33	8	3	1		6
	weiblich	59	31	5	1		26
	Frauenanteil	64,1%	79,5%	62,5%	50,0%		81,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	38	20				14
	männlich	10	1				0
	weiblich	28	19				14
	Frauenanteil	73,7%	95,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	67	24				20
	männlich	27	3				2
	weiblich	40	21				18
	Frauenanteil	59,7%	87,5%				90,0%

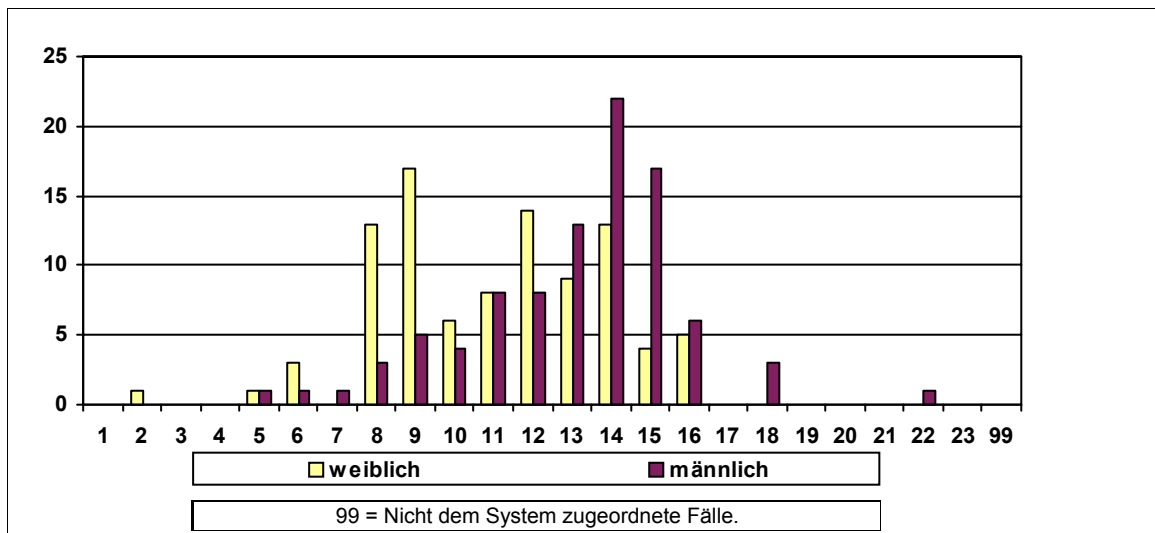
Höherer Dienst	Gesamt	81	15	22		1	11
	männlich	56	7	13		0	5
	weiblich	25	8	9		1	6
	Frauenanteil	30,9%	53,3%	40,9%		100,0%	54,5%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	182	88	94	51,6%	187	93	94	50,3%	-1,4%
Beförderungen	30	13	17	56,7%	18	12	6	33,3%	-23,3%
Stellenbesetzungen	8	3	5	62,5%	1	0	1	100,0%	37,5%
Fortbildung	119	33	86	72,3%	298	131	167	56,0%	-16,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	3	3	0	0,0%	-33,3%
Leitungsebene 3	18	9	9	50,0%	18	9	9	50,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	36	32	37	35	32	31
männlich	16	14	15	15	13	10
weiblich	20	18	22	20	19	21
Frauenanteil	55,6%	56,3%	59,5%	57,1%	59,4%	67,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	31	6	5	1	1	
	männlich	10	1	1	0	1	
	weiblich	21	5	4	1	0	
	Frauenanteil	67,7%	83,3%	80,0%	100,0%	0,0%	

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	10	2	4	1		
	männlich	3	0	1	0		
	weiblich	7	2	3	1		
	Frauenanteil	70,0%	100,0%	75,0%	100,0%		

Arbeitnehmer	Gesamt	21	4	1			
	männlich	7	1	0			
	weiblich	14	3	1			
	Frauenanteil	66,7%	75,0%	100,0%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	1				
	männlich	1	1				
	weiblich	1	0				
	Frauenanteil	50,0%	0,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	16	4			1	
	männlich	4	0			1	
	weiblich	12	4			0	
	Frauenanteil	75,0%	100,0%			0,0%	

Gehobener Dienst	Gesamt	4					
	männlich	3					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	25,0%					

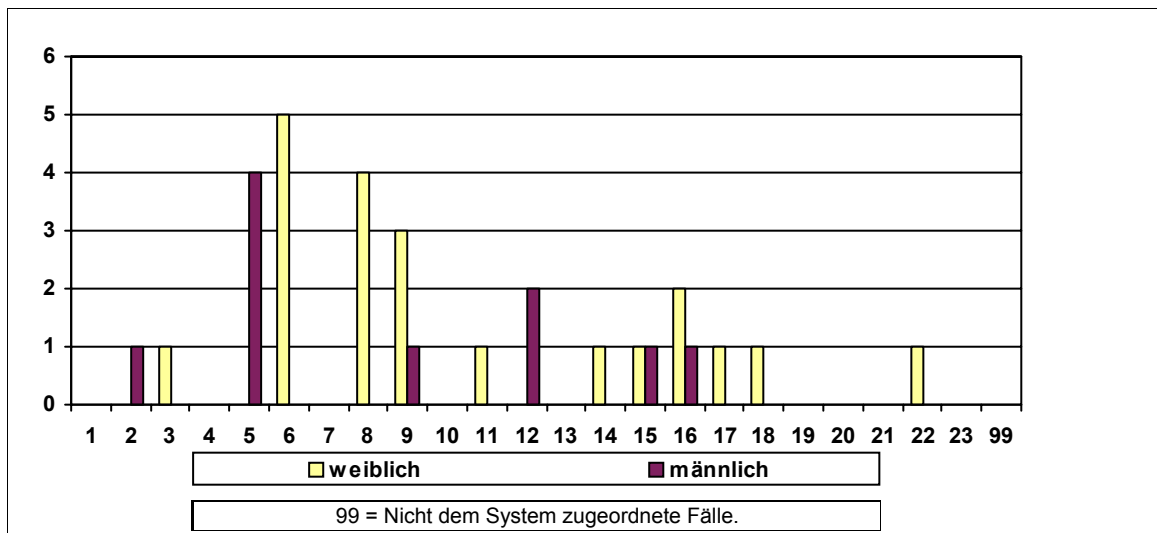
Höherer Dienst	Gesamt	9	1	5			
	männlich	2	0	1			
	weiblich	7	1	4			
	Frauenanteil	77,8%	100,0%	80,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	32	13	19	59,4%	31	10	21	67,7%	8,4%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	42	14	28	66,7%	38	12	26	68,4%	1,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	11	5	6	54,5%	54,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	0	2	100,0%	2	0	2	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	2	1	1	50,0%	16,7%
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	0	109	109	94	92
männlich	0	0	55	48	44	44
weiblich	0	0	54	61	50	48
Frauenanteil	0,0%	0,0%	49,5%	56,0%	53,2%	52,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	92	26	14			16
	männlich	44	4	9			0
	weiblich	48	22	5			16
	Frauenanteil	52,2%	84,6%	35,7%			100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	10	2	3			2
	männlich	7	0	3			0
	weiblich	3	2	0			2
	Frauenanteil	30,0%	100,0%	0,0%			100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	82	24	11			14
	männlich	37	4	6			0
	weiblich	45	20	5			14
	Frauenanteil	54,9%	83,3%	45,5%			100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	3	1				
	männlich	2	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	33,3%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	36	12				8
	männlich	14	1				0
	weiblich	22	11				8
	Frauenanteil	61,1%	91,7%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	45	11	8			8
	männlich	21	2	3			0
	weiblich	24	9	5			8
	Frauenanteil	53,3%	81,8%	62,5%			100,0%

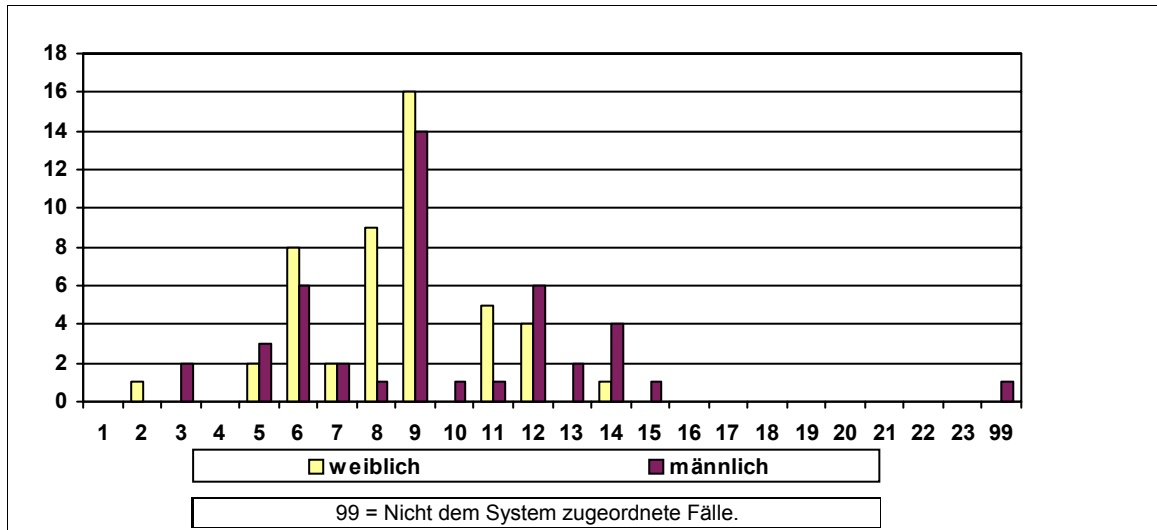
Höherer Dienst	Gesamt	8	2	5			
	männlich	7	1	5			
	weiblich	1	1	0			
	Frauenanteil	12,5%	50,0%	0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	94	44	50	53,2%	92	44	48	52,2%	-1,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Fortbildung	109	49	60	55,0%	121	51	70	57,9%	2,8%
Gremien	69	33	36	52,2%	48	29	19	39,6%	-12,6%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	14	10	4	28,6%	13	8	5	38,5%	9,9%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	1.001	1.022	1.052	997	916	938
männlich	512	522	539	513	468	470
weiblich	489	500	513	484	448	468
Frauenanteil	48,9%	48,9%	48,8%	48,5%	48,9%	49,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	938	179	89	313		
	männlich	470	10	82	184		
	weiblich	468	169	7	129		
	Frauenanteil	49,9%	94,4%	7,9%	41,2%		

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Arbeitnehmer	Gesamt	938	179	89	313		
	männlich	470	10	82	184		
	weiblich	468	169	7	129		
	Frauenanteil	49,9%	94,4%	7,9%	41,2%		

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Gehobener Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

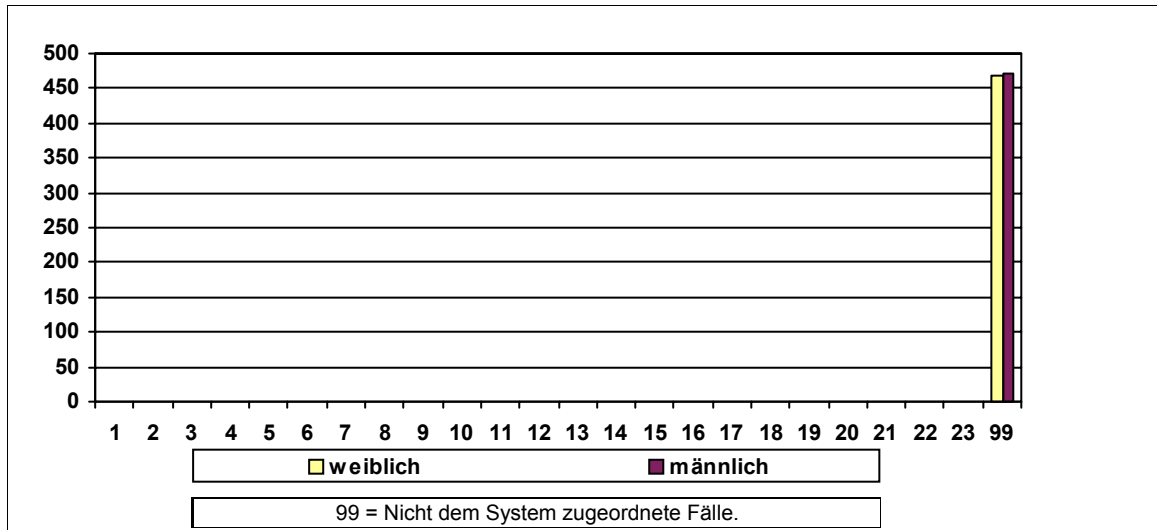
Höherer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Nicht zugeordnet	Gesamt	938	179	89	313		
	männlich	470	10	82	184		
	weiblich	468	169	7	129		
	Frauenanteil	49,9%	94,4%	7,9%	41,2%		

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	916	468	448	48,9%	938	470	468	49,9%	1,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	313	184	129	41,2%	41,2%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	698	377	321	46,0%	46,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	4	0	0,0%	4	4	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	20	20	0	0,0%	24	24	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	63	59	4	6,3%	61	54	7	11,5%	5,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Die Bremer LB ist der Auffassung, dass sie nicht zum Geltungsbereich des LGG gehört.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	80	81	82	80	78	77
männlich	27	26	26	23	23	22
weiblich	53	55	56	57	55	55
Frauenanteil	66,2%	67,9%	68,3%	71,3%	70,5%	71,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	77	34	3	9	3	22
	männlich	22	5	2	3	2	4
	weiblich	55	29	1	6	1	18
	Frauenanteil	71,4%	85,3%	33,3%	66,7%	33,3%	81,8%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	20	7	2	2		6
	männlich	10	3	1	1		0
	weiblich	10	4	1	1		6
	Frauenanteil	50,0%	57,1%	50,0%	50,0%		100,0%
Arbeitnehmer	Gesamt	57	27	1	7		16
	männlich	12	2	1	2		4
	weiblich	45	25	0	5		12
	Frauenanteil	78,9%	92,6%	0,0%	71,4%		75,0%

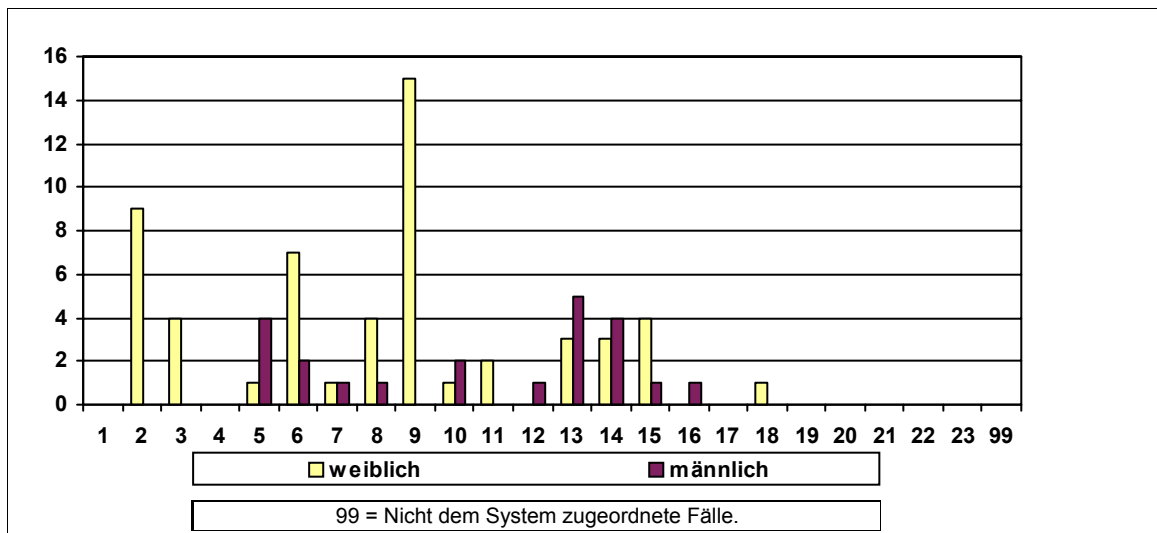
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	13	12			1	10
	männlich	0	0			0	0
	weiblich	13	12			1	10
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	100,0%
Mittlerer Dienst	Gesamt	26	8				
	männlich	8	1				
	weiblich	18	7				
	Frauenanteil	69,2%	87,5%				
Gehobener Dienst	Gesamt	20	7	1			4
	männlich	6	1	1			0
	weiblich	14	6	0			4
	Frauenanteil	70,0%	85,7%	0,0%			100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	18	7	2		2	8
	männlich	8	3	1		2	4
	weiblich	10	4	1		0	4
	Frauenanteil	55,6%	57,1%	50,0%		0,0%	50,0%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	78	23	55	70,5%	77	22	55	71,4%	0,9%
Beförderungen	5	2	3	60,0%	9	3	6	66,7%	6,7%
Stellenbesetzungen	3	0	3	100,0%	3	2	1	33,3%	-66,7%
Fortbildung	59	19	40	67,8%	66	18	48	72,7%	4,9%
Gremien	5	2	3	60,0%	6	2	4	66,7%	6,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%					
Leitungsebene 2	4	2	2	50,0%	3	2	1	33,3%	-16,7%
Leitungsebene 3	3	1	2	66,7%					

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	24	21	24	20	19
männlich	0	11	10	12	12	11
weiblich	0	13	11	12	8	8
Frauenanteil	0,0%	54,2%	52,4%	50,0%	40,0%	42,1%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	19	7	7			
	männlich	11	2	5			
	weiblich	8	5	2			
	Frauenanteil	42,1%	71,4%	28,6%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1		1			
	männlich	1		1			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Arbeitnehmer	Gesamt	18	7	6			
	männlich	10	2	4			
	weiblich	8	5	2			
	Frauenanteil	44,4%	71,4%	33,3%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	5	2				
	männlich	4	1				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	20,0%	50,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	5	2				
	männlich	1	0				
	weiblich	4	2				
	Frauenanteil	80,0%	100,0%				

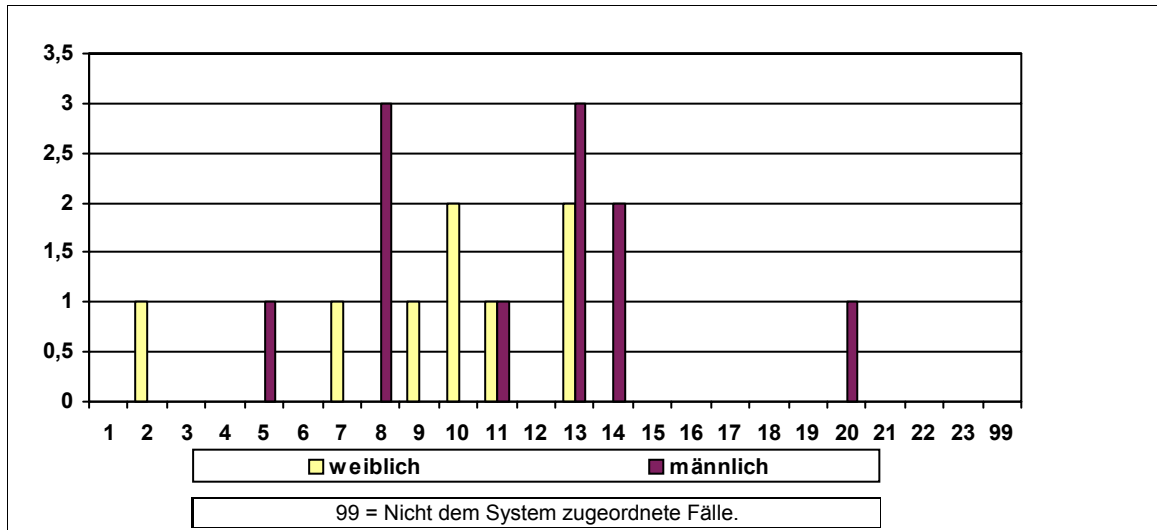
Höherer Dienst	Gesamt	8	2	7			
	männlich	6	1	5			
	weiblich	2	1	2			
	Frauenanteil	25,0%	50,0%	28,6%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	20	12	8	40,0%	19	11	8	42,1%	2,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	20	13	7	35,0%	5	1	4	80,0%	45,0%
Gremien	25	12	13	52,0%	26	13	13	50,0%	-2,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	6	5	1	16,7%	6	4	2	33,3%	16,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Personalbestand ist zu gering					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	57	44	54	53	52	52
männlich	45	37	47	46	44	43
weiblich	12	7	7	7	8	9
Frauenanteil	21,1%	15,9%	13,0%	13,2%	15,4%	17,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	52	7	7		1	
	männlich	43	0	7		0	
	weiblich	9	7	0		1	
	Frauenanteil	17,3%	100,0%	0,0%		100,0%	

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Arbeitnehmer	Gesamt	52	7	7			
	männlich	43	0	7			
	weiblich	9	7	0			
	Frauenanteil	17,3%	100,0%	0,0%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	2				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	2				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	35	3	1		1	
	männlich	32	0	1		0	
	weiblich	3	3	0		1	
	Frauenanteil	8,6%	100,0%	0,0%		100,0%	

Gehobener Dienst	Gesamt	11	2	3			
	männlich	7	0	3			
	weiblich	4	2	0			
	Frauenanteil	36,4%	100,0%	0,0%			

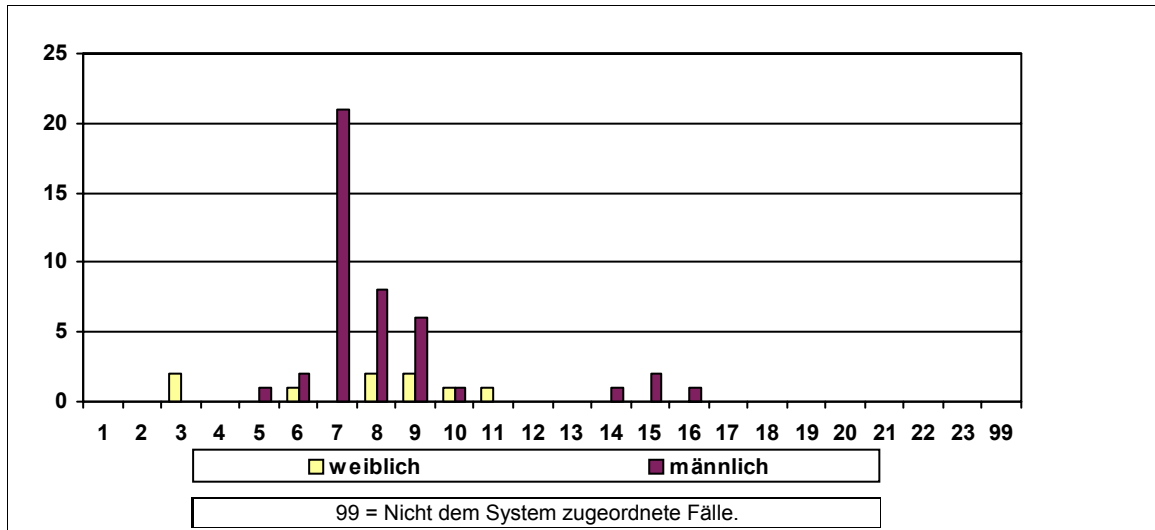
Höherer Dienst	Gesamt	4		3			
	männlich	4		3			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	52	44	8	15,4%	52	43	9	17,3%	1,9%
Beförderungen	4	3	1	25,0%	0	0	0	0,0%	-25,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Fortbildung	52	45	7	13,5%	32	29	3	9,4%	-4,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	5	5	0	0,0%	5	5	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Wegen der besonderen fachlichen Aufgabenstellung wird kein Ansatzpunkt für die Erstellung eines Frauenförderplans gesehen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		Die weiblichen Beschäftigten haben auf die Wahl verzichtet.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	269	214	190	168	153
männlich	0	247	196	174	151	137
weiblich	0	22	18	16	17	16
Frauenanteil	0,0%	8,2%	8,4%	8,4%	10,1%	10,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	153	28	17		4	5
	männlich	137	22	13		4	4
	weiblich	16	6	4		0	1
	Frauenanteil	10,5%	21,4%	23,5%		0,0%	20,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1	1				
	männlich	1	1				
	weiblich	0	0				
	Frauenanteil	0,0%	0,0%				

Arbeitnehmer	Gesamt	152	27	17			5
	männlich	136	21	13			4
	weiblich	16	6	4			1
	Frauenanteil	10,5%	22,2%	23,5%			20,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	39	2			3	1
	männlich	38	1			3	1
	weiblich	1	1			0	0
	Frauenanteil	2,6%	50,0%			0,0%	0,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	85	19	7			3
	männlich	78	14	7			2
	weiblich	7	5	0			1
	Frauenanteil	8,2%	26,3%	0,0%			33,3%

Gehobener Dienst	Gesamt	23	5	8		1	1
	männlich	16	5	5		1	1
	weiblich	7	0	3		0	0
	Frauenanteil	30,4%	0,0%	37,5%		0,0%	0,0%

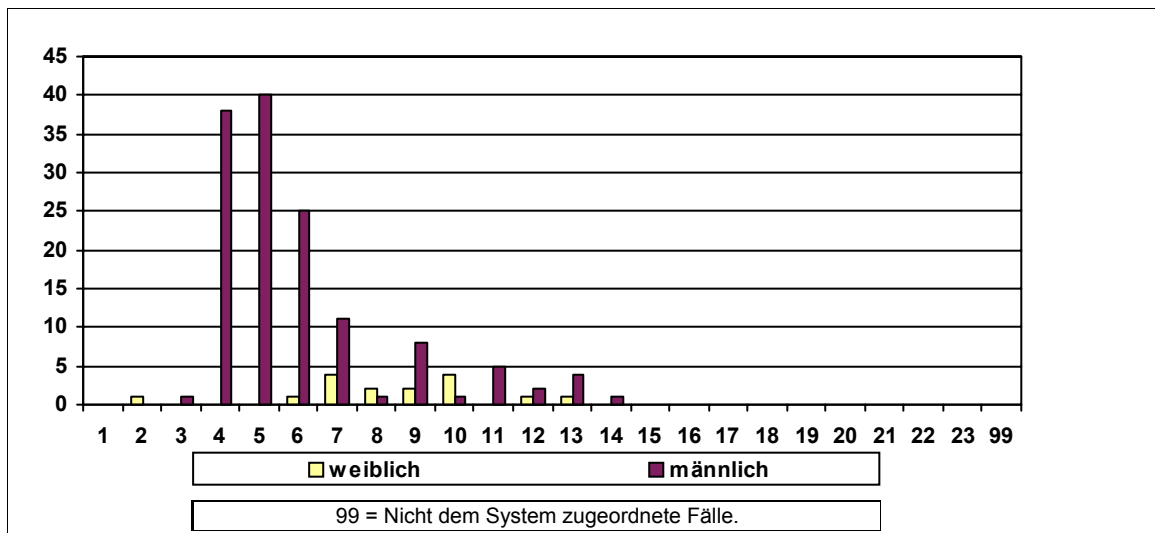
Höherer Dienst	Gesamt	6	2	2			
	männlich	5	2	1			
	weiblich	1	0	1			
	Frauenanteil	16,7%	0,0%	50,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	168	151	17	10,1%	153	137	16	10,5%	0,3%
Beförderungen	5	4	1	20,0%	0	0	0	0,0%	-20,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	4	4	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	53	41	12	22,6%	53	45	8	15,1%	-7,5%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	4	3	1	25,0%	2	1	1	50,0%	25,0%
Leitungsebene 3	15	12	3	20,0%	14	11	3	21,4%	1,4%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	1	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Befreiung im Bedarfsfall
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	34	31	29	28	26	26
männlich	19	17	13	12	12	10
weiblich	15	14	16	16	14	16
Frauenanteil	44,1%	45,2%	55,2%	57,1%	53,8%	61,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	26	11	3	1		8
	männlich	10	3	1	0		4
	weiblich	16	8	2	1		4
	Frauenanteil	61,5%	72,7%	66,7%	100,0%		50,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1		0			
	männlich	1		0			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Arbeitnehmer	Gesamt	25	11	3	1		8
	männlich	9	3	1	0		4
	weiblich	16	8	2	1		4
	Frauenanteil	64,0%	72,7%	66,7%	100,0%		50,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	7	4	1			
	männlich	0	0	0			
	weiblich	7	4	1			
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%			

Gehobener Dienst	Gesamt	10	1				4
	männlich	6	1				2
	weiblich	4	0				2
	Frauenanteil	40,0%	0,0%				50,0%

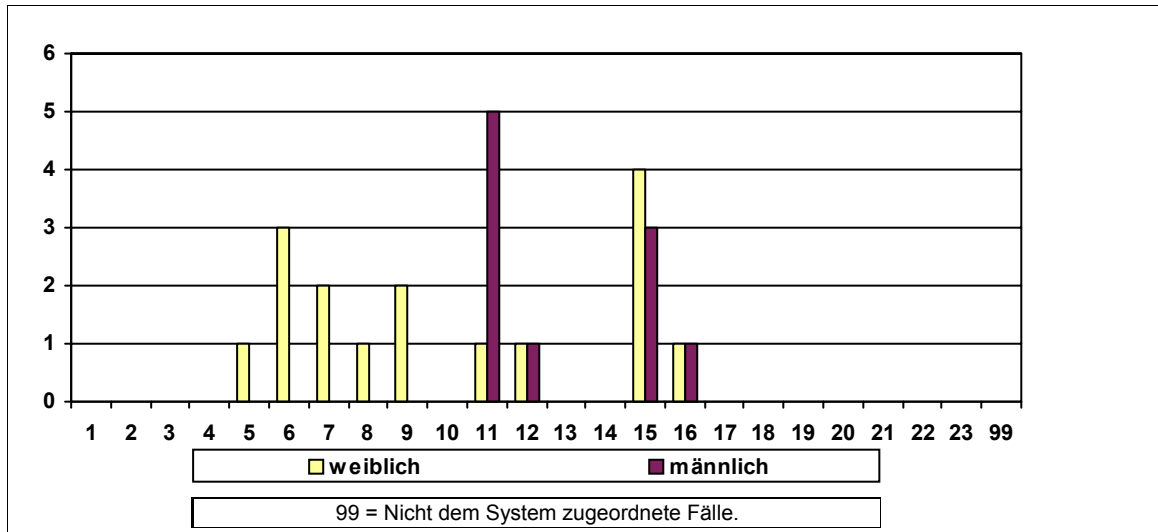
Höherer Dienst	Gesamt	9	6	2			4
	männlich	4	2	1			2
	weiblich	5	4	1			2
	Frauenanteil	55,6%	66,7%	50,0%			50,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	26	12	14	53,8%	26	10	16	61,5%	7,7%
Beförderungen	2	2	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	37	19	18	48,6%	8	2	6	75,0%	26,4%
Gremien	93	56	37	39,8%	50	28	22	44,0%	4,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%					
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	537	521	503	535	511	501
männlich	516	506	487	513	488	476
weiblich	21	15	16	22	23	25
Frauenanteil	3,9%	2,9%	3,2%	4,1%	4,5%	5,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	501	5	21	42	29	
	männlich	476	1	19	41	26	
	weiblich	25	4	2	1	3	
	Frauenanteil	5,0%	80,0%	9,5%	2,4%	10,3%	

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	479	1	20	41		
	männlich	464	0	18	40		
	weiblich	15	1	2	1		
	Frauenanteil	3,1%	100,0%	10,0%	2,4%		

Arbeitnehmer	Gesamt	22	4	1	1		
	männlich	12	1	1	1		
	weiblich	10	3	0	0		
	Frauenanteil	45,5%	75,0%	0,0%	0,0%		

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	5					
	männlich	3					
	weiblich	2					
	Frauenanteil	40,0%					

Mittlerer Dienst	Gesamt	439	5	1		29	
	männlich	417	1	0		26	
	weiblich	22	4	1		3	
	Frauenanteil	5,0%	80,0%	100,0%		10,3%	

Gehobener Dienst	Gesamt	52	0	15			
	männlich	51	0	14			
	weiblich	1	0	1			
	Frauenanteil	1,9%	0,0%	6,7%			

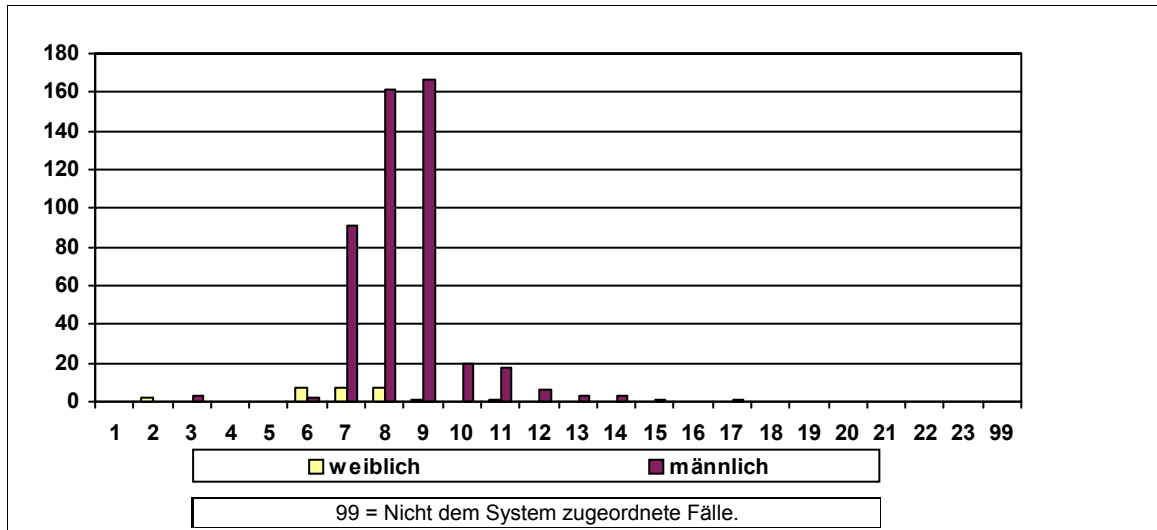
Höherer Dienst	Gesamt	5		5			
	männlich	5		5			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	511	488	23	4,5%	501	476	25	5,0%	0,5%
Beförderungen	51	49	2	3,9%	42	41	1	2,4%	-1,5%
Stellenbesetzungen	6	6	0	0,0%	29	26	3	10,3%	10,3%
Fortbildung	32	13	19	59,4%	42	18	24	57,1%	-2,2%
Gremien	4	4	0	0,0%	6	5	1	16,7%	16,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	17	17	0	0,0%	15	15	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	4	2	2	50,0%	4	2	2	50,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	419	418	401	367	359
männlich	0	203	201	190	173	160
weiblich	0	216	217	211	194	199
Frauenanteil	0,0%	51,6%	51,9%	52,6%	52,9%	55,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	359	118	21	19	13	70
	männlich	160	19	11	8	4	14
	weiblich	199	99	10	11	9	56
	Frauenanteil	55,4%	83,9%	47,6%	57,9%	69,2%	80,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	275	76	21	15		48
	männlich	135	13	11	8		10
	weiblich	140	63	10	7		38
	Frauenanteil	50,9%	82,9%	47,6%	46,7%		79,2%

Arbeitnehmer	Gesamt	84	42		4		22
	männlich	25	6		0		4
	weiblich	59	36		4		18
	Frauenanteil	70,2%	85,7%		100,0%		81,8%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	184	67			5	48
	männlich	80	9			3	10
	weiblich	104	58			2	38
	Frauenanteil	56,5%	86,6%			40,0%	79,2%

Gehobener Dienst	Gesamt	167	50	15		8	20
	männlich	75	10	7		1	2
	weiblich	92	40	8		7	18
	Frauenanteil	55,1%	80,0%	53,3%		87,5%	90,0%

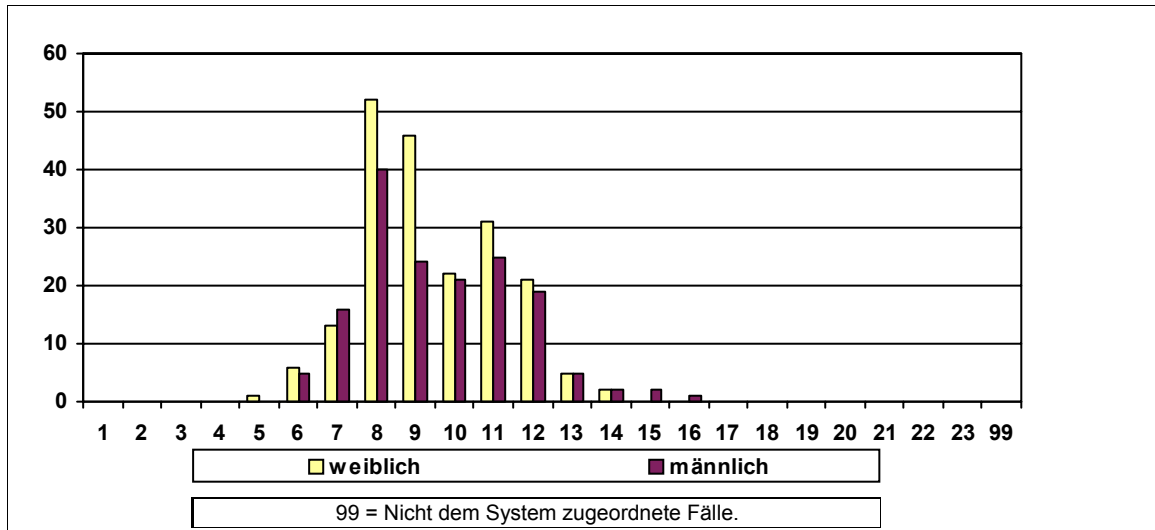
Höherer Dienst	Gesamt	8	1	6			2
	männlich	5	0	4			2
	weiblich	3	1	2			0
	Frauenanteil	37,5%	100,0%	33,3%			0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	367	173	194	52,9%	359	160	199	55,4%	2,6%
Beförderungen	18	9	9	50,0%	19	8	11	57,9%	7,9%
Stellenbesetzungen	6	4	2	33,3%	13	4	9	69,2%	35,9%
Fortbildung	266	131	135	50,8%	236	104	132	55,9%	5,2%
Gremien	4	1	3	75,0%	0	0	0	0,0%	-75,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	20	15	5	25,0%	20	10	10	50,0%	25,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	127	118	118	114	102
männlich	0	54	47	47	48	42
weiblich	0	73	71	71	66	60
Frauenanteil	0,0%	57,5%	60,2%	60,2%	57,9%	58,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	102	35	7	5	4	10
	männlich	42	5	5	2	1	0
	weiblich	60	30	2	3	3	10
	Frauenanteil	58,8%	85,7%	28,6%	60,0%	75,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	83	23	7	5		10
	männlich	40	4	5	2		0
	weiblich	43	19	2	3		10
	Frauenanteil	51,8%	82,6%	28,6%	60,0%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	19	12				
	männlich	2	1				
	weiblich	17	11				
	Frauenanteil	89,5%	91,7%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	2			2	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	2			2	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	

Mittlerer Dienst	Gesamt	58	25				4
	männlich	16	3				0
	weiblich	42	22				4
	Frauenanteil	72,4%	88,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	40	8	5		2	6
	männlich	24	2	3		1	0
	weiblich	16	6	2		1	6
	Frauenanteil	40,0%	75,0%	40,0%		50,0%	100,0%

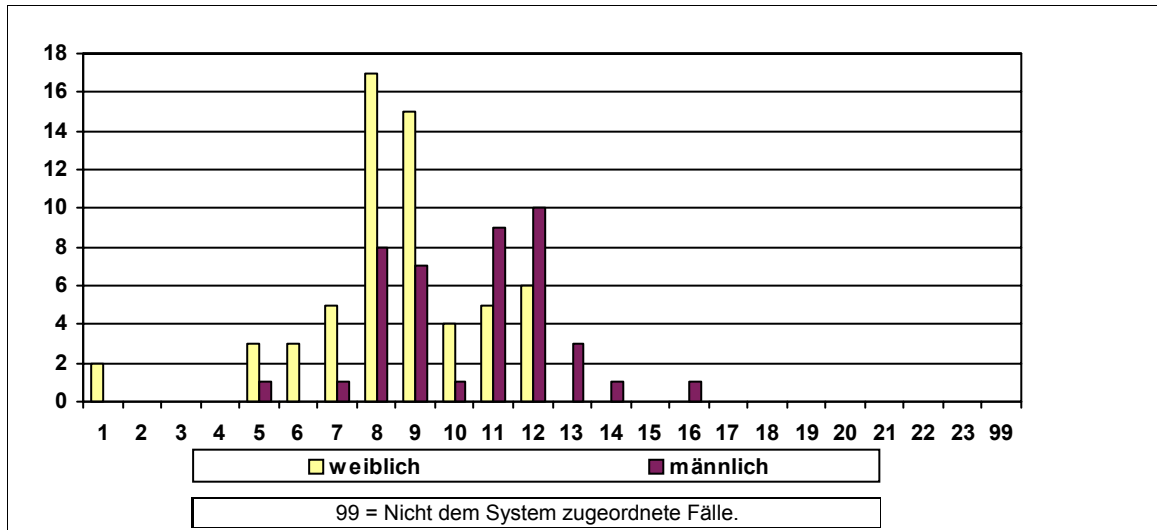
Höherer Dienst	Gesamt	2		2			
	männlich	2		2			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	114	48	66	57,9%	102	42	60	58,8%	0,9%
Beförderungen	4	0	4	100,0%	5	2	3	60,0%	-40,0%
Stellenbesetzungen	14	2	12	85,7%	4	1	3	75,0%	-10,7%
Fortbildung	157	60	97	61,8%	159	70	89	56,0%	-5,8%
Gremien	2	2	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	7	5	2	28,6%	6	4	2	33,3%	4,8%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	291	294	288	278	267
männlich	0	121	124	117	109	106
weiblich	0	170	170	171	169	161
Frauenanteil	0,0%	58,4%	57,8%	59,4%	60,8%	60,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	267	109	19	7	7	58
	männlich	106	16	10	6	2	6
	weiblich	161	93	9	1	5	52
	Frauenanteil	60,3%	85,3%	47,4%	14,3%	71,4%	89,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	237	91	17	7	52
	männlich	101	13	9	6	4
	weiblich	136	78	8	1	48
	Frauenanteil	57,4%	85,7%	47,1%	14,3%	92,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	30	18	2		6
	männlich	5	3	1		2
	weiblich	25	15	1		4
	Frauenanteil	83,3%	83,3%	50,0%		66,7%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt					
	männlich					
	weiblich					
	Frauenanteil					

Mittlerer Dienst	Gesamt	112	52			2	26
	männlich	34	3			1	4
	weiblich	78	49			1	22
	Frauenanteil	69,6%	94,2%			50,0%	84,6%

Gehobener Dienst	Gesamt	145	56	10		5	32
	männlich	65	12	3		1	2
	weiblich	80	44	7		4	30
	Frauenanteil	55,2%	78,6%	70,0%		80,0%	93,8%

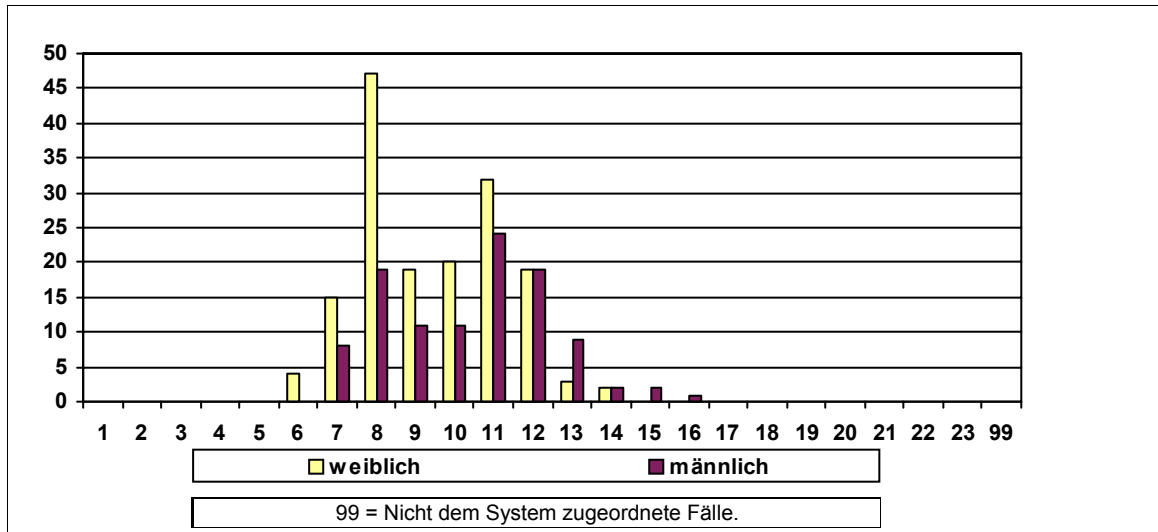
Höherer Dienst	Gesamt	10	1	9			
	männlich	7	1	7			
	weiblich	3	0	2			
	Frauenanteil	30,0%	0,0%	22,2%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	278	109	169	60,8%	267	106	161	60,3%	-0,5%
Beförderungen	13	8	5	38,5%	7	6	1	14,3%	-24,2%
Stellenbesetzungen	16	9	7	43,8%	7	2	5	71,4%	27,7%
Fortbildung	499	201	298	59,7%	830	288	542	65,3%	5,6%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	3	3	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	16	6	10	62,5%	18	9	9	50,0%	-12,5%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	2	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Org. Veränderung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	274	265	266	246	241
männlich	0	103	99	99	92	94
weiblich	0	171	166	167	154	147
Frauenanteil	0,0%	62,4%	62,6%	62,8%	62,6%	61,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	241	90	17	15	3	52
	männlich	94	11	8	6	1	6
	weiblich	147	79	9	9	2	46
	Frauenanteil	61,0%	87,8%	52,9%	60,0%	66,7%	88,5%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	211	72	17	12		38
	männlich	88	10	8	5		6
	weiblich	123	62	9	7		32
	Frauenanteil	58,3%	86,1%	52,9%	58,3%		84,2%

Arbeitnehmer	Gesamt	30	18		3		14
	männlich	6	1		1		0
	weiblich	24	17		2		14
	Frauenanteil	80,0%	94,4%		66,7%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	110	41				30
	männlich	41	7				4
	weiblich	69	34				26
	Frauenanteil	62,7%	82,9%				86,7%

Gehobener Dienst	Gesamt	125	47	12		3	20
	männlich	49	4	5		1	2
	weiblich	76	43	7		2	18
	Frauenanteil	60,8%	91,5%	58,3%		66,7%	90,0%

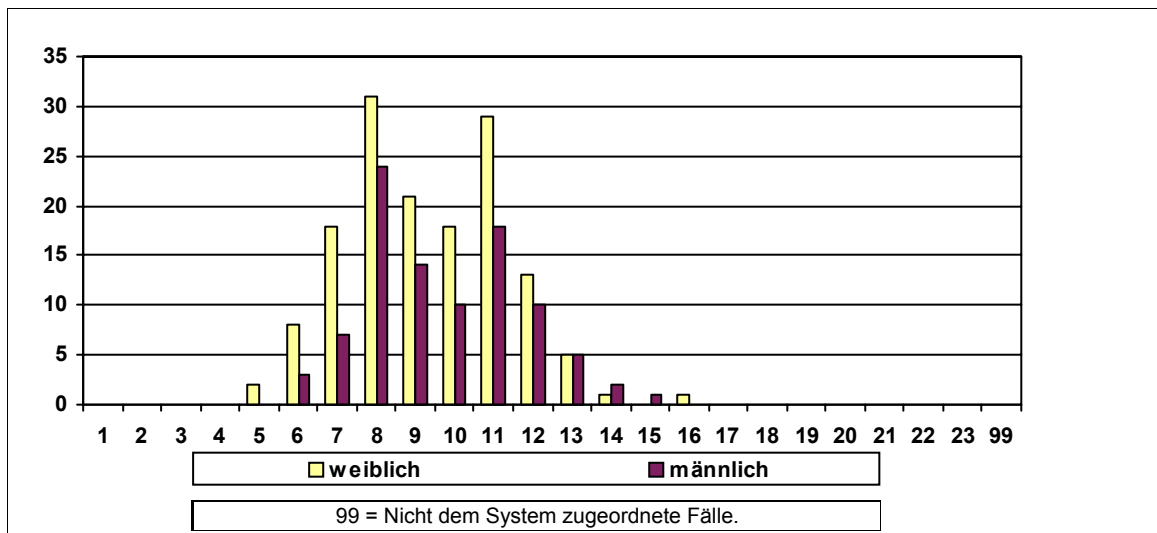
Höherer Dienst	Gesamt	6	2	5			2
	männlich	4	0	3			0
	weiblich	2	2	2			2
	Frauenanteil	33,3%	100,0%	40,0%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	246	92	154	62,6%	241	94	147	61,0%	-1,6%
Beförderungen	11	5	6	54,5%	15	6	9	60,0%	5,5%
Stellenbesetzungen	5	2	3	60,0%	3	1	2	66,7%	6,7%
Fortbildung	721	370	351	48,7%	510	233	277	54,3%	5,6%
Gremien	148	76	72	48,6%	141	71	70	49,6%	1,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	16	4	12	75,0%	16	8	8	50,0%	-25,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	193	190	186	181	165
männlich	0	91	88	86	80	68
weiblich	0	102	102	100	101	97
Frauenanteil	0,0%	52,8%	53,7%	53,8%	55,8%	58,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	165	75	12	9	6	32
	männlich	68	11	6	5	0	2
	weiblich	97	64	6	4	6	30
	Frauenanteil	58,8%	85,3%	50,0%	44,4%	100,0%	93,8%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	127	56	12	8		26
	männlich	57	9	6	5		2
	weiblich	70	47	6	3		24
	Frauenanteil	55,1%	83,9%	50,0%	37,5%		92,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	38	19		1		6
	männlich	11	2		0		0
	weiblich	27	17		1		6
	Frauenanteil	71,1%	89,5%		100,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	2				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	2				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	81	34			1	14
	männlich	28	2			0	0
	weiblich	53	32			1	14
	Frauenanteil	65,4%	94,1%			100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	76	38	7		4	18
	männlich	36	8	3		0	2
	weiblich	40	30	4		4	16
	Frauenanteil	52,6%	78,9%	57,1%		100,0%	88,9%

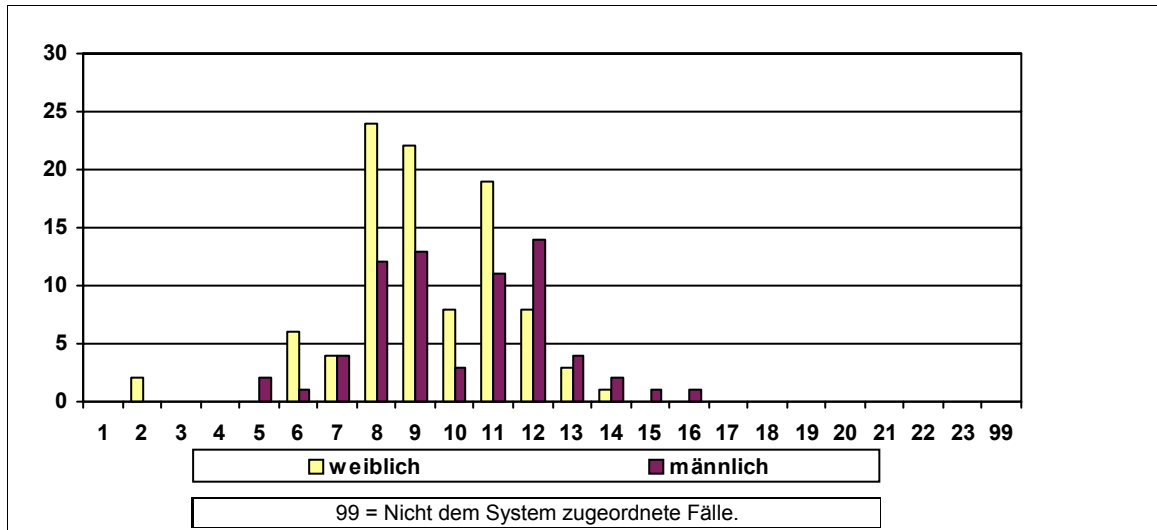
Höherer Dienst	Gesamt	6	1	5		1	
	männlich	4	1	3		0	
	weiblich	2	0	2		1	
	Frauenanteil	33,3%	0,0%	40,0%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	181	80	101	55,8%	165	68	97	58,8%	3,0%
Beförderungen	6	4	2	33,3%	9	5	4	44,4%	11,1%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	6	0	6	100,0%	50,0%
Fortbildung	392	173	219	55,9%	355	183	172	48,5%	-7,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	18	14	4	22,2%	11	5	6	54,5%	32,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	Fallreduzierung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	97	98	97	90	91
männlich	0	77	75	74	68	64
weiblich	0	20	23	23	22	27
Frauenanteil	0,0%	20,6%	23,5%	23,7%	24,4%	29,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	91	14	6	7		4
	männlich	64	6	5	6		0
	weiblich	27	8	1	1		4
	Frauenanteil	29,7%	57,1%	16,7%	14,3%		100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	89	13	6	7		4
	männlich	64	6	5	6		0
	weiblich	25	7	1	1		4
	Frauenanteil	28,1%	53,8%	16,7%	14,3%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	2	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	4	1				
	männlich	1	0				
	weiblich	3	1				
	Frauenanteil	75,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	79	10				2
	männlich	56	4				0
	weiblich	23	6				2
	Frauenanteil	29,1%	60,0%				100,0%

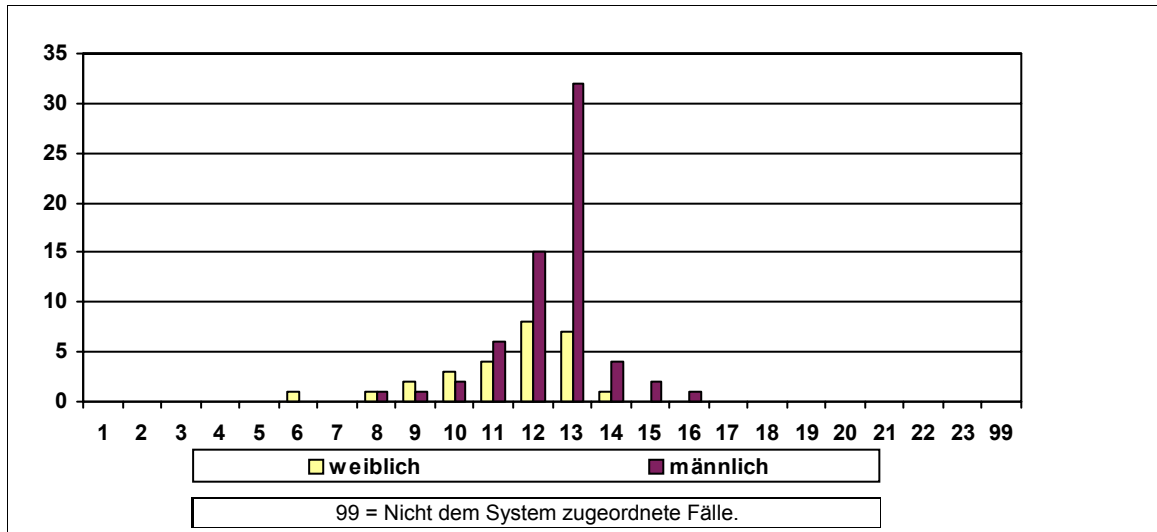
Höherer Dienst	Gesamt	8	3	6			2
	männlich	7	2	5			0
	weiblich	1	1	1			2
	Frauenanteil	12,5%	33,3%	16,7%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	90	68	22	24,4%	91	64	27	29,7%	5,2%
Beförderungen	5	3	2	40,0%	7	6	1	14,3%	-25,7%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	36	25	11	30,6%	56	40	16	28,6%	-2,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	7	6	1	14,3%	5	4	1	20,0%	5,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	11	12	10	10	10	9
männlich	6	5	4	4	5	3
weiblich	5	7	6	6	5	6
Frauenanteil	45,5%	58,3%	60,0%	60,0%	50,0%	66,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	9	0	1			
	männlich	3	0	1			
	weiblich	6	0	0			
	Frauenanteil	66,7%	0,0%	0,0%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	6		1			
	männlich	3		1			
	weiblich	3		0			
	Frauenanteil	50,0%		0,0%			

Arbeit- nehmer	Gesamt	3					
	männlich	0					
	weiblich	3					
	Frauenanteil	100,0%					

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	3					
	männlich	0					
	weiblich	3					
	Frauenanteil	100,0%					

Gehobener Dienst	Gesamt	1					
	männlich	0					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	100,0%					

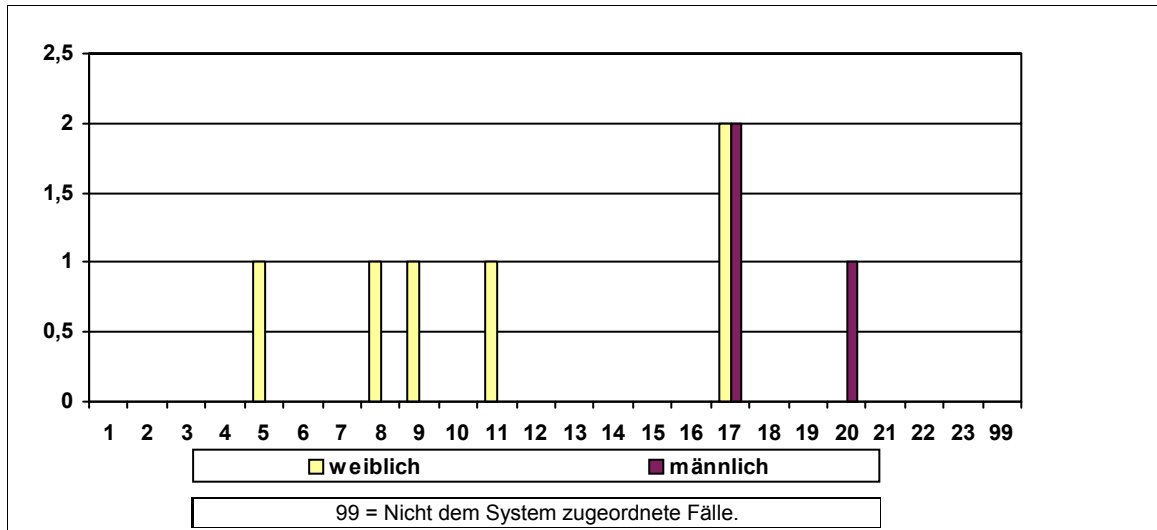
Höherer Dienst	Gesamt	5		1			
	männlich	3		1			
	weiblich	2		0			
	Frauenanteil	40,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	10	5	5	50,0%	9	3	6	66,7%	16,7%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	2	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	14	6	8	57,1%	10	6	4	40,0%	-17,1%
Gremien	14	8	6	42,9%	13	5	8	61,5%	18,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Der Verwaltungs- und der richterliche Dienst werden gemeinsam vertreten.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	29	31	49	45	39	36
männlich	5	8	15	14	13	8
weiblich	24	23	34	31	26	28
Frauenanteil	82,8%	74,2%	69,4%	68,9%	66,7%	77,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	36	15	2	2	1	6
	männlich	8	1	1	1	0	0
	weiblich	28	14	1	1	1	6
	Frauenanteil	77,8%	93,3%	50,0%	50,0%	100,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	2	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Arbeit- nehmer	Gesamt	34	14	2	2		6
	männlich	8	1	1	1		0
	weiblich	26	13	1	1		6
	Frauenanteil	76,5%	92,9%	50,0%	50,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	19	10				4
	männlich	2	0				0
	weiblich	17	10				4
	Frauenanteil	89,5%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	4	0				1
	männlich	2	0				0
	weiblich	2	0				1
	Frauenanteil	50,0%	0,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	9	5				1
	männlich	2	1				0
	weiblich	7	4				1
	Frauenanteil	77,8%	80,0%				100,0%

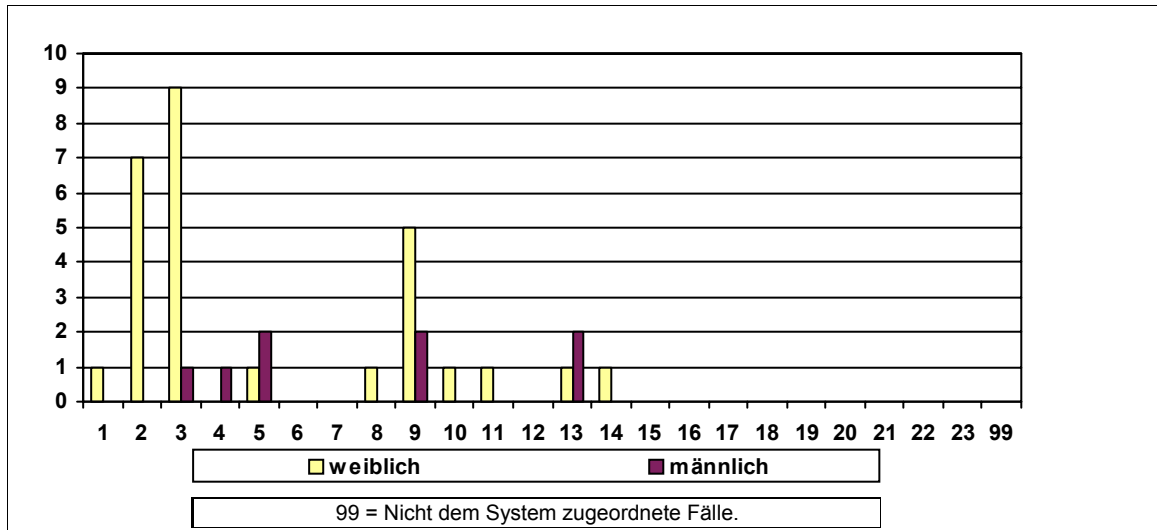
Höherer Dienst	Gesamt	4				1	
	männlich	2				0	
	weiblich	2				1	
	Frauenanteil	50,0%				100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt			2			
	männlich			1			
	weiblich			1			
	Frauenanteil			50,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	39	13	26	66,7%	36	8	28	77,8%	11,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Fortbildung	3	0	3	100,0%	7	0	7	100,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	1
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	268	262	272	376	348	348
männlich	230	218	224	287	269	269
weiblich	38	44	48	89	79	79
Frauenanteil	14,2%	16,8%	17,6%	23,7%	22,7%	22,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	348	51	0	12		2
	männlich	269	26	0	11		0
	weiblich	79	25	0	1		2
	Frauenanteil	22,7%	49,0%	0,0%	8,3%		100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	21	4		1		2
	männlich	12	2		0		0
	weiblich	9	2		1		2
	Frauenanteil	42,9%	50,0%		100,0%		100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	327	47		11		
	männlich	257	24		11		
	weiblich	70	23		0		
	Frauenanteil	21,4%	48,9%		0,0%		

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	21	4				
	männlich	17	1				
	weiblich	4	3				
	Frauenanteil	19,0%	75,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	203	21				
	männlich	159	10				
	weiblich	44	11				
	Frauenanteil	21,7%	52,4%				

Gehobener Dienst	Gesamt	95	20				
	männlich	69	9				
	weiblich	26	11				
	Frauenanteil	27,4%	55,0%				

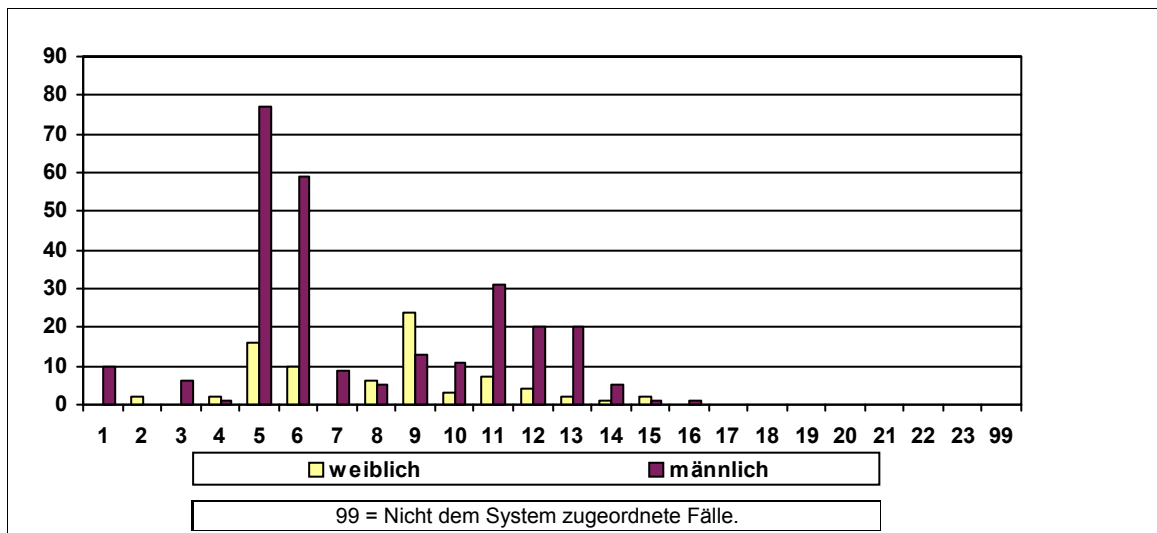
Höherer Dienst	Gesamt	29	6				2
	männlich	24	6				0
	weiblich	5	0				2
	Frauenanteil	17,2%	0,0%				100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	348	269	79	22,7%	348	269	79	22,7%	0,0%
Beförderungen	13	9	4	30,8%	12	11	1	8,3%	-22,4%
Stellenbesetzungen	15	14	1	6,7%	0	0	0	0,0%	-6,7%
Fortbildung	108	60	48	44,4%	3	3	0	0,0%	-44,4%
Gremien	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%					
Leitungsebene 2	7	3	4	57,1%					
Leitungsebene 3	23	15	8	34,8%					

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	11	10	7	7	6	7
männlich	4	4	3	3	2	3
weiblich	7	6	4	4	4	4
Frauenanteil	63,6%	60,0%	57,1%	57,1%	66,7%	57,1%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	7	0	3			
	männlich	3	0	1			
	weiblich	4	0	2			
	Frauenanteil	57,1%	0,0%	66,7%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	5		3			
	männlich	3		1			
	weiblich	2		2			
	Frauenanteil	40,0%		66,7%			

Arbeit- nehmer	Gesamt	2	0				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	0				
	Frauenanteil	100,0%	0,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	2	0	1			
	männlich	0	0	0			
	weiblich	2	0	1			
	Frauenanteil	100,0%	0,0%	100,0%			

Gehobener Dienst	Gesamt	2		1			
	männlich	1		1			
	weiblich	1		0			
	Frauenanteil	50,0%		0,0%			

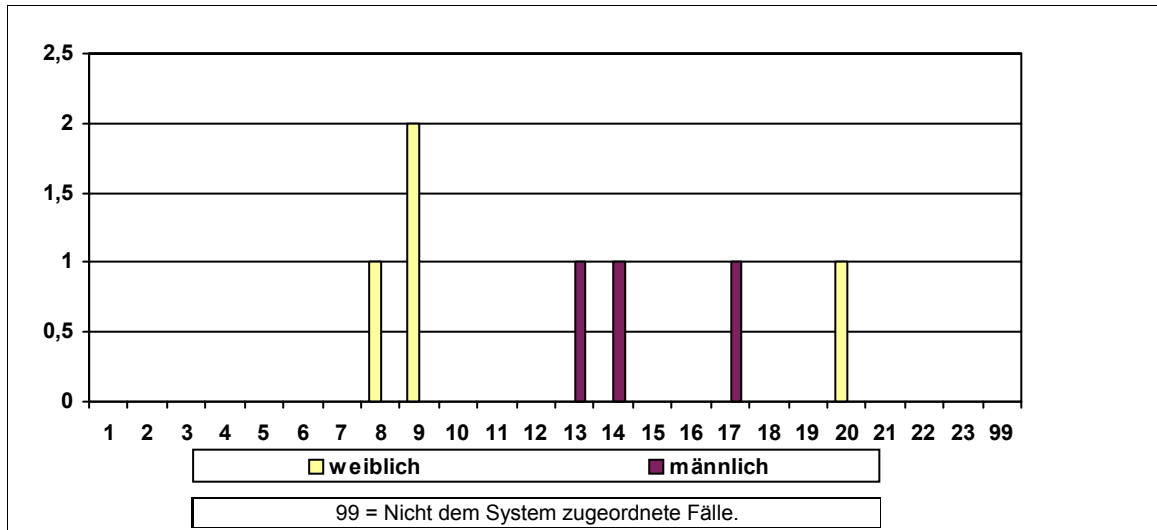
Höherer Dienst	Gesamt	3		1			
	männlich	2		0			
	weiblich	1		1			
	Frauenanteil	33,3%		100,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	6	2	4	66,7%	7	3	4	57,1%	-9,5%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	3	1	2	66,7%	4	2	2	50,0%	-16,7%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	167	162	160	166	162	147
männlich	121	112	110	113	108	98
weiblich	46	50	50	53	54	49
Frauenanteil	27,5%	30,9%	31,3%	31,9%	33,3%	33,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	147	41	16	3	1	32
	männlich	98	14	15	2	0	8
	weiblich	49	27	1	1	1	24
	Frauenanteil	33,3%	65,9%	6,3%	33,3%	100,0%	75,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	17	3	7	1		
	männlich	16	2	7	1		
	weiblich	1	1	0	0		
	Frauenanteil	5,9%	33,3%	0,0%	0,0%		

Arbeitnehmer	Gesamt	130	38	9	2		32
	männlich	82	12	8	1		8
	weiblich	48	26	1	1		24
	Frauenanteil	36,9%	68,4%	11,1%	50,0%		75,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	2				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	2				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	55	17			1	12
	männlich	26	1			0	0
	weiblich	29	16			1	12
	Frauenanteil	52,7%	94,1%			100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	77	20	5			16
	männlich	61	12	5			8
	weiblich	16	8	0			8
	Frauenanteil	20,8%	40,0%	0,0%			50,0%

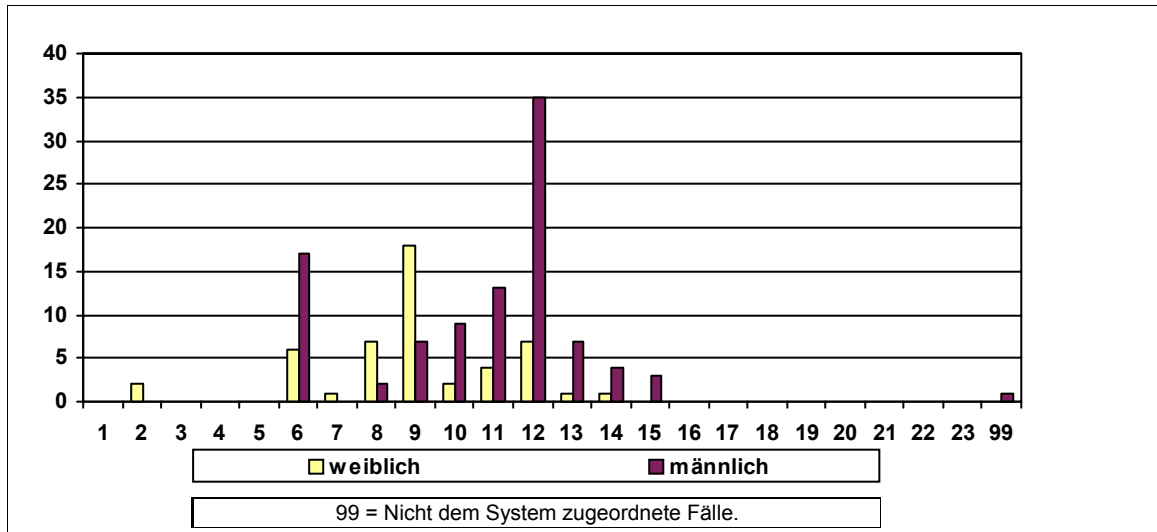
Höherer Dienst	Gesamt	13	2	11			4
	männlich	11	1	10			0
	weiblich	2	1	1			4
	Frauenanteil	15,4%	50,0%	9,1%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	162	108	54	33,3%	147	98	49	33,3%	0,0%
Beförderungen	9	7	2	22,2%	3	2	1	33,3%	11,1%
Stellenbesetzungen	2	0	2	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Fortbildung	66	39	27	40,9%	122	71	51	41,8%	0,9%
Gremien	62	53	9	14,5%	62	53	9	14,5%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	6	5	1	16,7%	3	3	0	0,0%	-16,7%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	3	2	1	33,3%	33,3%
Leitungsebene 3	12	12	0	0,0%	10	10	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	501	467	442	459	721	837
männlich	193	182	177	176	272	296
weiblich	308	285	265	283	449	541
Frauenanteil	61,5%	61,0%	60,0%	61,7%	62,3%	64,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	837	433	41	9	46	228
	männlich	296	91	25	4	13	50
	weiblich	541	342	16	5	33	178
	Frauenanteil	64,6%	79,0%	39,0%	55,6%	71,7%	78,1%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	592	280	39	7	27	170
	männlich	235	74	23	4	9	42
	weiblich	357	206	16	3	18	128
	Frauenanteil	60,3%	73,6%	41,0%	42,9%	66,7%	75,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	245	153	2	2	15	58
	männlich	61	17	2	0	2	8
	weiblich	184	136	0	2	13	50
	Frauenanteil	75,1%	88,9%	0,0%	100,0%	86,7%	86,2%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	65	64				8
	männlich	0	0				0
	weiblich	65	64				8
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	25	21			3	10
	männlich	3	1			0	0
	weiblich	22	20			3	10
	Frauenanteil	88,0%	95,2%			100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	467	220	12		28	130
	männlich	159	48	7		6	24
	weiblich	308	172	5		22	106
	Frauenanteil	66,0%	78,2%	41,7%		78,6%	81,5%

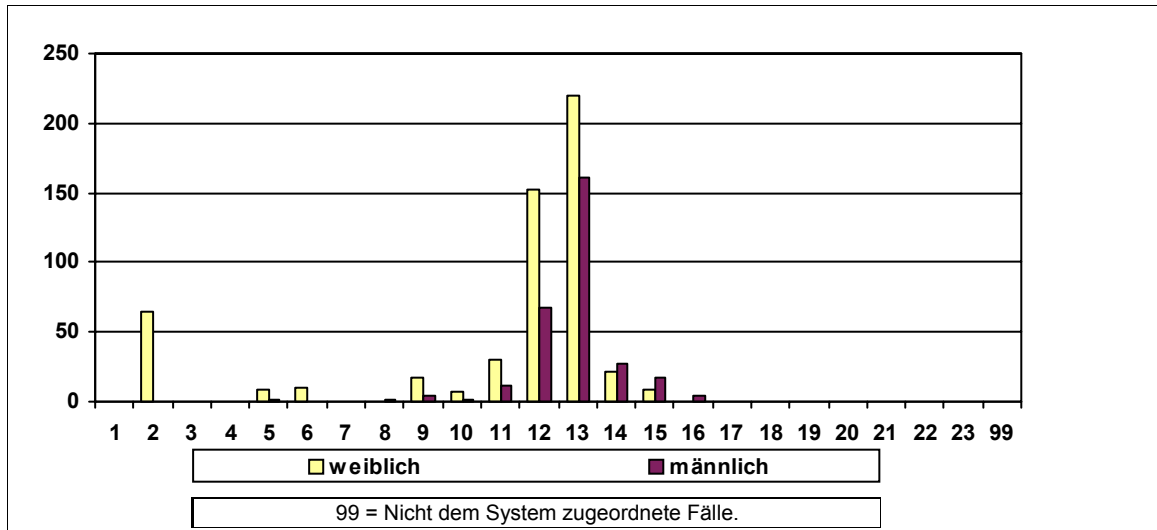
Höherer Dienst	Gesamt	280	128	29		15	80
	männlich	134	42	18		7	26
	weiblich	146	86	11		8	54
	Frauenanteil	52,1%	67,2%	37,9%		53,3%	67,5%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	721	272	449	62,3%	837	296	541	64,6%	2,4%
Beförderungen	18	6	12	66,7%	9	4	5	55,6%	-11,1%
Stellenbesetzungen	5	2	3	60,0%	46	13	33	71,7%	11,7%
Fortbildung	10	5	5	50,0%	8	2	6	75,0%	25,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	23	14	9	39,1%	23	14	9	39,1%	0,0%
Leitungsebene 2	18	11	7	38,9%	18	11	7	38,9%	0,0%
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Der Frauenförderplan gilt für den gesamten Schulbereich der Stadtgemeinde Bremen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	241	223	214	188	190	205
männlich	68	65	60	52	55	54
weiblich	173	158	154	136	135	151
Frauenanteil	71,8%	70,9%	72,0%	72,3%	71,1%	73,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	205	113	21	3		57
	männlich	54	14	14	1		14
	weiblich	151	99	7	2		43
	Frauenanteil	73,7%	87,6%	33,3%	66,7%		75,4%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	23	4	5	1		4
	männlich	16	2	4	0		4
	weiblich	7	2	1	1		0
	Frauenanteil	30,4%	50,0%	20,0%	100,0%		0,0%
Arbeitnehmer	Gesamt	182	109	16	2		53
	männlich	38	12	10	1		10
	weiblich	144	97	6	1		43
	Frauenanteil	79,1%	89,0%	37,5%	50,0%		81,1%

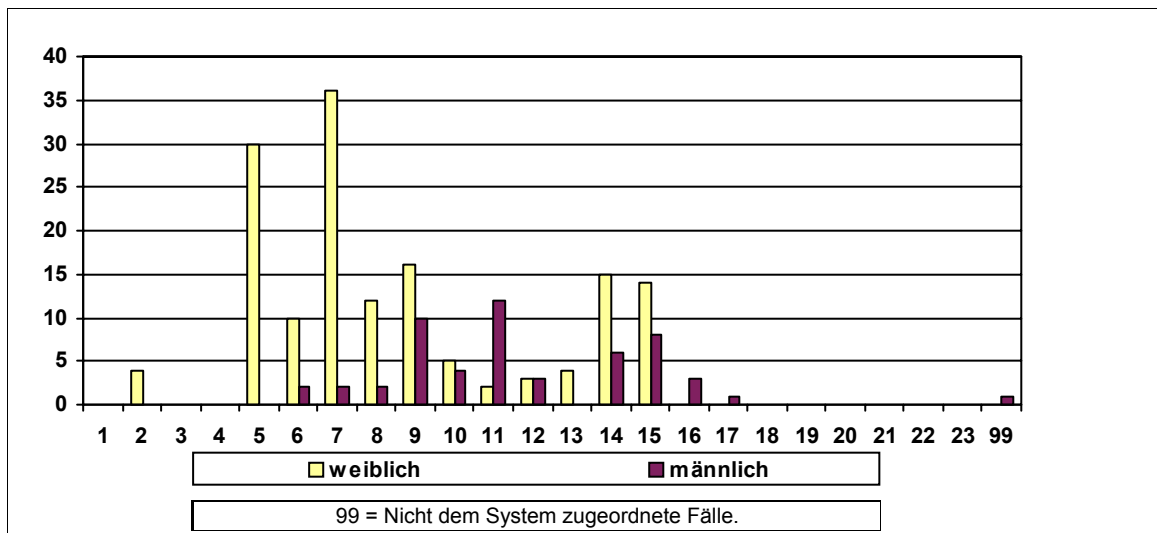
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	4	4				
	männlich	0	0				
	weiblich	4	4				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				
Mittlerer Dienst	Gesamt	112	67				35
	männlich	11	3				4
	weiblich	101	64				31
	Frauenanteil	90,2%	95,5%				88,6%
Gehobener Dienst	Gesamt	37	14	5			12
	männlich	24	6	5			8
	weiblich	13	8	0			4
	Frauenanteil	35,1%	57,1%	0,0%			33,3%
Höherer Dienst	Gesamt	52	28	16			10
	männlich	19	5	9			2
	weiblich	33	23	7			8
	Frauenanteil	63,5%	82,1%	43,8%			80,0%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	190	55	135	71,1%	205	54	151	73,7%	2,6%
Beförderungen	8	0	8	100,0%	3	1	2	66,7%	-33,3%
Stellenbesetzungen	12	1	11	91,7%	0	0	0	0,0%	-91,7%
Fortbildung	104	34	70	67,3%	108	34	74	68,5%	1,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	5	4	1	20,0%	5	4	1	20,0%	0,0%
Leitungsebene 3	16	8	8	50,0%	15	9	6	40,0%	-10,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	79	75	71	65	69	64
männlich	58	54	51	46	47	42
weiblich	21	21	20	19	22	22
Frauenanteil	26,6%	28,0%	28,2%	29,2%	31,9%	34,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	64	17	7	2		8
	männlich	42	7	4	0		4
	weiblich	22	10	3	2		4
	Frauenanteil	34,4%	58,8%	42,9%	100,0%		50,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	14	5	4	1		6
	männlich	10	3	2	0		4
	weiblich	4	2	2	1		2
	Frauenanteil	28,6%	40,0%	50,0%	100,0%		33,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	50	12	3	1		2
	männlich	32	4	2	0		0
	weiblich	18	8	1	1		2
	Frauenanteil	36,0%	66,7%	33,3%	100,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1					
	männlich	1					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Mittlerer Dienst	Gesamt	15	6				
	männlich	3	0				
	weiblich	12	6				
	Frauenanteil	80,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	43	9	3			6
	männlich	35	6	1			2
	weiblich	8	3	2			4
	Frauenanteil	18,6%	33,3%	66,7%			66,7%

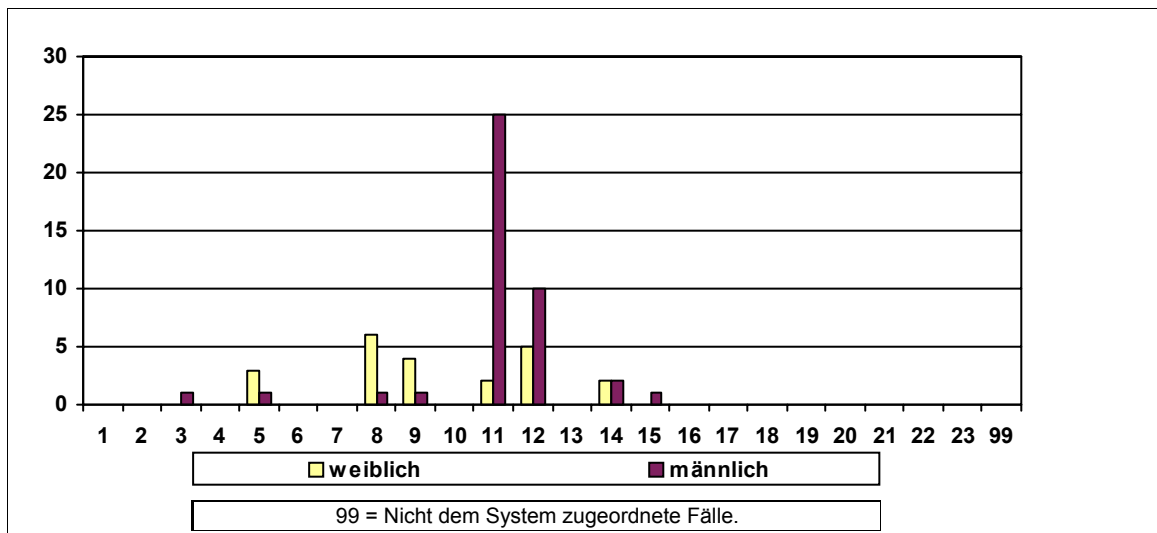
Höherer Dienst	Gesamt	5	2	4			2
	männlich	3	1	3			2
	weiblich	2	1	1			0
	Frauenanteil	40,0%	50,0%	25,0%			0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	69	47	22	31,9%	64	42	22	34,4%	2,5%
Beförderungen	8	2	6	75,0%	2	0	2	100,0%	25,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	67	38	29	43,3%	76	36	40	52,6%	9,3%
Gremien	13	4	9	69,2%	13	4	9	69,2%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	6	4	2	33,3%	6	3	3	50,0%	16,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	369	355	415	458	510	547
männlich	203	210	246	254	262	258
weiblich	166	145	169	204	248	289
Frauenanteil	45,0%	40,8%	40,7%	44,5%	48,6%	52,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	547	263	23	7	34	176
	männlich	258	91	13	4	15	52
	weiblich	289	172	10	3	19	124
	Frauenanteil	52,8%	65,4%	43,5%	42,9%	55,9%	70,5%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	463	214	23	3	18	150
	männlich	226	78	13	3	5	44
	weiblich	237	136	10	0	13	106
	Frauenanteil	51,2%	63,6%	43,5%	0,0%	72,2%	70,7%

Arbeit- nehmer	Gesamt	84	49		4	13	26
	männlich	32	13		1	8	8
	weiblich	52	36		3	5	18
	Frauenanteil	61,9%	73,5%		75,0%	38,5%	69,2%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	5	5				2
	männlich	0	0				0
	weiblich	5	5				2
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	11	9				4
	männlich	0	0				0
	weiblich	11	9				4
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	25	11	8		1	6
	männlich	10	2	5		1	2
	weiblich	15	9	3		0	4
	Frauenanteil	60,0%	81,8%	37,5%		0,0%	66,7%

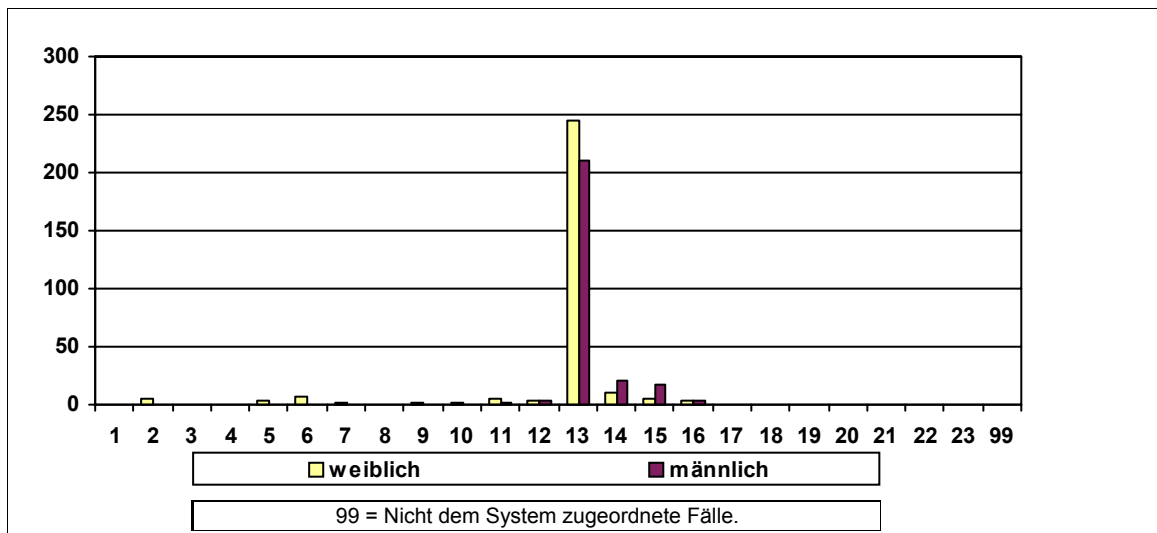
Höherer Dienst	Gesamt	506	238	15		31	164
	männlich	248	89	8		13	50
	weiblich	258	149	7		18	114
	Frauenanteil	51,0%	62,6%	46,7%		58,1%	69,5%

Nicht zugeordnet	Gesamt					2	
	männlich					1	
	weiblich					1	
	Frauenanteil					50,0%	

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	510	262	248	48,6%	547	258	289	52,8%	4,2%
Beförderungen	6	4	2	33,3%	7	4	3	42,9%	9,5%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	34	15	19	55,9%	55,9%
Fortbildung	4	1	3	75,0%	6	3	3	50,0%	-25,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	14	8	6	42,9%	14	8	6	42,9%	0,0%
Leitungsebene 2	2	2	0	0,0%	9	5	4	44,4%	44,4%
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Der Frauenförderplan gilt für den gesamten Schulbereich der Stadtgemeinde Bremen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	142	129	126	113	111	109
männlich	117	108	106	95	92	92
weiblich	25	21	20	18	19	17
Frauenanteil	17,6%	16,3%	15,9%	15,9%	17,1%	15,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	109	15	14	3	2	2
	männlich	92	6	13	3	1	2
	weiblich	17	9	1	0	1	0
	Frauenanteil	15,6%	60,0%	7,1%	0,0%	50,0%	0,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	22	3	10	3		
	männlich	21	2	10	3		
	weiblich	1	1	0	0		
	Frauenanteil	4,5%	33,3%	0,0%	0,0%		

Arbeitnehmer	Gesamt	87	12	4			2
	männlich	71	4	3			2
	weiblich	16	8	1			0
	Frauenanteil	18,4%	66,7%	25,0%			0,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	7	7				
	männlich	0	0				
	weiblich	7	7				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	45	3			2	2
	männlich	38	3			1	2
	weiblich	7	0			1	0
	Frauenanteil	15,6%	0,0%			50,0%	0,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	55	5	9			
	männlich	52	3	8			
	weiblich	3	2	1			
	Frauenanteil	5,5%	40,0%	11,1%			

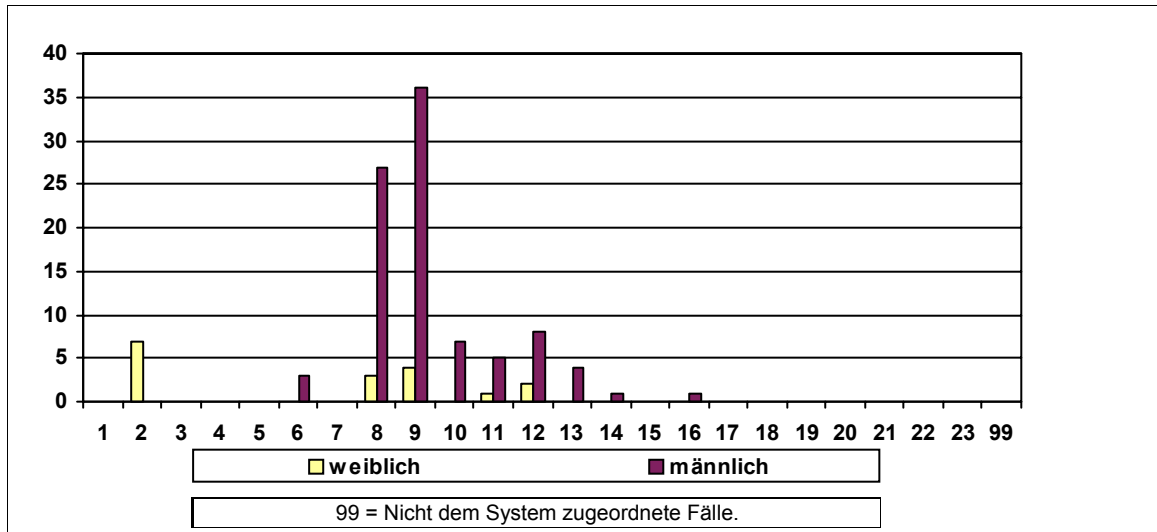
Höherer Dienst	Gesamt	2		5			
	männlich	2		5			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	111	92	19	17,1%	109	92	17	15,6%	-1,5%
Beförderungen	28	27	1	3,6%	3	3	0	0,0%	-3,6%
Stellenbesetzungen	4	4	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Fortbildung	58	36	22	37,9%	32	22	10	31,3%	-6,7%
Gremien	7	5	2	28,6%	6	3	3	50,0%	21,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	4	4	0	0,0%	4	4	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	9	8	1	11,1%	9	8	1	11,1%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	21	20	18	20	20	19
männlich	15	13	12	13	13	13
weiblich	6	7	6	7	7	6
Frauenanteil	28,6%	35,0%	33,3%	35,0%	35,0%	31,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	19	6	4		1	6
	männlich	13	2	3		1	0
	weiblich	6	4	1		0	6
	Frauenanteil	31,6%	66,7%	25,0%		0,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	7	3	2			
	männlich	6	2	2			
	weiblich	1	1	0			
	Frauenanteil	14,3%	33,3%	0,0%			

Arbeitnehmer	Gesamt	12	3	2			6
	männlich	7	0	1			0
	weiblich	5	3	1			6
	Frauenanteil	41,7%	100,0%	50,0%			100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	10	5	1		1	
	männlich	6	2	1		1	
	weiblich	4	3	0		0	
	Frauenanteil	40,0%	60,0%	0,0%		0,0%	

Gehobener Dienst	Gesamt	7					
	männlich	7					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

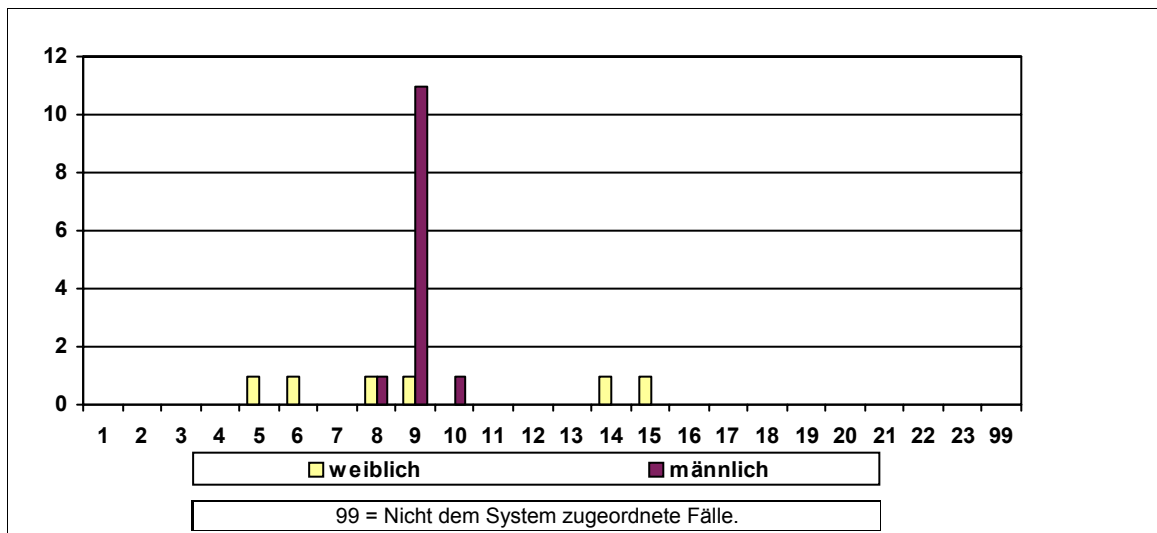
Höherer Dienst	Gesamt	2	1	3			6
	männlich	0	0	2			0
	weiblich	2	1	1			6
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	33,3%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	20	13	7	35,0%	19	13	6	31,6%	-3,4%
Beförderungen	2	2	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	24	21	3	12,5%	7	2	5	71,4%	58,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	3	2	1	33,3%	3	2	1	33,3%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	0	97	90	92	94
männlich	0	0	39	36	36	34
weiblich	0	0	58	54	56	60
Frauenanteil	0,0%	0,0%	59,8%	60,0%	60,9%	63,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	94	28	32	16	4	
	männlich	34	0	20	7	1	
	weiblich	60	28	12	9	3	
	Frauenanteil	63,8%	100,0%	37,5%	56,3%	75,0%	

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Arbeitnehmer	Gesamt	94	28	32	16		
	männlich	34	0	20	7		
	weiblich	60	28	12	9		
	Frauenanteil	63,8%	100,0%	37,5%	56,3%		

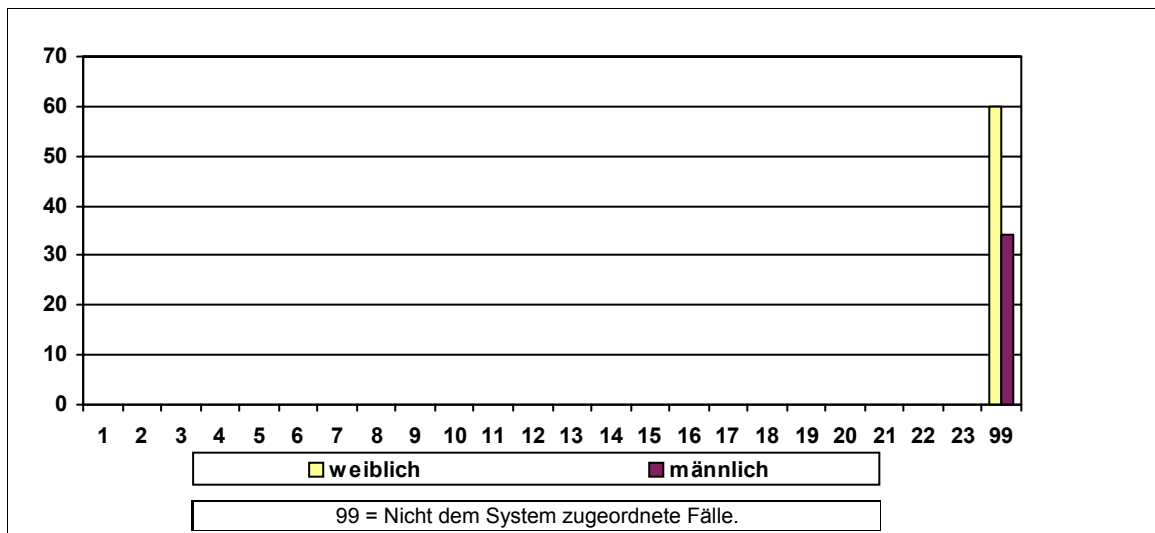
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Mittlerer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Gehobener Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Höherer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Nicht zugeordnet	Gesamt	94	28	32	16	4	
	männlich	34	0	20	7	1	
	weiblich	60	28	12	9	3	
	Frauenanteil	63,8%	100,0%	37,5%	56,3%	75,0%	

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	92	36	56	60,9%	94	34	60	63,8%	3,0%
Beförderungen	2	0	2	100,0%	16	7	9	56,3%	-43,8%
Stellenbesetzungen	6	3	3	50,0%	4	1	3	75,0%	25,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	157	63	94	59,9%	59,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	7	7	0	0,0%	7	6	1	14,3%	14,3%
Leitungsebene 3	21	15	6	28,6%	24	13	11	45,8%	17,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Liegt im Entwurf vor und wird nach Abschluss des derzeit laufenden Auditierungsverfahrens aufgestellt.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Befreiung im Bedarfsfall
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	90	86	74	72	69	32
männlich	53	53	40	42	37	12
weiblich	37	33	34	30	32	20
Frauenanteil	41,1%	38,4%	45,9%	41,7%	46,4%	62,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	32	7	7	2		
	männlich	12	0	6	2		
	weiblich	20	7	1	0		
	Frauenanteil	62,5%	100,0%	14,3%	0,0%		

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Arbeitnehmer	Gesamt	32	7	7	2		
	männlich	12	0	6	2		
	weiblich	20	7	1	0		
	Frauenanteil	62,5%	100,0%	14,3%	0,0%		

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	17	5	1	2		
	männlich	3	0	0	2		
	weiblich	14	5	1	0		
	Frauenanteil	82,4%	100,0%	100,0%	0,0%		

Gehobener Dienst	Gesamt	5	1	3			
	männlich	3	0	3			
	weiblich	2	1	0			
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	0,0%			

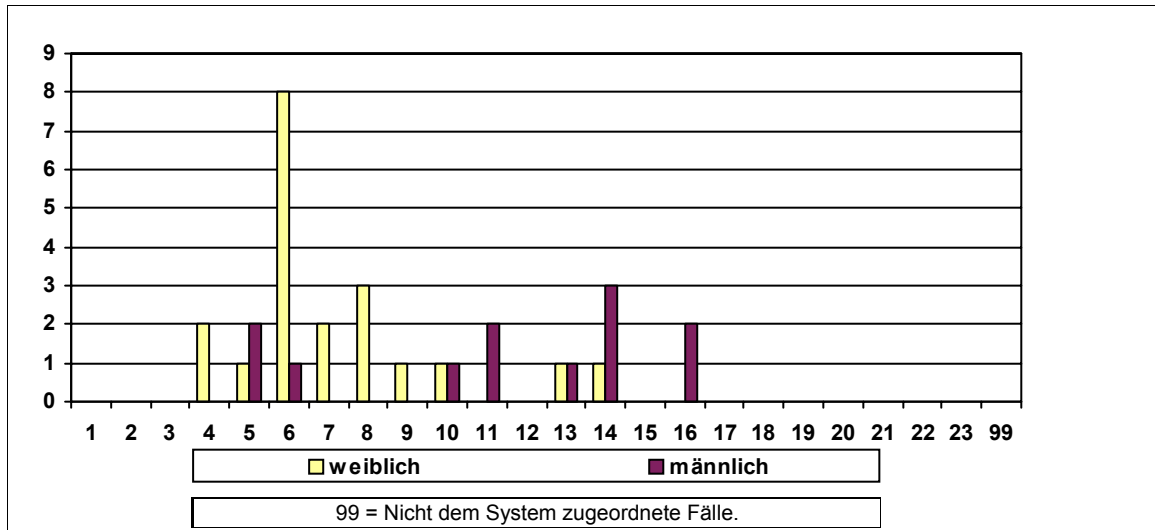
Höherer Dienst	Gesamt	8		3			
	männlich	6		3			
	weiblich	2		0			
	Frauenanteil	25,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt	0					
	männlich	0					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	69	37	32	46,4%	32	12	20	62,5%	16,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	3	1	2	66,7%	0	0	0	0,0%	-66,7%
Fortbildung	11	3	8	72,7%	7	0	7	100,0%	27,3%
Gremien	61	33	28	45,9%	4	0	4	100,0%	54,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	4	4	0	0,0%					
Leitungsebene 3	41	29	12	29,3%	6	5	1	16,7%	-12,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		Es hat sich keine Beschäftigte zur Wahl gestellt.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	9	9	9	9	9
männlich	0	4	4	4	4	4
weiblich	0	5	5	5	5	5
Frauenanteil	0,0%	55,6%	55,6%	55,6%	55,6%	55,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	9	6	1			
	männlich	4	4	0			
	weiblich	5	2	1			
	Frauenanteil	55,6%	33,3%	100,0%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Arbeit- nehmer	Gesamt	9	6	1			
	männlich	4	4	0			
	weiblich	5	2	1			
	Frauenanteil	55,6%	33,3%	100,0%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Gehobener Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

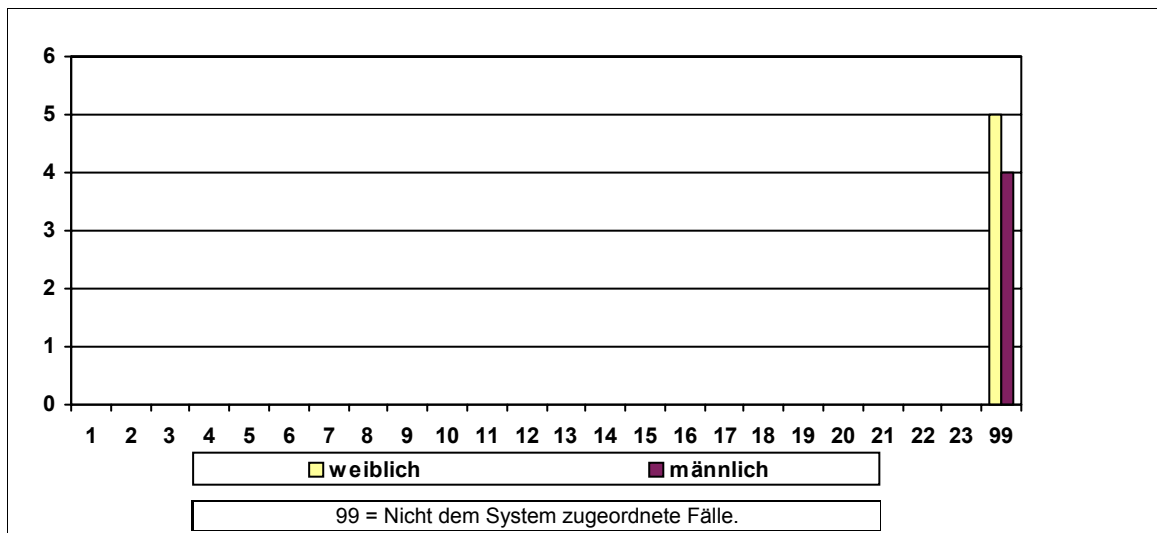
Höherer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Nicht zugeordnet	Gesamt	9	6	1			
	männlich	4	4	0			
	weiblich	5	2	1			
	Frauenanteil	55,6%	33,3%	100,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	9	4	5	55,6%	9	4	5	55,6%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%					
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Geringer Beschäftigtenbestand und hoher Frauenanteil.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	40	38	38	37	37	44
männlich	22	20	19	18	18	21
weiblich	18	18	19	19	19	23
Frauenanteil	45,0%	47,4%	50,0%	51,4%	51,4%	52,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	44	12	2	14	2	6
	männlich	21	2	2	6	0	2
	weiblich	23	10	0	8	2	4
	Frauenanteil	52,3%	83,3%	0,0%	57,1%	100,0%	66,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	37	8	2	13		4
	männlich	20	2	2	6		2
	weiblich	17	6	0	7		2
	Frauenanteil	45,9%	75,0%	0,0%	53,8%		50,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	7	4		1		2
	männlich	1	0		0		0
	weiblich	6	4		1		2
	Frauenanteil	85,7%	100,0%		100,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1					
	männlich	1					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Mittlerer Dienst	Gesamt	12	7				2
	männlich	1	0				0
	weiblich	11	7				2
	Frauenanteil	91,7%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	13	2	1			
	männlich	7	1	1			
	weiblich	6	1	0			
	Frauenanteil	46,2%	50,0%	0,0%			

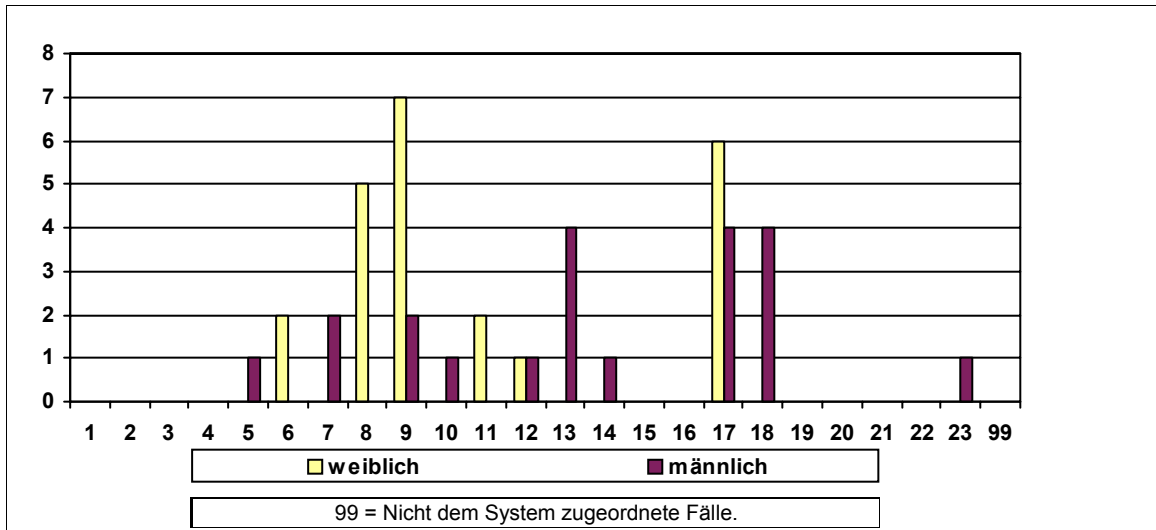
Höherer Dienst	Gesamt	18	3	1		2	4
	männlich	12	1	1		0	2
	weiblich	6	2	0		2	2
	Frauenanteil	33,3%	66,7%	0,0%		100,0%	50,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	37	18	19	51,4%	44	21	23	52,3%	0,9%
Beförderungen	3	2	1	33,3%	14	6	8	57,1%	23,8%
Stellenbesetzungen	2	2	0	0,0%	2	0	2	100,0%	100,0%
Fortbildung	30	9	21	70,0%	17	5	12	70,6%	0,6%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	436	441	486	498	506	516
männlich	272	272	289	291	297	298
weiblich	164	169	197	207	209	218
Frauenanteil	37,6%	38,3%	40,5%	41,6%	41,3%	42,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	516	151	24	25	7	88
	männlich	298	40	17	9	2	16
	weiblich	218	111	7	16	5	72
	Frauenanteil	42,2%	73,5%	29,2%	64,0%	71,4%	81,8%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	163	11	13	3	8
	männlich	126	2	10	3	0
	weiblich	37	9	3	0	8
	Frauenanteil	22,7%	81,8%	23,1%	0,0%	100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	353	140	11	22	80
	männlich	172	38	7	6	16
	weiblich	181	102	4	16	64
	Frauenanteil	51,3%	72,9%	36,4%	72,7%	80,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	21	20			2
	männlich	1	1			0
	weiblich	20	19			2
	Frauenanteil	95,2%	95,0%			100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	120	33			4
	männlich	46	2			2
	weiblich	74	31			2
	Frauenanteil	61,7%	93,9%			50,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	133	42	11		3
	männlich	88	17	8		0
	weiblich	45	25	3		3
	Frauenanteil	33,8%	59,5%	27,3%		100,0%

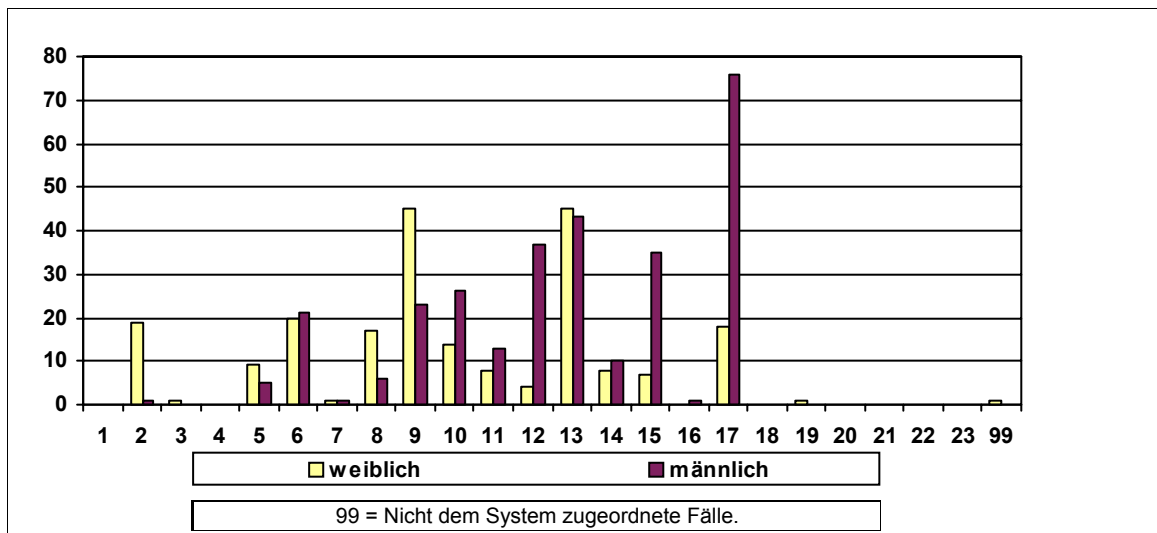
Höherer Dienst	Gesamt	242	56	13		32
	männlich	163	20	9		8
	weiblich	79	36	4		24
	Frauenanteil	32,6%	64,3%	30,8%		75,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt					
	männlich					
	weiblich					
	Frauenanteil					

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	506	297	209	41,3%	516	298	218	42,2%	0,9%
Beförderungen	36	22	14	38,9%	25	9	16	64,0%	25,1%
Stellenbesetzungen	20	9	11	55,0%	7	2	5	71,4%	16,4%
Fortbildung	103	34	69	67,0%	41	12	29	70,7%	3,7%
Gremien	27	12	15	55,6%	0	0	0	0,0%	-55,6%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Leitungsebene 2	15	11	4	26,7%	15	11	4	26,7%	0,0%
Leitungsebene 3	7	5	2	28,6%	7	5	2	28,6%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	129	134	140	160	163	173
männlich	86	86	92	104	103	107
weiblich	43	48	48	56	60	66
Frauenanteil	33,3%	35,8%	34,3%	35,0%	36,8%	38,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	173	41	13	8	3	31
	männlich	107	6	10	6	1	14
	weiblich	66	35	3	2	2	17
	Frauenanteil	38,2%	85,4%	23,1%	25,0%	66,7%	54,8%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	65	1	7	1		4
	männlich	55	0	7	1		2
	weiblich	10	1	0	0		2
	Frauenanteil	15,4%	100,0%	0,0%	0,0%		50,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	108	40	6	7		27
	männlich	52	6	3	5		12
	weiblich	56	34	3	2		15
	Frauenanteil	51,9%	85,0%	50,0%	28,6%		55,6%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	9	9				4
	männlich	1	1				4
	weiblich	8	8				0
	Frauenanteil	88,9%	88,9%				0,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	27	12			2	7
	männlich	5	0			0	0
	weiblich	22	12			2	7
	Frauenanteil	81,5%	100,0%			100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	52	14	4		1	10
	männlich	36	3	2		1	2
	weiblich	16	11	2		0	8
	Frauenanteil	30,8%	78,6%	50,0%		0,0%	80,0%

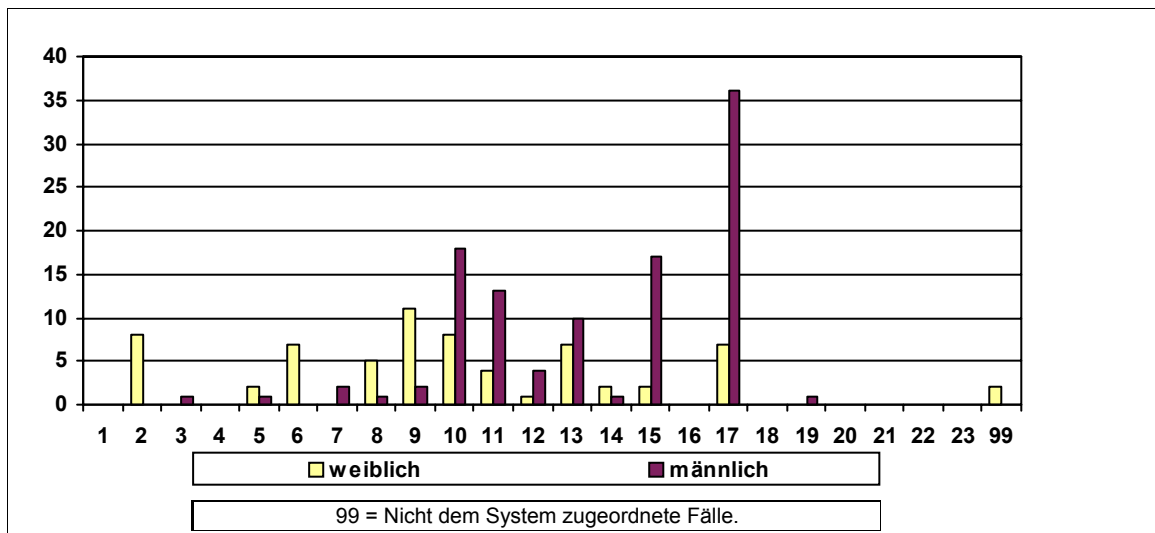
Höherer Dienst	Gesamt	85	6	9			10
	männlich	65	2	8			8
	weiblich	20	4	1			2
	Frauenanteil	23,5%	66,7%	11,1%			20,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	163	103	60	36,8%	173	107	66	38,2%	1,3%
Beförderungen	4	2	2	50,0%	8	6	2	25,0%	-25,0%
Stellenbesetzungen	15	8	7	46,7%	3	1	2	66,7%	20,0%
Fortbildung	12	5	7	58,3%	6	4	2	33,3%	-25,0%
Gremien	387	300	87	22,5%	294	206	88	29,9%	7,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	3	3	0	0,0%	4	4	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	7	5	2	28,6%					
Leitungsebene 3	4	1	3	75,0%	9	6	3	33,3%	-41,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Aufgrund der hohen Arbeitsbelastung der Frauenbeauftragten in ihren jeweiligen Hauptämtern konnte der existierende Frauenförderplan seit seiner Verabschiedung 1994 nicht fortgeschrieben werden. Ein Entwurf für eine Fortschreibung wird zur Zeit erstellt.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	1	0	Keine Befreiung	
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	104	110	131	143	148	148
männlich	59	63	71	77	78	79
weiblich	45	47	60	66	70	69
Frauenanteil	43,3%	42,7%	45,8%	46,2%	47,3%	46,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	148	62	14	3	10	2
	männlich	79	32	9	1	4	2
	weiblich	69	30	5	2	6	0
	Frauenanteil	46,6%	48,4%	35,7%	66,7%	60,0%	0,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	45	8	7			
	männlich	28	5	5			
	weiblich	17	3	2			
	Frauenanteil	37,8%	37,5%	28,6%			
Arbeitnehmer	Gesamt	103	54	7	3		2
	männlich	51	27	4	1		2
	weiblich	52	27	3	2		0
	Frauenanteil	50,5%	50,0%	42,9%	66,7%		0,0%

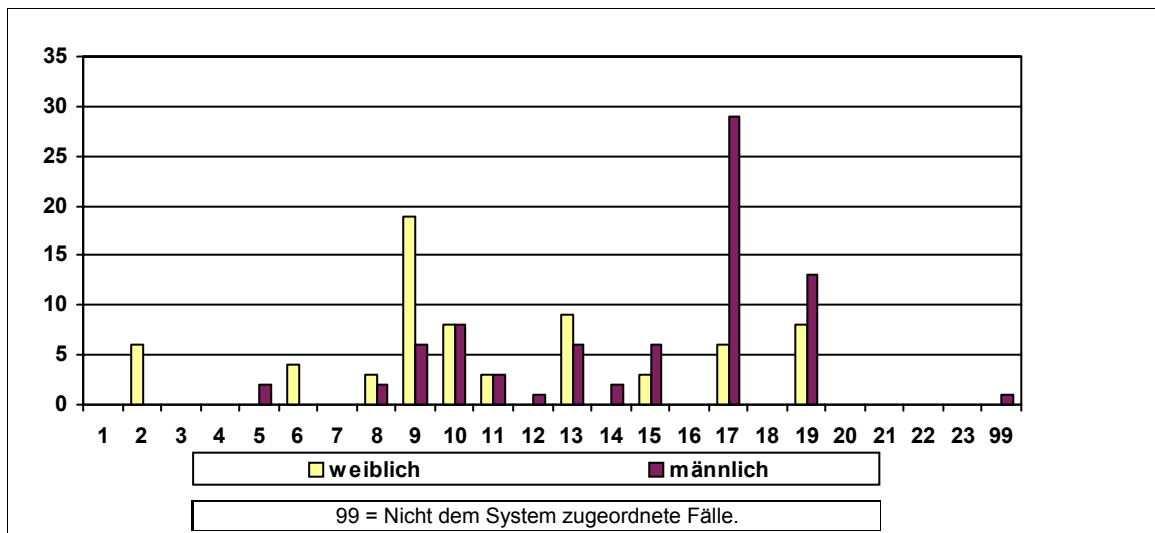
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	6	5				
	männlich	0	0				
	weiblich	6	5				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				
Mittlerer Dienst	Gesamt	26	9				
	männlich	6	2				
	weiblich	20	7				
	Frauenanteil	76,9%	77,8%				
Gehobener Dienst	Gesamt	33	14	8		6	
	männlich	16	5	4		2	
	weiblich	17	9	4		4	
	Frauenanteil	51,5%	64,3%	50,0%		66,7%	
Höherer Dienst	Gesamt	83	34	6		4	2
	männlich	57	25	5		2	2
	weiblich	26	9	1		2	0
	Frauenanteil	31,3%	26,5%	16,7%		50,0%	0,0%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	148	78	70	47,3%	148	79	69	46,6%	-0,7%
Beförderungen	15	4	11	73,3%	3	1	2	66,7%	-6,7%
Stellenbesetzungen	13	6	5	45,5%	10	4	6	60,0%	14,5%
Fortbildung	25	6	19	76,0%	9	4	5	55,6%	-20,4%
Gremien	96	50	46	47,9%	100	51	49	49,0%	1,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	3	2	1	33,3%	33,3%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	7	6	1	14,3%	14,3%
Leitungsebene 3	10	6	4	40,0%	4	1	3	75,0%	35,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	Abgabe eines Aufgabenbereichs
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	14	15	19	21	19	18
männlich	11	11	14	12	10	8
weiblich	3	4	5	9	9	10
Frauenanteil	21,4%	26,7%	26,3%	42,9%	47,4%	55,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	18	5	2	3	1	4
	männlich	8	0	2	0	1	4
	weiblich	10	5	0	3	0	0
	Frauenanteil	55,6%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	15	3	2	2		4
	männlich	8	0	2	0		4
	weiblich	7	3	0	2		0
	Frauenanteil	46,7%	100,0%	0,0%	100,0%		0,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	3	2		1		
	männlich	0	0		0		
	weiblich	3	2		1		
	Frauenanteil	100,0%	100,0%		100,0%		

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Gehobener Dienst	Gesamt	2	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

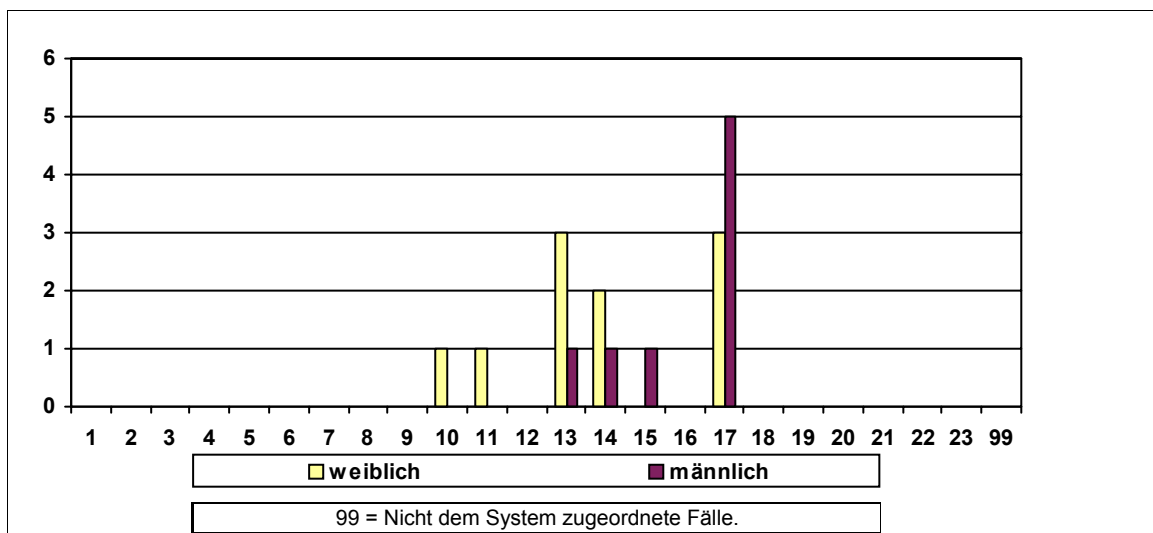
Höherer Dienst	Gesamt	16	4	2		1	4
	männlich	8	0	2		1	4
	weiblich	8	4	0		0	0
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%		0,0%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	19	10	9	47,4%	18	8	10	55,6%	8,2%
Beförderungen	3	1	2	66,7%	3	0	3	100,0%	33,3%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	3	0	3	100,0%	3	2	1	33,3%	-66,7%
Gremien	17	11	6	35,3%	27	18	9	33,3%	-2,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	Reduzierung der Lehrverpflichtung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	29	22	23	29	29	32
männlich	14	8	8	9	9	9
weiblich	15	14	15	20	20	23
Frauenanteil	51,7%	63,6%	65,2%	69,0%	69,0%	71,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	32	10	0			
	männlich	9	1	0			
	weiblich	23	9	0			
	Frauenanteil	71,9%	90,0%	0,0%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	6	1				
	männlich	3	0				
	weiblich	3	1				
	Frauenanteil	50,0%	100,0%				

Arbeit- nehmer	Gesamt	26	9				
	männlich	6	1				
	weiblich	20	8				
	Frauenanteil	76,9%	88,9%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	12	2				
	männlich	0	0				
	weiblich	12	2				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	7	1				
	männlich	4	0				
	weiblich	3	1				
	Frauenanteil	42,9%	100,0%				

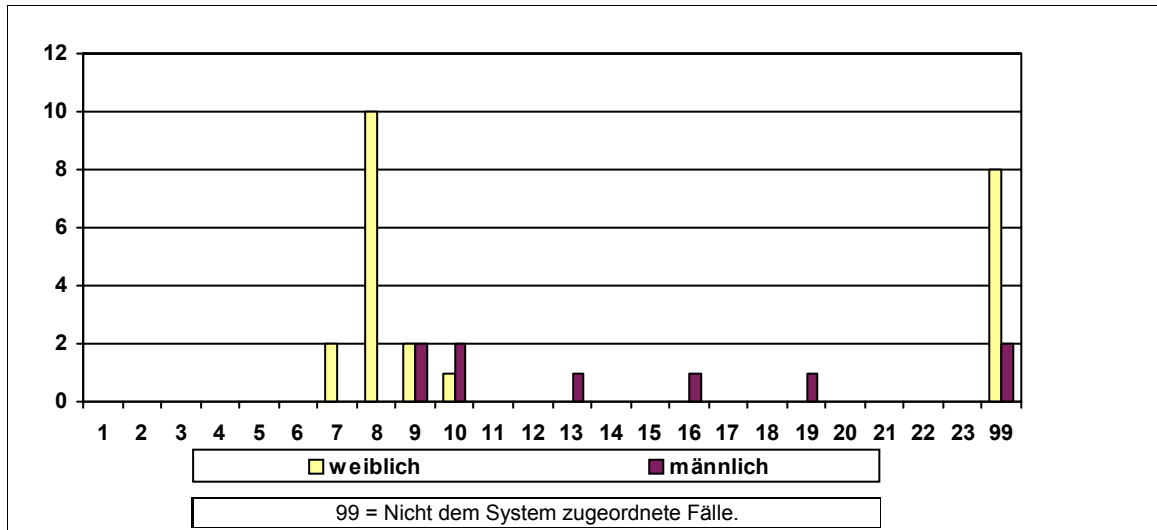
Höherer Dienst	Gesamt	3					
	männlich	3					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Nicht zugeordnet	Gesamt	10	7				
	männlich	2	1				
	weiblich	8	6				
	Frauenanteil	80,0%	85,7%				

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	29	9	20	69,0%	32	9	23	71,9%	2,9%
Beförderungen	2	0	2	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%					
Leitungsebene 2	2	2	0	0,0%					
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Hohe Frauenquote und regelmäßige Förderung durch Schulungen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	509	502	481	413	374	373
männlich	369	365	349	304	272	267
weiblich	140	137	132	109	102	106
Frauenanteil	27,5%	27,3%	27,4%	26,4%	27,3%	28,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	373	41	18	35	23	28
	männlich	267	10	10	25	18	6
	weiblich	106	31	8	10	5	22
	Frauenanteil	28,4%	75,6%	44,4%	28,6%	21,7%	78,6%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	284	23	16	27		24
	männlich	219	5	9	21		6
	weiblich	65	18	7	6		18
	Frauenanteil	22,9%	78,3%	43,8%	22,2%		75,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	89	18	2	8		4
	männlich	48	5	1	4		0
	weiblich	41	13	1	4		4
	Frauenanteil	46,1%	72,2%	50,0%	50,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2					
	männlich	2					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Mittlerer Dienst	Gesamt	290	25			20	22
	männlich	219	6			16	4
	weiblich	71	19			4	18
	Frauenanteil	24,5%	76,0%			20,0%	81,8%

Gehobener Dienst	Gesamt	57	9	9			2
	männlich	33	2	4			0
	weiblich	24	7	5			2
	Frauenanteil	42,1%	77,8%	55,6%			100,0%

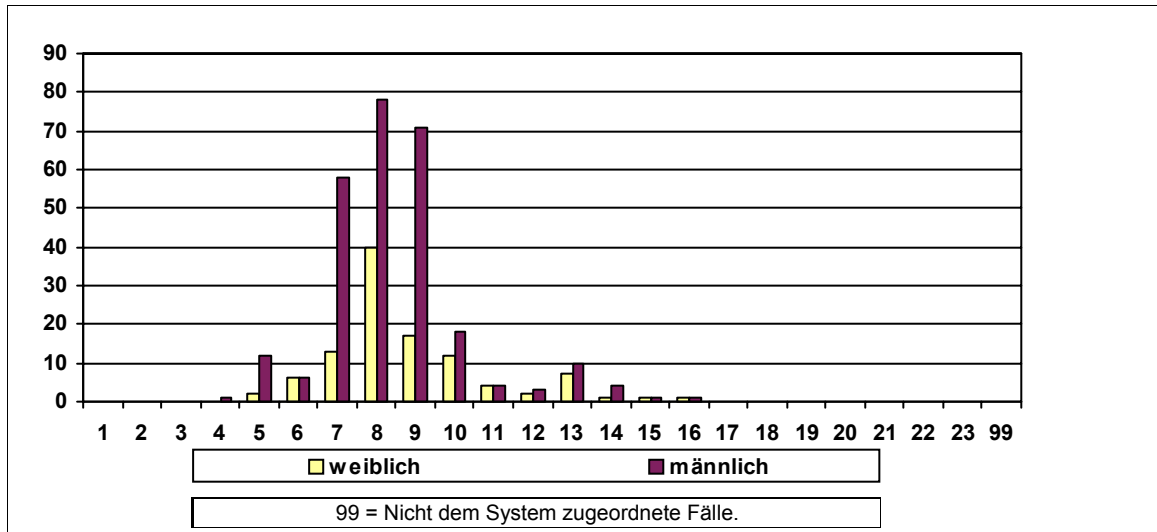
Höherer Dienst	Gesamt	24	7	9		3	4
	männlich	13	2	6		2	2
	weiblich	11	5	3		1	2
	Frauenanteil	45,8%	71,4%	33,3%		33,3%	50,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	374	272	102	27,3%	373	267	106	28,4%	1,1%
Beförderungen	35	29	6	17,1%	35	25	10	28,6%	11,4%
Stellenbesetzungen	3	3	0	0,0%	23	18	5	21,7%	21,7%
Fortbildung	97	53	44	45,4%	242	150	92	38,0%	-7,3%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%					
Leitungsebene 3	17	9	8	47,1%	16	9	7	43,8%	-3,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		Berücksichtigung der Tätigkeit im Rahmen der Dienstplangestaltung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	119	120	114	109	111
männlich	0	24	23	25	26	28
weiblich	0	95	97	89	83	83
Frauenanteil	0,0%	79,8%	80,8%	78,1%	76,1%	74,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	111	41	15		2	1
	männlich	28	2	9		0	0
	weiblich	83	39	6		2	1
	Frauenanteil	74,8%	95,1%	40,0%		100,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Arbeitnehmer	Gesamt	111	41	15			1
	männlich	28	2	9			0
	weiblich	83	39	6			1
	Frauenanteil	74,8%	95,1%	40,0%			100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	56	27				
	männlich	5	0				
	weiblich	51	27				
	Frauenanteil	91,1%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	42	12	5		1	1
	männlich	15	2	2		0	0
	weiblich	27	10	3		1	1
	Frauenanteil	64,3%	83,3%	60,0%		100,0%	100,0%

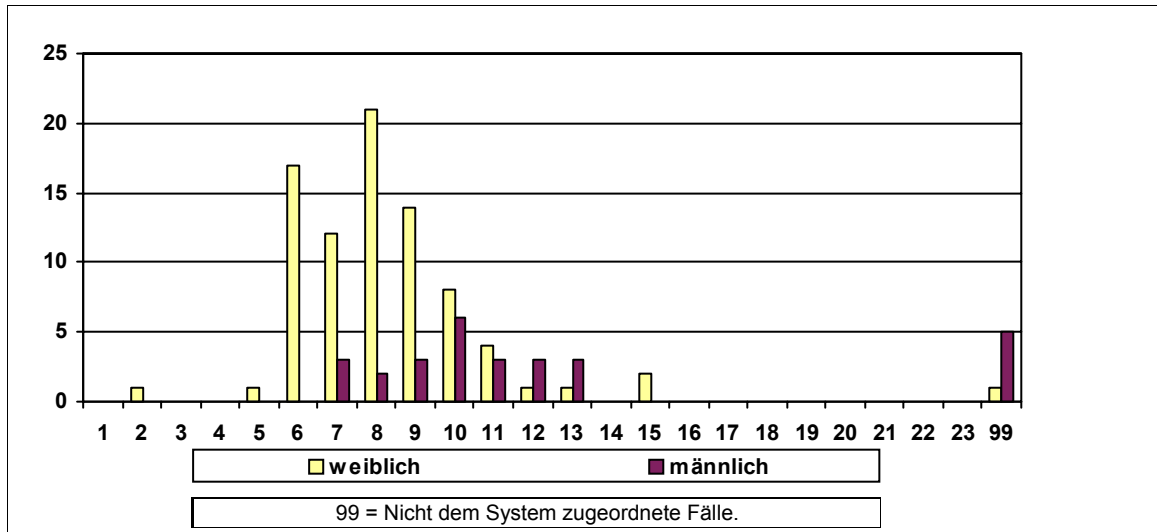
Höherer Dienst	Gesamt	6	1	4		1	
	männlich	3	0	2		0	
	weiblich	3	1	2		1	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	50,0%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	6		6			
	männlich	5		5			
	weiblich	1		1			
	Frauenanteil	16,7%		16,7%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	109	26	83	76,1%	111	28	83	74,8%	-1,4%
Beförderungen	15	3	12	80,0%	0	0	0	0,0%	-80,0%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	2	0	2	100,0%	50,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	4	2	2	50,0%	50,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	9	5	4	44,4%	9	5	4	44,4%	0,0%
Leitungsebene 3	6	2	4	66,7%	4	2	2	50,0%	-16,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Keine Unterrepräsentation von Frauen. Hoher Frauenanteil, auch in Leitungsfunktionen

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		Es hat sich keine Mitarbeiterin zur Wahl gestellt.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	57	52	51	39	39
männlich	0	11	10	9	9	9
weiblich	0	46	42	42	30	30
Frauenanteil	0,0%	80,7%	80,8%	82,4%	76,9%	76,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	39	10	6			2
	männlich	9	1	3			0
	weiblich	30	9	3			2
	Frauenanteil	76,9%	90,0%	50,0%			100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	39	10	6			2
	männlich	9	1	3			0
	weiblich	30	9	3			2
	Frauenanteil	76,9%	90,0%	50,0%			100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Gehobener Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

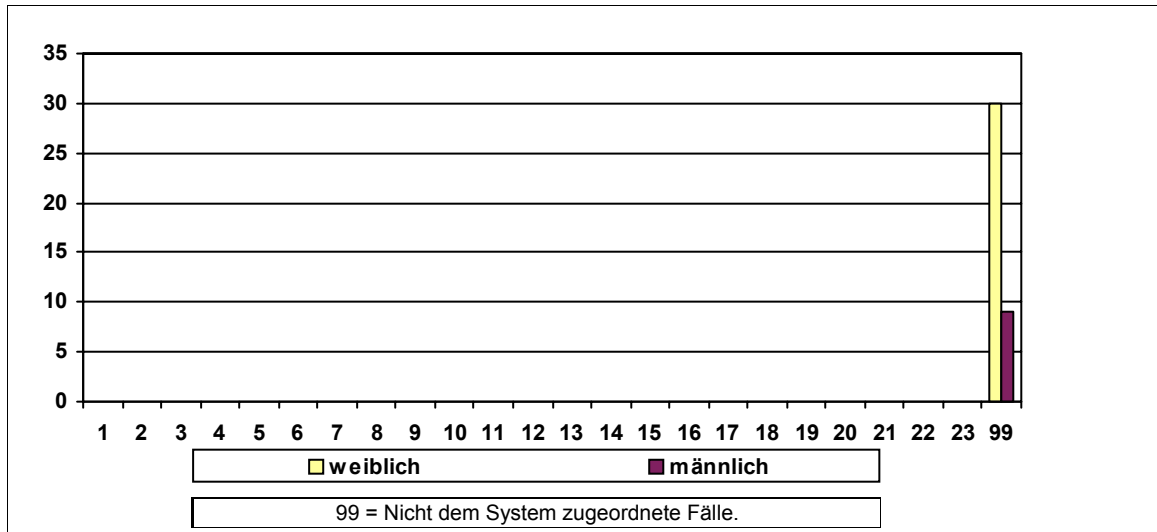
Höherer Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Nicht zugeordnet	Gesamt	39	10	6			2
	männlich	9	1	3			0
	weiblich	30	9	3			2
	Frauenanteil	76,9%	90,0%	50,0%			100,0%

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	39	9	30	76,9%	39	9	30	76,9%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	1	2	66,7%	4	1	3	75,0%	8,3%
Leitungsebene 3					0	0	0	0,0%	

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	kein Bedarf

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	1.411	1.373	1.439	1.382	1.408	1.512
männlich	96	97	106	107	105	125
weiblich	1.315	1.276	1.333	1.275	1.303	1.387
Frauenanteil	93,2%	92,9%	92,6%	92,3%	92,5%	91,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	1.512	1.189	9	29	2	1.756
	männlich	125	59	4	2	0	103
	weiblich	1.387	1.130	5	27	2	1.653
	Frauenanteil	91,7%	95,0%	55,6%	93,1%	100,0%	94,1%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	58	25	3	3		32
	männlich	13	3	0	1		0
	weiblich	45	22	3	2		32
	Frauenanteil	77,6%	88,0%	100,0%	66,7%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	1.454	1.164	6	26		1.724
	männlich	112	56	4	1		103
	weiblich	1.342	1.108	2	25		1.621
	Frauenanteil	92,3%	95,2%	33,3%	96,2%		94,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	292	276			1	325
	männlich	4	4			0	22
	weiblich	288	272			1	303
	Frauenanteil	98,6%	98,6%			100,0%	93,2%

Mittlerer Dienst	Gesamt	867	691				1.074
	männlich	73	38				73
	weiblich	794	653				1.001
	Frauenanteil	91,6%	94,5%				93,2%

Gehobener Dienst	Gesamt	339	221	3		1	355
	männlich	45	17	1		0	8
	weiblich	294	204	2		1	347
	Frauenanteil	86,7%	92,3%	66,7%		100,0%	97,7%

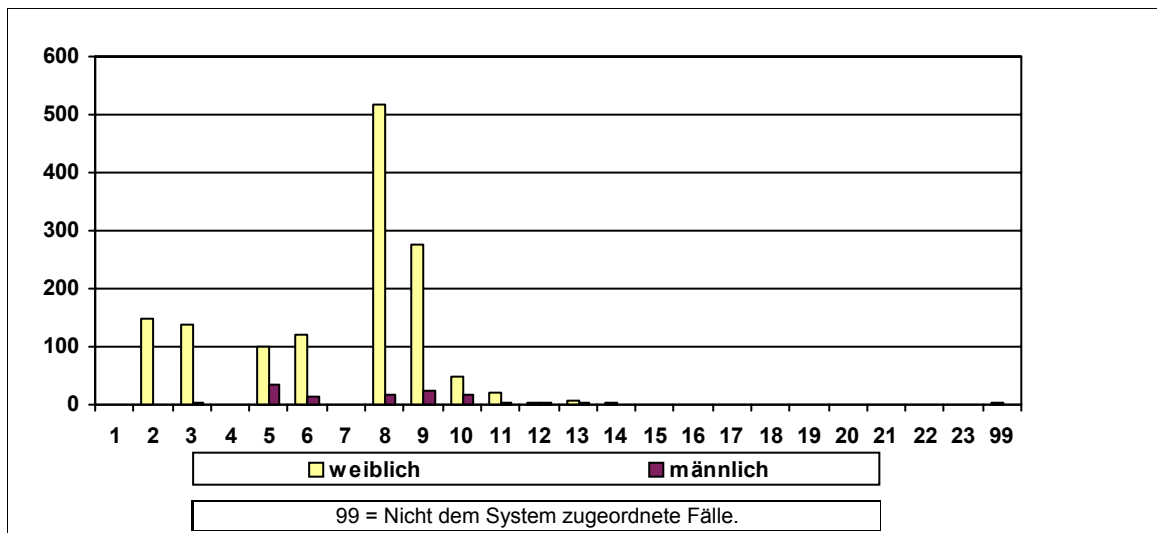
Höherer Dienst	Gesamt	14	1	6			2
	männlich	3	0	3			0
	weiblich	11	1	3			2
	Frauenanteil	78,6%	100,0%	50,0%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	1.408	105	1.303	92,5%	1.512	125	1.387	91,7%	-0,8%
Beförderungen	45	4	41	91,1%	29	2	27	93,1%	2,0%
Stellenbesetzungen	41	2	39	95,1%	2	0	2	100,0%	4,9%
Fortbildung	221	44	177	80,1%	66	17	49	74,2%	-5,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Leitungsebene 3	5	2	3	60,0%	6	3	3	50,0%	-10,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	KiTa Bremen hat bis heute keinen Plan erstellt.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	0	11	10	10	10
männlich	0	0	3	3	3	3
weiblich	0	0	8	7	7	7
Frauenanteil	0,0%	0,0%	72,7%	70,0%	70,0%	70,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	10	4	1			
	männlich	3	0	1			
	weiblich	7	4	0			
	Frauenanteil	70,0%	100,0%	0,0%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Arbeitnehmer	Gesamt	10	4	1			
	männlich	3	0	1			
	weiblich	7	4	0			
	Frauenanteil	70,0%	100,0%	0,0%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1					
	männlich	0					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	100,0%					

Mittlerer Dienst	Gesamt	5	3				
	männlich	1	0				
	weiblich	4	3				
	Frauenanteil	80,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	2	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

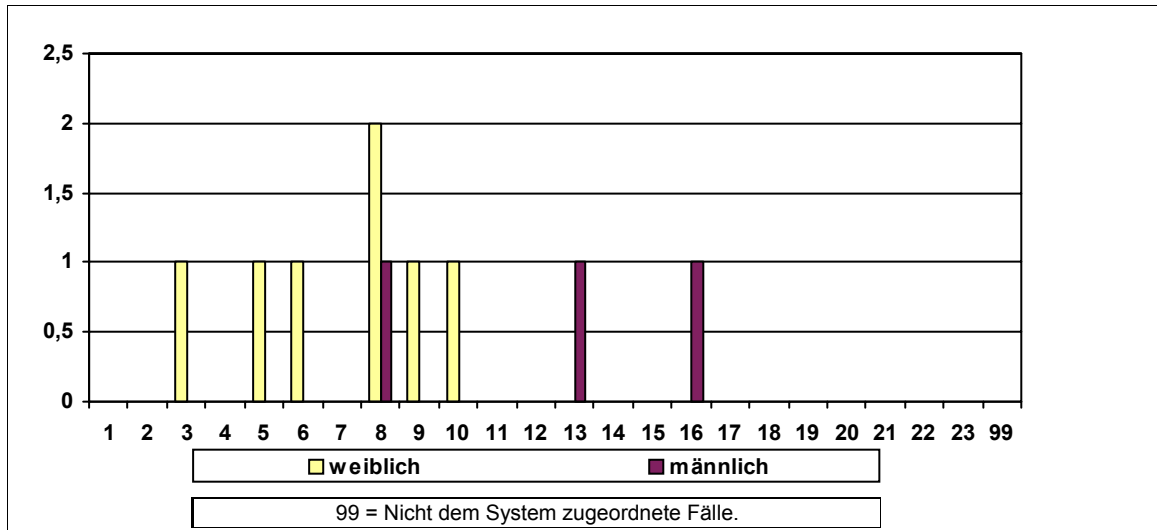
Höherer Dienst	Gesamt	2		1			
	männlich	2		1			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt	0	0				
	männlich	0	0				
	weiblich	0	0				
	Frauenanteil	0,0%	0,0%				

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	10	3	7	70,0%	10	3	7	70,0%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Geringer Beschäftigtenbestand und hoher Frauenanteil.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	8	7	8	8	9	8
männlich	4	3	4	4	4	4
weiblich	4	4	4	4	5	4
Frauenanteil	50,0%	57,1%	50,0%	50,0%	55,6%	50,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	8	2	3			2
	männlich	4	0	3			0
	weiblich	4	2	0			2
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%			100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	2		2			
	männlich	2		2			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			
Arbeit- nehmer	Gesamt	6	2	1			2
	männlich	2	0	1			0
	weiblich	4	2	0			2
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	0,0%			100,0%

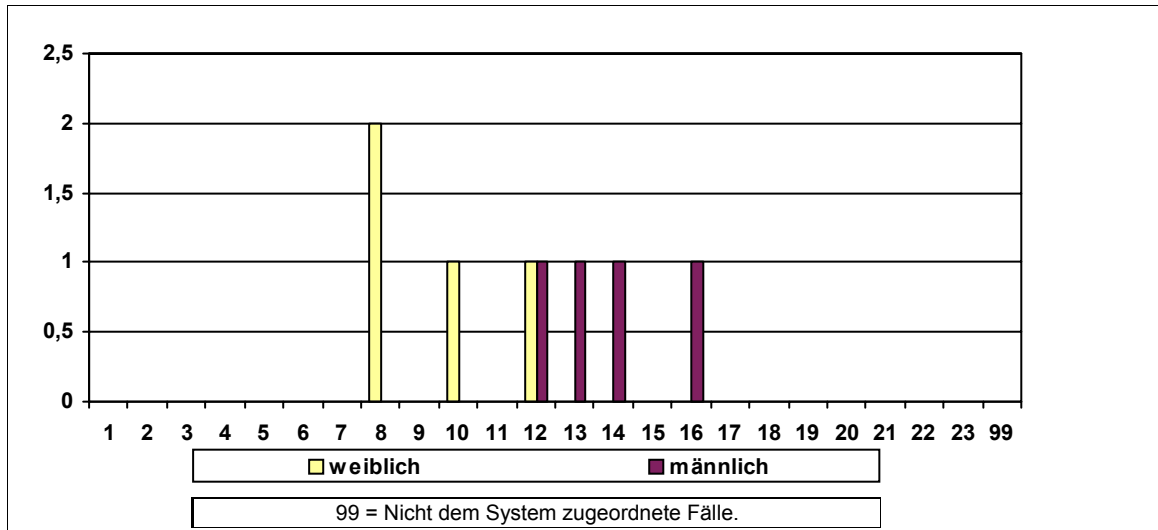
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Mittlerer Dienst	Gesamt	2	2				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	2				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				
Gehobener Dienst	Gesamt	3					2
	männlich	1					0
	weiblich	2					2
	Frauenanteil	66,7%					100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	3		3			
	männlich	3		3			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	9	4	5	55,6%	8	4	4	50,0%	-5,6%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	7	2	5	71,4%	15	3	12	80,0%	8,6%
Gremien	5	4	1	20,0%	5	4	1	20,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Geringer Beschäftigtenbestand					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	44	42	45	48	44	41
männlich	35	34	31	33	29	27
weiblich	9	8	14	15	15	14
Frauenanteil	20,5%	19,0%	31,1%	31,3%	34,1%	34,1%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	41	5	5	1	3	17
	männlich	27	1	4	1	2	9
	weiblich	14	4	1	0	1	8
	Frauenanteil	34,1%	80,0%	20,0%	0,0%	33,3%	47,1%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	33	4	5	1		17
	männlich	24	1	4	1		9
	weiblich	9	3	1	0		8
	Frauenanteil	27,3%	75,0%	20,0%	0,0%		47,1%

Arbeitnehmer	Gesamt	8	1				
	männlich	3	0				
	weiblich	5	1				
	Frauenanteil	62,5%	100,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	10	1				2
	männlich	4	0				0
	weiblich	6	1				2
	Frauenanteil	60,0%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	26	3	2		1	13
	männlich	20	1	2		1	7
	weiblich	6	2	0		0	6
	Frauenanteil	23,1%	66,7%	0,0%		0,0%	46,2%

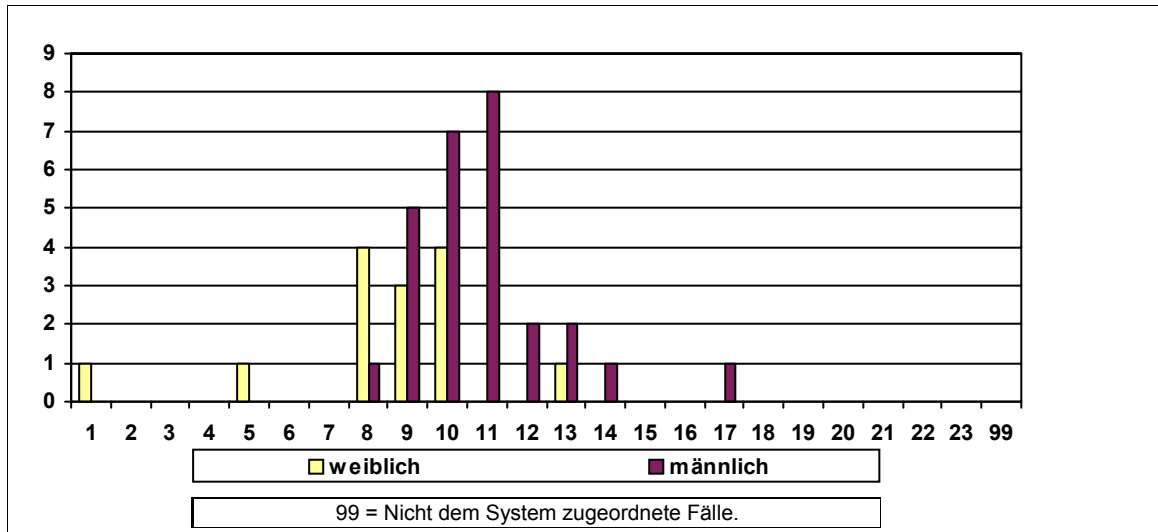
Höherer Dienst	Gesamt	4		3		2	2
	männlich	3		2		1	2
	weiblich	1		1		1	0
	Frauenanteil	25,0%		33,3%		50,0%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	44	29	15	34,1%	41	27	14	34,1%	0,1%
Beförderungen	3	1	2	66,7%	1	1	0	0,0%	-66,7%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	3	2	1	33,3%	33,3%
Fortbildung	29	9	20	69,0%	36	22	14	38,9%	-30,1%
Gremien	5	3	2	40,0%	5	3	2	40,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	2	1	1	50,0%	16,7%
Leitungsebene 3	6	6	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	12	12	11	11	12	11
männlich	7	6	6	6	6	6
weiblich	5	6	5	5	6	5
Frauenanteil	41,7%	50,0%	45,5%	45,5%	50,0%	45,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	11	4	1	1		4
	männlich	6	2	1	1		4
	weiblich	5	2	0	0		0
	Frauenanteil	45,5%	50,0%	0,0%	0,0%		0,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	6	2	1	1		4
	männlich	5	2	1	1		4
	weiblich	1	0	0	0		0
	Frauenanteil	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	5	2				
	männlich	1	0				
	weiblich	4	2				
	Frauenanteil	80,0%	100,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	6	2				
	männlich	2	0				
	weiblich	4	2				
	Frauenanteil	66,7%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	1					
	männlich	1					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

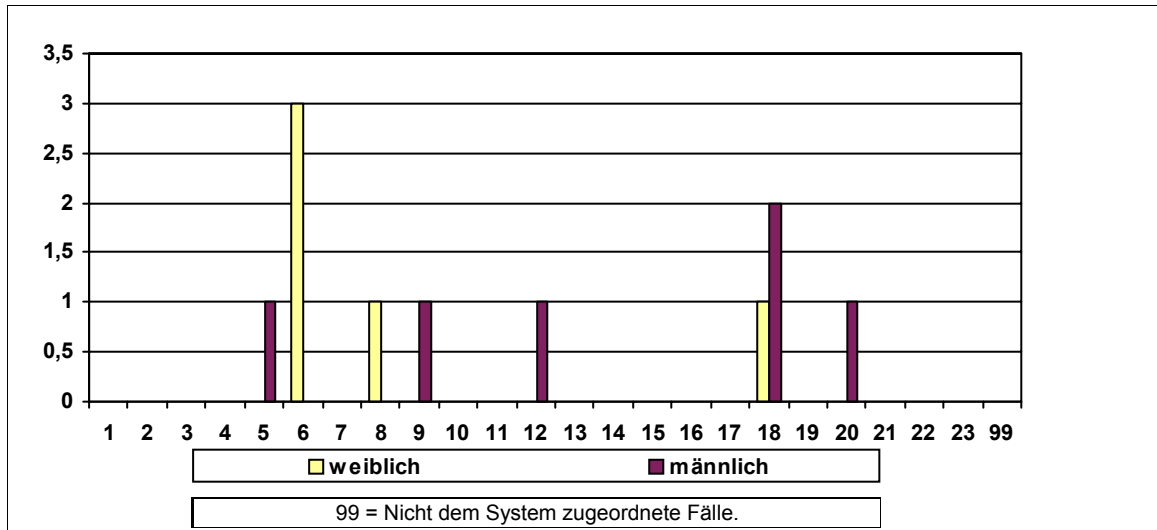
Höherer Dienst	Gesamt	4	2	1			4
	männlich	3	2	1			4
	weiblich	1	0	0			0
	Frauenanteil	25,0%	0,0%	0,0%			0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	12	6	6	50,0%	11	6	5	45,5%	-4,5%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	4	1	3	75,0%	4	1	3	75,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3					0	0	0	0,0%	

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Geringer Beschäftigtenbestand					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	5	5	5	5	6	5
männlich	3	3	3	3	3	3
weiblich	2	2	2	2	3	2
Frauenanteil	40,0%	40,0%	40,0%	40,0%	50,0%	40,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	5	1	3			
	männlich	3	0	3			
	weiblich	2	1	0			
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	0,0%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt			1			
	männlich			1			
	weiblich			0			
	Frauenanteil			0,0%			

Arbeit- nehmer	Gesamt	5	1	2			
	männlich	3	0	2			
	weiblich	2	1	0			
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	0,0%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	2	1				
	männlich	1	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	50,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	2		2			
	männlich	1		2			
	weiblich	1		0			
	Frauenanteil	50,0%		0,0%			

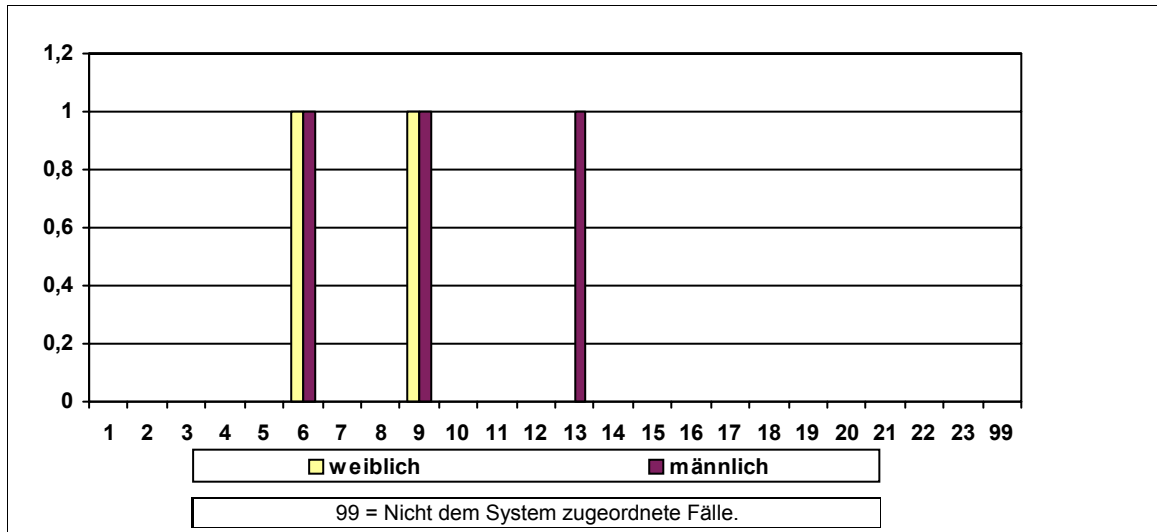
Höherer Dienst	Gesamt	1		1			
	männlich	1		1			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	6	3	3	50,0%	5	3	2	40,0%	-10,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Gremien	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Geringer Beschäftigtenbestand					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	16	14	16	15	16	15
männlich	8	7	8	6	7	5
weiblich	8	7	8	9	9	10
Frauenanteil	50,0%	50,0%	50,0%	60,0%	56,3%	66,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	15	5	0	2		
	männlich	5	0	0	1		
	weiblich	10	5	0	1		
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	0,0%	50,0%		

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	7	1	0	2		
	männlich	4	0	0	1		
	weiblich	3	1	0	1		
	Frauenanteil	42,9%	100,0%	0,0%	50,0%		

Arbeitnehmer	Gesamt	8	4				
	männlich	1	0				
	weiblich	7	4				
	Frauenanteil	87,5%	100,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	4	2				
	männlich	0	0				
	weiblich	4	2				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	5	2				
	männlich	2	0				
	weiblich	3	2				
	Frauenanteil	60,0%	100,0%				

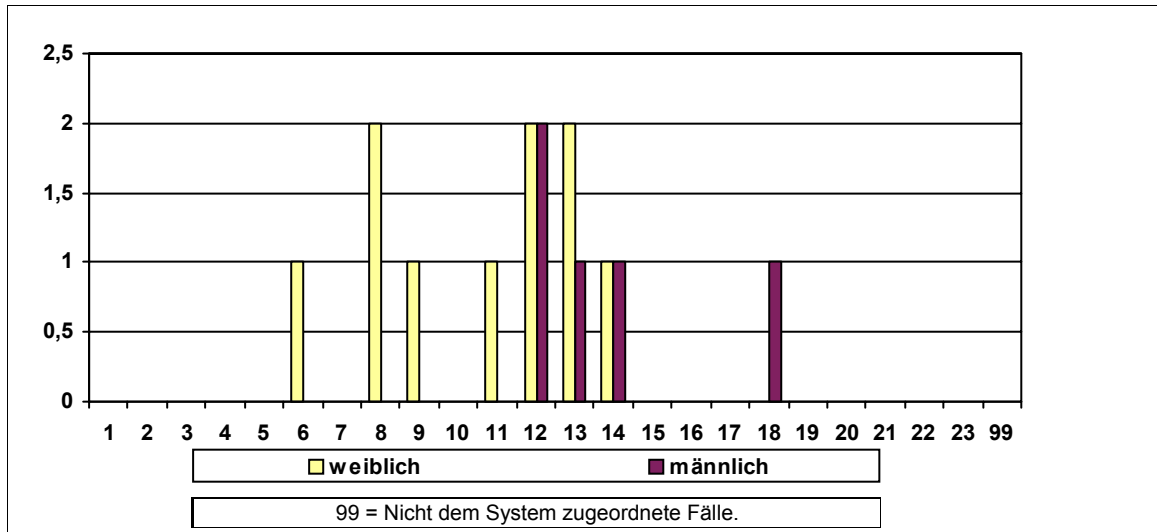
Höherer Dienst	Gesamt	6	1				
	männlich	3	0				
	weiblich	3	1				
	Frauenanteil	50,0%	100,0%				

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	16	7	9	56,3%	15	5	10	66,7%	10,4%
Beförderungen	2	0	2	100,0%	2	1	1	50,0%	-50,0%
Stellenbesetzungen	2	0	2	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	28	6	22	78,6%	26	4	22	84,6%	6,0%
Gremien	61	37	24	39,3%	21	11	10	47,6%	8,3%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%					
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%					
Leitungsebene 3	4	2	2	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	17	15	16	14	15	14
männlich	15	13	13	12	12	11
weiblich	2	2	3	2	3	3
Frauenanteil	11,8%	13,3%	18,8%	14,3%	20,0%	21,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	14	2	2	1		2
	männlich	11	0	2	0		0
	weiblich	3	2	0	1		2
	Frauenanteil	21,4%	100,0%	0,0%	100,0%		100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	5	1	1	1		2
	männlich	3	0	1	0		0
	weiblich	2	1	0	1		2
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	0,0%	100,0%		100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	9	1	1			
	männlich	8	0	1			
	weiblich	1	1	0			
	Frauenanteil	11,1%	100,0%	0,0%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	10	2				2
	männlich	8	0				0
	weiblich	2	2				2
	Frauenanteil	20,0%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	3	0	1			
	männlich	2	0	1			
	weiblich	1	0	0			
	Frauenanteil	33,3%	0,0%	0,0%			

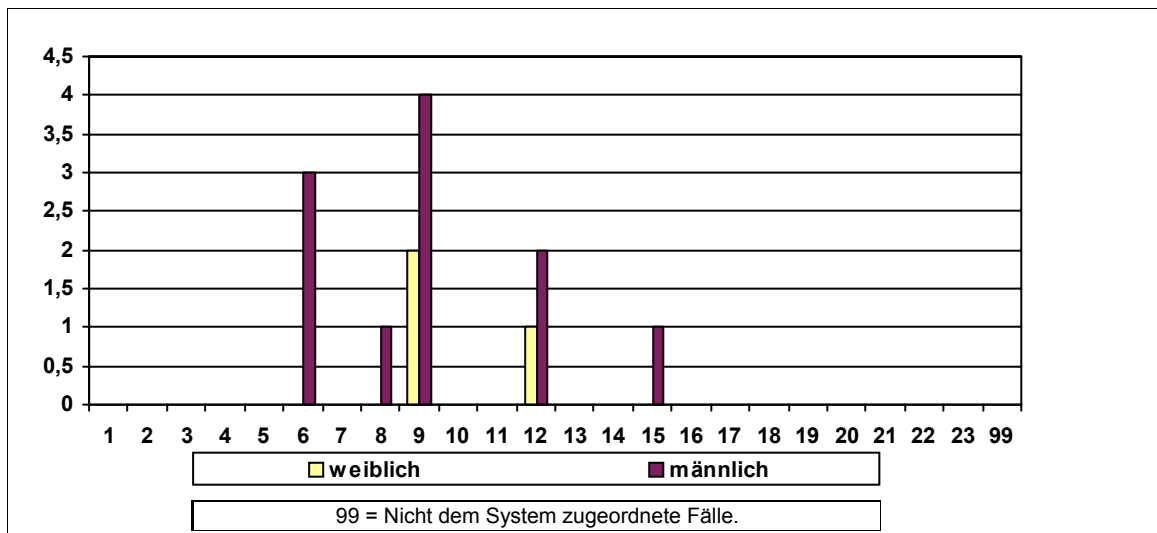
Höherer Dienst	Gesamt	1		1			
	männlich	1		1			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	15	12	3	20,0%	14	11	3	21,4%	1,4%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	15	13	2	13,3%	4	1	3	75,0%	61,7%
Gremien	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	9	8	10	10	9	8
männlich	6	5	7	7	6	5
weiblich	3	3	3	3	3	3
Frauenanteil	33,3%	37,5%	30,0%	30,0%	33,3%	37,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	8	2	3	1		
	männlich	5	0	2	0		
	weiblich	3	2	1	1		
	Frauenanteil	37,5%	100,0%	33,3%	100,0%		

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	3		2			
	männlich	3		2			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Arbeit- nehmer	Gesamt	5	2	1	1		
	männlich	2	0	0	0		
	weiblich	3	2	1	1		
	Frauenanteil	60,0%	100,0%	100,0%	100,0%		

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	3	2				
	männlich	1	0				
	weiblich	2	2				
	Frauenanteil	66,7%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	3		3			
	männlich	2		2			
	weiblich	1		1			
	Frauenanteil	33,3%		33,3%			

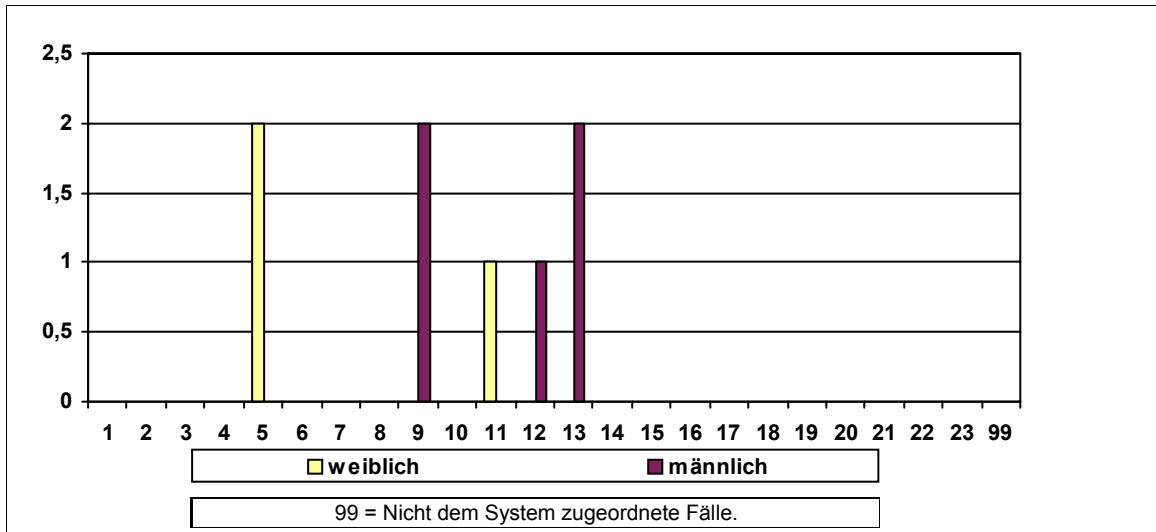
Höherer Dienst	Gesamt	2					
	männlich	2					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	9	6	3	33,3%	8	5	3	37,5%	4,2%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	11	1	10	90,9%	9	1	8	88,9%	-2,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Geringer Beschäftigtenbestand

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	111	88	82	80	83	78
männlich	51	43	40	37	41	38
weiblich	60	45	42	43	42	40
Frauenanteil	54,1%	51,1%	51,2%	53,7%	50,6%	51,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	78	19	6	4	1	10
	männlich	38	3	4	0	0	4
	weiblich	40	16	2	4	1	6
	Frauenanteil	51,3%	84,2%	33,3%	100,0%	100,0%	60,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	36	6	3	2		6
	männlich	21	3	2	0		4
	weiblich	15	3	1	2		2
	Frauenanteil	41,7%	50,0%	33,3%	100,0%		33,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	42	13	3	2		4
	männlich	17	0	2	0		0
	weiblich	25	13	1	2		4
	Frauenanteil	59,5%	100,0%	33,3%	100,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	46	13			1	6
	männlich	20	1			0	2
	weiblich	26	12			1	4
	Frauenanteil	56,5%	92,3%			100,0%	66,7%

Gehobener Dienst	Gesamt	31	6	5			4
	männlich	17	2	3			2
	weiblich	14	4	2			2
	Frauenanteil	45,2%	66,7%	40,0%			50,0%

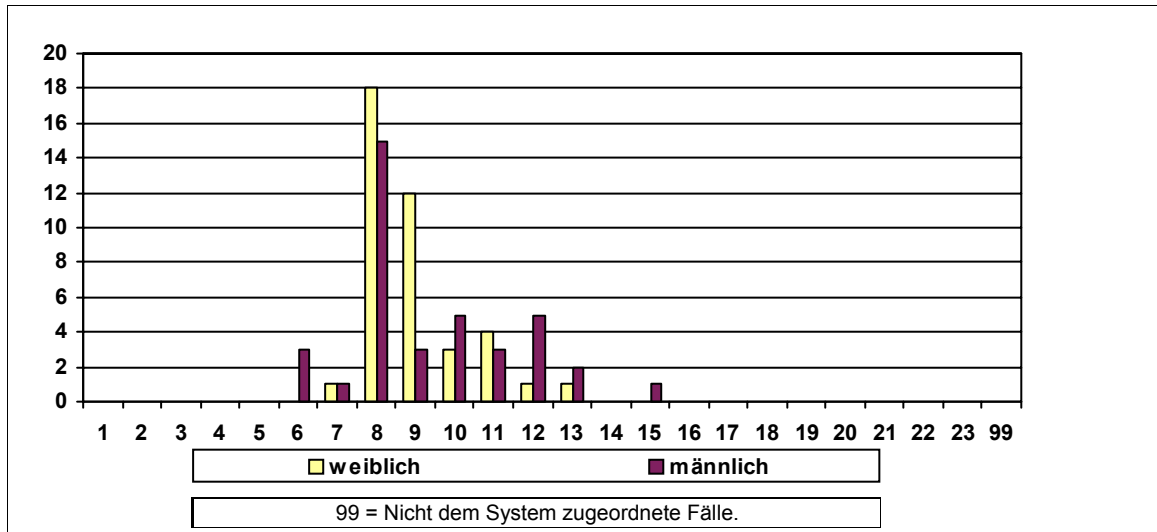
Höherer Dienst	Gesamt	1		1			
	männlich	1		1			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	83	41	42	50,6%	78	38	40	51,3%	0,7%
Beförderungen	6	4	2	33,3%	4	0	4	100,0%	66,7%
Stellenbesetzungen	14	11	3	21,4%	1	0	1	100,0%	78,6%
Fortbildung	31	15	16	51,6%	87	54	33	37,9%	-13,7%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	5	3	2	40,0%	5	3	2	40,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	149	176	198	188	155	180
männlich	94	100	105	98	75	81
weiblich	55	76	93	90	80	99
Frauenanteil	36,9%	43,2%	47,0%	47,9%	51,6%	55,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	180	61	28	13	3	32
	männlich	81	17	17	5	1	4
	weiblich	99	44	11	8	2	28
	Frauenanteil	55,0%	72,1%	39,3%	61,5%	66,7%	87,5%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	102	26	22	9		12
	männlich	57	11	13	4		0
	weiblich	45	15	9	5		12
	Frauenanteil	44,1%	57,7%	40,9%	55,6%		100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	78	35	6	4		20
	männlich	24	6	4	1		4
	weiblich	54	29	2	3		16
	Frauenanteil	69,2%	82,9%	33,3%	75,0%		80,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	3	2				
	männlich	1	0				
	weiblich	2	2				
	Frauenanteil	66,7%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	31	12	1		1	10
	männlich	8	0	0		0	0
	weiblich	23	12	1		1	10
	Frauenanteil	74,2%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	31	11	14		1	6
	männlich	10	2	8		0	2
	weiblich	21	9	6		1	4
	Frauenanteil	67,7%	81,8%	42,9%		100,0%	66,7%

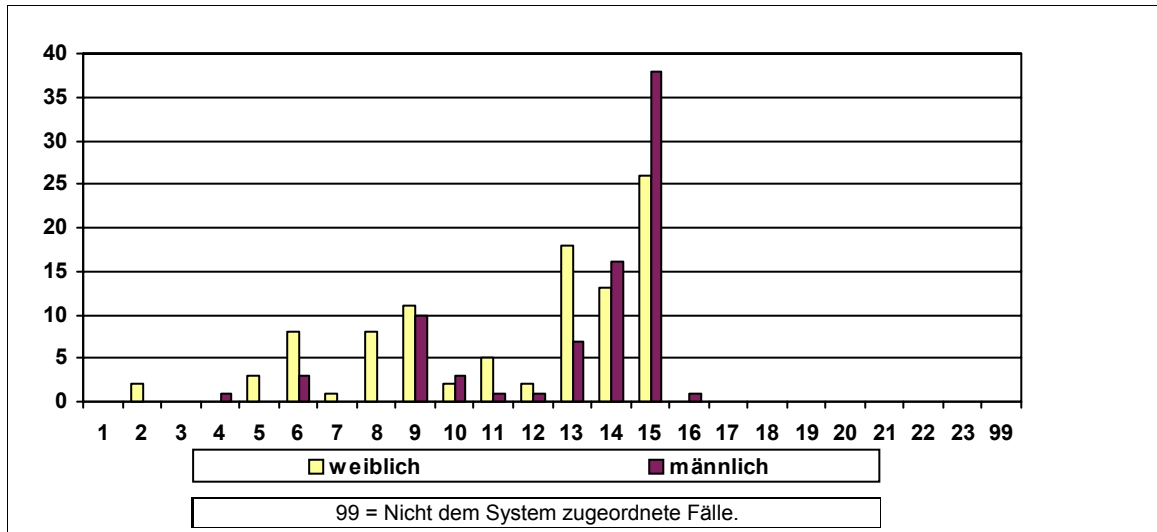
Höherer Dienst	Gesamt	115	36	13		1	16
	männlich	62	15	9		1	2
	weiblich	53	21	4		0	14
	Frauenanteil	46,1%	58,3%	30,8%		0,0%	87,5%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	155	75	80	51,6%	180	81	99	55,0%	3,4%
Beförderungen	15	11	4	26,7%	13	5	8	61,5%	34,9%
Stellenbesetzungen	12	5	7	58,3%	3	1	2	66,7%	8,3%
Fortbildung	81	24	57	70,4%	1533	431	1.102	71,9%	1,5%
Gremien	55	26	29	52,7%	87	52	35	40,2%	-12,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Leitungsebene 2	9	7	2	22,2%	7	5	2	28,6%	6,3%
Leitungsebene 3	13	7	6	46,2%	19	11	8	42,1%	-4,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Ein Frauenförderplan ist in der Bearbeitung

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	19	18	16	15	14	12
männlich	7	8	7	6	6	7
weiblich	12	10	9	9	8	5
Frauenanteil	63,2%	55,6%	56,3%	60,0%	57,1%	41,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	12	3	2	1	1	
	männlich	7	1	2	1	1	
	weiblich	5	2	0	0	0	
	Frauenanteil	41,7%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	7	1	2	1		
	männlich	6	1	2	1		
	weiblich	1	0	0	0		
	Frauenanteil	14,3%	0,0%	0,0%	0,0%		

Arbeit- nehmer	Gesamt	5	2				
	männlich	1	0				
	weiblich	4	2				
	Frauenanteil	80,0%	100,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	5	2				
	männlich	1	0				
	weiblich	4	2				
	Frauenanteil	80,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	1		1			
	männlich	1		1			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

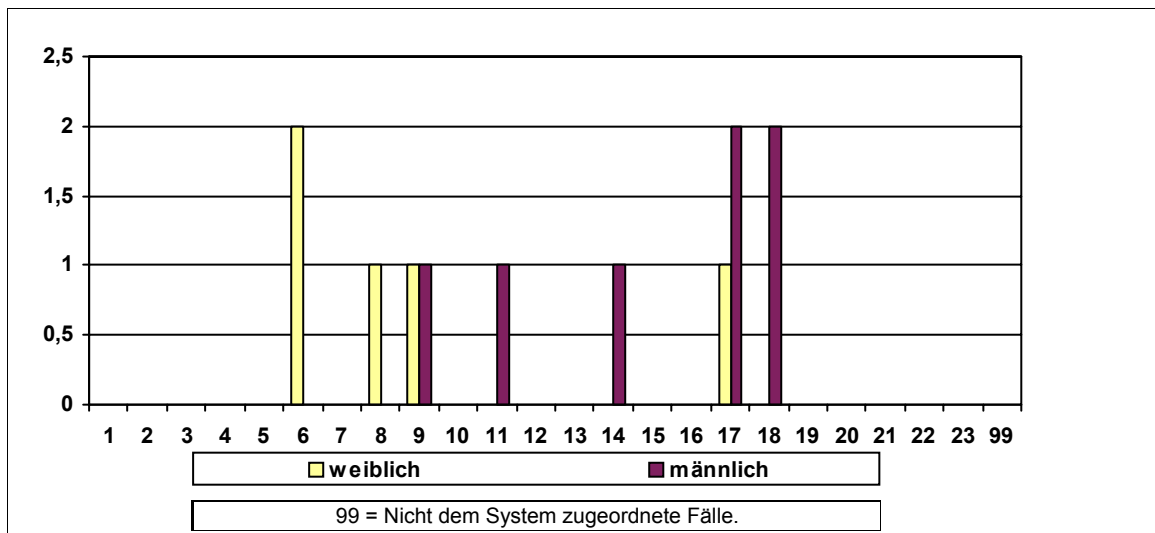
Höherer Dienst	Gesamt	6	1	1		1	
	männlich	5	1	1		1	
	weiblich	1	0	0		0	
	Frauenanteil	16,7%	0,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	14	6	8	57,1%	12	7	5	41,7%	-15,5%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	14	5	9	64,3%	18	9	9	50,0%	-14,3%
Gremien	5	4	1	20,0%	9	5	4	44,4%	24,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Eine Förderung von Frauen ist erklärt worden. Es handelt sich um eine Zweigstelle. Das gesamte Gericht wird von einer Präsidentin geleitet.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	1	Keine Befreiung	
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	95	81	73	60	60	61
männlich	19	18	15	10	10	13
weiblich	76	63	58	50	50	48
Frauenanteil	80,0%	77,8%	79,5%	83,3%	83,3%	78,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	61	34	8	1		34
	männlich	13	3	4	1		4
	weiblich	48	31	4	0		30
	Frauenanteil	78,7%	91,2%	50,0%	0,0%		88,2%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	4	2	1	1		4
	männlich	2	0	0	1		0
	weiblich	2	2	1	0		4
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	100,0%	0,0%		100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	57	32	7			30
	männlich	11	3	4			4
	weiblich	46	29	3			26
	Frauenanteil	80,7%	90,6%	42,9%			86,7%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	23	13				10
	männlich	2	1				0
	weiblich	21	12				10
	Frauenanteil	91,3%	92,3%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	22	11				4
	männlich	5	0				0
	weiblich	17	11				4
	Frauenanteil	77,3%	100,0%				100,0%

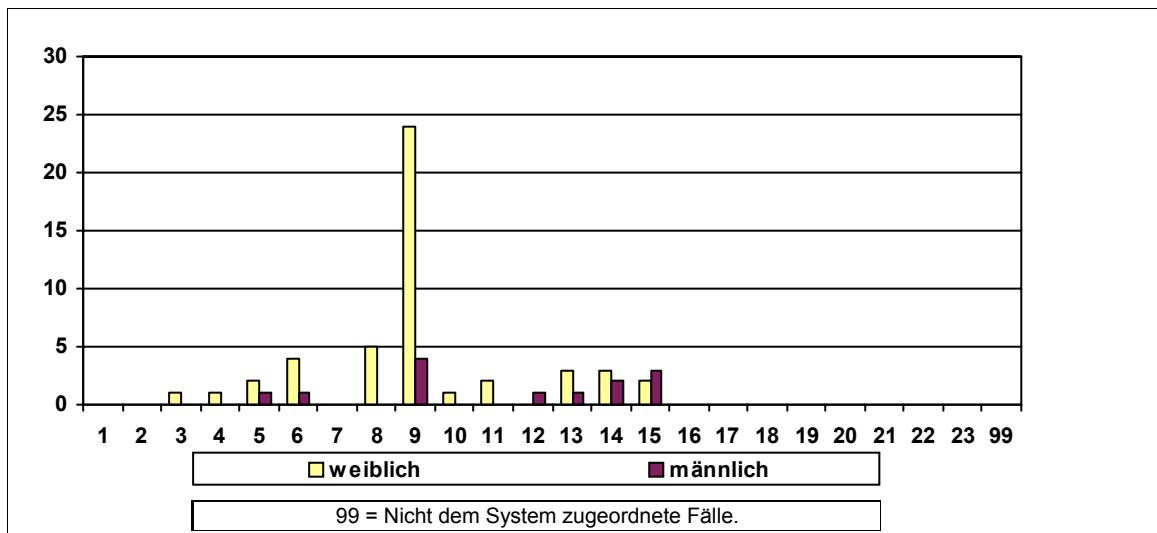
Höherer Dienst	Gesamt	14	9	8			20
	männlich	6	2	4			4
	weiblich	8	7	4			16
	Frauenanteil	57,1%	77,8%	50,0%			80,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	60	10	50	83,3%	61	13	48	78,7%	-4,6%
Beförderungen	3	0	3	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	41	9	32	78,0%	27	4	23	85,2%	7,1%
Gremien	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	7	3	4	57,1%	7	3	4	57,1%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	12	11	10	10	8	7
männlich	5	5	4	5	5	4
weiblich	7	6	6	5	3	3
Frauenanteil	58,3%	54,5%	60,0%	50,0%	37,5%	42,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	7	1	1	1		
	männlich	4	0	1	0		
	weiblich	3	1	0	1		
	Frauenanteil	42,9%	100,0%	0,0%	100,0%		

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	2		1	1		
	männlich	1		1	0		
	weiblich	1		0	1		
	Frauenanteil	50,0%		0,0%	100,0%		

Arbeit- nehmer	Gesamt	5	1	0			
	männlich	3	0	0			
	weiblich	2	1	0			
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	0,0%			

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	1					
	männlich	0					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	100,0%					

Gehobener Dienst	Gesamt	1					
	männlich	0					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	100,0%					

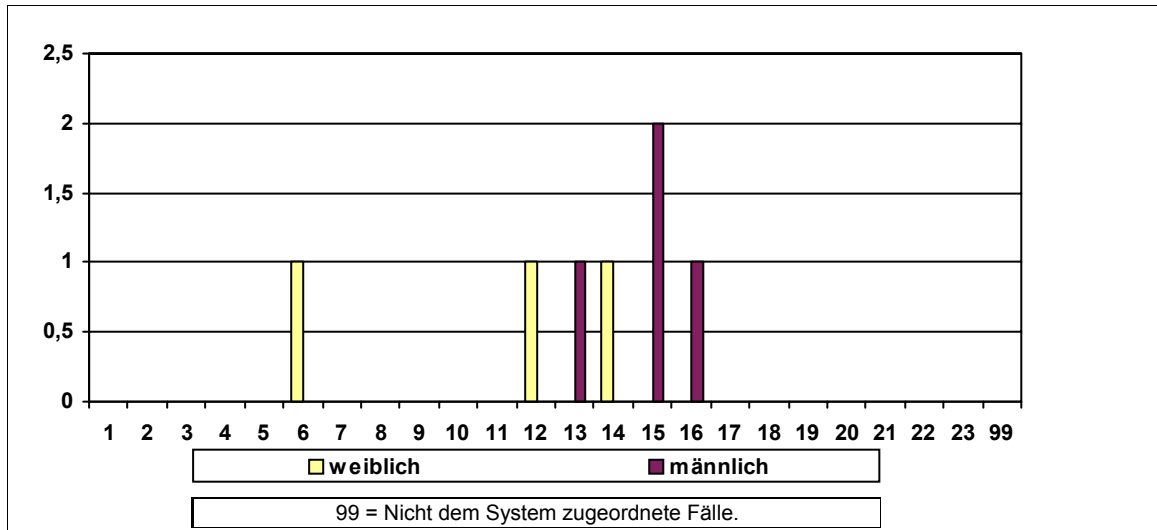
Höherer Dienst	Gesamt	5	1	1			
	männlich	4	0	1			
	weiblich	1	1	0			
	Frauenanteil	20,0%	100,0%	0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	8	5	3	37,5%	7	4	3	42,9%	5,4%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	10	0	10	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1					1	1	0	0,0%	
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Geringer Beschäftigtenbestand					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	169	165	155	159	148	158
männlich	87	85	80	69	60	58
weiblich	82	80	75	90	88	100
Frauenanteil	48,5%	48,5%	48,4%	56,6%	59,5%	63,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	158	49	6	10	2	22
	männlich	58	4	1	3	1	10
	weiblich	100	45	5	7	1	12
	Frauenanteil	63,3%	91,8%	83,3%	70,0%	50,0%	54,5%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	94	16	6	8		6
	männlich	50	3	1	3		2
	weiblich	44	13	5	5		4
	Frauenanteil	46,8%	81,3%	83,3%	62,5%		66,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	64	33		2		16
	männlich	8	1		0		8
	weiblich	56	32		2		8
	Frauenanteil	87,5%	97,0%		100,0%		50,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	13	12				2
	männlich	1	0				0
	weiblich	12	12				2
	Frauenanteil	92,3%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	49	20	2		1	6
	männlich	9	0	0		0	0
	weiblich	40	20	2		1	6
	Frauenanteil	81,6%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	41	8	3		1	10
	männlich	20	2	1		1	8
	weiblich	21	6	2		0	2
	Frauenanteil	51,2%	75,0%	66,7%		0,0%	20,0%

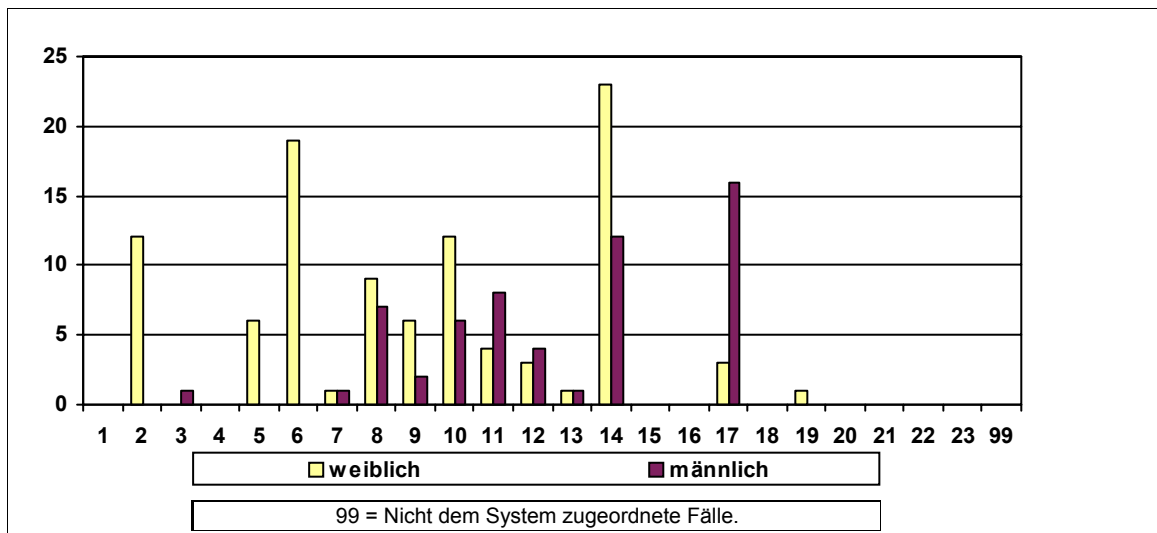
Höherer Dienst	Gesamt	55	9	1			4
	männlich	28	2	0			2
	weiblich	27	7	1			2
	Frauenanteil	49,1%	77,8%	100,0%			50,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	148	60	88	59,5%	158	58	100	63,3%	3,8%
Beförderungen	6	3	3	50,0%	10	3	7	70,0%	20,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	2	1	1	50,0%	-50,0%
Fortbildung	58	29	29	50,0%	65	19	46	70,8%	20,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	3	1	2	66,7%	66,7%
Leitungsebene 2	2	0	2	100,0%	2	0	2	100,0%	0,0%
Leitungsebene 3	3	0	3	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	58	63	69	71	69	70
männlich	34	35	36	37	36	35
weiblich	24	28	33	34	33	35
Frauenanteil	41,4%	44,4%	47,8%	47,9%	47,8%	50,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	70	19	11	1		20
	männlich	35	5	6	0		2
	weiblich	35	14	5	1		18
	Frauenanteil	50,0%	73,7%	45,5%	100,0%		90,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	21	2	8	1		8
	männlich	15	0	4	0		0
	weiblich	6	2	4	1		8
	Frauenanteil	28,6%	100,0%	50,0%	100,0%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	49	17	3			12
	männlich	20	5	2			2
	weiblich	29	12	1			10
	Frauenanteil	59,2%	70,6%	33,3%			83,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				2
	männlich	0	0				0
	weiblich	1	1				2
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	35	8				6
	männlich	15	1				0
	weiblich	20	7				6
	Frauenanteil	57,1%	87,5%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	12	2	2			4
	männlich	7	1	1			0
	weiblich	5	1	1			4
	Frauenanteil	41,7%	50,0%	50,0%			100,0%

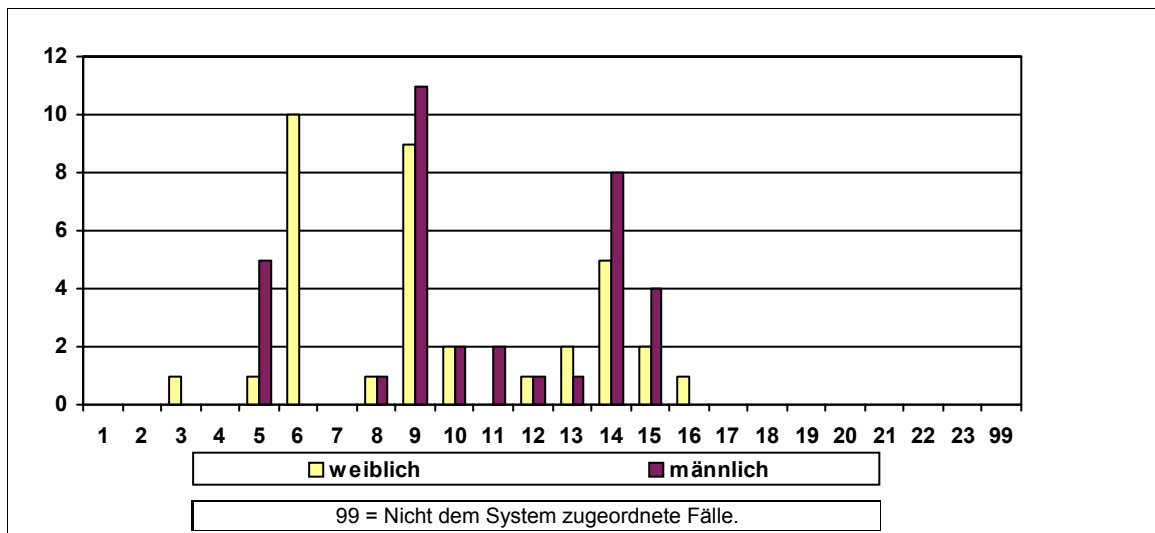
Höherer Dienst	Gesamt	22	8	9			8
	männlich	13	3	5			2
	weiblich	9	5	4			6
	Frauenanteil	40,9%	62,5%	44,4%			75,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	69	36	33	47,8%	70	35	35	50,0%	2,2%
Beförderungen	4	2	2	50,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	110	39	71	64,5%	106	48	58	54,7%	-9,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	11	6	5	45,5%	10	6	4	40,0%	-5,5%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	4.741	5.013	4.918	4.559	4.534	4.367
männlich	2.308	2.469	2.395	2.207	2.087	2.040
weiblich	2.433	2.544	2.523	2.352	2.447	2.327
Frauenanteil	51,3%	50,7%	51,3%	51,6%	54,0%	53,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	4.367	1.485	248	99	253	96
	männlich	2.040	217	169	46	49	8
	weiblich	2.327	1.268	79	53	204	88
	Frauenanteil	53,3%	85,4%	31,9%	53,5%	80,6%	91,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	2.011	496	179	50		1
	männlich	1.210	130	122	38		1
	weiblich	801	366	57	12		0
	Frauenanteil	39,8%	73,8%	31,8%	24,0%		0,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	2.356	989	69	49		95
	männlich	830	87	47	8		7
	weiblich	1.526	902	22	41		88
	Frauenanteil	64,8%	91,2%	31,9%	83,7%		92,6%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	348	235			28	16
	männlich	81	2			0	0
	weiblich	267	233			28	16
	Frauenanteil	76,7%	99,1%			100,0%	100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	1.045	454	3	47		39
	männlich	368	30	3	13		2
	weiblich	677	424	0	34		37
	Frauenanteil	64,8%	93,4%	0,0%	72,3%		94,9%

Gehobener Dienst	Gesamt	1.874	479	100	36		38
	männlich	1.001	78	71	23		6
	weiblich	873	401	29	13		32
	Frauenanteil	46,6%	83,7%	29,0%	36,1%		84,2%

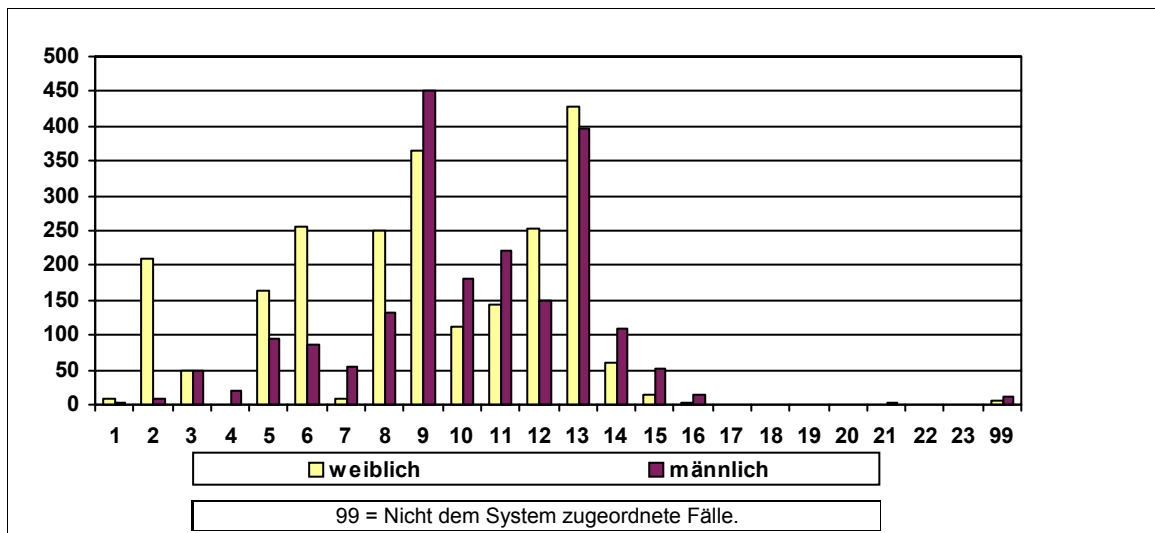
Höherer Dienst	Gesamt	1.100	317	145	16		3
	männlich	590	107	95	10		0
	weiblich	510	210	50	6		3
	Frauenanteil	46,4%	66,2%	34,5%	37,5%		100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt					225	
	männlich					49	
	weiblich					176	
	Frauenanteil					78,2%	

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	4.534	2.087	2.447	54,0%	4.367	2.040	2.327	53,3%	-0,7%
Beförderungen	164	88	76	46,3%	99	46	53	53,5%	7,2%
Stellenbesetzungen	210	64	146	69,5%	253	49	204	80,6%	11,1%
Fortbildung	2429	1080	1.349	55,5%	1818	774	1.044	57,4%	1,9%
Gremien	1016	527	489	48,1%	1291	598	693	53,7%	5,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	112	84	28	25,0%	115	67	48	41,7%	16,7%
Leitungsebene 2	72	58	14	19,4%	77	61	16	20,8%	1,3%
Leitungsebene 3	65	44	21	32,3%	56	41	15	26,8%	-5,5%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	2	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Der FFPI umfasst den gesamten Bereich des Magistrats Bremerhaven.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	7	0	Stundenreduzierung	Die Reduzierungen der Arbeitszeit sind unterschiedlich und betragen pro FB 4, 7, 11, 12, 14, 23 und 39 WStd
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	56	67	65	65	62	62
männlich	10	12	11	12	14	15
weiblich	46	55	54	53	48	47
Frauenanteil	82,1%	82,1%	83,1%	81,5%	77,4%	75,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	62	23	4	2	2	7
	männlich	15	0	2	1	1	0
	weiblich	47	23	2	1	1	7
	Frauenanteil	75,8%	100,0%	50,0%	50,0%	50,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1					
	männlich	0					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	100,0%					

Arbeitnehmer	Gesamt	61	23	4	2		7
	männlich	15	0	2	1		0
	weiblich	46	23	2	1		7
	Frauenanteil	75,4%	100,0%	50,0%	50,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	8	3				1
	männlich	0	0				0
	weiblich	8	3				1
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	24	13		1		4
	männlich	1	0		0		0
	weiblich	23	13		1		4
	Frauenanteil	95,8%	100,0%		100,0%		100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	11	3	2		2	2
	männlich	3	0	0		1	0
	weiblich	8	3	2		1	2
	Frauenanteil	72,7%	100,0%	100,0%		50,0%	100,0%

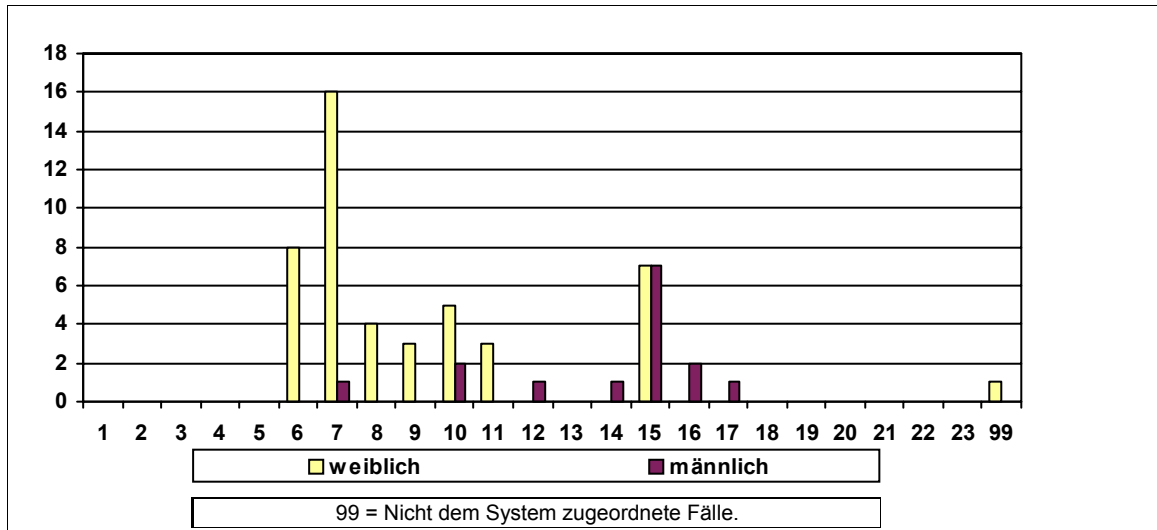
Höherer Dienst	Gesamt	18	4	2	1		
	männlich	11	0	2	1		
	weiblich	7	4	0	0		
	Frauenanteil	38,9%	100,0%	0,0%	0,0%		

Nicht zugeordnet	Gesamt	1					
	männlich	0					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	100,0%					

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	62	14	48	77,4%	62	15	47	75,8%	-1,6%
Beförderungen	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	4	2	1	33,3%	2	1	1	50,0%	16,7%
Fortbildung	182	63	119	65,4%	77	33	44	57,1%	-8,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	6	1	5	83,3%	83,3%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	3	2	1	33,3%	3	1	2	66,7%	33,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Gem. Absprache mit der Frauenbeauftragten besteht keine Notwendigkeit zur Ergreifung geeigneter Maßnahmen zur gezielten Förderung von Frauen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	92	97	86	79	72	69
männlich	33	35	29	26	25	23
weiblich	59	62	57	53	47	46
Frauenanteil	64,1%	63,9%	66,3%	67,1%	65,3%	66,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	69	59	10		2	18
	männlich	23	19	5		1	6
	weiblich	46	40	5		1	12
	Frauenanteil	66,7%	67,8%	50,0%		50,0%	66,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Arbeitnehmer	Gesamt	69	59	10			18
	männlich	23	19	5			6
	weiblich	46	40	5			12
	Frauenanteil	66,7%	67,8%	50,0%			66,7%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	7	6				
	männlich	2	2				
	weiblich	5	4				
	Frauenanteil	71,4%	66,7%				

Gehobener Dienst	Gesamt	59	52	9		2	18
	männlich	20	17	4		1	6
	weiblich	39	35	5		1	12
	Frauenanteil	66,1%	67,3%	55,6%		50,0%	66,7%

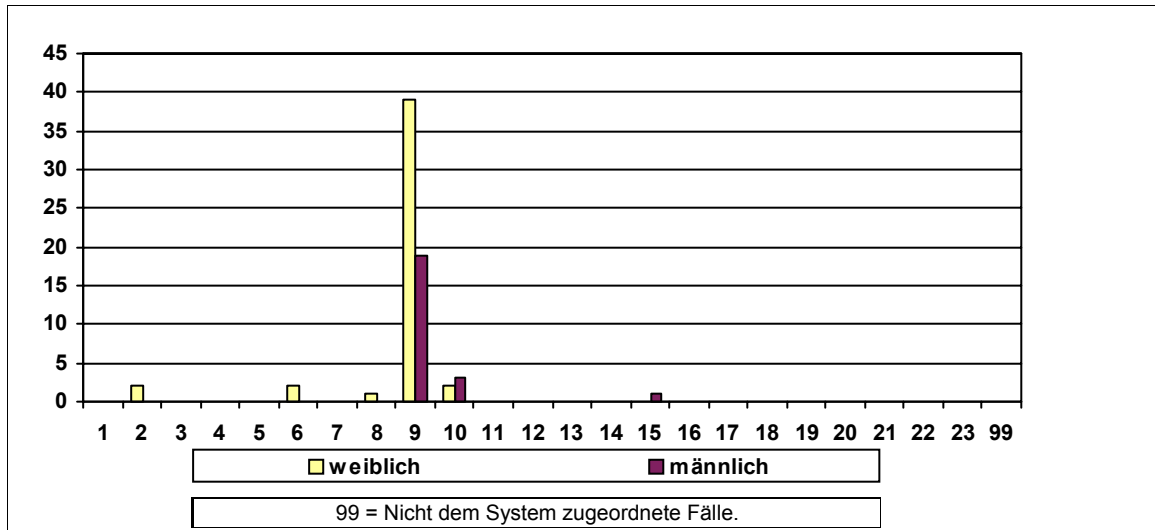
Höherer Dienst	Gesamt	1		1			
	männlich	1		1			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	72	25	47	65,3%	69	23	46	66,7%	1,4%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	0	2	100,0%	2	1	1	50,0%	-50,0%
Fortbildung	4	1	3	75,0%	39	16	23	59,0%	-16,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	8	3	5	62,5%	8	3	5	62,5%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Aufgrund des hohen Frauenanteils wurde auf einen Frauenförderplan verzichtet. Die Bestimmungen des LGG finden bei Stellenbesetzungen u. bei der Organisation von Fortbildung Anwendung

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		Aufgrund des hohen Frauenanteils wurde auf einen Frauenförderplan verzichtet. Die Bestimmungen des LGG finden bei Stellenbesetzungen u. bei der Organisation von
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	15	12	12	11	13	14
männlich	10	8	7	7	9	8
weiblich	5	4	5	4	4	6
Frauenanteil	33,3%	33,3%	41,7%	36,4%	30,8%	42,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	14	3	2	2	2	
	männlich	8	1	1	2	1	
	weiblich	6	2	1	0	1	
	Frauenanteil	42,9%	66,7%	50,0%	0,0%	50,0%	

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	11	3	2	2		
	männlich	8	1	1	2		
	weiblich	3	2	1	0		
	Frauenanteil	27,3%	66,7%	50,0%	0,0%		

Arbeit- nehmer	Gesamt	3	0				
	männlich	0	0				
	weiblich	3	0				
	Frauenanteil	100,0%	0,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1					
	männlich	1					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Mittlerer Dienst	Gesamt	4					
	männlich	1					
	weiblich	3					
	Frauenanteil	75,0%					

Gehobener Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

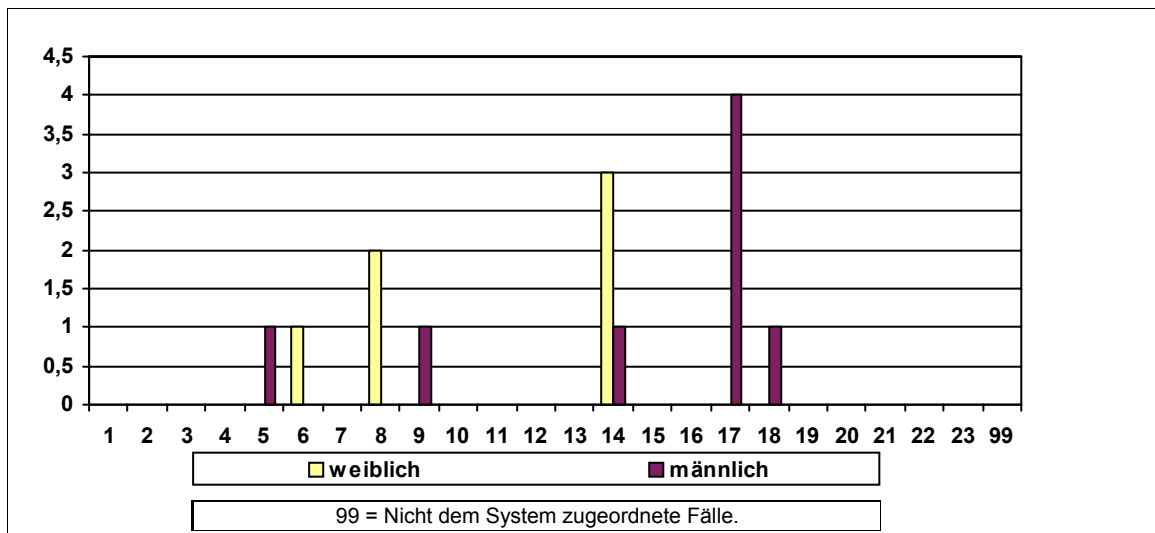
Höherer Dienst	Gesamt	9	3	2		2	
	männlich	6	1	1		1	
	weiblich	3	2	1		1	
	Frauenanteil	33,3%	66,7%	50,0%		50,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	13	9	4	30,8%	14	8	6	42,9%	12,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Fortbildung	13	8	5	38,5%	5	2	3	60,0%	21,5%
Gremien	13	13	0	0,0%	13	11	2	15,4%	15,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	175	186	220	215	209	199
männlich	70	74	82	75	72	68
weiblich	105	112	138	140	137	131
Frauenanteil	60,0%	60,2%	62,7%	65,1%	65,6%	65,8%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	199	58	16	16	9	24
	männlich	68	8	13	7	2	2
	weiblich	131	50	3	9	7	22
	Frauenanteil	65,8%	86,2%	18,8%	56,3%	77,8%	91,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	123	39	13	9		12
	männlich	48	8	10	4		2
	weiblich	75	31	3	5		10
	Frauenanteil	61,0%	79,5%	23,1%	55,6%		83,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	76	19	3	7		12
	männlich	20	0	3	3		0
	weiblich	56	19	0	4		12
	Frauenanteil	73,7%	100,0%	0,0%	57,1%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	4	2				
	männlich	1	0				
	weiblich	3	2				
	Frauenanteil	75,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	106	33			7	18
	männlich	26	0			1	0
	weiblich	80	33			6	18
	Frauenanteil	75,5%	100,0%			85,7%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	76	21	7		1	6
	männlich	30	7	5		0	2
	weiblich	46	14	2		1	4
	Frauenanteil	60,5%	66,7%	28,6%		100,0%	66,7%

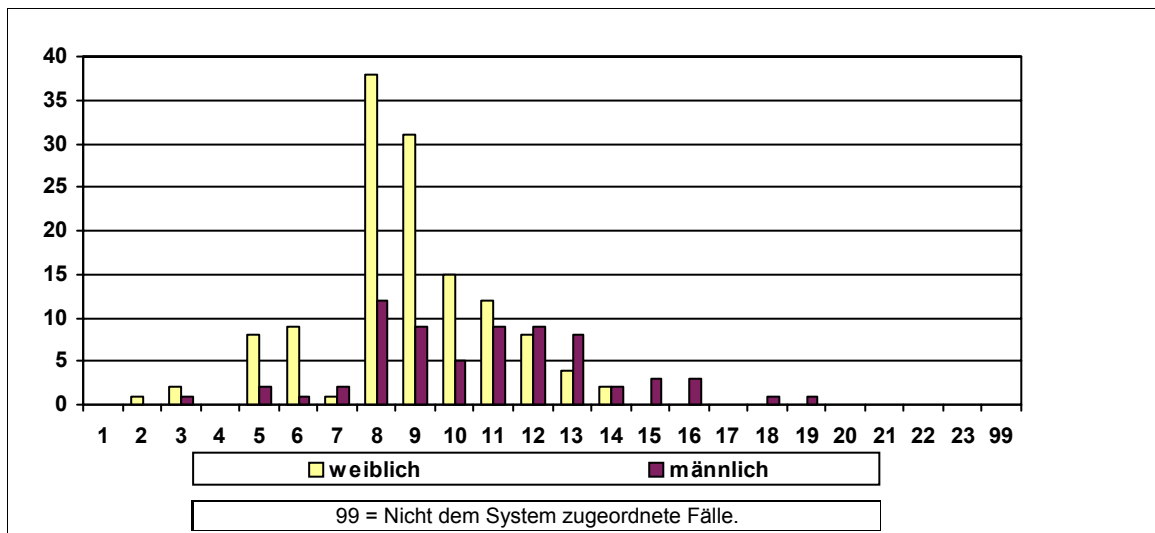
Höherer Dienst	Gesamt	13	2	9		1	
	männlich	11	1	8		1	
	weiblich	2	1	1		0	
	Frauenanteil	15,4%	50,0%	11,1%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	209	72	137	65,6%	199	68	131	65,8%	0,3%
Beförderungen	14	7	7	50,0%	16	7	9	56,3%	6,3%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	9	2	7	77,8%	27,8%
Fortbildung	152	50	102	67,1%	181	76	105	58,0%	-9,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	14	10	4	28,6%	12	9	3	25,0%	-3,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	2.784	2.757	2.696	2.687	2.745	2.671
männlich	2.412	2.354	2.270	2.197	2.183	2.087
weiblich	372	403	426	490	562	584
Frauenanteil	13,4%	14,6%	15,8%	18,2%	20,5%	21,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	2.671	201	117	132	146	182
	männlich	2.087	34	112	109	127	40
	weiblich	584	167	5	23	19	142
	Frauenanteil	21,9%	83,1%	4,3%	17,4%	13,0%	78,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	2.423	115	112	123		167
	männlich	1.990	27	108	106		39
	weiblich	433	88	4	17		128
	Frauenanteil	17,9%	76,5%	3,6%	13,8%		76,6%

Arbeitnehmer	Gesamt	248	86	5	9		15
	männlich	97	7	4	3		1
	weiblich	151	79	1	6		14
	Frauenanteil	60,9%	91,9%	20,0%	66,7%		93,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	37	31				
	männlich	6	0				
	weiblich	31	31				
	Frauenanteil	83,8%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	349	78			4	53
	männlich	180	7			3	9
	weiblich	169	71			1	44
	Frauenanteil	48,4%	91,0%			25,0%	83,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	2.237	90	82		142	127
	männlich	1.859	25	81		124	29
	weiblich	378	65	1		18	98
	Frauenanteil	16,9%	72,2%	1,2%		12,7%	77,2%

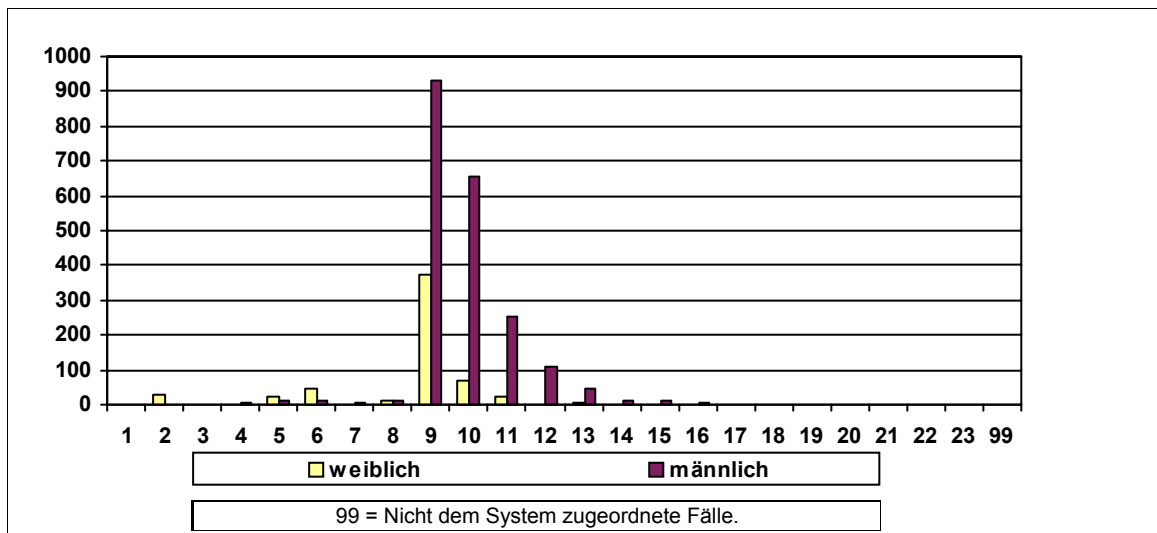
Höherer Dienst	Gesamt	48	2	35			2
	männlich	42	2	31			2
	weiblich	6	0	4			0
	Frauenanteil	12,5%	0,0%	11,4%			0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	2.745	2.183	562	20,5%	2.671	2.087	584	21,9%	1,4%
Beförderungen	243	194	49	20,2%	132	109	23	17,4%	-2,7%
Stellenbesetzungen	134	118	16	11,9%	146	127	19	13,0%	1,1%
Fortbildung	1999	1439	560	28,0%	1542	1132	410	26,6%	-1,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	10	10	0	0,0%	10	10	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	17	16	1	5,9%	14	14	0	0,0%	-5,9%
Leitungsebene 3	90	87	3	3,3%	93	88	5	5,4%	2,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	572	546	503	332	258
männlich	0	300	282	259	161	111
weiblich	0	272	264	244	171	147
Frauenanteil	0,0%	47,6%	48,4%	48,5%	51,5%	57,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	258	78	41	9	17	7
	männlich	111	25	31	2	4	0
	weiblich	147	53	10	7	13	7
	Frauenanteil	57,0%	67,9%	24,4%	77,8%	76,5%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Arbeitnehmer	Gesamt	258	78	41	9		7
	männlich	111	25	31	2		0
	weiblich	147	53	10	7		7
	Frauenanteil	57,0%	67,9%	24,4%	77,8%		100,0%

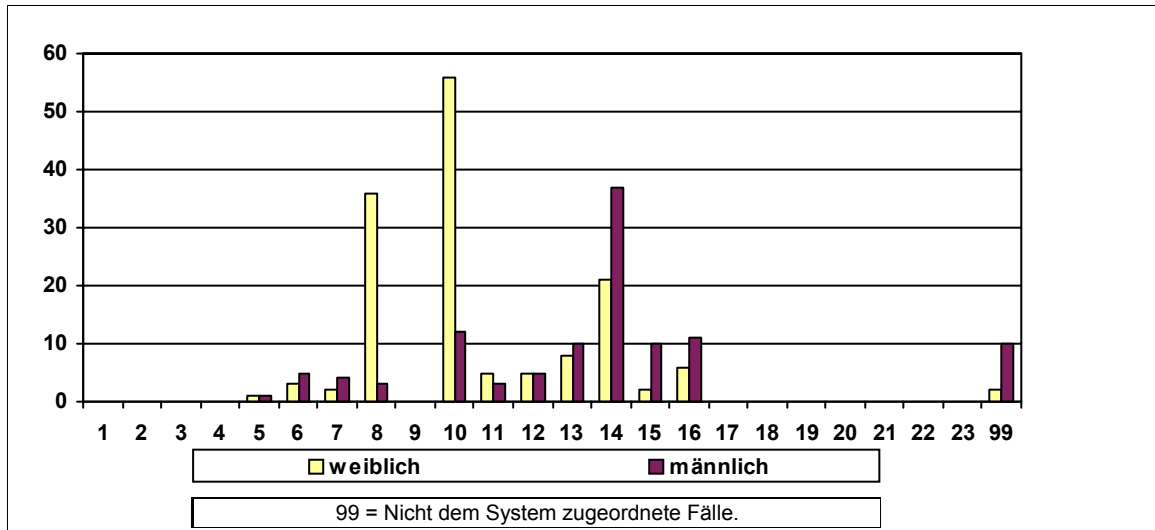
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						
Mittlerer Dienst	Gesamt	55	21		1	11	
	männlich	13	4		1	1	
	weiblich	42	17		0	10	
	Frauenanteil	76,4%	81,0%		0,0%	90,9%	
Gehobener Dienst	Gesamt	86	34		4	4	3
	männlich	20	8		1	2	0
	weiblich	66	26		3	2	3
	Frauenanteil	76,7%	76,5%		75,0%	50,0%	100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	117	23		4	2	4
	männlich	78	13		0	1	0
	weiblich	39	10		4	1	4
	Frauenanteil	33,3%	43,5%		100,0%	50,0%	100,0%
Nicht zugeordnet	Gesamt			41			
	männlich			31			
	weiblich			10			
	Frauenanteil			24,4%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	332	161	171	51,5%	258	111	147	57,0%	5,5%
Beförderungen	13	7	6	46,2%	9	2	7	77,8%	31,6%
Stellenbesetzungen	28	12	16	57,1%	17	4	13	76,5%	19,3%
Fortbildung	244	109	135	55,3%	572	256	316	55,2%	-0,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	27	20	7	25,9%	12	10	2	16,7%	-9,3%
Leitungsebene 2	33	23	10	30,3%	17	11	6	35,3%	5,0%
Leitungsebene 3	23	20	3	13,0%	12	10	2	16,7%	3,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	12	13	9	7	9	13
männlich	3	5	2	1	1	2
weiblich	9	8	7	6	8	11
Frauenanteil	75,0%	61,5%	77,8%	85,7%	88,9%	84,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	13	11			1	
	männlich	2	1			0	
	weiblich	11	10			1	
	Frauenanteil	84,6%	90,9%			100,0%	

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1					
	männlich	1					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Arbeit- nehmer	Gesamt	12	11				
	männlich	1	1				
	weiblich	11	10				
	Frauenanteil	91,7%	90,9%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	10	9			1	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	10	9			1	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	

Mittlerer Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	1	1				
	weiblich	0	0				
	Frauenanteil	0,0%	0,0%				

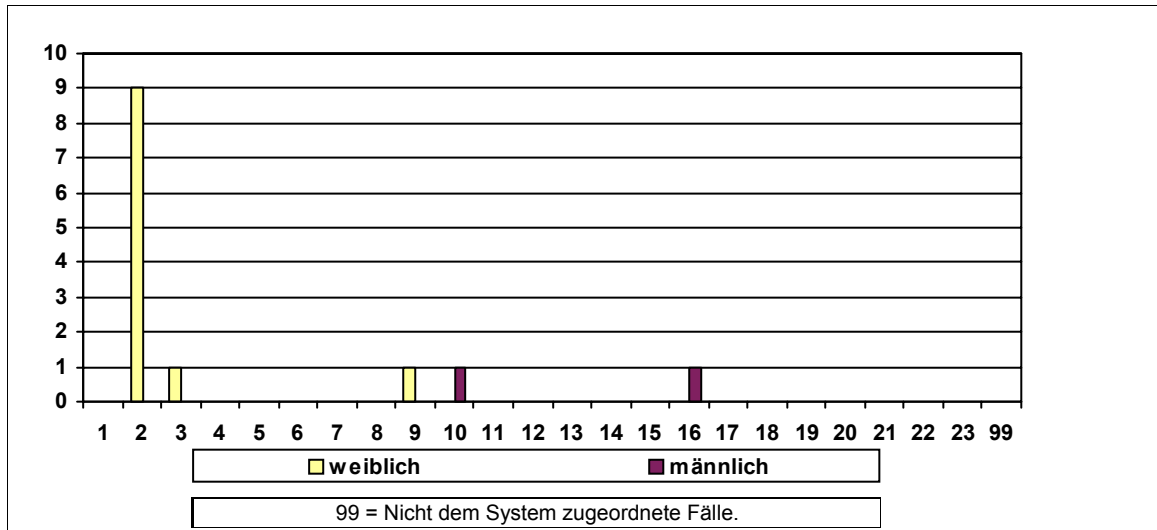
Höherer Dienst	Gesamt	1					
	männlich	1					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	9	1	8	88,9%	13	2	11	84,6%	-4,3%
Beförderungen	2	0	2	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Fortbildung	2	0	2	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1									
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja	Gemeinsamer FFPI mit der Senatskanzlei					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	45	48	43	47	43	45
männlich	32	32	29	30	25	25
weiblich	13	16	14	17	18	20
Frauenanteil	28,9%	33,3%	32,6%	36,2%	41,9%	44,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	45	9	5		1	6
	männlich	25	2	3		1	0
	weiblich	20	7	2		0	6
	Frauenanteil	44,4%	77,8%	40,0%		0,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	37	7	5			6
	männlich	21	1	3			0
	weiblich	16	6	2			6
	Frauenanteil	43,2%	85,7%	40,0%			100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	8	2				
	männlich	4	1				
	weiblich	4	1				
	Frauenanteil	50,0%	50,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	2	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Gehobener Dienst	Gesamt	17	5				4
	männlich	8	1				0
	weiblich	9	4				4
	Frauenanteil	52,9%	80,0%				100,0%

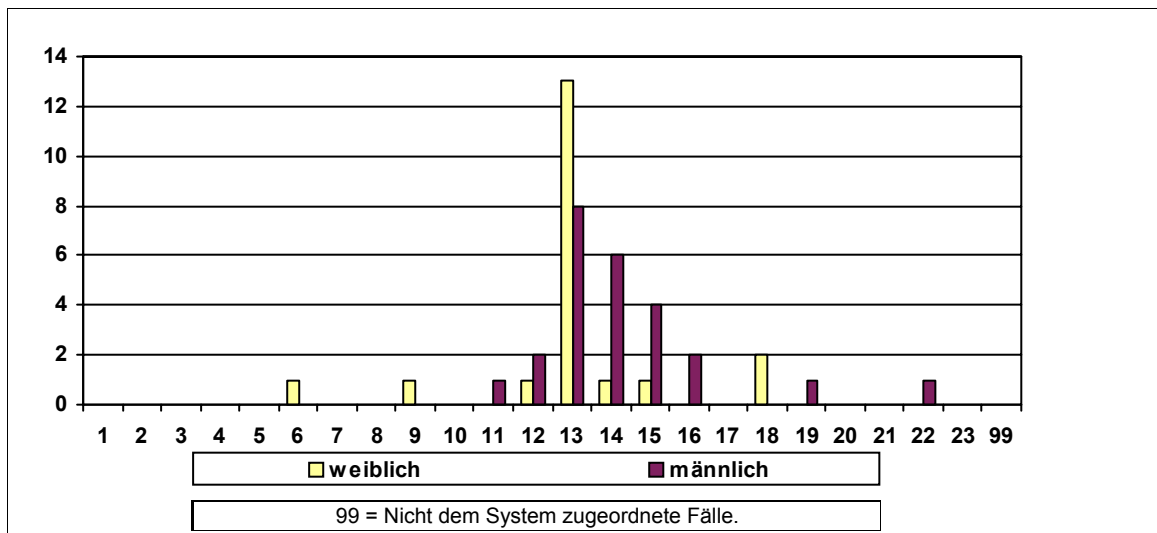
Höherer Dienst	Gesamt	26	3	5		1	2
	männlich	17	1	3		1	0
	weiblich	9	2	2		0	2
	Frauenanteil	34,6%	66,7%	40,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	43	25	18	41,9%	45	25	20	44,4%	2,6%
Beförderungen	9	5	4	44,4%	0	0	0	0,0%	-44,4%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	130	54	76	58,5%	147	62	85	57,8%	-0,6%
Gremien	2	0	2	100,0%	4	1	3	75,0%	-25,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	2	2	50,0%	4	2	2	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	Freistellung nach Bedarf
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	1.691	1.638	1.614	1.686	1.664	1.616
männlich	187	176	167	176	171	156
weiblich	1.504	1.462	1.447	1.510	1.493	1.460
Frauenanteil	88,9%	89,3%	89,7%	89,6%	89,7%	90,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	1.616	1.153	135	19	73	525
	männlich	156	72	21	3	9	26
	weiblich	1.460	1.081	114	16	64	499
	Frauenanteil	90,3%	93,8%	84,4%	84,2%	87,7%	95,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1.068	677	131	8	31	387
	männlich	117	53	21	2	4	24
	weiblich	951	624	110	6	27	363
	Frauenanteil	89,0%	92,2%	84,0%	75,0%	87,1%	93,8%

Arbeitnehmer	Gesamt	548	476	4	11	21	138
	männlich	39	19	0	1	2	2
	weiblich	509	457	4	10	19	136
	Frauenanteil	92,9%	96,0%	100,0%	90,9%	90,5%	98,6%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	149	149				2
	männlich	0	0				0
	weiblich	149	149				2
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	204	198			5	100
	männlich	12	11			0	0
	weiblich	192	187			5	100
	Frauenanteil	94,1%	94,4%			100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	1.129	716	60		52	399
	männlich	129	54	10		8	20
	weiblich	1.000	662	50		44	379
	Frauenanteil	88,6%	92,5%	83,3%		84,6%	95,0%

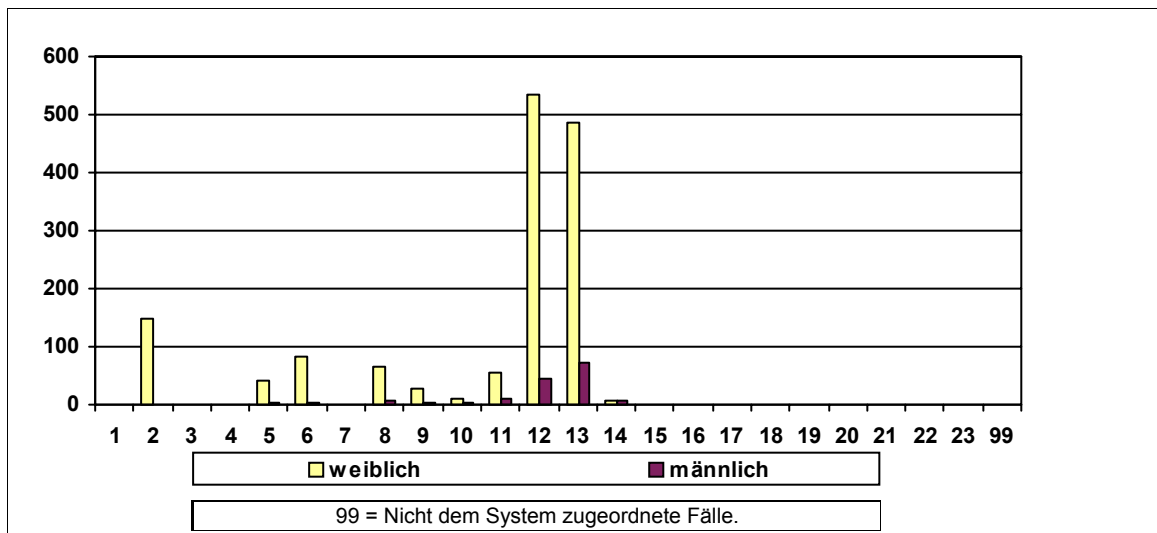
Höherer Dienst	Gesamt	134	90	75		16	24
	männlich	15	7	11		1	6
	weiblich	119	83	64		15	18
	Frauenanteil	88,8%	92,2%	85,3%		93,8%	75,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	1.664	171	1.493	89,7%	1.616	156	1.460	90,3%	0,6%
Beförderungen	33	6	27	81,8%	19	3	16	84,2%	2,4%
Stellenbesetzungen	21	3	18	85,7%	73	9	64	87,7%	2,0%
Fortbildung	49	2	47	95,9%	45	5	40	88,9%	-7,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	133	22	111	83,5%	135	21	114	84,4%	1,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	5	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	2
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Der Frauenförderplan gilt für den gesamten Schulbereich der Stadtgemeinde Bremen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	1	0	Stundenreduzierung	

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	1.764	1.669	1.638	1.616	1.256	1.131
männlich	684	661	642	638	479	407
weiblich	1.080	1.008	996	978	777	724
Frauenanteil	61,2%	60,4%	60,8%	60,5%	61,9%	64,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	1.131	618	60	19	88	283
	männlich	407	145	35	10	29	69
	weiblich	724	473	25	9	59	214
	Frauenanteil	64,0%	76,5%	41,7%	47,4%	67,0%	75,6%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	859	450	59	12	31	219
	männlich	320	121	34	7	9	55
	weiblich	539	329	25	5	22	164
	Frauenanteil	62,7%	73,1%	42,4%	41,7%	71,0%	74,9%

Arbeitnehmer	Gesamt	272	168	1	7	44	64
	männlich	87	24	1	3	12	14
	weiblich	185	144	0	4	32	50
	Frauenanteil	68,0%	85,7%	0,0%	57,1%	72,7%	78,1%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	56	56				6
	männlich	0	0				0
	weiblich	56	56				6
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	29	23				12
	männlich	2	1				0
	weiblich	27	22				12
	Frauenanteil	93,1%	95,7%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	639	337	26		44	146
	männlich	224	85	14		10	36
	weiblich	415	252	12		34	110
	Frauenanteil	64,9%	74,8%	46,2%		77,3%	75,3%

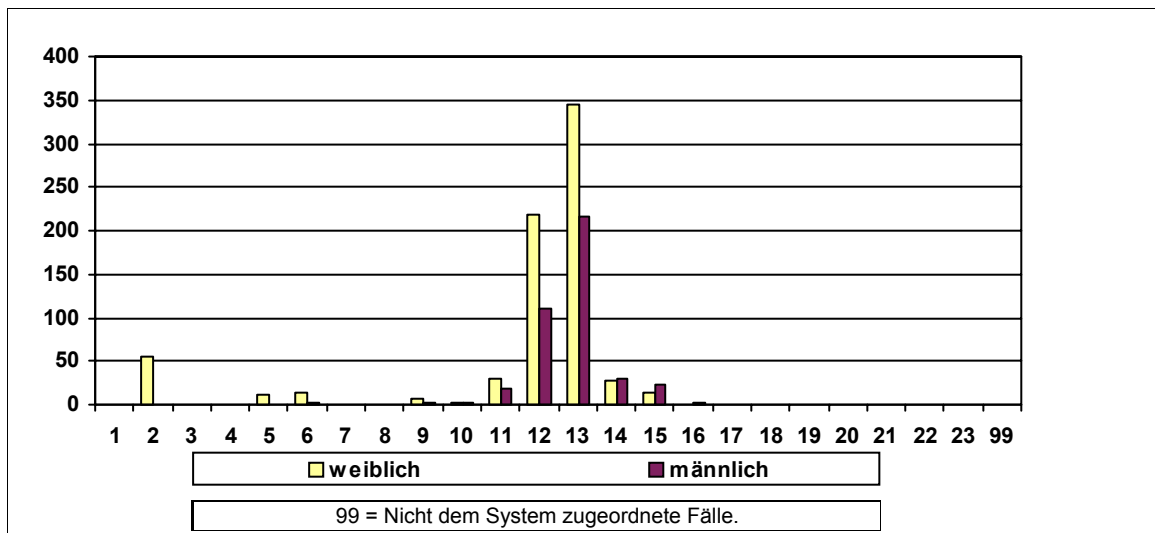
Höherer Dienst	Gesamt	407	202	34		41	119
	männlich	181	59	21		19	33
	weiblich	226	143	13		22	86
	Frauenanteil	55,5%	70,8%	38,2%		53,7%	72,3%

Nicht zugeordnet	Gesamt					3	
	männlich					0	
	weiblich					3	
	Frauenanteil					100,0%	

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	1.256	479	777	61,9%	1.131	407	724	64,0%	2,2%
Beförderungen	19	6	13	68,4%	19	10	9	47,4%	-21,1%
Stellenbesetzungen	8	6	2	25,0%	88	29	59	67,0%	42,0%
Fortbildung	23	6	17	73,9%	19	5	14	73,7%	-0,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	33	24	9	27,3%	34	22	12	35,3%	8,0%
Leitungsebene 2	21	8	13	61,9%	26	13	13	50,0%	-11,9%
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Der Frauenförderplan gilt für den gesamten Schulbereich der Stadtgemeinde Bremen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	1.863	1.710	1.673	1.676	1.706	1.646
männlich	1.154	1.064	1.038	1.003	976	918
weiblich	709	646	635	673	730	728
Frauenanteil	38,1%	37,8%	38,0%	40,2%	42,8%	44,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	1.646	679	61	26	78	334
	männlich	918	267	46	17	43	94
	weiblich	728	412	15	9	35	240
	Frauenanteil	44,2%	60,7%	24,6%	34,6%	44,9%	71,9%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1.153	469	61	22	34	237
	männlich	674	212	46	15	15	70
	weiblich	479	257	15	7	19	167
	Frauenanteil	41,5%	54,8%	24,6%	31,8%	55,9%	70,5%

Arbeitnehmer	Gesamt	493	210		4	37	97
	männlich	244	55		2	21	24
	weiblich	249	155		2	16	73
	Frauenanteil	50,5%	73,8%		50,0%	43,2%	75,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	49	49				2
	männlich	0	0				0
	weiblich	49	49				2
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	65	37			1	32
	männlich	9	0			1	0
	weiblich	56	37			0	32
	Frauenanteil	86,2%	100,0%			0,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	228	71	37		21	31
	männlich	130	21	25		17	6
	weiblich	98	50	12		4	25
	Frauenanteil	43,0%	70,4%	32,4%		19,0%	80,6%

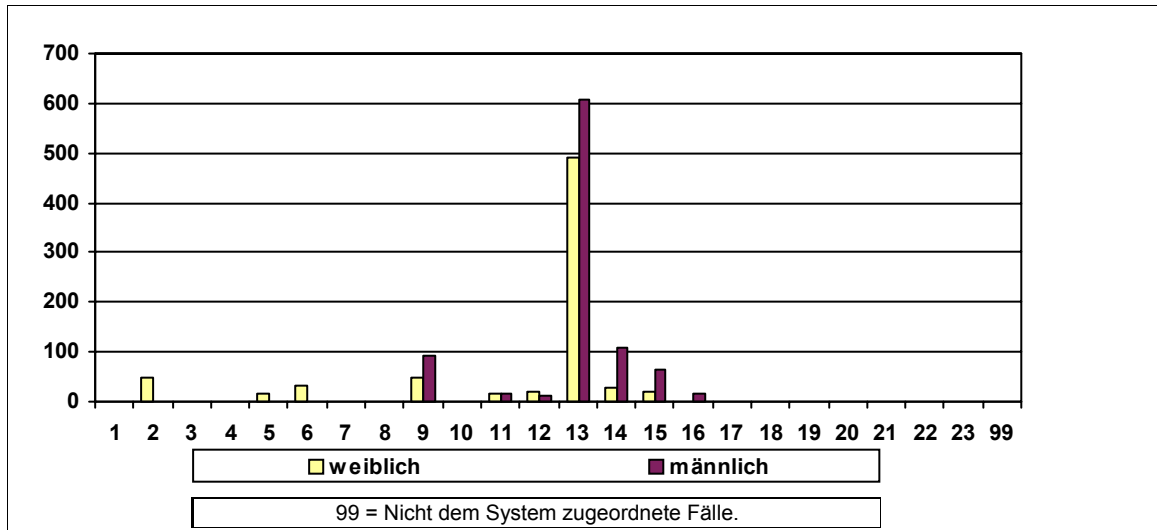
Höherer Dienst	Gesamt	1.304	522	24		55	269
	männlich	779	246	21		25	88
	weiblich	525	276	3		30	181
	Frauenanteil	40,3%	52,9%	12,5%		54,5%	67,3%

Nicht zugeordnet	Gesamt					1	
	männlich					0	
	weiblich					1	
	Frauenanteil					100,0%	

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	1.706	976	730	42,8%	1.646	918	728	44,2%	1,4%
Beförderungen	37	23	14	37,8%	26	17	9	34,6%	-3,2%
Stellenbesetzungen	5	4	1	20,0%	78	43	35	44,9%	24,9%
Fortbildung	39	9	30	76,9%	45	13	32	71,1%	-5,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	39	32	7	17,9%	39	32	7	17,9%	0,0%
Leitungsebene 2	13	11	2	15,4%	22	14	8	36,4%	21,0%
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Der Frauenförderplan gilt für den gesamten Schulbereich der Stadtgemeinde Bremen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	82	80	81	82	82	76
männlich	42	41	43	41	41	36
weiblich	40	39	38	41	41	40
Frauenanteil	48,8%	48,7%	46,9%	50,0%	50,0%	52,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	76	18	20	8	3	8
	männlich	36	2	14	4	2	2
	weiblich	40	16	6	4	1	6
	Frauenanteil	52,6%	88,9%	30,0%	50,0%	33,3%	75,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	32	4	13	3		2
	männlich	18	0	9	2		0
	weiblich	14	4	4	1		2
	Frauenanteil	43,8%	100,0%	30,8%	33,3%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	44	14	7	5		6
	männlich	18	2	5	2		2
	weiblich	26	12	2	3		4
	Frauenanteil	59,1%	85,7%	28,6%	60,0%		66,7%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				2
	männlich	1	1				2
	weiblich	0	0				0
	Frauenanteil	0,0%	0,0%				0,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	19	6				2
	männlich	7	1				0
	weiblich	12	5				2
	Frauenanteil	63,2%	83,3%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	28	9			1	4
	männlich	11	0			0	0
	weiblich	17	9			1	4
	Frauenanteil	60,7%	100,0%			100,0%	100,0%

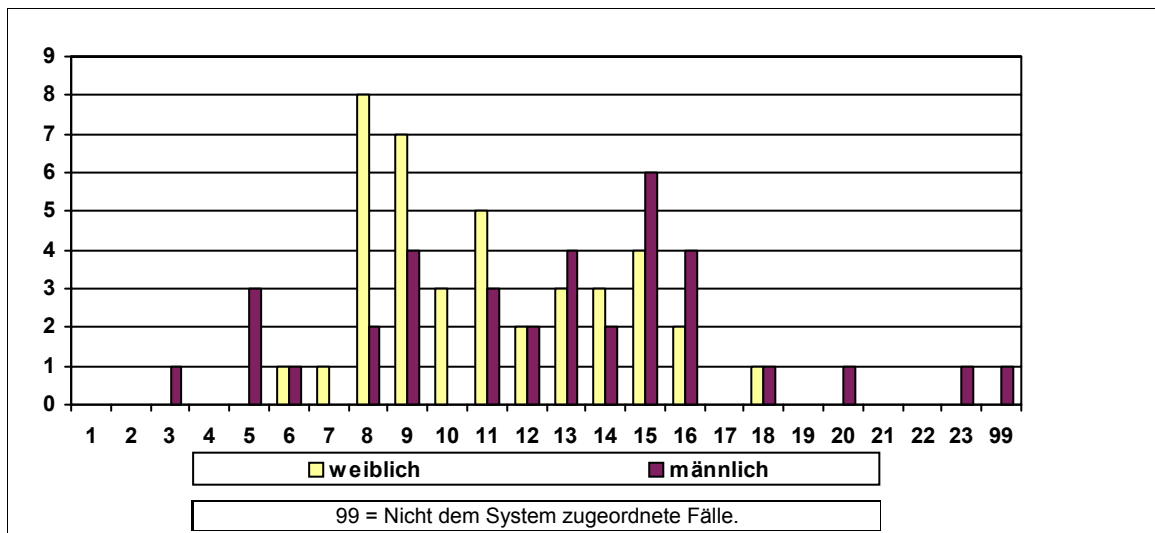
Höherer Dienst	Gesamt	28	2	20		2	
	männlich	17	0	14		2	
	weiblich	11	2	6		0	
	Frauenanteil	39,3%	100,0%	30,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	82	41	41	50,0%	76	36	40	52,6%	2,6%
Beförderungen	15	10	5	33,3%	8	4	4	50,0%	16,7%
Stellenbesetzungen	3	2	1	33,3%	3	2	1	33,3%	0,0%
Fortbildung	33	12	21	63,6%	62	33	29	46,8%	-16,9%
Gremien	2	0	2	100,0%	7	3	4	57,1%	-42,9%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	4	3	1	25,0%	3	2	1	33,3%	8,3%
Leitungsebene 3	18	13	5	27,8%	16	11	5	31,3%	3,5%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Die Frauenbeauftragte übt ihr Amt für die Senatskanzlei und die Rathausverwaltung aus.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	631	640	667	683	688	687
männlich	149	144	153	158	154	153
weiblich	482	496	514	525	534	534
Frauenanteil	76,4%	77,5%	77,1%	76,9%	77,6%	77,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	687	343	35	3	26	199
	männlich	153	37	14	0	3	18
	weiblich	534	306	21	3	23	181
	Frauenanteil	77,7%	89,2%	60,0%	100,0%	88,5%	91,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	515	226	35	3	14	167
	männlich	135	35	14	0	2	18
	weiblich	380	191	21	3	12	149
	Frauenanteil	73,8%	84,5%	60,0%	100,0%	85,7%	89,2%
Arbeitnehmer	Gesamt	172	117			10	32
	männlich	18	2			0	0
	weiblich	154	115			10	32
	Frauenanteil	89,5%	98,3%			100,0%	100,0%

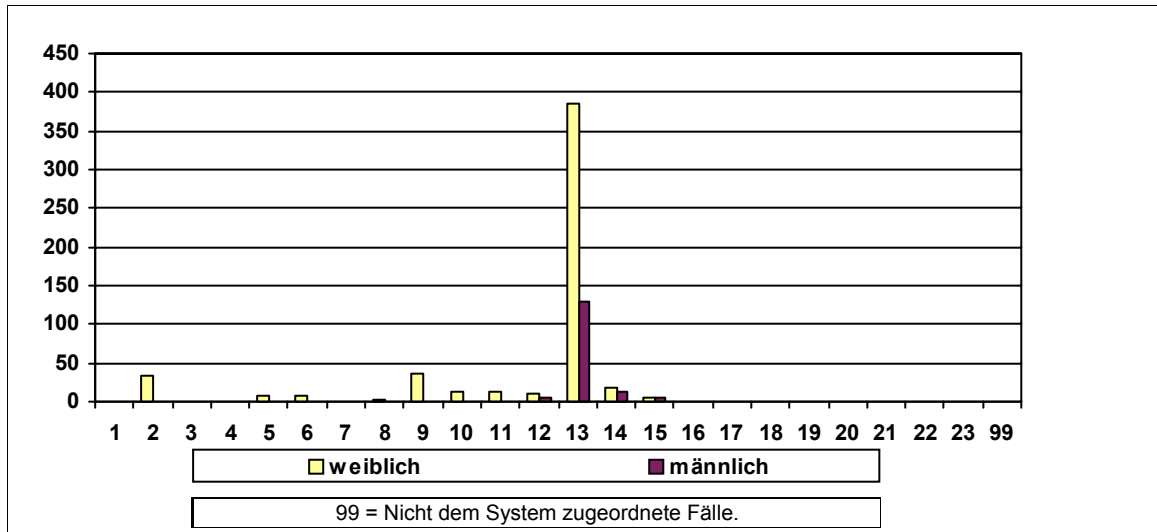
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	33	33				
	männlich	0	0				
	weiblich	33	33				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				
Mittlerer Dienst	Gesamt	46	41			1	12
	männlich	1	1			0	0
	weiblich	45	40			1	12
	Frauenanteil	97,8%	97,6%			100,0%	100,0%
Gehobener Dienst	Gesamt	260	125	15		8	84
	männlich	64	19	8		0	8
	weiblich	196	106	7		8	76
	Frauenanteil	75,4%	84,8%	46,7%		100,0%	90,5%
Höherer Dienst	Gesamt	348	144	20		17	103
	männlich	88	17	6		3	10
	weiblich	260	127	14		14	93
	Frauenanteil	74,7%	88,2%	70,0%		82,4%	90,3%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	688	154	534	77,6%	687	153	534	77,7%	0,1%
Beförderungen	6	1	5	83,3%	3	0	3	100,0%	16,7%
Stellenbesetzungen	5	1	4	80,0%	26	3	23	88,5%	8,5%
Fortbildung	12	2	10	83,3%	19	0	19	100,0%	16,7%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	35	15	20	57,1%	35	14	21	60,0%	2,9%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Der Frauenförderplan gilt für den gesamten Schulbereich der Stadtgemeinde Bremen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	26	26	24	25	25	26
männlich	9	9	8	9	10	8
weiblich	17	17	16	16	15	18
Frauenanteil	65,4%	65,4%	66,7%	64,0%	60,0%	69,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	26	9	3	2		10
	männlich	8	0	2	1		0
	weiblich	18	9	1	1		10
	Frauenanteil	69,2%	100,0%	33,3%	50,0%		100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	12	2	3	2		2
	männlich	7	0	2	1		0
	weiblich	5	2	1	1		2
	Frauenanteil	41,7%	100,0%	33,3%	50,0%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	14	7				8
	männlich	1	0				0
	weiblich	13	7				8
	Frauenanteil	92,9%	100,0%				100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	3	1				4
	männlich	2	0				0
	weiblich	1	1				4
	Frauenanteil	33,3%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	14	7				4
	männlich	1	0				0
	weiblich	13	7				4
	Frauenanteil	92,9%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	2		2			
	männlich	2		2			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

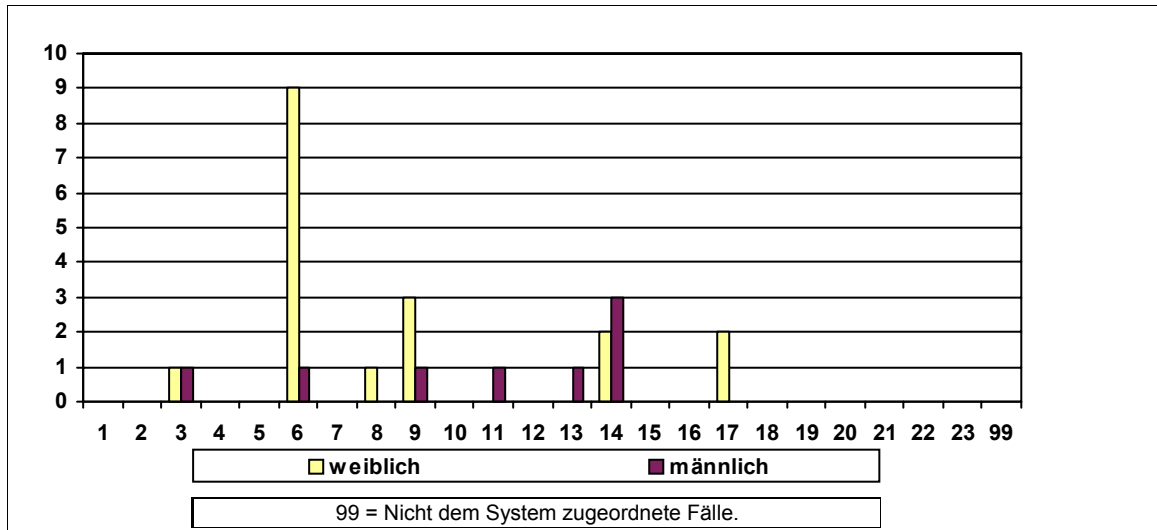
Höherer Dienst	Gesamt	7	1	1			2
	männlich	3	0	0			0
	weiblich	4	1	1			2
	Frauenanteil	57,1%	100,0%	100,0%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	25	10	15	60,0%	26	8	18	69,2%	9,2%
Beförderungen	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	35	13	22	62,9%	23	6	17	73,9%	11,1%
Gremien	25	14	11	44,0%	23	12	11	47,8%	3,8%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Der Verwaltungs- und der richterliche Dienst werden gemeinsam vertreten.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	0	0	0	635	639
männlich	0	0	0	0	211	196
weiblich	0	0	0	0	424	443
Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,8%	69,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	639	252	39	13	9	168
	männlich	196	41	22	1	1	26
	weiblich	443	211	17	12	8	142
	Frauenanteil	69,3%	83,7%	43,6%	92,3%	88,9%	84,5%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	197	70	17	5		50
	männlich	73	10	11	1		6
	weiblich	124	60	6	4		44
	Frauenanteil	62,9%	85,7%	35,3%	80,0%		88,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	442	182	22	8		118
	männlich	123	31	11	0		20
	weiblich	319	151	11	8		98
	Frauenanteil	72,2%	83,0%	50,0%	100,0%		83,1%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	18	15				
	männlich	0	0				
	weiblich	18	15				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	77	41				32
	männlich	8	2				2
	weiblich	69	39				30
	Frauenanteil	89,6%	95,1%				93,8%

Gehobener Dienst	Gesamt	522	187	32		8	131
	männlich	177	38	16		1	24
	weiblich	345	149	16		7	107
	Frauenanteil	66,1%	79,7%	50,0%		87,5%	81,7%

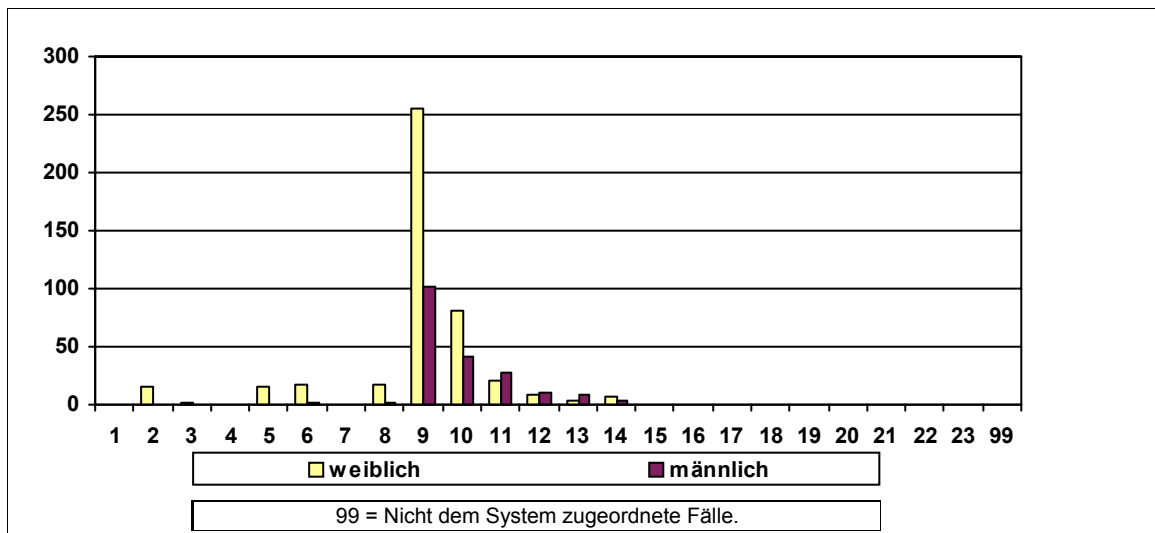
Höherer Dienst	Gesamt	22	9	7		1	5
	männlich	11	1	6		0	0
	weiblich	11	8	1		1	5
	Frauenanteil	50,0%	88,9%	14,3%		100,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	635	211	424	66,8%	639	196	443	69,3%	2,6%
Beförderungen	34	9	25	73,5%	13	1	12	92,3%	18,8%
Stellenbesetzungen	5	1	4	80,0%	9	1	8	88,9%	8,9%
Fortbildung	388	152	236	60,8%	730	252	478	65,5%	4,7%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1									
Leitungsebene 2	6	5	1	16,7%	6	5	1	16,7%	0,0%
Leitungsebene 3	29	17	12	41,4%	33	17	16	48,5%	7,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja	Gemeinsamer Frauenförderplan mit dem ASD und der BAGIS.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	43	43	40	39	34	30
männlich	17	15	16	16	13	13
weiblich	26	28	24	23	21	17
Frauenanteil	60,5%	65,1%	60,0%	59,0%	61,8%	56,7%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	30	10	4	1	2	2
	männlich	13	2	4	1	2	0
	weiblich	17	8	0	0	0	2
	Frauenanteil	56,7%	80,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	6	1	4	1		
	männlich	4	0	4	1		
	weiblich	2	1	0	0		
	Frauenanteil	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%		

Arbeit- nehmer	Gesamt	24	9				2
	männlich	9	2				0
	weiblich	15	7				2
	Frauenanteil	62,5%	77,8%				100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	15	7			2	
	männlich	5	2			2	
	weiblich	10	5			0	
	Frauenanteil	66,7%	71,4%			0,0%	

Mittlerer Dienst	Gesamt	11	3				2
	männlich	5	0				0
	weiblich	6	3				2
	Frauenanteil	54,5%	100,0%				100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	4		3			
	männlich	3		3			
	weiblich	1		0			
	Frauenanteil	25,0%		0,0%			

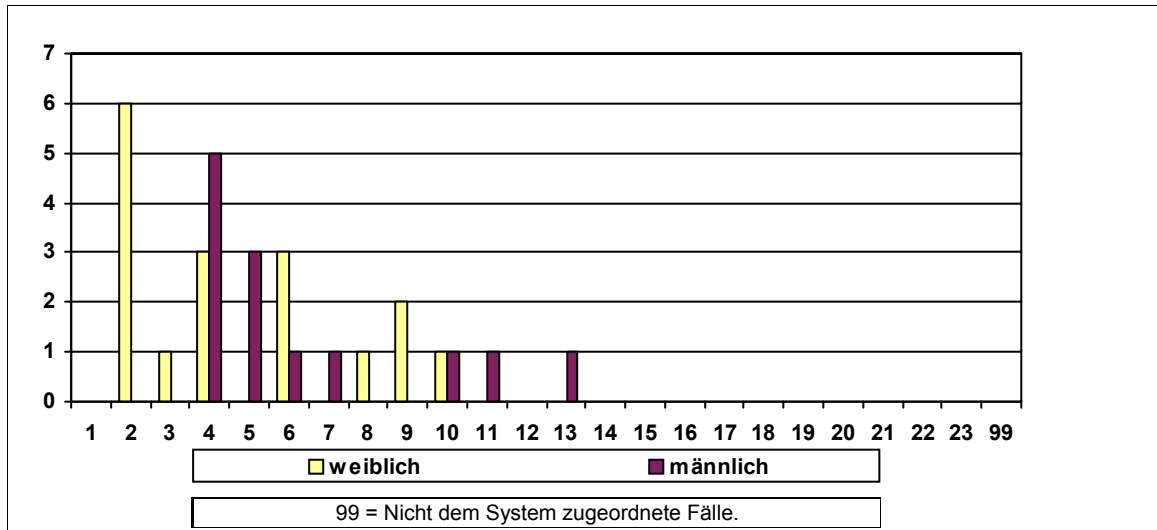
Höherer Dienst	Gesamt	0		1			
	männlich	0		1			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	34	13	21	61,8%	30	13	17	56,7%	-5,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	9	3	6	66,7%	25	13	12	48,0%	-18,7%
Gremien	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	3	3	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	179	167	164	158	152	148
männlich	58	50	53	48	42	38
weiblich	121	117	111	110	110	110
Frauenanteil	67,6%	70,1%	67,7%	69,6%	72,4%	74,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	148	55	23	5	6	30
	männlich	38	3	7	0	1	2
	weiblich	110	52	16	5	5	28
	Frauenanteil	74,3%	94,5%	69,6%	100,0%	83,3%	93,3%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	24	12	14	1		4
	männlich	4	1	3	0		0
	weiblich	20	11	11	1		4
	Frauenanteil	83,3%	91,7%	78,6%	100,0%		100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	124	43	9	4		26
	männlich	34	2	4	0		2
	weiblich	90	41	5	4		24
	Frauenanteil	72,6%	95,3%	55,6%	100,0%		92,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	72	25	2		4	14
	männlich	20	2	1		1	2
	weiblich	52	23	1		3	12
	Frauenanteil	72,2%	92,0%	50,0%		75,0%	85,7%

Gehobener Dienst	Gesamt	56	24	11		2	12
	männlich	7	0	2		0	0
	weiblich	49	24	9		2	12
	Frauenanteil	87,5%	100,0%	81,8%		100,0%	100,0%

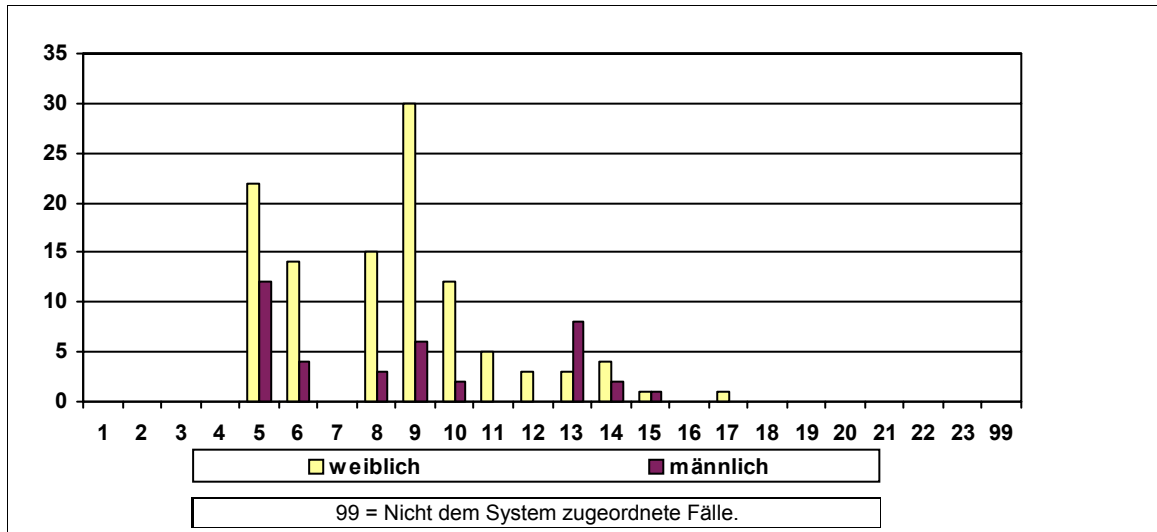
Höherer Dienst	Gesamt	20	6	10			4
	männlich	11	1	4			0
	weiblich	9	5	6			4
	Frauenanteil	45,0%	83,3%	60,0%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	152	42	110	72,4%	148	38	110	74,3%	2,0%
Beförderungen	2	0	2	100,0%	5	0	5	100,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	7	2	5	71,4%	6	1	5	83,3%	11,9%
Fortbildung	52	14	38	73,1%	44	12	32	72,7%	-0,3%
Gremien	12	1	11	91,7%	23	8	15	65,2%	-26,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	0	2	100,0%	2	0	2	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	6	2	4	66,7%	6	2	4	66,7%	0,0%
Leitungsebene 3	16	6	10	62,5%	15	5	10	66,7%	4,2%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Gemeinsamer Frauenförderplan mit der Universität Bremen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiensnt	1	0		Die Frauenbeauftragte der Universitäts Bremen nimmt die Interessen auch der Frauen bzw. der Gleichstellung der Beschäftigten in der SuUB wahr
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	215	199	207	196	203	201
männlich	105	93	95	81	78	74
weiblich	110	106	112	115	125	127
Frauenanteil	51,2%	53,3%	54,1%	58,7%	61,6%	63,2%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	201	52	28	16	16	30
	männlich	74	4	13	6	7	2
	weiblich	127	48	15	10	9	28
	Frauenanteil	63,2%	92,3%	53,6%	62,5%	56,3%	93,3%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	128	23	24	10		10
	männlich	63	3	13	5		2
	weiblich	65	20	11	5		8
	Frauenanteil	50,8%	87,0%	45,8%	50,0%		80,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	73	29	4	6		20
	männlich	11	1	0	1		0
	weiblich	62	28	4	5		20
	Frauenanteil	84,9%	96,6%	100,0%	83,3%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	2					
	männlich						
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Mittlerer Dienst	Gesamt	106	38	15		5	26
	männlich	23	1	3		1	0
	weiblich	83	37	12		4	26
	Frauenanteil	78,3%	97,4%	80,0%		80,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	36	9	4		1	
	männlich	20	1	4		1	
	weiblich	16	8	0		0	
	Frauenanteil	44,4%	88,9%	0,0%		0,0%	

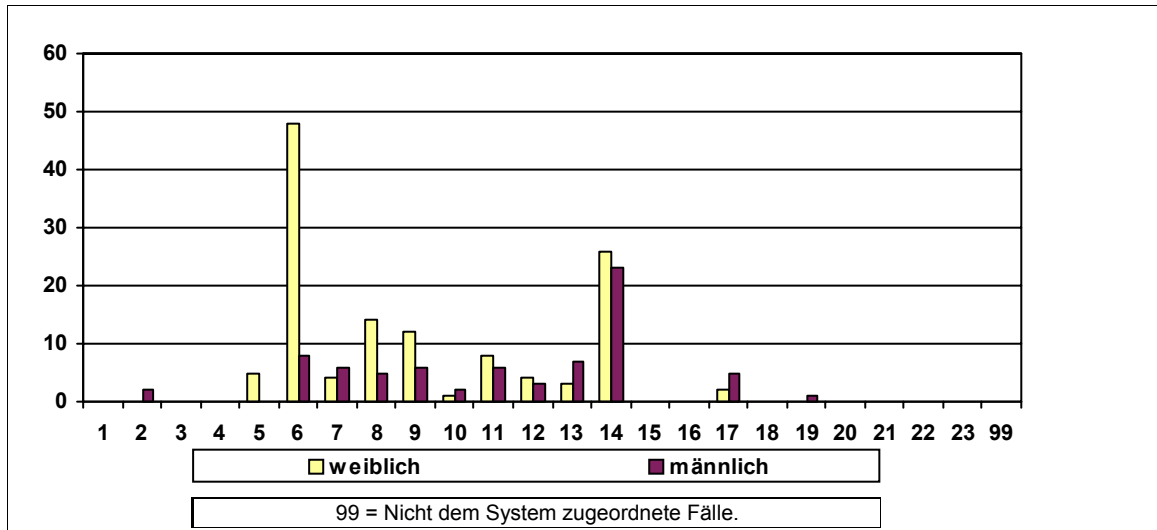
Höherer Dienst	Gesamt	57	5	9		10	4
	männlich	29	2	6		5	2
	weiblich	28	3	3		5	2
	Frauenanteil	49,1%	60,0%	33,3%		50,0%	50,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	203	78	125	61,6%	201	74	127	63,2%	1,6%
Beförderungen	9	5	4	44,4%	16	6	10	62,5%	18,1%
Stellenbesetzungen	6	1	5	83,3%	16	7	9	56,3%	-27,1%
Fortbildung	12	7	5	41,7%	67	28	39	58,2%	16,5%
Gremien	20	12	8	40,0%	48	24	24	50,0%	10,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	8	6	2	25,0%	8	5	3	37,5%	12,5%
Leitungsebene 3	19	8	11	57,9%	19	7	12	63,2%	5,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	Die Frauenbeauftragte wird von den Kolleginnen und Kollegen vertreten.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	30	29	28	28	30	27
männlich	9	11	11	11	12	11
weiblich	21	18	17	17	18	16
Frauenanteil	70,0%	62,1%	60,7%	60,7%	60,0%	59,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	27	12	15	1		10
	männlich	11	3	7	0		4
	weiblich	16	9	8	1		6
	Frauenanteil	59,3%	75,0%	53,3%	100,0%		60,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	16	4	13			4
	männlich	7	1	6			0
	weiblich	9	3	7			4
	Frauenanteil	56,3%	75,0%	53,8%			100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	11	8	2	1		6
	männlich	4	2	1	0		4
	weiblich	7	6	1	1		2
	Frauenanteil	63,6%	75,0%	50,0%	100,0%		33,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	3	3				
	männlich	0	0				
	weiblich	3	3				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	8	3	1			2
	männlich	5	1	1			2
	weiblich	3	2	0			0
	Frauenanteil	37,5%	66,7%	0,0%			0,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	11	5	9			8
	männlich	3	1	3			2
	weiblich	8	4	6			6
	Frauenanteil	72,7%	80,0%	66,7%			75,0%

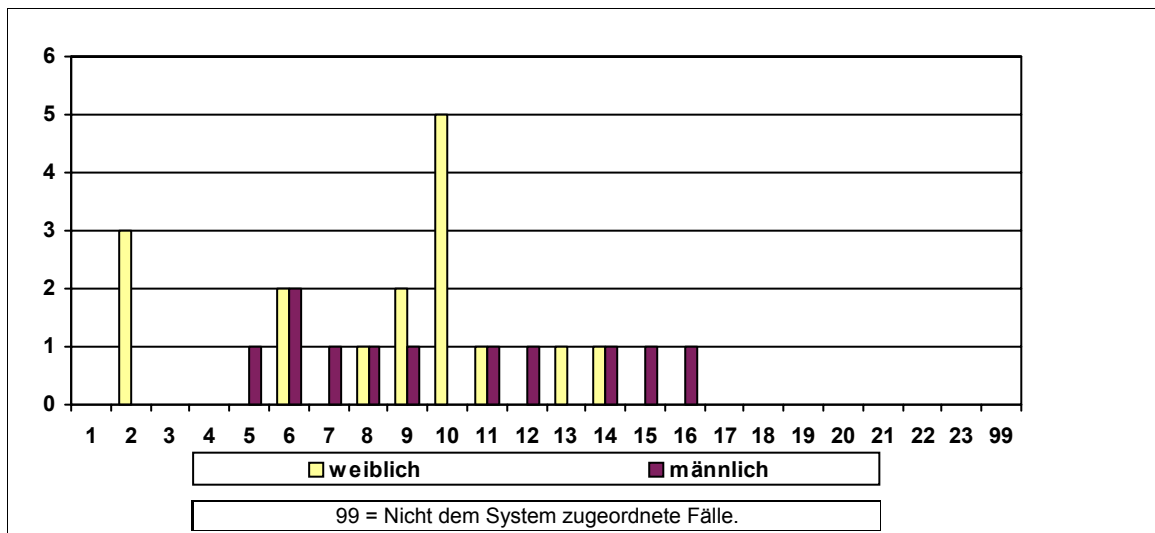
Höherer Dienst	Gesamt	5	1	5			
	männlich	3	1	3			
	weiblich	2	0	2			
	Frauenanteil	40,0%	0,0%	40,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	30	12	18	60,0%	27	11	16	59,3%	-0,7%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	18	3	15	83,3%	5	2	3	60,0%	-23,3%
Gremien	31	21	10	32,3%	26	16	10	38,5%	6,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	1	1	50,0%	3	2	1	33,3%	-16,7%
Leitungsebene 3	9	2	7	77,8%	11	4	7	63,6%	-14,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Wegen d. geringen Personalstärke hielten Dienststellenleitung u. Frauenbeauftr. d. Erstellung e. Frauenförderplans einvernehmlich nicht für vorrangig. Die Interessen d. Mitarbeiterinnen können bei d.Überschaubarkeit auch ohne diesen berücksichtigt werden.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	404	392	414	491	472	446
männlich	139	127	136	142	135	125
weiblich	265	265	278	349	337	321
Frauenanteil	65,6%	67,6%	67,1%	71,1%	71,4%	72,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	446	159	34	30	3	64
	männlich	125	14	24	5	3	0
	weiblich	321	145	10	25	0	64
	Frauenanteil	72,0%	91,2%	29,4%	83,3%	0,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	152	33	33	6		13
	männlich	69	4	24	3		0
	weiblich	83	29	9	3		13
	Frauenanteil	54,6%	87,9%	27,3%	50,0%		100,0%
Arbeitnehmer	Gesamt	294	126	1	24		51
	männlich	56	10	0	2		0
	weiblich	238	116	1	22		51
	Frauenanteil	81,0%	92,1%	100,0%	91,7%		100,0%

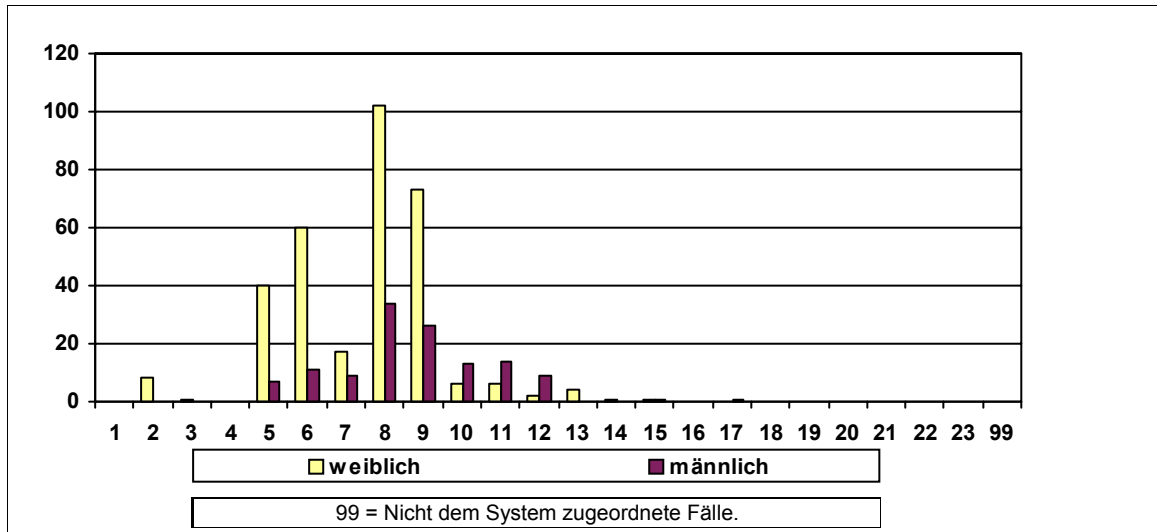
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	9	9				
	männlich	0	0				
	weiblich	9	9				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				
Mittlerer Dienst	Gesamt	353	133				59
	männlich	76	7				0
	weiblich	277	126				59
	Frauenanteil	78,5%	94,7%				100,0%
Gehobener Dienst	Gesamt	77	16	31		3	4
	männlich	47	7	22		3	0
	weiblich	30	9	9		0	4
	Frauenanteil	39,0%	56,3%	29,0%		0,0%	100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	7	1	3			1
	männlich	2	0	2			0
	weiblich	5	1	1			1
	Frauenanteil	71,4%	100,0%	33,3%			100,0%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	472	135	337	71,4%	446	125	321	72,0%	0,6%
Beförderungen	15	5	10	66,7%	30	5	25	83,3%	16,7%
Stellenbesetzungen	18	3	15	83,3%	3	3	0	0,0%	-83,3%
Fortbildung	220	51	169	76,8%	393	136	257	65,4%	-11,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	1	2	66,7%	3	2	1	33,3%	-33,3%
Leitungsebene 3	21	14	7	33,3%	31	22	9	29,0%	-4,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Aufgrund dauernder org. Veränderungen im Stadtamt, Durchführung von Notfallprogrammen (z.B. task force Ausländeramt,) u. der damit verbundenen Arbeitsaufwände sowie der engen Personalressourcen ist der Frauenförderplan bisher nicht fortgeschrieben worden.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Org. Veränderung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	183	167	175	195	175	163
männlich	33	33	43	47	38	35
weiblich	150	134	132	148	137	128
Frauenanteil	82,0%	80,2%	75,4%	75,9%	78,3%	78,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	163	88	23	6	6	24
	männlich	35	8	10	1	1	0
	weiblich	128	80	13	5	5	24
	Frauenanteil	78,5%	90,9%	56,5%	83,3%	83,3%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	46	25	11	2		4
	männlich	10	3	6	0		0
	weiblich	36	22	5	2		4
	Frauenanteil	78,3%	88,0%	45,5%	100,0%		100,0%
Arbeitnehmer	Gesamt	117	63	12	4		20
	männlich	25	5	4	1		0
	weiblich	92	58	8	3		20
	Frauenanteil	78,6%	92,1%	66,7%	75,0%		100,0%

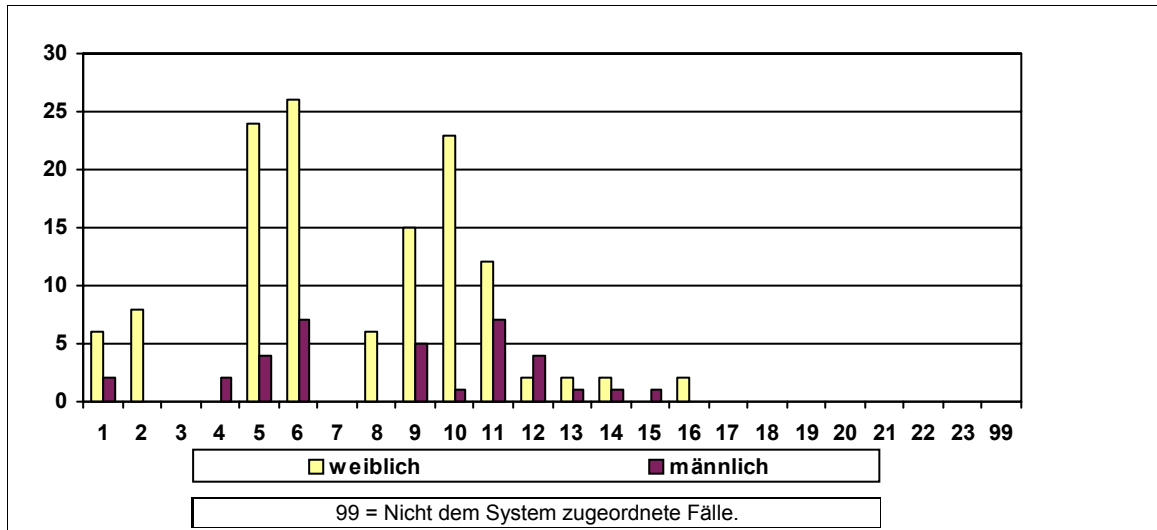
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	18	16				
	männlich	4	2				
	weiblich	14	14				
	Frauenanteil	77,8%	87,5%				
Mittlerer Dienst	Gesamt	70	38	2		3	18
	männlich	11	1	0		0	0
	weiblich	59	37	2		3	18
	Frauenanteil	84,3%	97,4%	100,0%		100,0%	100,0%
Gehobener Dienst	Gesamt	66	33	14		2	6
	männlich	17	5	7		1	0
	weiblich	49	28	7		1	6
	Frauenanteil	74,2%	84,8%	50,0%		50,0%	100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	9	1	7		1	
	männlich	3	0	3		0	
	weiblich	6	1	4		1	
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	57,1%		100,0%	
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	175	38	137	78,3%	163	35	128	78,5%	0,2%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	6	1	5	83,3%	-16,7%
Stellenbesetzungen	11	1	10	90,9%	6	1	5	83,3%	-7,6%
Fortbildung	300	76	224	74,7%	397	85	312	78,6%	3,9%
Gremien	35	6	29	82,9%	30	8	22	73,3%	-9,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	3	2	1	33,3%	33,3%
Leitungsebene 3	18	11	7	38,9%	19	8	11	57,9%	19,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Vertretungsregelung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	602	586	621	519	495	468
männlich	472	458	482	401	380	354
weiblich	130	128	139	118	115	114
Frauenanteil	21,6%	21,8%	22,4%	22,7%	23,2%	24,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	468	85	26	4		35
	männlich	354	48	24	2		12
	weiblich	114	37	2	2		23
	Frauenanteil	24,4%	43,5%	7,7%	50,0%		65,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	5	3	1			
	männlich	1	0	1			
	weiblich	4	3	0			
	Frauenanteil	80,0%	100,0%	0,0%			
Arbeit- nehmer	Gesamt	463	82	25	4		35
	männlich	353	48	23	2		12
	weiblich	110	34	2	2		23
	Frauenanteil	23,8%	41,5%	8,0%	50,0%		65,7%

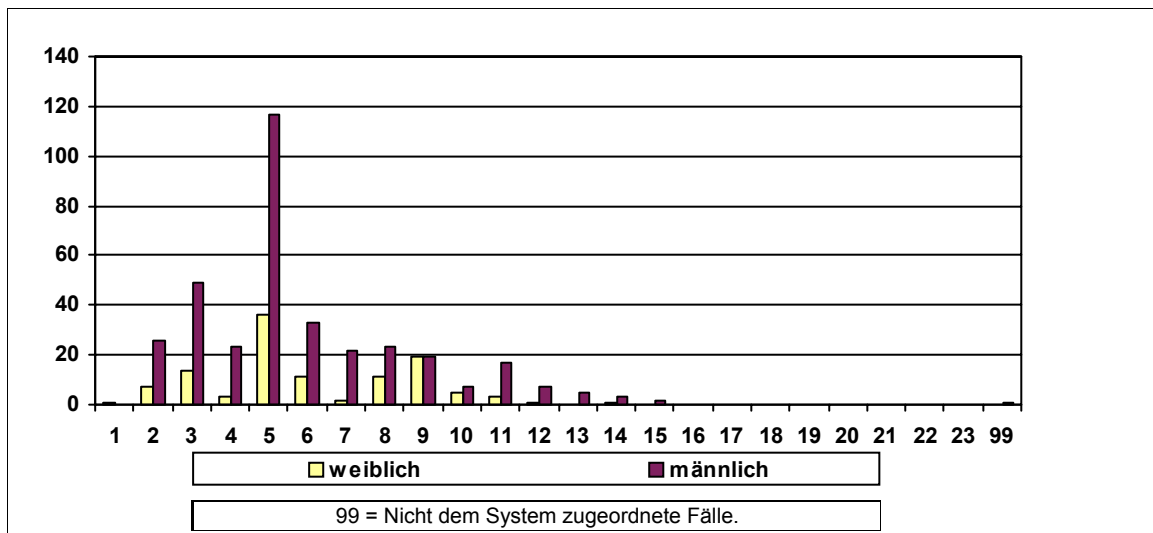
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	123	36				4
	männlich	98	29				2
	weiblich	25	7				2
	Frauenanteil	20,3%	19,4%				50,0%
Mittlerer Dienst	Gesamt	290	45				25
	männlich	213	15				6
	weiblich	77	30				19
	Frauenanteil	26,6%	66,7%				76,0%
Gehobener Dienst	Gesamt	43	3	16			6
	männlich	32	3	14			4
	weiblich	11	0	2			2
	Frauenanteil	25,6%	0,0%	12,5%			33,3%
Höherer Dienst	Gesamt	12	1	10			
	männlich	11	1	10			
	weiblich	1	0	0			
	Frauenanteil	8,3%	0,0%	0,0%			
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	495	380	115	23,2%	468	354	114	24,4%	1,1%
Beförderungen	14	8	6	42,9%	4	2	2	50,0%	7,1%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	42	21	21	50,0%	124	98	26	21,0%	-29,0%
Gremien	21	15	6	28,6%	18	11	7	38,9%	10,3%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	5	5	0	0,0%	5	5	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	16	14	2	12,5%	20	18	2	10,0%	-2,5%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	475	446	425	451	421
männlich	0	151	138	124	140	126
weiblich	0	324	308	301	311	295
Frauenanteil	0,0%	68,2%	69,1%	70,8%	69,0%	70,1%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	421	139	47	24	25	12
	männlich	126	0	35	7	11	0
	weiblich	295	139	12	17	14	12
	Frauenanteil	70,1%	100,0%	25,5%	70,8%	56,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	4	3				
	männlich	0	0				
	weiblich	4	3				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Arbeitnehmer	Gesamt	417	136	47	24		12
	männlich	126	0	35	7		0
	weiblich	291	136	12	17		12
	Frauenanteil	69,8%	100,0%	25,5%	70,8%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	37		1			
	männlich	0		1			
	weiblich	37		0			
	Frauenanteil	100,0%		0,0%			

Mittlerer Dienst	Gesamt	215	70	1	20		9
	männlich	32	0	0	6		0
	weiblich	183	70	1	14		9
	Frauenanteil	85,1%	100,0%	100,0%	70,0%		100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	127	66	15	3		3
	männlich	56	0	6	0		0
	weiblich	71	66	9	3		3
	Frauenanteil	55,9%	100,0%	60,0%	100,0%		100,0%

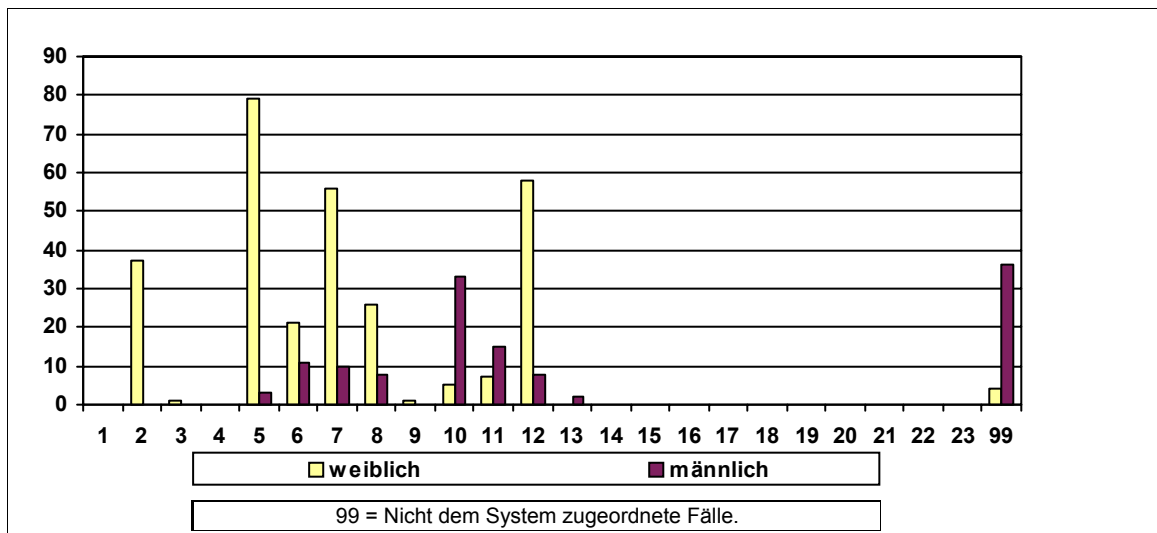
Höherer Dienst	Gesamt	2					
	männlich	2					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Nicht zugeordnet	Gesamt	40	3	30	1	25	
	männlich	36	0	28	1	11	
	weiblich	4	3	2	0	14	
	Frauenanteil	10,0%	100,0%	6,7%	0,0%	56,0%	

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	451	140	311	69,0%	421	126	295	70,1%	1,1%
Beförderungen	23	10	13	56,5%	24	7	17	70,8%	14,3%
Stellenbesetzungen	15	5	10	66,7%	25	11	14	56,0%	-10,7%
Fortbildung	310	115	195	62,9%	279	156	123	44,1%	-18,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	50	39	11	22,0%	21	10	11	52,4%	30,4%
Leitungsebene 3					24	23	1	4,2%	

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Über die Konzeption eines Planes wird derzeit diskutiert.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	0	0	0	70	67	65
männlich	0	0	0	20	19	18
weiblich	0	0	0	50	48	47
Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%	71,4%	71,6%	72,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	65	28	17	3	2	10
	männlich	18	0	13	2	1	0
	weiblich	47	28	4	1	1	10
	Frauenanteil	72,3%	100,0%	23,5%	33,3%	50,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	21	3	13	1		2
	männlich	15	0	12	1		0
	weiblich	6	3	1	0		2
	Frauenanteil	28,6%	100,0%	7,7%	0,0%		100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	44	25	4	2		8
	männlich	3	0	1	1		0
	weiblich	41	25	3	1		8
	Frauenanteil	93,2%	100,0%	75,0%	50,0%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	8	8				4
	männlich	0	0				0
	weiblich	8	8				4
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	24	13			1	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	24	13			1	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	

Gehobener Dienst	Gesamt	21	6	6			6
	männlich	7	0	2			0
	weiblich	14	6	4			6
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	66,7%			100,0%

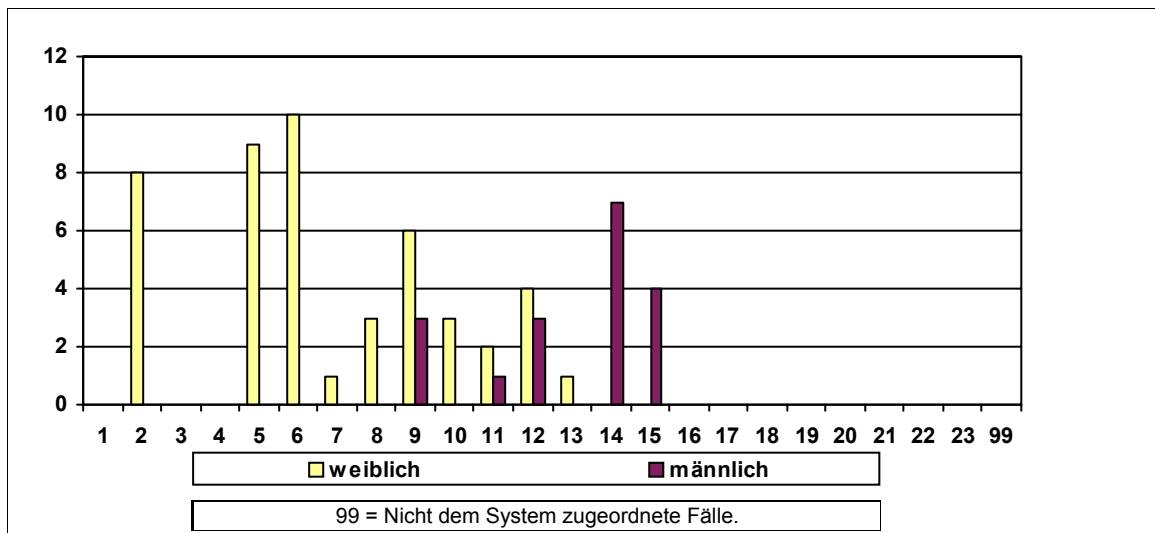
Höherer Dienst	Gesamt	12	1	11		1	
	männlich	11	0	11		1	
	weiblich	1	1	0		0	
	Frauenanteil	8,3%	100,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	67	19	48	71,6%	65	18	47	72,3%	0,7%
Beförderungen	3	2	1	33,3%	3	2	1	33,3%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Fortbildung	71	20	51	71,8%	64	34	30	46,9%	-25,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	11	11	0	0,0%	11	11	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	4	2	2	50,0%	6	2	4	66,7%	16,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Es ist beabsichtigt, die einzelnen Frauenförderpläne der Ortsämter zu überarbeiten und in naher Zukunft einen Gesamtplan zu erstellen.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		1 X Nordbremische 1X Stadtbremische Ortsämter
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	110	105	103	98	98	90
männlich	60	59	59	58	58	50
weiblich	50	46	44	40	40	40
Frauenanteil	45,5%	43,8%	42,7%	40,8%	40,8%	44,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	90	20	15	1		8
	männlich	50	1	13	1		0
	weiblich	40	19	2	0		8
	Frauenanteil	44,4%	95,0%	13,3%	0,0%		100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	20	2	6			
	männlich	13	0	5			
	weiblich	7	2	1			
	Frauenanteil	35,0%	100,0%	16,7%			
Arbeitnehmer	Gesamt	70	18	9	1		8
	männlich	37	1	8	1		0
	weiblich	33	17	1	0		8
	Frauenanteil	47,1%	94,4%	11,1%	0,0%		100,0%

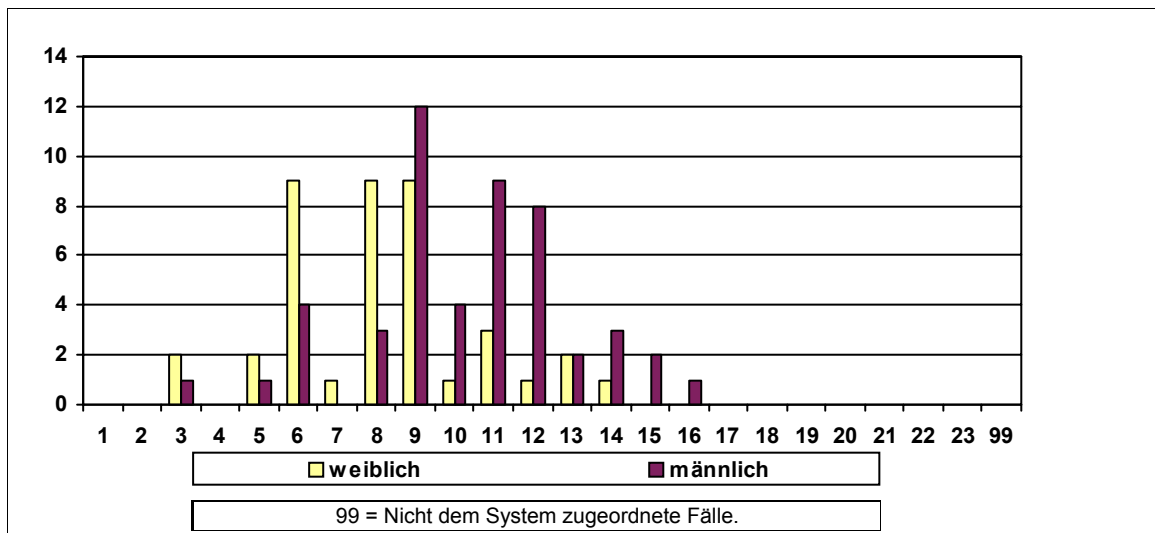
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	3	2				
	männlich	1	0				
	weiblich	2	2				
	Frauenanteil	66,7%	100,0%				
Mittlerer Dienst	Gesamt	42	14				4
	männlich	14	0				0
	weiblich	28	14				4
	Frauenanteil	66,7%	100,0%				100,0%
Gehobener Dienst	Gesamt	34	3	6			2
	männlich	27	1	5			0
	weiblich	7	2	1			2
	Frauenanteil	20,6%	66,7%	16,7%			100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	11	1	9			2
	männlich	8	0	8			0
	weiblich	3	1	1			2
	Frauenanteil	27,3%	100,0%	11,1%			100,0%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	98	58	40	40,8%	90	50	40	44,4%	3,6%
Beförderungen	3	2	1	33,3%	1	1	0	0,0%	-33,3%
Stellenbesetzungen	5	3	2	40,0%	0	0	0	0,0%	-40,0%
Fortbildung	38	25	13	34,2%	54	30	24	44,4%	10,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	11	9	2	18,2%	11	9	2	18,2%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Bei Bedarf Befreiung von der dienstl. Tätigkeit. Bei Abwesenheit tritt im Amt die Vertretungsregelung lt. GVP in Kraft.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	366	633	694	767	868	857
männlich	215	368	383	411	463	460
weiblich	151	265	311	356	405	397
Frauenanteil	41,3%	41,9%	44,8%	46,4%	46,7%	46,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	857	308	38	7	53	43
	männlich	460	104	31	3	29	10
	weiblich	397	204	7	4	24	33
	Frauenanteil	46,3%	66,2%	18,4%	57,1%	45,3%	76,7%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	65	1	19			2
	männlich	42	0	16			0
	weiblich	23	1	3			2
	Frauenanteil	35,4%	100,0%	15,8%			100,0%
Arbeitnehmer	Gesamt	792	307	19	7		41
	männlich	418	104	15	3		10
	weiblich	374	203	4	4		31
	Frauenanteil	47,2%	66,1%	21,1%	57,1%		75,6%

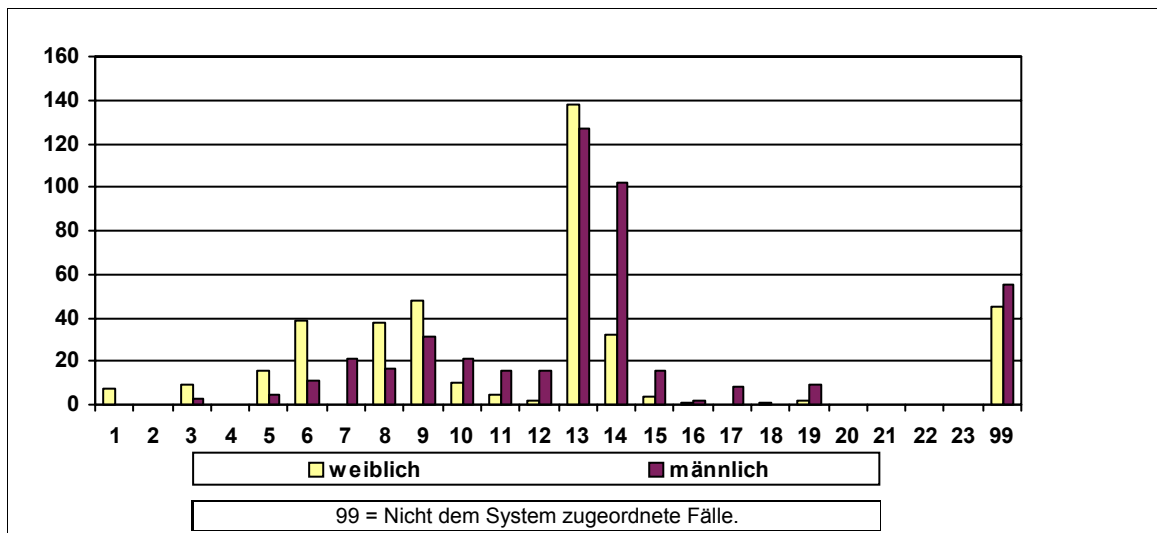
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	19	7				1
	männlich	3	0				0
	weiblich	16	7				1
	Frauenanteil	84,2%	100,0%				100,0%
Mittlerer Dienst	Gesamt	147	47		2	13	10
	männlich	54	6		0	6	0
	weiblich	93	41		2	7	10
	Frauenanteil	63,3%	87,2%		100,0%	53,8%	100,0%
Gehobener Dienst	Gesamt	149	39	2	3	9	3
	männlich	84	4	2	2	7	0
	weiblich	65	35	0	1	2	3
	Frauenanteil	43,6%	89,7%	0,0%	33,3%	22,2%	100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	442	147	36	2	31	29
	männlich	264	55	29	1	16	10
	weiblich	178	92	7	1	15	19
	Frauenanteil	40,3%	62,6%	19,4%	50,0%	48,4%	65,5%
Nicht zugeordnet	Gesamt	100	68				
	männlich	55	39				
	weiblich	45	29				
	Frauenanteil	45,0%	42,6%				

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	868	463	405	46,7%	857	460	397	46,3%	-0,3%
Beförderungen	9	5	4	44,4%	7	3	4	57,1%	12,7%
Stellenbesetzungen	57	27	32	54,2%	53	29	24	45,3%	-9,0%
Fortbildung	46	20	26	56,5%	29	11	18	62,1%	5,5%
Gremien	17	14	3	17,6%	16	9	7	43,8%	26,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	2	0	2	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2	44	35	9	20,5%	33	28	5	15,2%	-5,3%
Leitungsebene 3	3	3	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Org. Veränderung	Die Freistellung erfolgt nach Bedarf. Gewährung einer zusätzlichen Stelle zur Entlastung im Hauptamt.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	57	56	57	52	50	47
männlich	36	35	38	31	29	27
weiblich	21	21	19	21	21	20
Frauenanteil	36,8%	37,5%	33,3%	40,4%	42,0%	42,6%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	47	11	13	1	1	6
	männlich	27	0	10	0	1	4
	weiblich	20	11	3	1	0	2
	Frauenanteil	42,6%	100,0%	23,1%	100,0%	0,0%	33,3%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	1		1			
	männlich	0		1			
	weiblich	1		0			
	Frauenanteil	100,0%		0,0%			

Arbeit- nehmer	Gesamt	46	11	12	1		6
	männlich	27	0	9	0		4
	weiblich	19	11	3	1		2
	Frauenanteil	41,3%	100,0%	25,0%	100,0%		33,3%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	5					
	männlich	2					
	weiblich	3					
	Frauenanteil	60,0%					

Mittlerer Dienst	Gesamt	26	8			1	
	männlich	15	0			1	
	weiblich	11	8			0	
	Frauenanteil	42,3%	100,0%			0,0%	

Gehobener Dienst	Gesamt	6	2	2			
	männlich	2	0	1			
	weiblich	4	2	1			
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	50,0%			

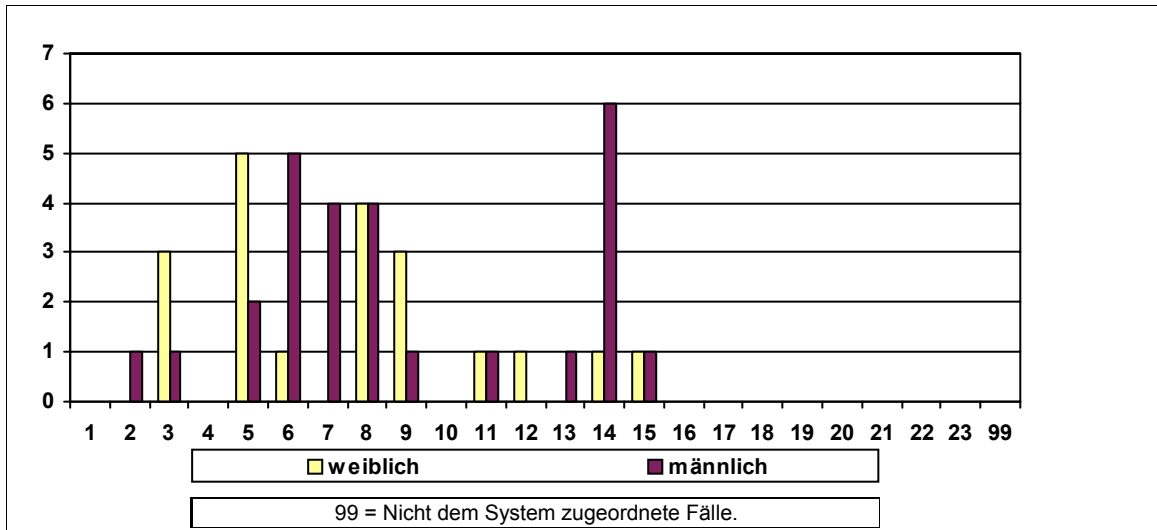
Höherer Dienst	Gesamt	10	1	11			6
	männlich	8	0	9			4
	weiblich	2	1	2			2
	Frauenanteil	20,0%	100,0%	18,2%			33,3%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	50	29	21	42,0%	47	27	20	42,6%	0,6%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	4	0	4	100,0%	2	1	1	50,0%	-50,0%
Gremien	20	18	2	10,0%	20	18	2	10,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	11	9	2	18,2%	11	9	2	18,2%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	204	234	256	277	279	278
männlich	52	54	57	66	68	68
weiblich	152	180	199	211	211	210
Frauenanteil	74,5%	76,9%	77,7%	76,2%	75,6%	75,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	278	156	11	5	16	84
	männlich	68	5	9	2	4	4
	weiblich	210	151	2	3	12	80
	Frauenanteil	75,5%	96,8%	18,2%	60,0%	75,0%	95,2%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	9	2	2			2
	männlich	5	0	2			0
	weiblich	4	2	0			2
	Frauenanteil	44,4%	100,0%	0,0%			100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	269	154	9	5		82
	männlich	63	5	7	2		4
	weiblich	206	149	2	3		78
	Frauenanteil	76,6%	96,8%	22,2%	60,0%		95,1%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	153	126			12	62
	männlich	9	1			0	0
	weiblich	144	125			12	62
	Frauenanteil	94,1%	99,2%			100,0%	100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	89	23			4	19
	männlich	35	2			4	4
	weiblich	54	21			0	15
	Frauenanteil	60,7%	91,3%			0,0%	78,9%

Gehobener Dienst	Gesamt	26	3	6			3
	männlich	19	2	5			0
	weiblich	7	1	1			3
	Frauenanteil	26,9%	33,3%	16,7%			100,0%

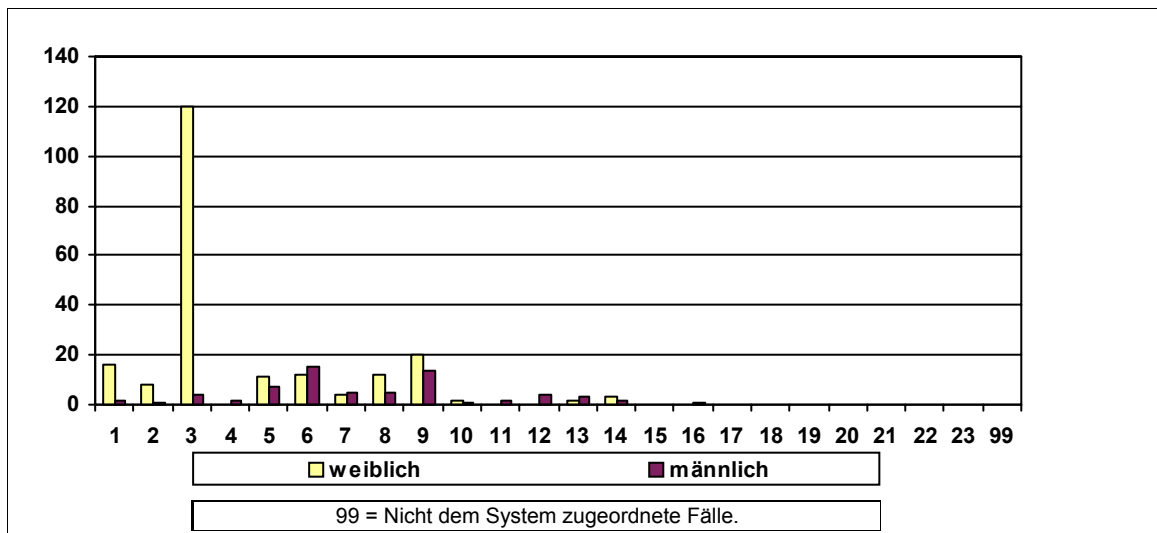
Höherer Dienst	Gesamt	10	4	5			
	männlich	5	0	4			
	weiblich	5	4	1			
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	20,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	279	68	211	75,6%	278	68	210	75,5%	-0,1%
Beförderungen	8	1	7	87,5%	5	2	3	60,0%	-27,5%
Stellenbesetzungen	18	6	12	66,7%	16	4	12	75,0%	8,3%
Fortbildung	46	24	22	47,8%	32	9	23	71,9%	24,0%
Gremien	11	6	5	45,5%	12	7	5	41,7%	-3,8%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	4	4	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	7	4	3	42,9%	6	4	2	33,3%	-9,5%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	55	47	65	62	68	59
männlich	19	15	27	25	25	24
weiblich	36	32	38	37	43	35
Frauenanteil	65,5%	68,1%	58,5%	59,7%	63,2%	59,3%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	59	31	7	1	3	36
	männlich	24	6	4	0	0	2
	weiblich	35	25	3	1	3	34
	Frauenanteil	59,3%	80,6%	42,9%	100,0%	100,0%	94,4%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Arbeitnehmer	Gesamt	59	31	7	1		36
	männlich	24	6	4	0		2
	weiblich	35	25	3	1		34
	Frauenanteil	59,3%	80,6%	42,9%	100,0%		94,4%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	25	17			1	6
	männlich	8	2			0	2
	weiblich	17	15			1	4
	Frauenanteil	68,0%	88,2%			100,0%	66,7%

Mittlerer Dienst	Gesamt	12	4			1	6
	männlich	6	1			0	0
	weiblich	6	3			1	6
	Frauenanteil	50,0%	75,0%			100,0%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	10	4				14
	männlich	5	1				0
	weiblich	5	3				14
	Frauenanteil	50,0%	75,0%				100,0%

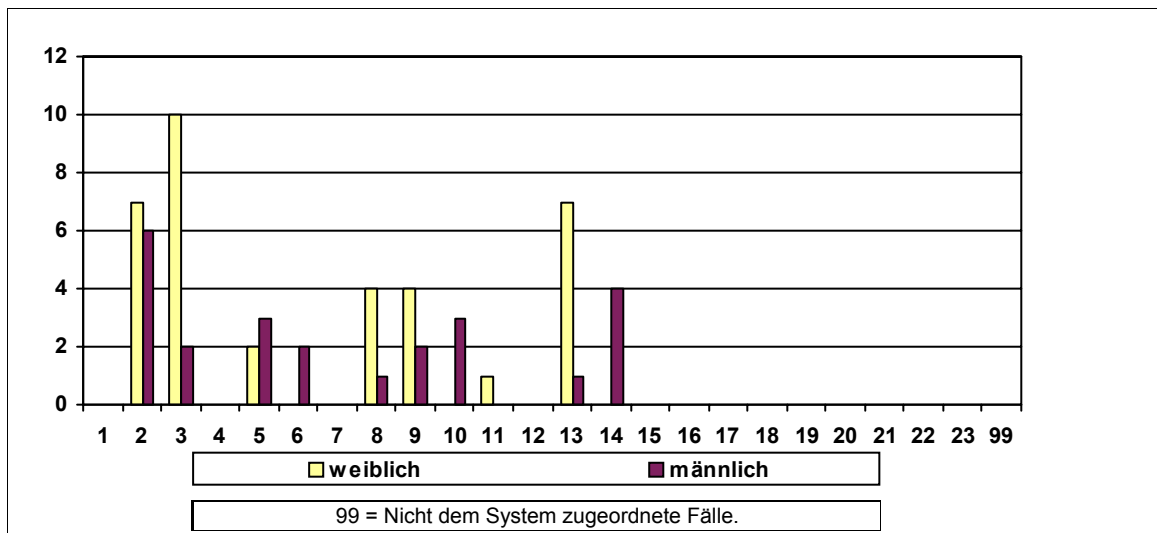
Höherer Dienst	Gesamt	12	6	7		1	10
	männlich	5	2	4		0	0
	weiblich	7	4	3		1	10
	Frauenanteil	58,3%	66,7%	42,9%		100,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	68	25	43	63,2%	59	24	35	59,3%	-3,9%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	3	2	1	33,3%	3	0	3	100,0%	66,7%
Fortbildung	15	2	13	86,7%	12	2	10	83,3%	-3,3%
Gremien	8	2	6	75,0%	6	2	4	66,7%	-8,3%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	2	0	2	100,0%	2	0	2	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Der Entwurf des Frauenförderplans liegt der Frauenbeauftragten zur Kenntnisnahme und Zustimmung vor.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	2.796	2.835	3.117	3.050	3.062	3.192
männlich	1.616	1.643	1.778	1.703	1.691	1.695
weiblich	1.180	1.192	1.339	1.347	1.371	1.497
Frauenanteil	42,2%	42,0%	43,0%	44,2%	44,8%	46,9%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	3.192	1.252	92	92	22	1.158
	männlich	1.695	442	56	47	0	449
	weiblich	1.497	810	36	45	22	709
	Frauenanteil	46,9%	64,7%	39,1%	48,9%	100,0%	61,2%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	458	39	58	28		45
	männlich	306	11	43	18		16
	weiblich	152	28	15	10		29
	Frauenanteil	33,2%	71,8%	25,9%	35,7%		64,4%

Arbeit- nehmer	Gesamt	2.734	1.213	34	64		1.113
	männlich	1.389	431	13	29		433
	weiblich	1.345	782	21	35		680
	Frauenanteil	49,2%	64,5%	61,8%	54,7%		61,1%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	54	46			1	8
	männlich	5	2			0	0
	weiblich	49	44			1	8
	Frauenanteil	90,7%	95,7%			100,0%	100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	695	310			21	265
	männlich	175	19			0	20
	weiblich	520	291			21	245
	Frauenanteil	74,8%	93,9%			100,0%	92,5%

Gehobener Dienst	Gesamt	397	124	25			111
	männlich	224	40	11			42
	weiblich	173	84	14			69
	Frauenanteil	43,6%	67,7%	56,0%			62,2%

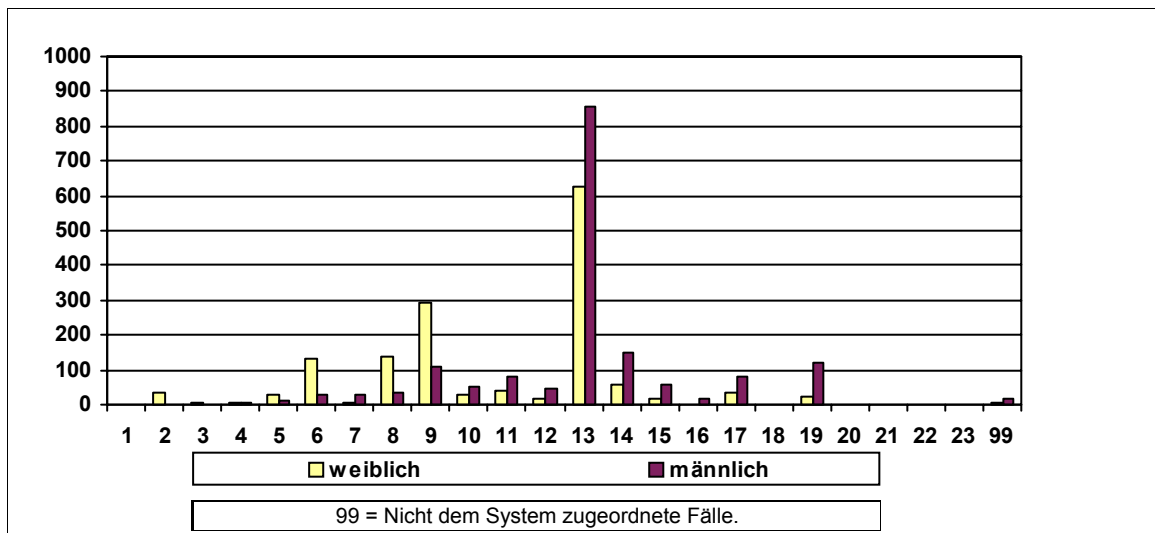
Höherer Dienst	Gesamt	2.046	772	67			773
	männlich	1.291	381	45			386
	weiblich	755	391	22			387
	Frauenanteil	36,9%	50,6%	32,8%			50,1%

Nicht zugeordnet	Gesamt						1
	männlich						1
	weiblich						0
	Frauenanteil						0,0%

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	3.062	1.691	1.371	44,8%	3.192	1.695	1.497	46,9%	2,1%
Beförderungen	147	72	75	51,0%	92	47	45	48,9%	-2,1%
Stellenbesetzungen	49	14	35	71,4%	22	0	22	100,0%	28,6%
Fortbildung	256	74	182	71,1%	340	87	253	74,4%	3,3%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	2	2	50,0%	4	4	0	0,0%	-50,0%
Leitungsebene 2	39	31	8	20,5%	37	29	8	21,6%	1,1%
Leitungsebene 3	43	23	20	46,5%	51	23	28	54,9%	8,4%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Gemeinsamer Frauenförderplan mit der SuUB

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	Die Frauenbeauftragte der Universitäts Bremen nimmt die Interessen auch der Frauen bzw. der Gleichstellung der Beschäftigten in der SuUB wahr
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiensnt	1	0	Stundenreduzierung	Die Frauenbeauftragte der Universitäts Bremen nimmt die Interessen auch der Frauen bzw. der Gleichstellung der Beschäftigten in der SuUB wahr
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	120	120	137	134	125	120
männlich	41	39	48	46	39	36
weiblich	79	81	89	88	86	84
Frauenanteil	65,8%	67,5%	65,0%	65,7%	68,8%	70,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	120	44	17	10	8	26
	männlich	36	6	7	4	3	2
	weiblich	84	38	10	6	5	24
	Frauenanteil	70,0%	86,4%	58,8%	60,0%	62,5%	92,3%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	53	14	13	5	14
	männlich	21	3	6	2	2
	weiblich	32	11	7	3	12
	Frauenanteil	60,4%	78,6%	53,8%	60,0%	85,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	67	30	4	5	12
	männlich	15	3	1	2	0
	weiblich	52	27	3	3	12
	Frauenanteil	77,6%	90,0%	75,0%	60,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt					
	männlich					
	weiblich					
	Frauenanteil					

Mittlerer Dienst	Gesamt	55	21			3	22
	männlich	11	1			1	2
	weiblich	44	20			2	20
	Frauenanteil	80,0%	95,2%			66,7%	90,9%

Gehobener Dienst	Gesamt	54	19	13		5	4
	männlich	18	3	4		2	0
	weiblich	36	16	9		3	4
	Frauenanteil	66,7%	84,2%	69,2%		60,0%	100,0%

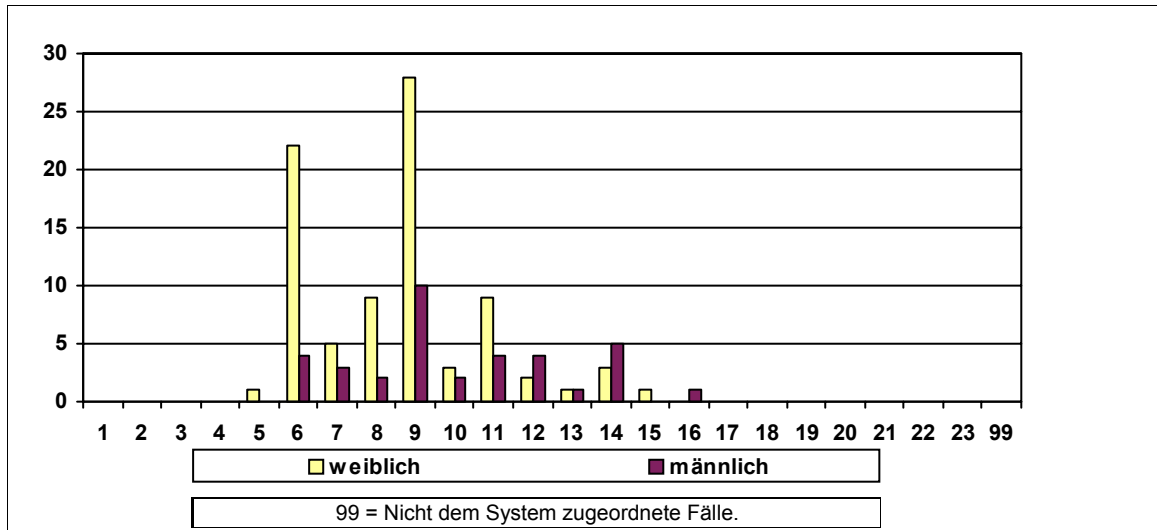
Höherer Dienst	Gesamt	11	4	4			
	männlich	7	2	3			
	weiblich	4	2	1			
	Frauenanteil	36,4%	50,0%	25,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	125	39	86	68,8%	120	36	84	70,0%	1,2%
Beförderungen	6	1	5	83,3%	10	4	6	60,0%	-23,3%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	8	3	5	62,5%	62,5%
Fortbildung	60	21	39	65,0%	81	24	57	70,4%	5,4%
Gremien	5	4	1	20,0%	2	1	1	50,0%	30,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	15	6	9	60,0%	14	4	10	71,4%	11,4%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	51	50	44	44	39	41
männlich	20	23	19	21	16	16
weiblich	31	27	25	23	23	25
Frauenanteil	60,8%	54,0%	56,8%	52,3%	59,0%	61,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	41	8	3	1		2
	männlich	16	1	2	0		2
	weiblich	25	7	1	1		0
	Frauenanteil	61,0%	87,5%	33,3%	100,0%		0,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	23	1	2			2
	männlich	15	1	2			2
	weiblich	8	0	0			0
	Frauenanteil	34,8%	0,0%	0,0%			0,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	18	7	1	1		
	männlich	1	0	0	0		
	weiblich	17	7	1	1		
	Frauenanteil	94,4%	100,0%	100,0%	100,0%		

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	18	7	1			
	männlich	1	0	0			
	weiblich	17	7	1			
	Frauenanteil	94,4%	100,0%	100,0%			

Gehobener Dienst	Gesamt	3					
	männlich	2					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	33,3%					

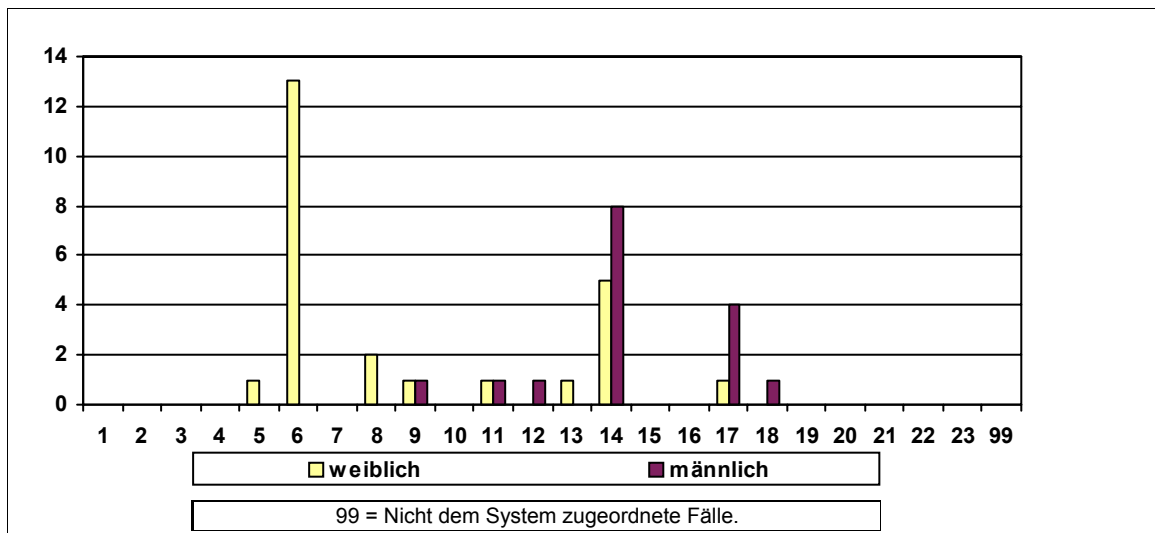
Höherer Dienst	Gesamt	20	1	2			2
	männlich	13	1	2			2
	weiblich	7	0	0			0
	Frauenanteil	35,0%	0,0%	0,0%			0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	39	16	23	59,0%	41	16	25	61,0%	2,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	21	10	11	52,4%	10	6	4	40,0%	-12,4%
Gremien	24	15	9	37,5%	25	17	8	32,0%	-5,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	10	10	12	11	11	11
männlich	8	7	8	7	7	7
weiblich	2	3	4	4	4	4
Frauenanteil	20,0%	30,0%	33,3%	36,4%	36,4%	36,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	11	2	2			
	männlich	7	1	2			
	weiblich	4	1	0			
	Frauenanteil	36,4%	50,0%	0,0%			

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	8	0	2			
	männlich	6	0	2			
	weiblich	2	0	0			
	Frauenanteil	25,0%	0,0%	0,0%			

Arbeitnehmer	Gesamt	3	2				
	männlich	1	1				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	66,7%	50,0%				

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Mittlerer Dienst	Gesamt	1					
	männlich	0					
	weiblich	1					
	Frauenanteil	100,0%					

Gehobener Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	1	1				
	weiblich	0	0				
	Frauenanteil	0,0%	0,0%				

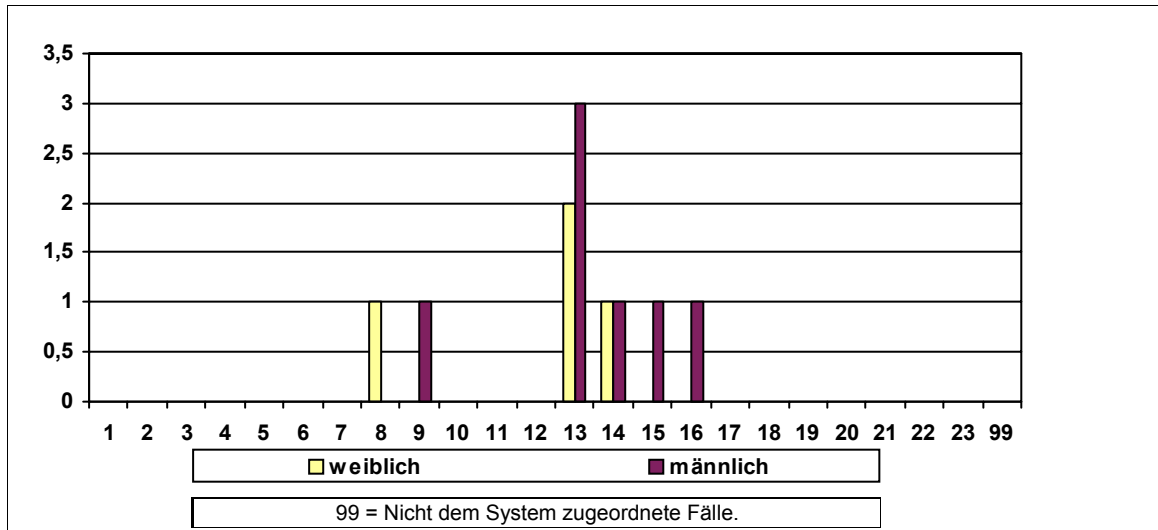
Höherer Dienst	Gesamt	9	1	2			
	männlich	6	0	2			
	weiblich	3	1	0			
	Frauenanteil	33,3%	100,0%	0,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	11	7	4	36,4%	11	7	4	36,4%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	9	4	5	55,6%	17	9	8	47,1%	-8,5%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3									

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	Gemeinsamer FFPI mit dem Aus- und Fortbildungszentrum.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	61	68	76	68	67	78
männlich	21	24	27	21	15	27
weiblich	40	44	49	47	52	51
Frauenanteil	65,6%	64,7%	64,5%	69,1%	77,6%	65,4%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	78	32	16	10	5	46
	männlich	27	8	7	4	0	16
	weiblich	51	24	9	6	5	30
	Frauenanteil	65,4%	75,0%	56,3%	60,0%	100,0%	65,2%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	7	4	2			4
	männlich	2	1	1			2
	weiblich	5	3	1			2
	Frauenanteil	71,4%	75,0%	50,0%			50,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	71	28	14	10		42
	männlich	25	7	6	4		14
	weiblich	46	21	8	6		28
	Frauenanteil	64,8%	75,0%	57,1%	60,0%		66,7%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	7	1				
	männlich	5	0				
	weiblich	2	1				
	Frauenanteil	28,6%	100,0%				

Mittlerer Dienst	Gesamt	35	17			5	18
	männlich	8	5			0	14
	weiblich	27	12			5	4
	Frauenanteil	77,1%	70,6%			100,0%	22,2%

Gehobener Dienst	Gesamt	14	10	3			24
	männlich	5	2	1			2
	weiblich	9	8	2			22
	Frauenanteil	64,3%	80,0%	66,7%			91,7%

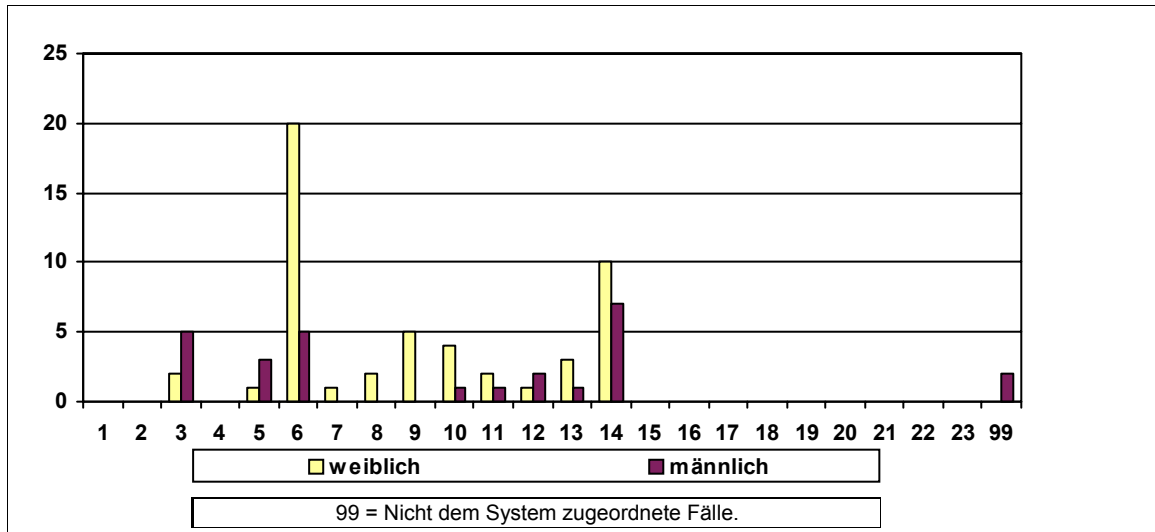
Höherer Dienst	Gesamt	22	4	13			4
	männlich	9	1	6			0
	weiblich	13	3	7			4
	Frauenanteil	59,1%	75,0%	53,8%			100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	67	15	52	77,6%	78	27	51	65,4%	-12,2%
Beförderungen	4	1	3	75,0%	10	4	6	60,0%	-15,0%
Stellenbesetzungen	11	2	9	81,8%	5	0	5	100,0%	18,2%
Fortbildung	93	17	76	81,7%	140	51	89	63,6%	-18,1%
Gremien	45	11	34	75,6%	45	34	11	24,4%	-51,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	15	6	9	60,0%	15	6	9	60,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	303	331	330	322	325	334
männlich	144	154	158	153	154	162
weiblich	159	177	172	169	171	172
Frauenanteil	52,5%	53,5%	52,1%	52,5%	52,6%	51,5%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	334	111	23	7	19	8
	männlich	162	20	14	5	8	0
	weiblich	172	91	9	2	11	8
	Frauenanteil	51,5%	82,0%	39,1%	28,6%	57,9%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	3	1	1	1		
	männlich	3	1	1	1		
	weiblich	0	0	0	0		
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		

Arbeitnehmer	Gesamt	331	110	22	6		8
	männlich	159	19	13	4		0
	weiblich	172	91	9	2		8
	Frauenanteil	52,0%	82,7%	40,9%	33,3%		100,0%

Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	25	12				4
	männlich	11	0				0
	weiblich	14	12				4
	Frauenanteil	56,0%	100,0%				100,0%

Mittlerer Dienst	Gesamt	245	81			16	2
	männlich	115	16			7	0
	weiblich	130	65			9	2
	Frauenanteil	53,1%	80,2%			56,3%	100,0%

Gehobener Dienst	Gesamt	57	15	19		3	2
	männlich	32	3	12		1	0
	weiblich	25	12	7		2	2
	Frauenanteil	43,9%	80,0%	36,8%		66,7%	100,0%

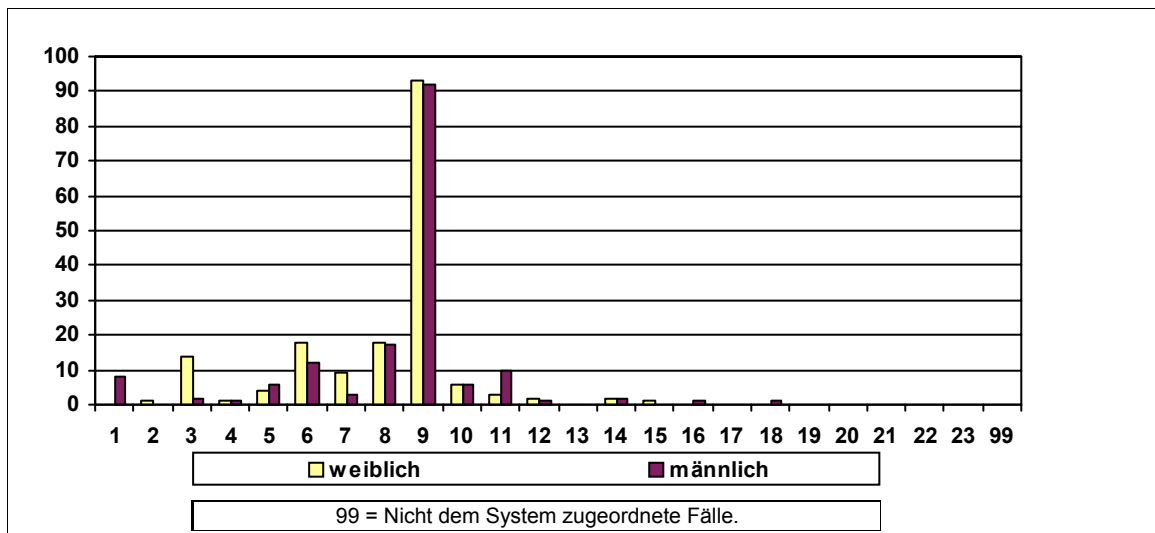
Höherer Dienst	Gesamt	7	3	4			
	männlich	4	1	2			
	weiblich	3	2	2			
	Frauenanteil	42,9%	66,7%	50,0%			

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	325	154	171	52,6%	334	162	172	51,5%	-1,1%
Beförderungen	17	4	13	76,5%	7	5	2	28,6%	-47,9%
Stellenbesetzungen	20	7	13	65,0%	19	8	11	57,9%	-7,1%
Fortbildung	471	234	237	50,3%	336	143	193	57,4%	7,1%
Gremien	54	26	28	51,9%	39	15	24	61,5%	9,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	1	1	50,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
Leitungsebene 3	22	13	9	40,9%	21	13	8	38,1%	-2,8%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Ja						

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 1998 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	1998	2000	2002	2004	2006	2008
Gesamt	19	17	22	20	19	17
männlich	0	0	0	0	0	0
weiblich	19	17	22	20	19	17
Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Personalkennzahlen 2008

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	17	12	2		2	14
	männlich	0	0	0		0	0
	weiblich	17	12	2		2	14
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Statusgruppen 2008

Beamte	Gesamt	4	1	2			4
	männlich	0	0	0			0
	weiblich	4	1	2			4
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%			100,0%
Arbeitnehmer	Gesamt	13	11				10
	männlich	0	0				0
	weiblich	13	11				10
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%

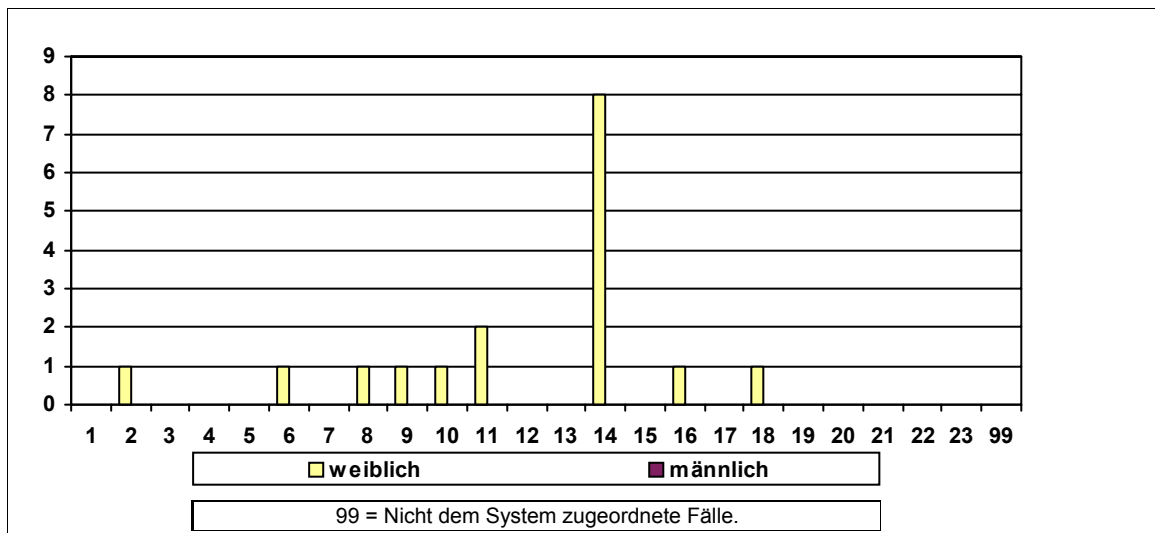
Laufbahngruppen 2008

Einfacher Dienst	Gesamt	1	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	1	1				
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				
Mittlerer Dienst	Gesamt	2	2				4
	männlich	0	0				0
	weiblich	2	2				4
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%
Gehobener Dienst	Gesamt	4	4				10
	männlich	0	0				0
	weiblich	4	4				10
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				100,0%
Höherer Dienst	Gesamt	10	5	2		2	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	10	5	2		2	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2006 - 2008

Anzahl der Beschäftigten	2006				2008				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	19	0	19	100,0%	17	0	17	100,0%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	0	2	100,0%	2	0	2	100,0%	0,0%
Fortbildung	7	0	7	100,0%	12	0	12	100,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	11	0	11	100,0%	100,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2									
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2008



Sonstige Kennzahlen 2008

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	In der ZGF sind ausschließlich Frauen beschäftigt.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		