

Der Gehaltsdatenabruf

Erfahrungen aus dem Projekt ELFE

Dienstag, 13. September 2022

Inhalt

1. Aktueller Stand zum elektronischen Gehaltsdatenabruf
2. ELFE und der Abruf von Gehaltsdaten
3. Prozesse beim elektronischen Abruf
4. Lessons Learned
5. Weiterentwicklung
(ein Blick in die Zukunft)



Gehaltsdatenabrufe über das rvBEA-BEEEG Verfahren funktionieren in Bremen Im Pilotprojekt ELFE

rvBEA / BEEG

- Bescheinigung zum Antrag auf Elterngeld, elektronisches Abrufverfahren für Gehaltsdaten aus der Vergangenheit direkt beim Arbeitgeber
- BEEG: Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit

Durchgeführte Echtfälle

- Derzeit mehr als zehn Echtfälle elektronisch beantragt
- Werden durch die Verwaltung verarbeitet

Angeschlossene Arbeitgeber

- Performa Nord GmbH (Unternehmen der Hansestadt Bremen)
- Ein weiteres Unternehmen der Privatwirtschaft

rvBEA: *Bescheinigungen elektronisch anfordern und annehmen (Deutsche Rentenversicherung - DRV):*
Verfahren für den elektronischen Datenaustausch zwischen Arbeitgebern und DRV.

Die Arbeitgeber sind gesetzlich zum Gehaltsdatenabruf verpflichtet

Aktueller Rechtsstand



§ 108 a SGB IV

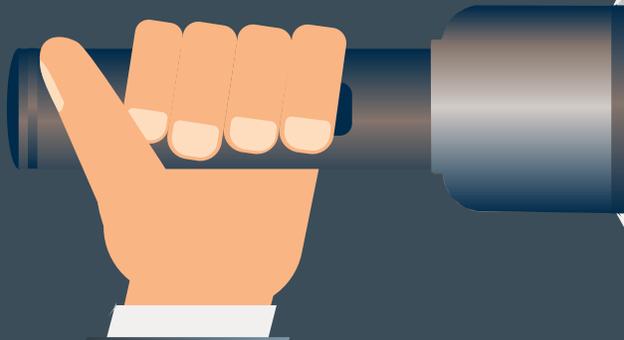
- Die Datenstelle der Deutschen Rentenversicherung (DSRV) fragt im Auftrag der für das Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) zuständigen Behörde bei Arbeitgebern relevante Gehaltsdaten ab
- Der antragstellende Arbeitnehmer muss diesem Abruf vorab zustimmen
- Die „Grundsätze für die elektronische Anforderung (...) rvBEA“ gelten seit dem 01.07.2022

Herausforderung ist in möglichst vielen Elterngeldstellen das Verfahren nachzunutzen, um somit die Nachfrage nach Gehaltsdatenabrufen zu stärken. Die Arbeitgeber müssen befähigt werden die Anfragen zu verarbeiten.



Der Gehaltsdatenabruf als wesentlicher Teil von ELFE

Die Vision von ELFE –
Von aufwendigen Papieranträgen
zu einer automatisierten, digitalen
Verwaltung



KOMBIANTRAG

- **Drei Leistungen** werden digitalisiert und zu einem Kombiantrag zusammengeführt



ELTERNGELD



KINDERGELD



NAMENSBESTIMMUNG

ONCE-ONLY-PRINZIP

- **Einmal von Bürger:innen hinterlegte Informationen** werden automatisch aus den Registern der Verwaltung abgerufen und können mehrfach genutzt werden

NEUES GESCHÄFTSMODELL FÜR DIE VERWALTUNG

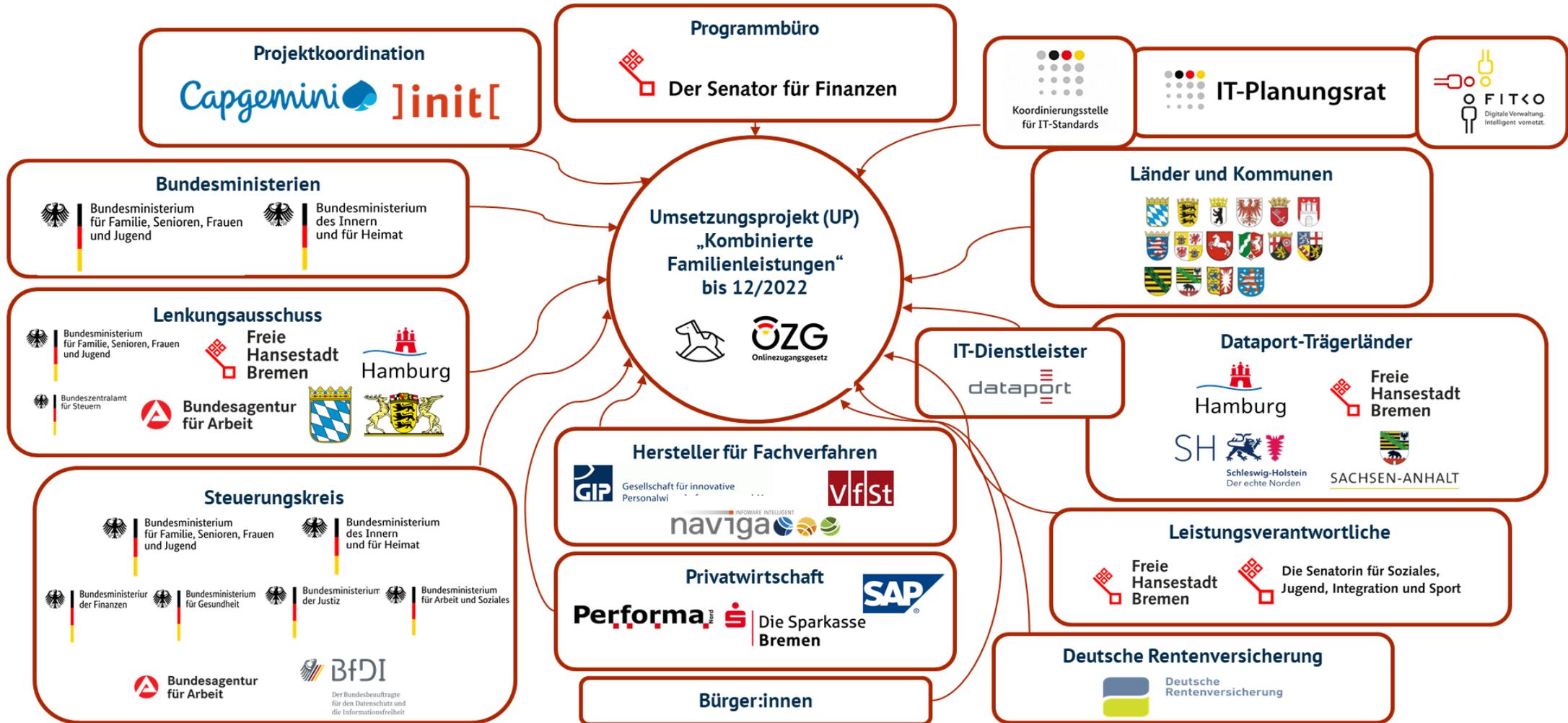
- Technologiegetriebener **Kulturwandel** in der öffentlichen Verwaltung durch die Digitalisierung
- Automatisierte Verwaltungsleistung

Die ELFE-Geschichte – 2017 bis 2023

Von der Vision zur Realisierung

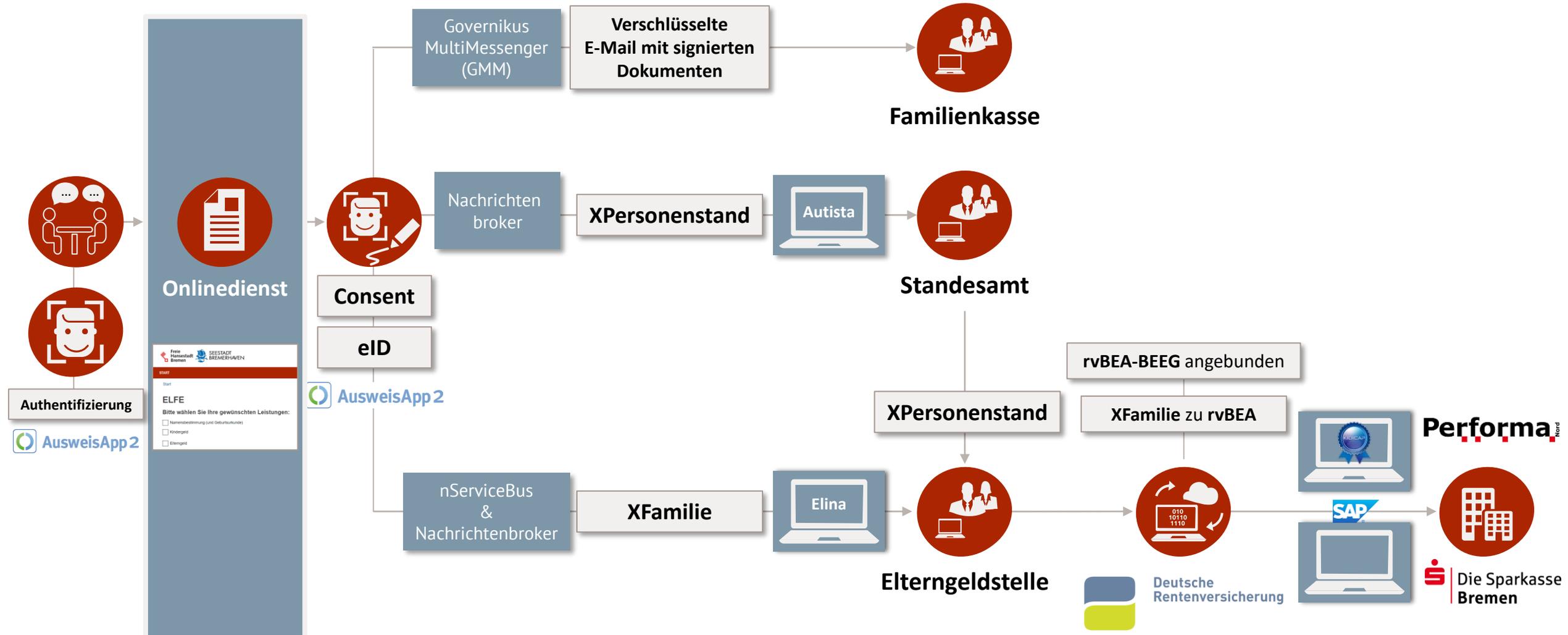


In der Umsetzung von ELFE sind zahlreiche Akteure beteiligt



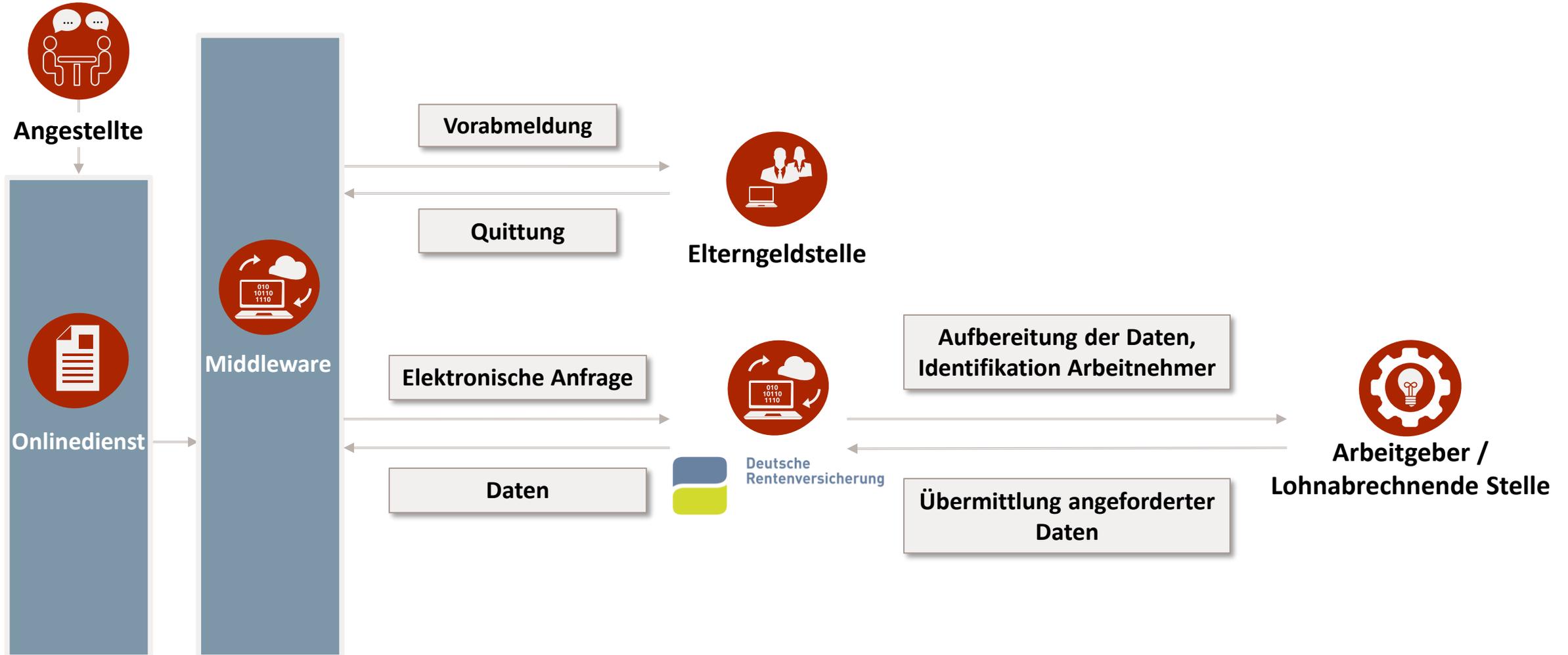
Aufbau des ELFE-Onlinedienstes

Darstellung des Antragsprozesses

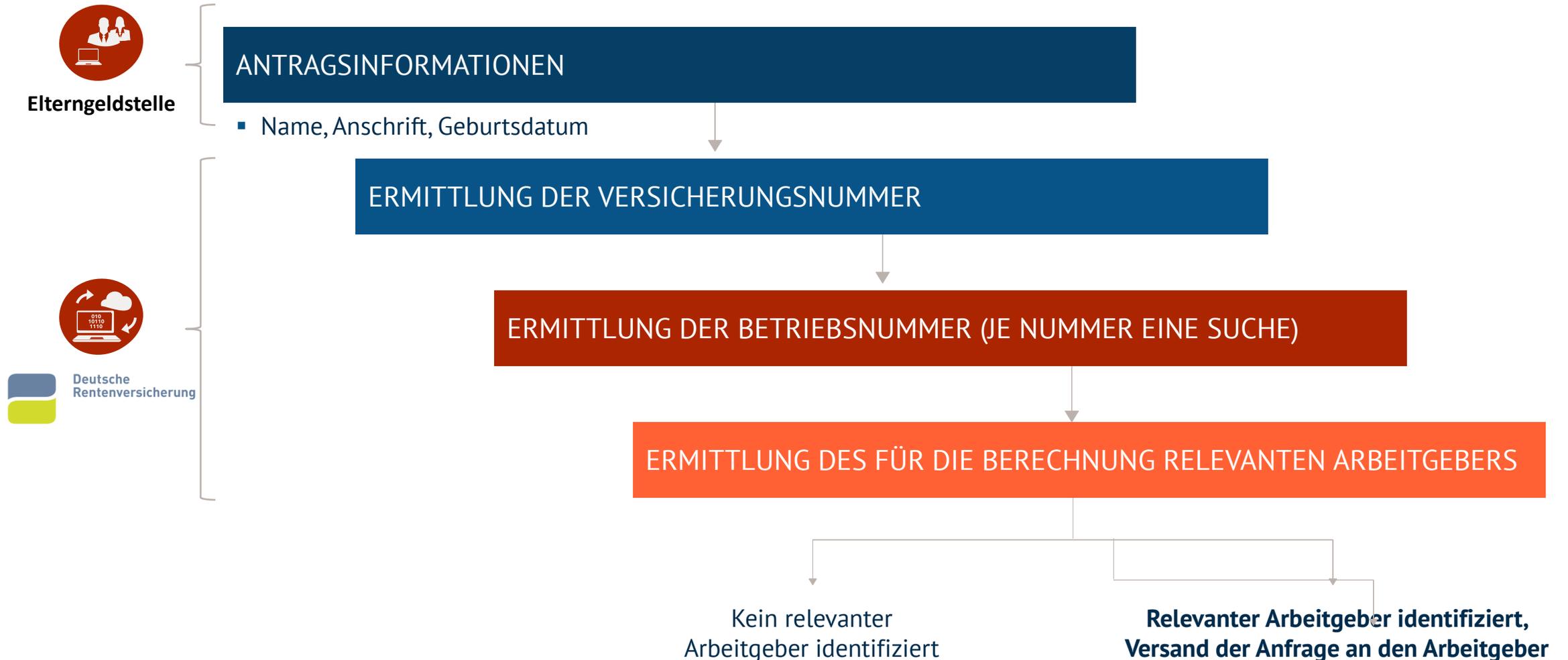


Prozessübersicht der Gehaltsdatenbeschaffung

Vereinfachte Darstellung



Die Beschaffung von Gehaltsdaten Aus Sicht der Deutschen Rentenversicherung



Kommunikationsablauf zur Datenbeschaffung Arbeitgeber am Beispiel der Performa Nord GmbH



Wo steht der Gehaltsdatenabruf bei ELFE heute?

Onlinedienst in Bremen

- Live und produktiv
- Aktuell noch Einschränkungen der Nutzergruppe durch fachliche Vorgaben

Nachnutzung bundesweit

- Pilotierung in Pilotkommunen
- Interesse für die Nachnutzung der Rahmenvereinbarung mit der DSRV besteht

Der kombinierte Antrag auf Elterngeld im Reifegrad 4 funktioniert in Bremen. Nachnutzende Bundesländer und Kommunen werden nun vom Nutzen trotz konkurrierender Dienste überzeugt.

Digitaler Kombiantrag

Lessons Learned aus der Anbindung des ersten Arbeitgebers

Registrierung der Arbeitgeber bei DSRV

Erschwerte Zuordnung der Betriebsnummern einzelner Abrechnungsstellen bei der Datenstelle der Deutschen Rentenversicherung (DSRV)

Registrierung der Arbeitgeber zukünftig nicht notwendig

Registrierung der Arbeitgeber führte zu Verzögerung in der Pilotierung

Agile meets Verwaltung

Unterschiedliches Verständnis von Vorgehensweisen schnelles iterieren vs. rechtsichere Lösungen schaffen

Verwaltung noch stärker einbinden in Projekte

Nutzerzentriertes Vorgehen in der Verwaltung auf allen Ebenen verankern

Das Bug Fixing im Echtbetrieb

Befähigung der Softwarehersteller für rvBEA-BEEG Verfahren

End to End-Agilisierung

Softwarehersteller müssen schneller/ agiler werden bei der Fachverfahrensbefähigung

Koordination der Stakeholder im Rahmen der XFamilie-Befähigung

Elterngeldstellen, Arbeitgeber, Datenstelle der Deutschen Rentenversicherung (DSRV)

Einheitliches Vorgehen bei Standardanhebungen

Koordination vieler Stakeholder nötig





ANBINDUNG WEITERER ARBEITGEBER

Deutliche Rechtsgrundlage

- Ab 01.07.2022 ist das Verfahren rvBEA-BEEG für die Arbeitgeber und deren abrechnenden Stellen obligatorisch.
- So ermöglichen die Arbeitgeber ihren Angestellten eine einfache und bequeme Antragstellung auf Elterngeld und werden nachhaltig papierlos digital.
- Herausforderung: die Erfassung des realen Anbindungsstandes der Arbeitgeber ist schwierig, da bisher keine Übersicht über bereits angebundene Arbeitgeber verfügbar ist.



ERWEITERUNG DER NUTZERGRUPPEN

- Neue Nutzergruppen
 - Beamt:innen
 - Richter:innen und Soldat:innen als ähnliche Fälle dem Beamtentum
 - Selbständige
- Herausforderung: Da Beamte, Richter und Soldaten nicht über eine Sozialversicherungsnummer an die Deutsche Rentenversicherung gebunden sind, fehlt ein „gemeinsamer Nenner“. D.h. - es besteht keine Liste aller abrechnenden Stellen, über welche ein/e Beamte/r eindeutig identifiziert werden und damit Bezügeabrechnungen elektronisch abgerufen werden können.



Ein Schritt zur serviceorientierten Verwaltung

ELFE schafft ...

...TECHNISCHEN FORTSCHRITT

- Standardisierung der XÖV-konformen IT-Fachstandards XFamilie und XPersonenstand
- Nutzung des Consent-Moduls mit Governikus ID Crucis
- Authentifizierung
- Zuständigkeitsfinder
- Verfahrensübergreifende Nutzung von in Registern und Fachverfahren vorhandenen Daten
- Datenaustausch zwischen Behörden

...DIGITALTAUGLICHES RECHT

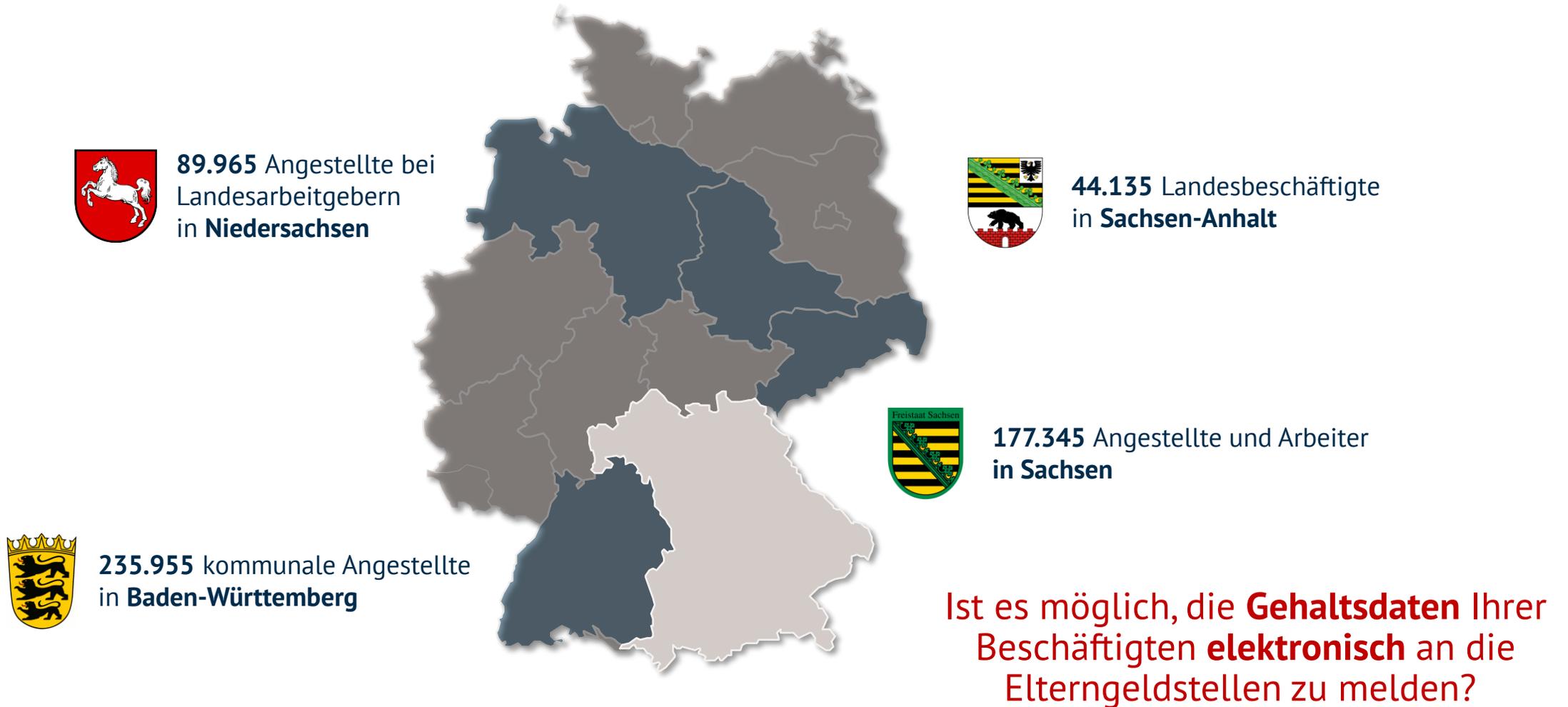
- Digitale-Familienleistungen-Gesetz (10.12.2020)
- Registerharmonisierung und -modernisierung
- Nationaler Normenkontrollrat (NKR): die verbindliche und behördenübergreifend einheitliche Modularisierung des Einkommensbegriffs
- NKR-Gutachten ermöglicht die Passgenauigkeit von Recht und Technik

...TECHNOLOGIE- GETRIEBENEN WANDEL

- Ressortübergreifende Zusammenarbeit in der Freien Hansestadt Bremen
- Ebenenübergreifende Zusammenarbeit des Bundes, der Länder und Kommunen.
- Neues Geschäftsmodell: serviceorientierte Verwaltung – Verwaltung als Dienstleister
- Bürger:innenzentriert

Anpassungen und Erneuerungen auf **technischer, rechtlicher** sowie **organisatorischer Ebene** für die Verwirklichung des Once-Only-Prinzips und die Digitalisierung von Verwaltungsdienstleistungen.

Der Gehaltsdatenabruf bei Beschäftigten im öffentlichen Dienst



Ist es möglich, die **Gehaltsdaten** Ihrer Beschäftigten **elektronisch** an die Elterngeldstellen zu melden?

Quellen: Statistikämter der Länder; Bundesverwaltungsamt; Statistisches Bundesamt – Zahlen aus dem Jahr 2021

04.09.2022 | Der Gehaltsdatenabruf - Erfahrungen aus dem Projekt ELFE



Vielen Dank und bis bald!

› Ihre Ansprechpartner:



Florian Forster

*Leitung Stabstelle OZG
Themenfeld "Familie und Kind"*

Freie Hansestadt Bremen
Der Senator für Finanzen
Stabstelle 4-1 - Programmbüro
Themenfeld Familie & Kind



Dr. Benjamin Schulte

*Umsetzungskoordinator UP „Kombinierte
Familienleistungen“ | Capgemini*

Freie Hansestadt Bremen
Der Senator für Finanzen
Stabstelle 4-1 - Programmbüro
Themenfeld Familie & Kind

