

Personalbericht 2011

Band III - Anlagenband

**Bericht über die Umsetzung des
Landesgleichstellungsgesetzes 2010
nach Dienststellen**

Die Senatorin für Finanzen



**Freie
Hansestadt
Bremen**

Herausgeberin:

Die Senatorin für Finanzen
Referat 32 - Personalcontrolling und IT im Personalmanagement
Rudolf-Hilferding-Platz 1
28195 Bremen

Ansprechpartnerinnen:

Juliane Bahrenburg
Telefon: 0421/361-10108
E-mail: Juliane.Bahrenburg@finanzen.bremen.de

Francis Conrad
Telefon: 0421/361-15609
E-Mail: Francis.Conrad@finanzen.bremen.de

Druck: Druckerei Senatorin für Finanzen

Dieser Bericht steht im Internet zur Verfügung unter:
<http://www.finanzen.bremen.de/sixcms/detail.php?gsid=bremen53.c.8463.de>
und im Mitarbeiterportal (MiP) der bremischen Verwaltung unter Personalcontrolling/Jahresberichte.

Bremen, Oktober 2012

Anmerkungen:

Der Anlagenband zum Bericht über die Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes 2010 stellt die Ergebnisse der Beschäftigungsstrukturanalysen aller Dienststellen und Institutionen der öffentlichen Verwaltung im Geltungsbereich des Gesetzes in aggregierter Form dar. Vorangestellt ist eine Übersicht über die Entwicklung der Frauenanteile im Personalbestand, in Leitungsfunktionen, an den Beförderungen und an den Stellenbesetzungen im Berichtszeitraum 2008 bis 2010.

Inhaltsverzeichnis

	Seite
I. Übersicht zur Entwicklung der Frauenanteile zu ausgewählten Themenbereichen	4
II. Beschäftigungsstrukturanalysen auf Dienststellenebene	9
Amt für Soziale Dienste	12
Amt für Straßen und Verkehr	14
Amtsgericht Bremen	16
Amtsgericht Bremen-Blumenthal	18
Amtsgericht Bremerhaven	20
AOK Bremen / Bremerhaven	22
Arbeitnehmerkammer Bremen	24
Arbeitsgericht Bremen/Bremerhaven	26
Ärztammer Bremen	28
Aus- und Fortbildungszentrum	30
Bauamt Bremen-Nord	32
Behörde der Senatorin für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales	34
Behörde der Senatorin für Bildung und Wissenschaft	36
Behörde der Senatorin für Finanzen	38
Behörde des Senators für Inneres und Sport	40
Behörde des Senators für Justiz und Verfassung	42
Behörde des Senators für Kultur	44
Behörde des Senators für Umwelt, Bau, Verkehr und Europa	46
Behörde des Senators für Wirtschaft und Häfen	48
Bremer Landesbank, Kreditanstalt Oldenburg, Girozentrale	50
Bremische Bürgerschaft	52
Bremische Landesmedienanstalt	54
Bremischer Deichverband am rechten Weserufer	56
Die Bevollmächtigte der FH Bremen beim Bund	58
Entsorgungsbetrieb Bremerhaven	60
Fachdienste für Arbeitsschutz	62
Feuerwehr	64
Finanzamt Bremen-Mitte	66
Finanzamt Bremen-Nord	68
Finanzamt Bremen-Ost	70
Finanzamt Bremen-West	72
Finanzamt Bremerhaven	74
Finanzamt für Aussenprüfung	76
Finanzgericht	78
Focke-Museum	80
Generalstaatsanwaltschaft Bremen	82
GeoInformation Bremen	84
Gesamtschulen	86
Gesundheitsamt Bremen	88
Gewerbeaufsicht des Landes Bremen	90
Gymnasien und durchgängige Schulen mit gymnasialem Abschluss	92
Hafengesundheitsamt Bremen / Bremerhaven	94
Handelskammer Bremen	96
Handwerkskammer Bremen	98
Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen	100
Hanseatisches Oberlandesgericht	102
Hansestadt Bremisches Hafenamts	104
Hochschule Bremen	106
Hochschule Bremerhaven	108
Hochschule für Künste	110
Hochschule für Öffentliche Verwaltung	112
Immobilien Bremen	114

Industrie- und Handelskammer Bremerhaven	116
Jobcenter Bremen	118
Justizvollzugsanstalt Bremen	120
Kassenärztliche Vereinigung im Lande Bremen	122
Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen	124
KiTa - Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen	126
Kreishandwerkerschaft Bremen	128
Landesamt für Denkmalpflege	130
Landesamt für Verfassungsschutz	132
Landesarbeitsgericht	134
Landesarchäologie	136
Landesbeauftragter für den Datenschutz	138
Landeseichdirektion Bremen	140
Landesfeuerweherschule	142
Landeshauptkasse	144
Landesinstitut für Schule	146
Landessozialgericht	148
Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin	150
Landeszentrale für politische Bildung	152
Landgericht Bremen	154
Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst des Landes Bremen	156
Magistrat BHV	158
Medizinischer Dienst der Krankenversicherung	160
Musikschule	162
Oberverwaltungsgericht	164
Performa Nord	166
Polizei Bremen	168
Radio Bremen	170
Rathausverwaltung	172
Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen	174
Schulen des Primarbereichs	176
Schulen des Sekundarbereichs I	178
Schulen des Sekundarbereichs II	180
Senat und Senatskanzlei	182
Sonderschulen	184
Sozialgericht	186
Sportamt	188
Staats- und Universitätsbibliothek	190
Staatsanwaltschaft Bremen/Bremerhaven	192
Staatsarchiv	194
Stadtamt einschl. Marktverwaltung	196
Stadtbibliothek	198
Stadtteilmanagement	200
Statistisches Landesamt	202
Stiftung Alfred-Wegener-Institut für Polar- und Meeresforschung	204
Stiftung Deutsches Schifffahrtsmuseum	206
Studentenwerk	208
Übersee-Museum	210
Umweltbetrieb Bremen	212
Universität	214
Versorgungsamt	216
Verwaltungsgericht	218
Verwaltungsschule	220
Volkshochschule	222
Werkstatt Bremen	224
Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau	226

I. Übersicht zur Entwicklung der Frauenanteile zu ausgewählten Themenbereichen (2008 / 2010)

Die folgende Übersicht enthält die Frauenanteile am Personalbestand, in Leitungsfunktionen, an den Beförderungen und an den Stellenbesetzungen der Erhebungsjahre 2008 und 2010 auf Dienststellenebene. Daneben ermöglichen Symbole, die den Stand der Frauenanteile des Erhebungsjahres 2010 beziehungsweise ihre Entwicklung bezogen auf das Jahr 2008 darstellen, einen schnellen Überblick und Vergleich. Die Bewertung der Frauenanteile wurde in Anlehnung an die Bewertungssystematik des zentralen Finanzcontrollings der Senatorin für Finanzen vorgenommen. Die Symbole sollen nicht – und können auch nicht – Detailanalysen ersetzen. Detailliertere Daten zu den Kennzahlen sind in den nachfolgend dargestellten Beschäftigungsstrukturanalysen der Dienststellen zu finden.

Legende:

Neutraler Bereich:

○ = Der Frauenanteil 2010 liegt zwischen 40 % und 60 %.

Annäherung an den neutralen Bereich:

◁ = Der Frauenanteil 2010 liegt über 60 % wobei der Frauenanteil des Jahres 2010 gegenüber 2008 gesunken ist.

▷ = Der Frauenanteil 2010 liegt unter 40 % wobei der Frauenanteil des Jahres 2010 gegenüber 2008 gestiegen ist.

Entfernung vom neutralen Bereich beziehungsweise Stagnation:

▶ = Der Frauenanteil 2010 liegt über 60 % wobei der Frauenanteil des Jahres 2010 gegenüber 2008 gestiegen ist oder stagniert.

◀ = Der Frauenanteil 2010 liegt unter 40 %, wobei der Frauenanteil des Jahres 2010 gegenüber 2008 gesunken ist oder stagniert.

Kein Eintrag:

Wenn zu einem Thema in 2010 keine Personalvorgänge zu verzeichnen waren, wurde keine Trenderaussage getroffen.

Tabelle 1: Entwicklung der Frauenanteile 2008 bis 2010

Dienststelle	Personalbestand			Leitungsfunktionen			Beförderungen			Stellenbesetzungen		
	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend
Amt für Soziale Dienste	67,2%	66,7%	◁	33,3%	15,4%	◀	72,7%			88,9%	100,0%	▶
Amt für Straßen und Verkehr	24,9%	27,1%	▷	20,8%	17,4%	◀	31,3%	0,0%	◀	50,0%	18,2%	◀
Amtsgericht Bremen	65,1%	67,3%	▶	54,8%	55,9%	○	54,5%	83,3%	▶	100,0%	62,5%	◁
Amtsgericht Bremen-Blumenthal	63,5%	60,7%	◁	60,0%	66,7%	▶	100,0%	66,7%	◁			
Amtsgericht Bremerhaven	61,8%	59,2%	○	33,3%	40,0%	○	80,0%	100,0%	▶		66,7%	▶
AOK Bremen / Bremerhaven	64,2%	65,5%	▶	27,5%	20,3%	◀	58,1%	59,5%	○			
Arbeitnehmerkammer Bremen	68,4%	70,0%	▶	30,8%	46,2%	○	33,3%	100,0%	▶	60,0%		
Arbeitsgericht Bremen/Bremerhaven	60,0%	63,3%	▶	54,5%	0,0%	◀		100,0%	▶	0,0%	100,0%	▶
Ärztammer Bremen	89,5%	89,5%	▶	50,0%	50,0%	○		100,0%	▶		100,0%	▶
Aus- und Fortbildungszentrum	68,6%	64,9%	◁	40,0%	40,0%	○	100,0%				0,0%	◀
Bauamt Bremen-Nord	60,0%	58,1%	○	0,0%	0,0%	◀	100,0%				0,0%	◀
Behörde der Senatorin für Arbeit, Frauen, Gesundheit, Jugend und Soziales	60,0%	60,0%	○	36,1%	33,3%	◀	51,5%	57,1%	○	75,0%	33,3%	◀
Behörde der Senatorin für Bildung und Wissenschaft	62,5%	64,2%	▶	38,9%	40,0%	○	66,7%	57,1%	○	38,2%	55,6%	○
Behörde der Senatorin für Finanzen	41,2%	43,3%	○	7,7%	11,1%	▷	37,5%	80,0%	▶	25,0%	50,0%	○
Behörde des Senators für Inneres und Sport	46,3%	45,7%	○	36,8%	42,1%	○	50,0%	100,0%	▶	0,0%	60,0%	○
Behörde des Senators für Justiz und Verfassung	35,4%	45,8%	○	0,0%	25,0%	▷	50,0%	100,0%	▶	100,0%	100,0%	▶
Behörde des Senators für Kultur	50,0%	45,2%	○	87,5%	88,9%	▶	50,0%				100,0%	▶
Behörde des Senators für Umwelt, Bau, Verkehr und Europa	50,0%	52,6%	○	27,5%	33,3%	▷	64,7%	80,0%	▶	100,0%	66,7%	◁
Behörde des Senators für Wirtschaft und Häfen	50,3%	51,6%	○	40,9%	40,0%	○	33,3%	50,0%	○	100,0%	55,0%	○
Bremer Landesbank, Kreditanstalt Oldenburg, Girozentrale	49,9%	51,4%	○	7,9%	9,7%	▷	41,2%	42,8%	○			
Bremische Bürgerschaft	71,4%	73,3%	▶	33,3%	62,5%	▶	66,7%	50,0%	○	33,3%	100,0%	▶
Bremische Landesmedienanstalt	42,1%	36,4%	◀	28,6%	20,0%	◀						
Bremischer Deichverband am rechten Weserufer	17,3%	17,6%	▷	0,0%	0,0%	◀		0,0%	◀	100,0%	0,0%	◀
Die Bevollmächtigte der FH Bremen beim Bund	67,7%	67,7%	▶	80,0%	75,0%	◁	100,0%			0,0%		
Entsorgungsbetrieb Bremerhaven	10,5%	11,9%	▷	23,5%	23,5%	◀				0,0%	50,0%	○
Fachdienste für Arbeitsschutz	61,5%	59,1%	○	66,7%	66,7%	▶	100,0%					
Feuerwehr	5,0%	5,2%	▷	9,5%	10,0%	▷	2,4%	0,0%	◀	10,3%	40,0%	○
Finanzamt Bremen-Mitte	55,4%	57,1%	○	47,6%	55,6%	○	57,9%	75,0%	▶	69,2%	66,7%	◁
Finanzamt Bremen-Nord	58,8%	59,3%	○	28,6%	33,3%	▷	60,0%	100,0%	▶	75,0%	88,2%	▶
Finanzamt Bremen-Ost	60,3%	66,5%	▶	47,4%	56,3%	○	14,3%	85,7%	▶	71,4%	72,7%	▶

Dienststelle	Personalbestand			Leitungsfunktionen			Beförderungen			Stellenbesetzungen		
	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend
Finanzamt Bremen-West	61,0%	59,7%	○	52,9%	69,2%	▶	60,0%	100,0%	▶	66,7%	57,1%	○
Finanzamt Bremerhaven	58,8%	61,9%	▶	50,0%	45,5%	○	44,4%	100,0%	▶	100,0%	100,0%	▶
Finanzamt für Aussenprüfung	29,7%	36,5%	▷	16,7%	20,0%	▷	14,3%				0,0%	◀
Finanzgericht	66,7%	70,0%	▶	0,0%	50,0%	○					100,0%	▶
Focke-Museum	77,8%	74,4%	◁	50,0%	50,0%	○	50,0%	0,0%	◀	100,0%	0,0%	
Generalstaatsanwaltschaft Bremen	57,1%	62,5%	▶	66,7%	66,7%	▶					50,0%	○
GeoInformation Bremen	33,3%	35,2%	▷	6,3%		□	33,3%			100,0%	75,0%	◁
Gesamtschulen	64,6%	64,4%	◁	39,0%	39,0%	◀	55,6%	100,0%	▶	71,7%	66,7%	◁
Gesundheitsamt Bremen	73,7%	77,9%	▶	33,3%	38,1%	▷	66,7%	100,0%	▶		88,9%	▶
Gewerbeaufsicht des Landes Bremen	34,4%	37,5%	○	42,9%	28,6%	◀	100,0%				28,6%	▷
Gymnasien und durchgängige Schulen mit gymnasialem Abschluss	52,8%	55,3%	○	43,5%	43,5%	○	42,9%			55,9%	0,0%	◀
Hafengesundheitsamt Bremen / Bremerhaven	31,6%	36,8%	▷	25,0%	66,7%	▶				0,0%		
Handelskammer Bremen	63,8%	62,1%	◁	37,5%	40,0%	○	56,3%	0,0%	◀	75,0%	0,0%	◀
Handwerkskammer Bremen	62,5%	65,5%	▶	14,3%	14,3%	◀	0,0%				66,7%	▶
Hanseatische Rechtsanwaltskammer Bremen	55,6%	55,6%	○	100,0%	100,0%	▶						
Hanseatisches Oberlandesgericht	52,3%	60,9%	▶	0,0%	0,0%	◀	57,1%			100,0%	0,0%	◀
Hansestadt Bremisches Hafenam	15,6%	10,3%	◀	7,1%	7,7%	▷	0,0%			50,0%	33,3%	◀
Hochschule Bremen	42,2%	44,1%	○	29,2%	33,3%	▷	64,0%	85,0%	▶	71,4%	42,9%	○
Hochschule Bremerhaven	38,2%	40,2%	○	23,1%	23,1%	◀	25,0%	100,0%	▶	66,7%	72,4%	▶
Hochschule für Künste	46,6%	49,1%	○	35,7%	33,3%	◀	66,7%	100,0%	▶	60,0%	70,0%	▶
Hochschule für Öffentliche Verwaltung	55,6%	52,9%	○	0,0%	50,0%	○	100,0%			0,0%	50,0%	○
Immobilien Bremen		63,8%	▶		35,0%	▷		37,5%	▷			
Industrie- und Handelskammer Bremerhaven	71,9%	72,2%	▶	0,0%							100,0%	▶
Jobcenter Bremen	68,2%	66,5%	◁		66,7%	▶		60,0%	○			
Justizvollzugsanstalt Bremen	28,4%	29,6%	▷	44,4%	26,1%	◀	28,6%	33,3%	▷	21,7%	20,0%	◀
Kassenärztliche Vereinigung im Lande Bremen	74,8%	76,8%	▶	40,0%	40,0%	○				100,0%		
Kassenzahnärztliche Vereinigung im Lande Bremen	76,9%	78,0%	▶	50,0%	50,0%	○		100,0%	▶			
KiTa - Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen	91,7%	91,5%	◁	55,6%	55,6%	○	93,1%	88,5%	◁	100,0%	91,7%	◁
Kreishandwerkerschaft Bremen	70,0%	91,7%	▶	0,0%	0,0%	◀					100,0%	▶
Landesamt für Denkmalpflege	50,0%	50,0%	○	0,0%	0,0%	◀						
Landesamt für Verfassungsschutz	34,1%	32,6%	◀	20,0%	20,0%	◀	0,0%			33,3%		
Landesarbeitsgericht	45,5%	55,6%	○	0,0%	25,0%	▷	0,0%					

Dienststelle	Personalbestand			Leitungsfunktionen			Beförderungen			Stellenbesetzungen		
	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend
Landesarchäologie	40,0%	50,0%	○	0,0%	33,3%	▷					50,0%	○
Landesbeauftragter für den Datenschutz	66,7%	80,0%	▶				50,0%	100,0%	▶		0,0%	◀
Landeseichdirektion Bremen	21,4%	33,3%	▷	0,0%	50,0%	○	100,0%				0,0%	◀
Landesfeuerweherschule	37,5%	37,5%	◀	33,3%	33,3%	◀	100,0%					
Landeshauptkasse	51,3%	54,1%	○	33,3%	50,0%	○	100,0%	0,0%	◀	100,0%	100,0%	▶
Landesinstitut für Schule	55,0%	56,4%	○	39,3%	34,6%	◀	61,5%	0,0%	◀	66,7%	61,5%	◁
Landessozialgericht	41,7%	50,0%	○	0,0%	0,0%	◀	0,0%			0,0%	100,0%	▶
Landesuntersuchungsamt für Chemie, Hygiene und Veterinärmedizin	78,7%	81,7%	▶	50,0%	55,6%	○	0,0%	50,0%	○		100,0%	▶
Landeszentrale für politische Bildung	42,9%	42,9%	○	0,0%	0,0%	◀	100,0%				0,0%	◀
Landgericht Bremen	63,3%	61,7%	◁	83,3%	66,7%	◁	70,0%	75,0%	▶	50,0%	70,0%	▶
Lebensmittelüberwachungs-, Tierschutz- und Veterinärdienst des Landes Bremen	50,0%	46,5%	○	45,5%	50,0%	○	100,0%					
Magistrat BHV	53,3%	54,3%	○	31,9%	32,7%	▷	53,5%	32,8%	◀	80,6%	71,9%	◁
Medizinischer Dienst der Krankenversicherung	75,8%	78,3%	▶	50,0%	50,0%	○	50,0%	100,0%	▶	50,0%		
Musikschule	66,7%	67,7%	▶	50,0%	50,0%	○				50,0%	100,0%	▶
Oberverwaltungsgericht	42,9%	45,5%	○	50,0%	50,0%	○	0,0%	0,0%	◀	50,0%	50,0%	○
Performa Nord	65,8%	65,6%	◁	18,8%	29,4%	▷	56,3%	100,0%	▶	77,8%	100,0%	▶
Polizei Bremen	21,9%	22,4%	▷	4,3%	0,9%	◀	17,4%	38,5%	▷	13,0%	14,3%	▷
Radio Bremen	57,0%	58,3%	○	24,4%	25,6%	▷	77,8%	76,5%	◁	76,5%	62,5%	◁
Rathausverwaltung	84,6%	66,7%	◁							100,0%		
Rechnungshof der Freien Hansestadt Bremen	44,4%	50,0%	○	40,0%	60,0%	○				0,0%	50,0%	○
Schulen des Primarbereichs	90,3%	90,0%	◁	84,4%	86,9%	▶	84,2%	100,0%	▶	87,7%	88,9%	▶
Schulen des Sekundarbereichs I	64,0%	65,3%	▶	41,7%	41,3%	○	47,4%	0,0%	◀	67,0%	50,0%	○
Schulen des Sekundarbereichs II	44,2%	46,3%	○	24,6%	24,2%	◀	34,6%	57,1%	○	44,9%	0,0%	◀
Senat und Senatskanzlei	52,6%	51,4%	○	30,0%	35,0%	▷	50,0%	100,0%	▶	33,3%	0,0%	◀
Sonderschulen	77,7%	77,6%	◁	60,0%	60,0%	▶	100,0%	100,0%	▶	88,5%	100,0%	▶
Sozialgericht	69,2%	69,2%	▶	33,3%	25,0%	◀	50,0%	100,0%	▶		72,7%	▶
Sportamt	56,7%	43,5%	○	0,0%	0,0%	◀	0,0%			0,0%	0,0%	
Staats- und Universitätsbibliothek	74,3%	74,0%	◁	69,6%	76,5%	▶	100,0%	80,0%	◁	83,3%	83,3%	▶
Staatsanwaltschaft Bremen/Bremerhaven	63,2%	64,1%	▶	53,6%	51,7%	○	62,5%	100,0%	▶	56,3%	44,4%	○
Staatsarchiv	59,3%	56,0%	○	53,3%	53,3%	○	100,0%				100,0%	▶
Stadtamt einschl. Marktverwaltung	72,0%	70,7%	◁	29,4%	38,9%	▷	83,3%	75,0%	◁	0,0%	60,7%	▶
Stadtbibliothek	78,5%	77,9%	◁	56,5%	59,1%	○	83,3%	50,0%	○	83,3%	75,0%	◁

Dienststelle	Personalbestand			Leitungsfunktionen			Beförderungen			Stellenbesetzungen		
	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend	2008	2010	Trend
Stadtteilmanagement	72,3%	67,2%	◁	23,5%	18,8%	◀	33,3%	0,0%	◀	50,0%	57,1%	○
Statistisches Landesamt	44,4%	42,6%	○	13,3%	20,0%	▷	0,0%	42,9%	○		55,0%	○
Stiftung Alfred-Wegener-Institut für Polar- und Meeresforschung	46,3%	47,3%	○	18,4%	37,5%	▷	57,1%	50,0%	○	45,3%		
Stiftung Deutsches Schiffahrtsmuseum	42,6%	40,4%	○	23,1%	25,0%	▷	100,0%	0,0%	◀	0,0%	0,0%	◀
Studentenwerk	75,5%	75,1%	◁	18,2%			60,0%	50,0%	○	75,0%		
Übersee-Museum	59,3%	69,8%	▶	42,9%	71,4%	▶	100,0%	50,0%	○	100,0%	100,0%	▶
Umweltbetrieb Bremen	28,9%	29,6%	▷	17,5%			50,0%	40,0%	○			
Universität	46,9%	47,4%	○	39,1%	40,2%	○	48,9%	50,8%	○	100,0%	79,7%	◁
Versorgungsamt	70,0%	70,3%	▶	58,8%	68,8%	▶	60,0%	100,0%	▶	62,5%	100,0%	▶
Verwaltungsgericht	61,0%	69,7%	▶	33,3%	33,3%	◀	100,0%	100,0%	▶		50,0%	○
Verwaltungsschule	36,4%	44,4%	○	0,0%	0,0%	◀						
Volkshochschule	65,4%	65,5%	▶	56,3%	56,3%	○	60,0%	80,0%	▶	100,0%	50,0%	○
Werkstatt Bremen	51,5%	51,3%	○	39,1%	38,1%	◀	28,6%	50,0%	○	57,9%		
Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau	100,0%	100,0%	▶	100,0%	100,0%	▶				100,0%	100,0%	▶

II. Beschäftigungsstrukturanalysen auf Dienststellenebene

Auf den folgenden Seiten werden die Beschäftigungsstrukturanalysen auf Ebene der Dienststellen in alphabetischer Reihenfolge dargestellt. Die folgenden Übersichten zu den Leitungsfunktionen und Entlohnungsstufen sollen eine Orientierungshilfe geben.

Tabelle 2: Zuordnung der Leitungsfunktionen zu Leitungsebenen

Leitungsebene 1	Leitungsebene 2	Leitungsebene 3
Amts-/Dienststellenleitung	Abteilungsleitung	Referats-, Sachgebietsleitung
Geschäftsführung eines Betriebes	Geschäftsbereichsleitung eines Betriebes	Bereichsleitung eines Betriebes
Hauptabteilungsleitung	Ärztliche Leitung der Fachabteilungen und Institute	Bereichsleitung senatorische Behörde Justiz
Schulleitung	Leitung von Schulen und Lehranstalten in den Krankenhäusern	Geschäftsleitung im Justizbereich
Stellvertretende Schulleitung	Pflegerische Leitung der Fachabteilungen	Geschäftsstellenleitung im Justizbereich
Generalstaatsanwältin und Generalstaatsanwalt	Leitung von Servicecentern	Vollzugsabteilungsleitung Justizvollzugsanstalt
Gerichtspräsidentin und Gerichtspräsident		Teamleitung
Vorstand/Direktion		Abteilungsleitung nachgeordneter Behörden im Justizbereich
		Oberärztinnen und Oberärzte
		Pflegerische Leitung der Stationen
		Redaktionsleiterin und Redaktionsleiter
		CvD (Radio Bremen)

Universität / Hochschulen		
Kanzlerin und Kanzler	Leitung eines Dezernats	Referatsleitung
Rektorin und Rektor	Leitung eines Fachbereiches (Dekanin und Dekan)	Leitung der Fachbereichsverwaltung
Konrektorin und Konrektor	Leitung eines Sonderforschungsbereiches	Leitung eines Institutes beziehungsweise einer Einrichtung in den Fach- und Sonderforschungsbereichen
	Leitung einer wissenschaftlichen Einrichtung	
	Leitung einer zentralen Betriebseinheit	

Tabelle 3: Zuordnung der Entlohnungsstufen

Entlohnungsstufen	Bewertungsfaktor	Beamte A-Besoldung	Beamte B-Besoldung	Hochschul-lehrer	Richter	TVöD	TV-L	TV-L Pflege	TV-L Lehrer	TVK	Arbeiter BMT-G	PKW-Fahrer	Sonderverträge	MDK-T	Magistrat	EKT	Leistungsgruppen	Gehalts-tarif Radio Bremen	BAT-AOK
01	0,5703	A1				01	01				1			1		1			
02	0,7094	A2				02, 02U	02, 02U				1a, 2								
03	0,7363	A3				03	03	03A			2a, 3			2		2	V		VG 01
04	0,7562	A4				04	04	04A			3a, 4							TG 1	VG 02
05	0,7932	A5, A5S, Anw A5				05	05				4a, 5, 5a	PKW-Fahrer		3	PSP	3		TG 2	VG 03
06	0,8406	A6, A6S				06	06		06		6, 6a, 7, 7a			4		4		TG 3	VG 04
07	0,8784	A7				07	07	07A			8, 8a, 9			5		5	IV	TG 4	VG 05
08	0,9485	A8				08	08	08A	08					6	CHOR, GARD, TANZ	6		TG 5	VG 06
09	1,0000	A9, A9S, Anw A9, UHZ A9				09, 09A, 09V	09, 09L, 09V	09A, 09B, 09C, 09D	09, 09V				SO OZ II	7	K4, K5A	7			VG 07
10	1,1266	A10, A10S				10	10	10A	10					8		8		TG 6	VG 08
11	1,2174	A11, A11S				11	11	11A, 11B	11					9	TVK C, BNV	9	III	TG 7	VG 09
12	1,2979	A12, A12a				12	12	12A	12	TVK A				10		10		TG 8	VG 10
13	1,4404	A13, A13S, Anw A13, Rprakt A13, UHZ A13		C 1 W 1		13	13, 13N, 13U, 13V		13, 13B				SO OZ Ic, Ang C1	11		11, 12		TG 9	VG 11
14	1,4974	A14, A14S, A14O			R 1	14	14		14					12		13		TG 10	VG 12
15	1,6435	A15, A15S, A15O	B 1	C 2		15	15		15				Ang C2	13		14		TG 11	VG 13
16	1,9099	A16, A16S				15U	15U		15U					14, 15		15	II	TG 12	VG 14
17	2,4358		B 2	C 3 W 2	R 2								Ang B2, C3	16	VGT		lb		VG 15
18	2,5806		B 3		R 3								Ang B3						VG 16
19	2,7322		B 4	C 4 W 3	R 4								Ang B4, C4						
20	2,9062		B 5		R 5								Ang B5						
21	3,0704		B 6		R 6								Ang B6						
22	3,2302		B 7		R 7														
23	3,3968		B 8		R 8					GenMDir, TVK S			Verw-Dir				la		
nicht zugeordnet	0,0000	SO O. OZ				Festgehalt							SO O. OZ			AT		AT	

**Beschäftigungsstrukturanalysen
auf
Dienststellenebene**

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	946	1.008	1.117	797	802	822
männlich	311	338	372	275	263	274
weiblich	635	670	745	522	539	548
Frauenanteil	67,1%	66,5%	66,7%	65,5%	67,2%	66,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	822	317	13		2	3
	männlich	274	57	11		0	0
	weiblich	548	260	2		2	3
	Frauenanteil	66,7%	82,0%	15,4%		100,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	258	74	7		0	2
	männlich	105	9	7		0	0
	weiblich	153	65	0		0	2
	Frauenanteil	59,3%	87,8%	0,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	564	243	6		2	1
	männlich	169	48	4		0	0
	weiblich	395	195	2		2	1
	Frauenanteil	70,0%	80,2%	33,3%		100,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	0			0	
	Frauenanteil	100,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	141	82	0		0	1
	männlich	31	15	0		0	0
	weiblich	110	67	0		0	1
	Frauenanteil	78,0%	81,7%	0,0%		0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	648	223	7		2	2
	männlich	224	39	6		0	0
	weiblich	424	184	1		2	2
	Frauenanteil	65,4%	82,5%	14,3%		100,0%	100,0%

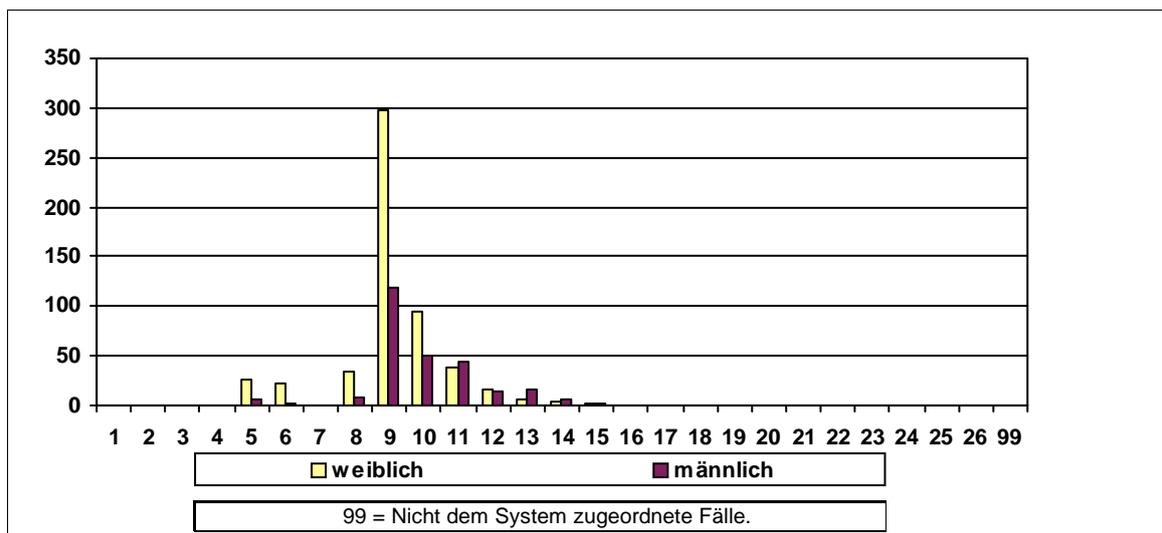
LG 2, 2. EA	Gesamt	32	12	6		0	
	männlich	19	3	5		0	
	weiblich	13	9	1		0	
	Frauenanteil	40,6%	75,0%	16,7%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	802	263	539	67,2%	822	274	548	66,7%	-0,5%
Beförderungen	44	12	32	72,7%	0	0	0	0,0%	-72,7%
Stellenbesetzungen	9	1	8	88,9%	2	0	2	100,0%	11,1%
Fortbildung	1215	440	775	63,8%	1	0	1	100,0%	36,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	13	10	3	23,1%	3	2	1	33,3%	10,3%
Leitungsebene 3	43	27	16	37,2%	9	8	1	11,1%	-26,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	Befreiung nach vorheriger teilweiser Befreiung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	343	349	324	307	293	280
männlich	267	274	248	234	220	204
weiblich	76	75	76	73	73	76
Frauenanteil	22,2%	21,5%	23,5%	23,8%	24,9%	27,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	280	39	23	10	11	9
	männlich	204	14	19	10	9	3
	weiblich	76	25	4	0	2	6
	Frauenanteil	27,1%	64,1%	17,4%	0,0%	18,2%	66,7%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	57	9	16		2	3
	männlich	40	2	13		1	2
	weiblich	17	7	3		1	1
	Frauenanteil	29,8%	77,8%	18,8%		50,0%	33,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	223	30	7	10	9	6
	männlich	164	12	6	10	8	1
	weiblich	59	18	1	0	1	5
	Frauenanteil	26,5%	60,0%	14,3%	0,0%	11,1%	83,3%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	126	20		8	4	5
	männlich	97	6		8	4	0
	weiblich	29	14		0	0	5
	Frauenanteil	23,0%	70,0%		0,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	122	17	9		5	2
	männlich	81	7	8		3	1
	weiblich	41	10	1		2	1
	Frauenanteil	33,6%	58,8%	11,1%		40,0%	50,0%

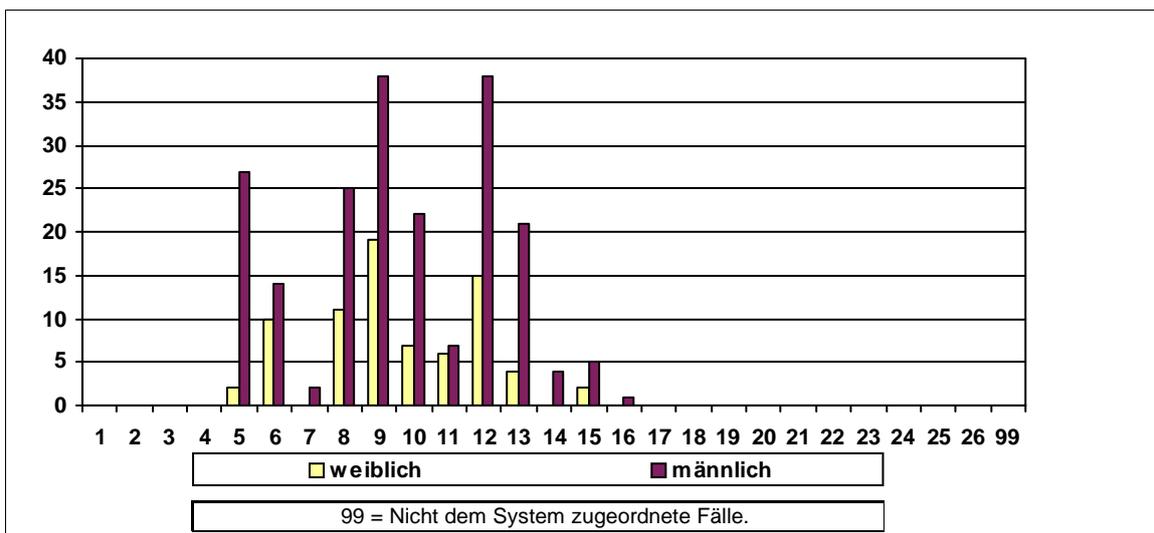
LG 2, 2. EA	Gesamt	32	2	14	2	2	2
	männlich	26	1	11	2	2	2
	weiblich	6	1	3	0	0	0
	Frauenanteil	18,8%	50,0%	21,4%	0,0%	0,0%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	293	220	73	24,9%	280	204	76	27,1%	2,2%
Beförderungen	16	11	5	31,3%	10	10	0	0,0%	-31,3%
Stellenbesetzungen	12	6	6	50,0%	11	9	2	18,2%	-31,8%
Fortbildung	446	341	105	23,5%	135	103	32	23,7%	0,2%
Gremien	11	6	5	45,5%	12	6	6	50,0%	4,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	5	3	2	40,0%	5	3	2	40,0%	0,0%
Leitungsebene 3	18	15	3	16,7%	18	16	2	11,1%	-5,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	420	407	417	403	393	382
männlich	159	145	149	142	137	125
weiblich	261	262	268	261	256	257
Frauenanteil	62,1%	64,4%	64,3%	64,8%	65,1%	67,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	382	137	34	6	8	53
	männlich	125	9	15	1	3	6
	weiblich	257	128	19	5	5	47
	Frauenanteil	67,3%	93,4%	55,9%	83,3%	62,5%	88,7%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	236	67	26		8	31
	männlich	108	8	14		3	4
	weiblich	128	59	12		5	27
	Frauenanteil	54,2%	88,1%	46,2%		62,5%	87,1%

Arbeitnehmer	Gesamt	146	70	8	6	0	22
	männlich	17	1	1	1	0	2
	weiblich	129	69	7	5	0	20
	Frauenanteil	88,4%	98,6%	87,5%	83,3%	0,0%	90,9%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	19	0	0		0	6
	männlich	17	0	0		0	2
	weiblich	2	0	0		0	4
	Frauenanteil	10,5%	0,0%	0,0%		0,0%	66,7%

LG 1, 2.EA	Gesamt	223	93	14	6	3	28
	männlich	52	4	2	1	1	1
	weiblich	171	89	12	5	2	27
	Frauenanteil	76,7%	95,7%	85,7%	83,3%	66,7%	96,4%

LG 2, 1. EA	Gesamt	75	29	12		5	10
	männlich	18	1	7		2	0
	weiblich	57	28	5		3	10
	Frauenanteil	76,0%	96,6%	41,7%		60,0%	100,0%

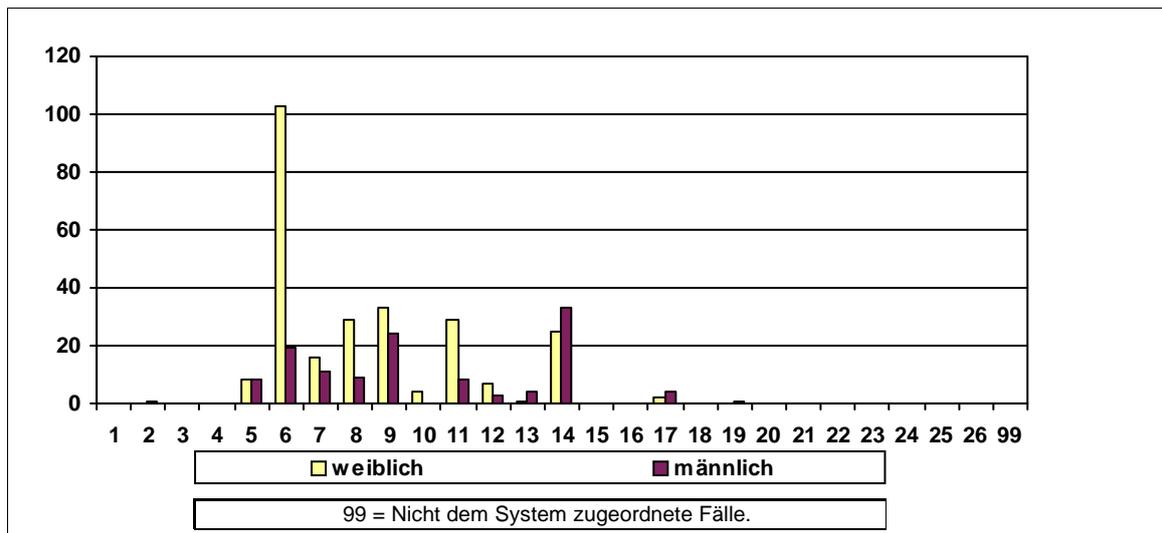
LG 2, 2. EA	Gesamt	65	15	8		0	9
	männlich	38	4	6		0	3
	weiblich	27	11	2		0	6
	Frauenanteil	41,5%	73,3%	25,0%		0,0%	66,7%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	393	137	256	65,1%	382	125	257	67,3%	2,1%
Beförderungen	11	5	6	54,5%	6	1	5	83,3%	28,8%
Stellenbesetzungen	5	0	5	100,0%	8	3	5	62,5%	-37,5%
Fortbildung	162	44	118	72,8%	60	32	28	46,7%	-26,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	17	11	6	35,3%	17	11	6	35,3%	0,0%
Leitungsebene 3	12	1	11	91,7%	15	2	13	86,7%	-5,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	68	62	63	57	63	61
männlich	29	25	25	22	23	24
weiblich	39	37	38	35	40	37
Frauenanteil	57,4%	59,7%	60,3%	61,4%	63,5%	60,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	61	25	6	3		5
	männlich	24	4	2	1		1
	weiblich	37	21	4	2		4
	Frauenanteil	60,7%	84,0%	66,7%	66,7%		80,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	38	9	6		0	1
	männlich	22	3	2		0	1
	weiblich	16	6	4		0	0
	Frauenanteil	42,1%	66,7%	66,7%		0,0%	0,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	23	16		3	0	4
	männlich	2	1		1	0	0
	weiblich	21	15		2	0	4
	Frauenanteil	91,3%	93,8%		66,7%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	3	1			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	33,3%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	36	20		3	0	5
	männlich	9	2		1	0	1
	weiblich	27	18		2	0	4
	Frauenanteil	75,0%	90,0%		66,7%	0,0%	80,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	11	3	5		0	
	männlich	5	1	2		0	
	weiblich	6	2	3		0	
	Frauenanteil	54,5%	66,7%	60,0%		0,0%	

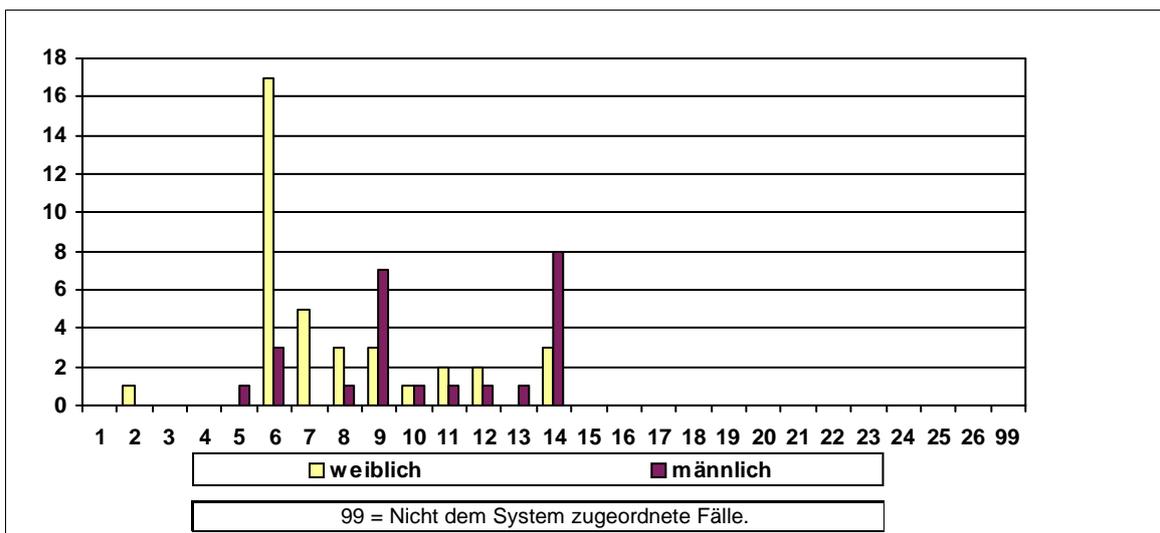
LG 2, 2. EA	Gesamt	11	1	1		0	
	männlich	8	1	0		0	
	weiblich	3	0	1		0	
	Frauenanteil	27,3%	0,0%	100,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	63	23	40	63,5%	61	24	37	60,7%	-2,8%
Beförderungen	2	0	2	100,0%	3	1	2	66,7%	-33,3%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	31	8	23	74,2%	0	0	0	0,0%	-74,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	4	2	2	50,0%	5	2	3	60,0%	10,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	112	117	115	113	110	98
männlich	46	48	43	41	42	40
weiblich	66	69	72	72	68	58
Frauenanteil	58,9%	59,0%	62,6%	63,7%	61,8%	59,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	98	33	10	2	6	6
	männlich	40	2	6	0	2	0
	weiblich	58	31	4	2	4	6
	Frauenanteil	59,2%	93,9%	40,0%	100,0%	66,7%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	65	9	10		5	2
	männlich	39	2	6		2	0
	weiblich	26	7	4		3	2
	Frauenanteil	40,0%	77,8%	40,0%		60,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	33	24		2	1	4
	männlich	1	0		0	0	0
	weiblich	32	24		2	1	4
	Frauenanteil	97,0%	100,0%		100,0%	100,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	5	0			0	
	männlich	5	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	64	30		2	6	5
	männlich	17	2		0	2	0
	weiblich	47	28		2	4	5
	Frauenanteil	73,4%	93,3%		100,0%	66,7%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	15	3	8		0	1
	männlich	9	0	5		0	0
	weiblich	6	3	3		0	1
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	37,5%		0,0%	100,0%

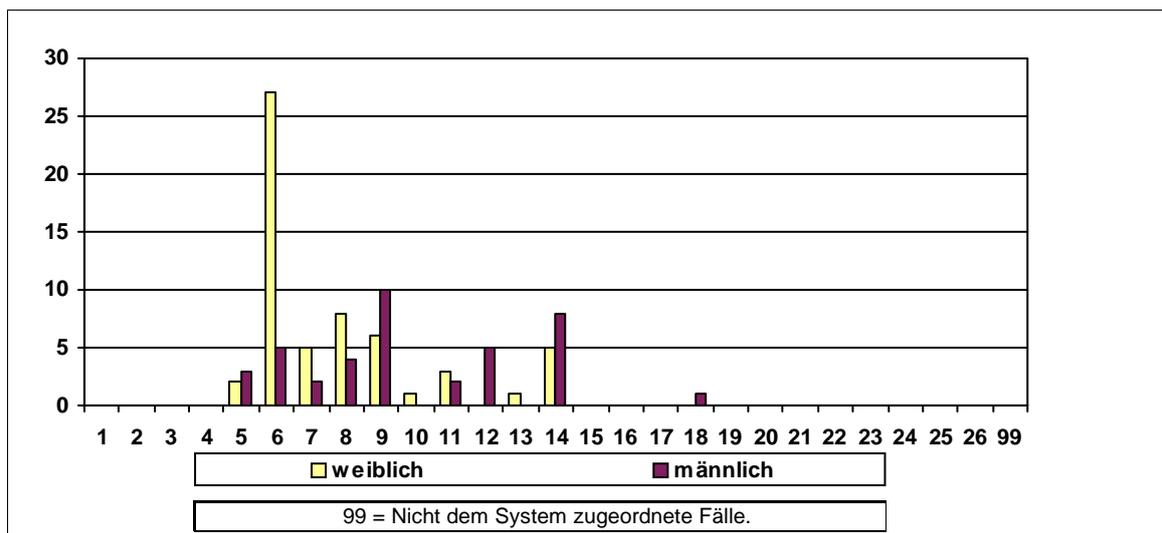
LG 2, 2. EA	Gesamt	14	0	2		0	
	männlich	9	0	1		0	
	weiblich	5	0	1		0	
	Frauenanteil	35,7%	0,0%	50,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	110	42	68	61,8%	98	40	58	59,2%	-2,6%
Beförderungen	5	1	4	80,0%	2	0	2	100,0%	20,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	6	2	4	66,7%	66,7%
Fortbildung	56	20	36	64,3%	38	18	20	52,6%	-11,7%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Leitungsebene 2	7	5	2	28,6%	7	5	2	28,6%	0,0%
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	1	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	0	691	651	665	665	656
männlich	0	275	246	246	238	226
weiblich	0	416	405	419	427	430
Frauenanteil	0,0%	60,2%	62,2%	63,0%	64,2%	65,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	656	177	69	37		
	männlich	226	7	55	15		
	weiblich	430	170	14	22		
	Frauenanteil	65,5%	96,0%	20,3%	59,5%		

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	115	23	31	2	0	
	männlich	69	0	26	1	0	
	weiblich	46	23	5	1	0	
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	16,1%	50,0%	0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	541	154	38	35	0	
	männlich	157	7	29	14	0	
	weiblich	384	147	9	21	0	
	Frauenanteil	71,0%	95,5%	23,7%	60,0%	0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	4	4			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	4	4			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	343	128		11	0	
	männlich	60	3		2	0	
	weiblich	283	125		9	0	
	Frauenanteil	82,5%	97,7%		81,8%	0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	284	43	54	25	0	
	männlich	148	4	42	12	0	
	weiblich	136	39	12	13	0	
	Frauenanteil	47,9%	90,7%	22,2%	52,0%	0,0%	

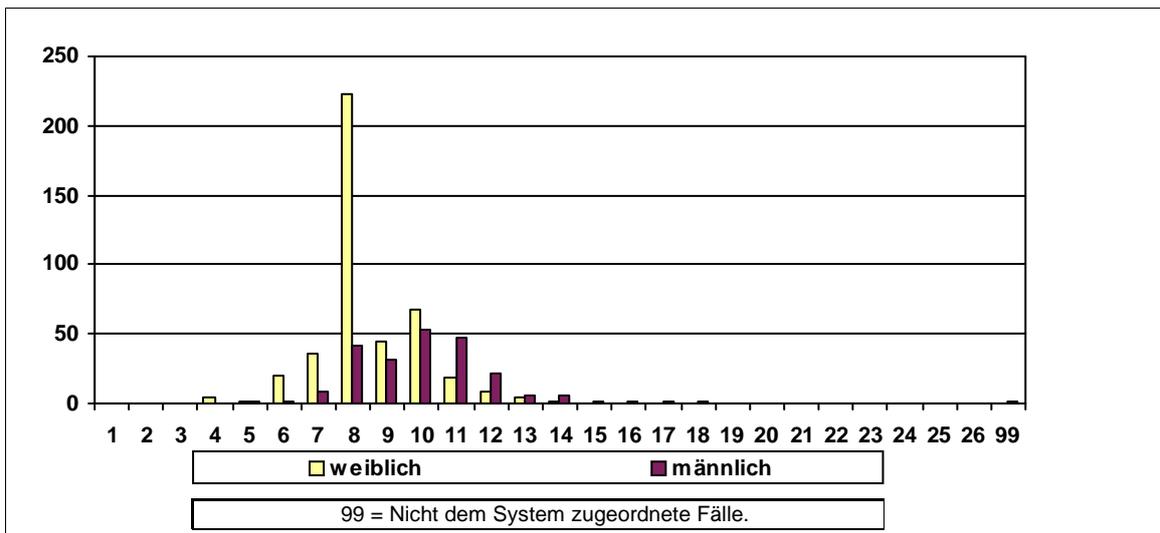
LG 2, 2. EA	Gesamt	23	2	13	1	0	
	männlich	16	0	11	1	0	
	weiblich	7	2	2	0	0	
	Frauenanteil	30,4%	100,0%	15,4%	0,0%	0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	2	0	2			
	männlich	2	0	2			
	weiblich	0	0	0			
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	665	238	427	64,2%	656	226	430	65,5%	1,3%
Beförderungen	31	13	18	58,1%	37	15	22	59,5%	1,4%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	5	5	0	0,0%	6	5	1	16,7%	16,7%
Leitungsebene 2	18	12	6	33,3%	20	17	3	15,0%	-18,3%
Leitungsebene 3	46	33	13	28,3%	43	33	10	23,3%	-5,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	im Bedarfsfall
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	103	175	175	168	152	140
männlich	26	54	50	51	48	42
weiblich	77	121	125	117	104	98
Frauenanteil	74,8%	69,1%	71,4%	69,6%	68,4%	70,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	140	85	13	1		19
	männlich	42	17	7	0		3
	weiblich	98	68	6	1		16
	Frauenanteil	70,0%	80,0%	46,2%	100,0%		84,2%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	2	1	1		0	
	männlich	2	1	1		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	138	84	12	1	0	19
	männlich	40	16	6	0	0	3
	weiblich	98	68	6	1	0	16
	Frauenanteil	71,0%	81,0%	50,0%	100,0%	0,0%	84,2%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	10	10			0	
	männlich	1	1			0	
	weiblich	9	9			0	
	Frauenanteil	90,0%	90,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	38	22	2		0	8
	männlich	3	1	0		0	0
	weiblich	35	21	2		0	8
	Frauenanteil	92,1%	95,5%	100,0%		0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	35	18	2	1	0	4
	männlich	7	2	0	0	0	1
	weiblich	28	16	2	1	0	3
	Frauenanteil	80,0%	88,9%	100,0%	100,0%	0,0%	75,0%

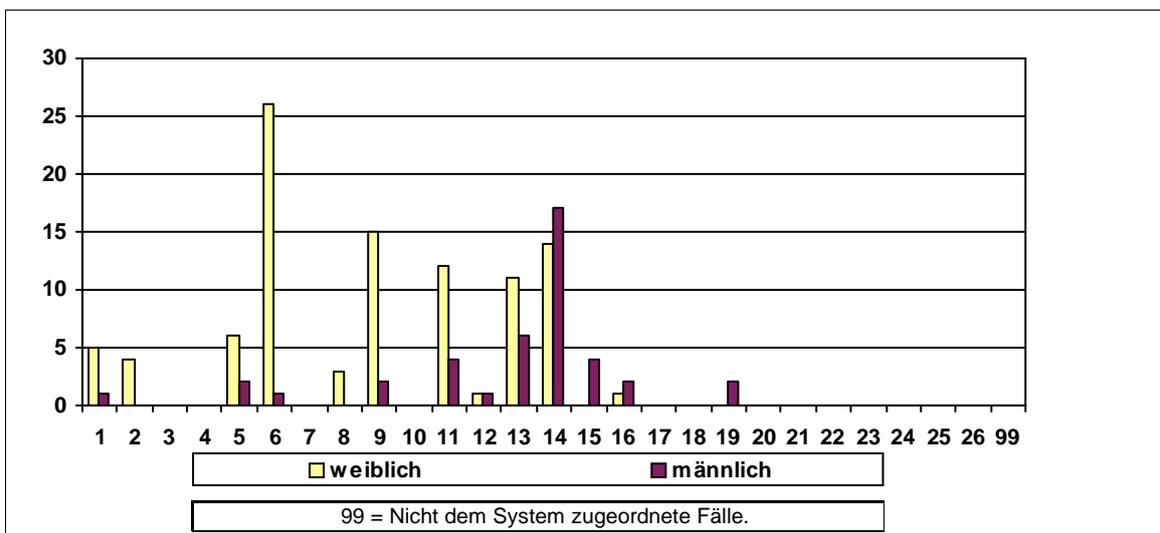
LG 2, 2. EA	Gesamt	57	35	9		0	7
	männlich	31	13	7		0	2
	weiblich	26	22	2		0	5
	Frauenanteil	45,6%	62,9%	22,2%		0,0%	71,4%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	152	48	104	68,4%	140	42	98	70,0%	1,6%
Beförderungen	3	2	1	33,3%	1	0	1	100,0%	66,7%
Stellenbesetzungen	5	2	3	60,0%	0	0	0	0,0%	-60,0%
Fortbildung	287	66	221	77,0%	176	32	144	81,8%	4,8%
Gremien	17	6	11	64,7%	19	7	12	63,2%	-1,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	5	5	0	0,0%	5	4	1	20,0%	20,0%
Leitungsebene 3	7	3	4	57,1%	7	2	5	71,4%	14,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		Freistellung nach Bedarf
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	41	41	39	33	30	30
männlich	20	19	17	13	12	11
weiblich	21	22	22	20	18	19
Frauenanteil	51,2%	53,7%	56,4%	60,6%	60,0%	63,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	30	13	3	1	3	4
	männlich	11	1	3	0	0	0
	weiblich	19	12	0	1	3	4
	Frauenanteil	63,3%	92,3%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	20	7	3		2	1
	männlich	11	1	3		0	0
	weiblich	9	6	0		2	1
	Frauenanteil	45,0%	85,7%	0,0%		100,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	10	6		1	1	3
	männlich	0	0		0	0	0
	weiblich	10	6		1	1	3
	Frauenanteil	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	17	7	2	1	1	4
	männlich	5	0	2	0	0	0
	weiblich	12	7	0	1	1	4
	Frauenanteil	70,6%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	4	2	0		0	
	männlich	3	1	0		0	
	weiblich	1	1	0		0	
	Frauenanteil	25,0%	50,0%	0,0%		0,0%	

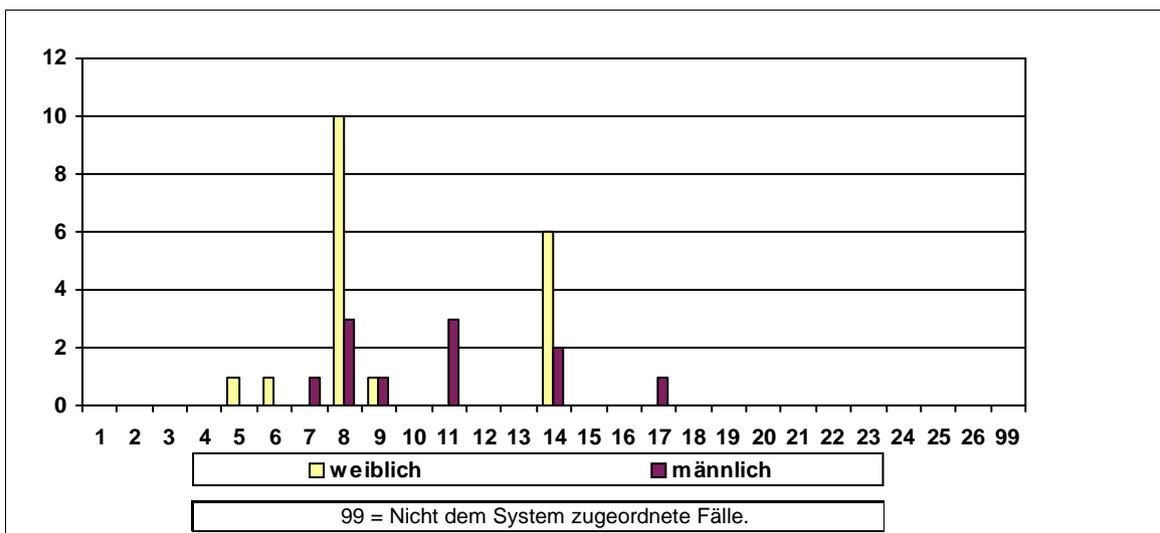
LG 2, 2. EA	Gesamt	9	4	1		2	
	männlich	3	0	1		0	
	weiblich	6	4	0		2	
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	0,0%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	30	12	18	60,0%	30	11	19	63,3%	3,3%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	3	0	3	100,0%	100,0%
Fortbildung	7	5	2	28,6%	24	10	14	58,3%	29,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	11	7	4	36,4%	36,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	10	4	6	60,0%	2	2	0	0,0%	-60,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Über 60% Frauenanteil bei den Beschäftigten.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	16	17	16	18	19	19
männlich	3	4	3	2	2	2
weiblich	13	13	13	16	17	17
Frauenanteil	81,3%	76,5%	81,3%	88,9%	89,5%	89,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	19	10	2	1	1	
	männlich	2	0	1	0	0	
	weiblich	17	10	1	1	1	
	Frauenanteil	89,5%	100,0%	50,0%	100,0%	100,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	0		0		0	
	männlich	0		0		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	19	10	2	1	1	
	männlich	2	0	1	0	0	
	weiblich	17	10	1	1	1	
	Frauenanteil	89,5%	100,0%	50,0%	100,0%	100,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0				0	
	männlich	0				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	3	2			1	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	3	2			1	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	11	6		1	0	
	männlich	0	0		0	0	
	weiblich	11	6		1	0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%		100,0%	0,0%	

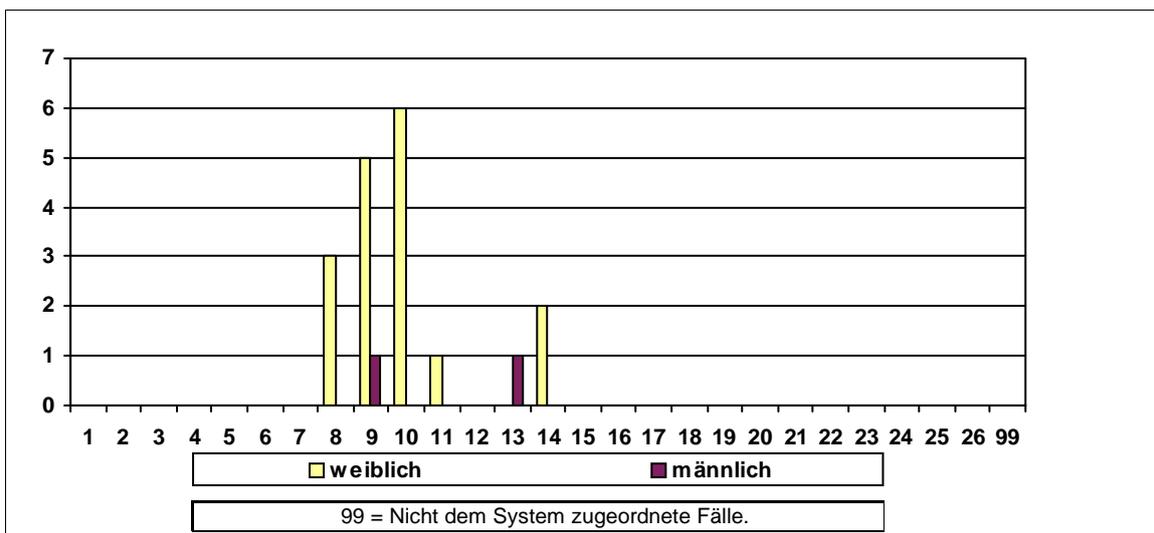
LG 2, 2. EA	Gesamt	3	2	0		0	
	männlich	1	0	0		0	
	weiblich	2	2	0		0	
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt			2			
	männlich			1			
	weiblich			1			
	Frauenanteil			50,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	19	2	17	89,5%	19	2	17	89,5%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Von den 21 Angestellten (einschl. Azubis) sind 18 Personen weiblich. Ein FFPI ist daher entbehrlich.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	18	29	31	35	35	37
männlich	9	12	11	12	11	13
weiblich	9	17	20	23	24	24
Frauenanteil	50,0%	58,6%	64,5%	65,7%	68,6%	64,9%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	37	12	5		2	6
	männlich	13	2	3		2	1
	weiblich	24	10	2		0	5
	Frauenanteil	64,9%	83,3%	40,0%		0,0%	83,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	23	6	4		1	5
	männlich	10	2	3		1	1
	weiblich	13	4	1		0	4
	Frauenanteil	56,5%	66,7%	25,0%		0,0%	80,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	14	6	1		1	1
	männlich	3	0	0		1	0
	weiblich	11	6	1		0	1
	Frauenanteil	78,6%	100,0%	100,0%		0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	7	2			1	3
	männlich	3	0			1	0
	weiblich	4	2			0	3
	Frauenanteil	57,1%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	21	10			0	3
	männlich	6	2			0	1
	weiblich	15	8			0	2
	Frauenanteil	71,4%	80,0%			0,0%	66,7%

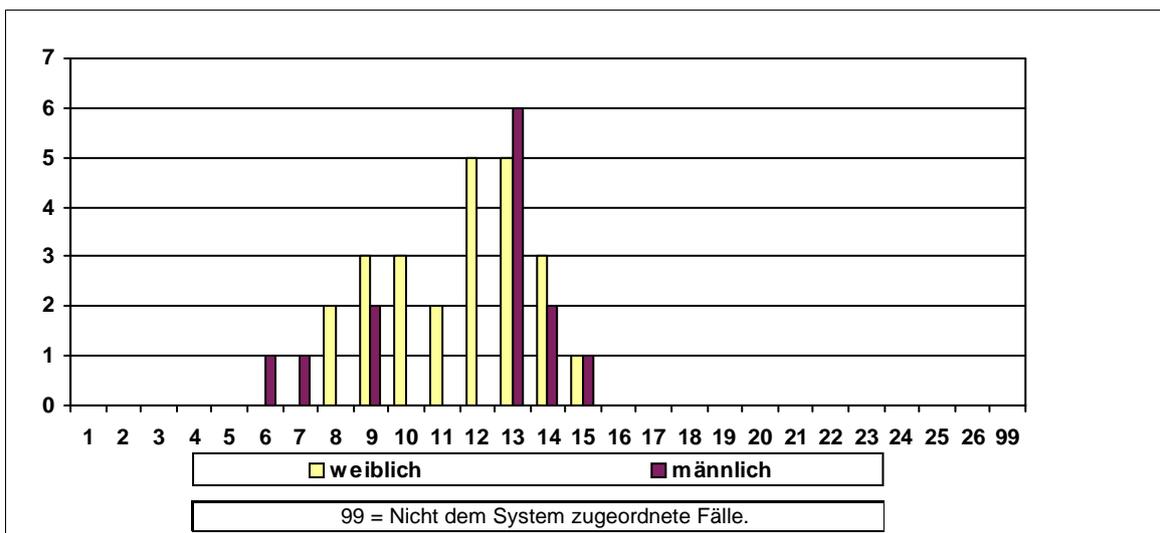
LG 2, 2. EA	Gesamt	9		5		1	
	männlich	4		3		1	
	weiblich	5		2		0	
	Frauenanteil	55,6%		40,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	35	11	24	68,6%	37	13	24	64,9%	-3,7%
Beförderungen	3	0	3	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	98	37	61	62,2%	4	1	3	75,0%	12,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	9	4	5	55,6%	55,6%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	4	2	2	50,0%	4	2	2	50,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	40	41	40	39	35	31
männlich	18	19	19	17	14	13
weiblich	22	22	21	22	21	18
Frauenanteil	55,0%	53,7%	52,5%	56,4%	60,0%	58,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	31	12	12		1	4
	männlich	13	1	12		1	1
	weiblich	18	11	0		0	3
	Frauenanteil	58,1%	91,7%	0,0%		0,0%	75,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	7	2	2		1	
	männlich	4	0	2		1	
	weiblich	3	2	0		0	
	Frauenanteil	42,9%	100,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	24	10	10		0	4
	männlich	9	1	10		0	1
	weiblich	15	9	0		0	3
	Frauenanteil	62,5%	90,0%	0,0%		0,0%	75,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	14	7			0	2
	männlich	3	0			0	0
	weiblich	11	7			0	2
	Frauenanteil	78,6%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	10	3	0		0	1
	männlich	5	0	0		0	0
	weiblich	5	3	0		0	1
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

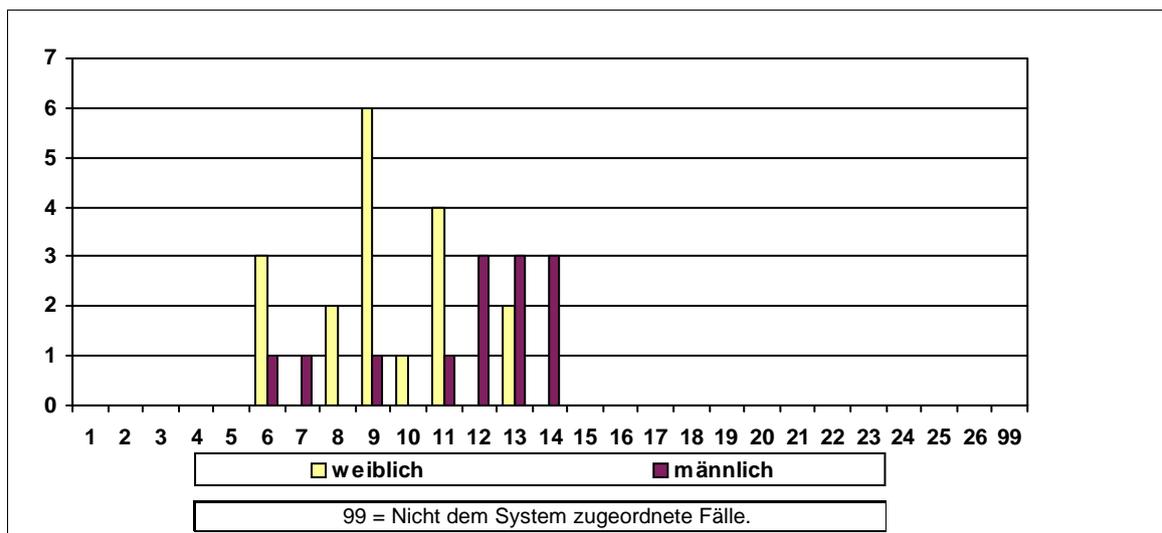
LG 2, 2. EA	Gesamt	7	2	12		1	1
	männlich	5	1	12		1	1
	weiblich	2	1	0		0	0
	Frauenanteil	28,6%	50,0%	0,0%		0,0%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	35	14	21	60,0%	31	13	18	58,1%	-1,9%
Beförderungen	2	0	2	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	14	4	10	71,4%	0	0	0	0,0%	-71,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	3	3	0	0,0%	10	10	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Das BBN wird zukünftig im FFP des SUBVE erfasst, da auch die Personalsachbearbeitung von hier erfolgt!					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	501	425	438	379	345	315
männlich	212	178	200	159	138	126
weiblich	289	247	238	220	207	189
Frauenanteil	57,7%	58,1%	54,3%	58,0%	60,0%	60,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	315	98	33	7	3	23
	männlich	126	13	22	3	2	1
	weiblich	189	85	11	4	1	22
	Frauenanteil	60,0%	86,7%	33,3%	57,1%	33,3%	95,7%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	149	45	19		2	7
	männlich	73	5	12		1	0
	weiblich	76	40	7		1	7
	Frauenanteil	51,0%	88,9%	36,8%		50,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	166	53	14	7	1	16
	männlich	53	8	10	3	1	1
	weiblich	113	45	4	4	0	15
	Frauenanteil	68,1%	84,9%	28,6%	57,1%	0,0%	93,8%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	49	21		1	0	5
	männlich	9	0		0	0	0
	weiblich	40	21		1	0	5
	Frauenanteil	81,6%	100,0%		100,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	158	50		3	1	13
	männlich	67	8		0	1	1
	weiblich	91	42		3	0	12
	Frauenanteil	57,6%	84,0%		100,0%	0,0%	92,3%

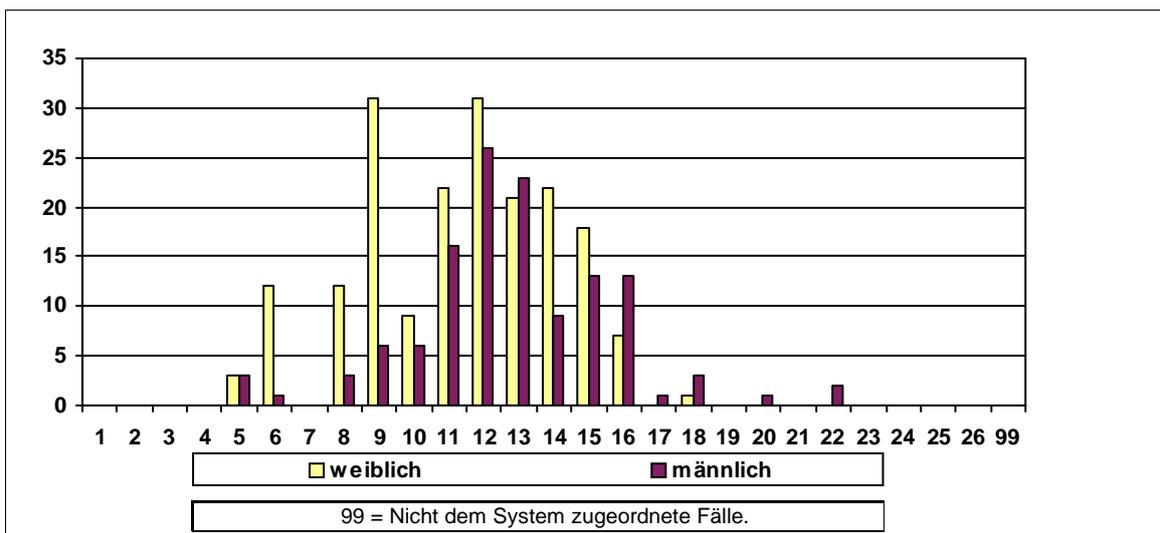
LG 2, 2. EA	Gesamt	108	27	33	3	2	5
	männlich	50	5	22	3	1	0
	weiblich	58	22	11	0	1	5
	Frauenanteil	53,7%	81,5%	33,3%	0,0%	50,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	345	138	207	60,0%	315	126	189	60,0%	0,0%
Beförderungen	33	16	17	51,5%	7	3	4	57,1%	5,6%
Stellenbesetzungen	12	3	9	75,0%	3	2	1	33,3%	-41,7%
Fortbildung	231	90	141	61,0%	17	7	10	58,8%	-2,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	39	12	27	69,2%	69,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	5	4	1	20,0%	5	3	2	40,0%	20,0%
Leitungsebene 3	29	17	12	41,4%	26	17	9	34,6%	-6,8%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	392	354	348	345	328	293
männlich	175	157	150	147	123	105
weiblich	217	197	198	198	205	188
Frauenanteil	55,4%	55,6%	56,9%	57,4%	62,5%	64,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	293	88	20	7	18	16
	männlich	105	10	12	3	8	4
	weiblich	188	78	8	4	10	12
	Frauenanteil	64,2%	88,6%	40,0%	57,1%	55,6%	75,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	153	41	14		14	12
	männlich	66	5	10		7	3
	weiblich	87	36	4		7	9
	Frauenanteil	56,9%	87,8%	28,6%		50,0%	75,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	140	47	6	7	4	4
	männlich	39	5	2	3	1	1
	weiblich	101	42	4	4	3	3
	Frauenanteil	72,1%	89,4%	66,7%	57,1%	75,0%	75,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	0			0	
	Frauenanteil	100,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	78	27		7	1	4
	männlich	21	1		3	0	1
	weiblich	57	26		4	1	3
	Frauenanteil	73,1%	96,3%		57,1%	100,0%	75,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	137	42	1		6	9
	männlich	44	5	1		1	3
	weiblich	93	37	0		5	6
	Frauenanteil	67,9%	88,1%	0,0%		83,3%	66,7%

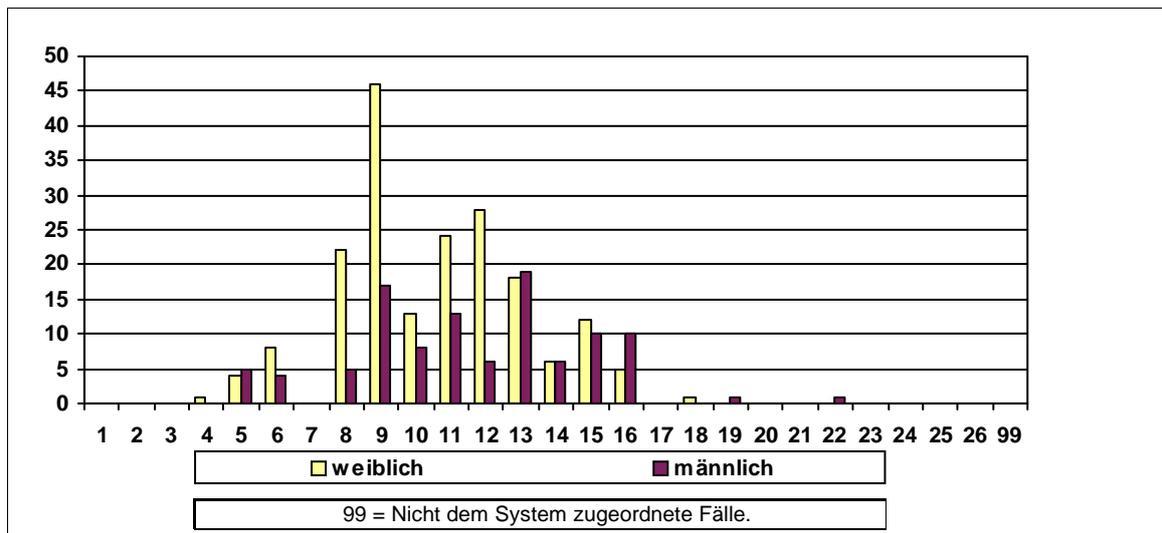
LG 2, 2. EA	Gesamt	77	19	19		11	3
	männlich	40	4	11		7	0
	weiblich	37	15	8		4	3
	Frauenanteil	48,1%	78,9%	42,1%		36,4%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	328	123	205	62,5%	293	105	188	64,2%	1,7%
Beförderungen	18	6	12	66,7%	7	3	4	57,1%	-9,5%
Stellenbesetzungen	34	21	13	38,2%	18	8	10	55,6%	17,3%
Fortbildung	171	60	111	64,9%	12	5	7	58,3%	-6,6%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	3	2	1	33,3%	0,0%
Leitungsebene 3	14	8	6	42,9%	16	9	7	43,8%	0,9%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	1	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	342	314	295	279	296	298
männlich	193	194	177	170	174	169
weiblich	149	120	118	109	122	129
Frauenanteil	43,6%	38,2%	40,0%	39,1%	41,2%	43,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	298	62	27	5	12	14
	männlich	169	16	24	1	6	0
	weiblich	129	46	3	4	6	14
	Frauenanteil	43,3%	74,2%	11,1%	80,0%	50,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	196	41	23	1	10	10
	männlich	121	11	21	0	6	0
	weiblich	75	30	2	1	4	10
	Frauenanteil	38,3%	73,2%	8,7%	100,0%	40,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	102	21	4	4	2	4
	männlich	48	5	3	1	0	0
	weiblich	54	16	1	3	2	4
	Frauenanteil	52,9%	76,2%	25,0%	75,0%	100,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	37	9			1	2
	männlich	13	0			0	0
	weiblich	24	9			1	2
	Frauenanteil	64,9%	100,0%			100,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	130	36	0	4	6	6
	männlich	61	6	0	1	2	0
	weiblich	69	30	0	3	4	6
	Frauenanteil	53,1%	83,3%	0,0%	75,0%	66,7%	100,0%

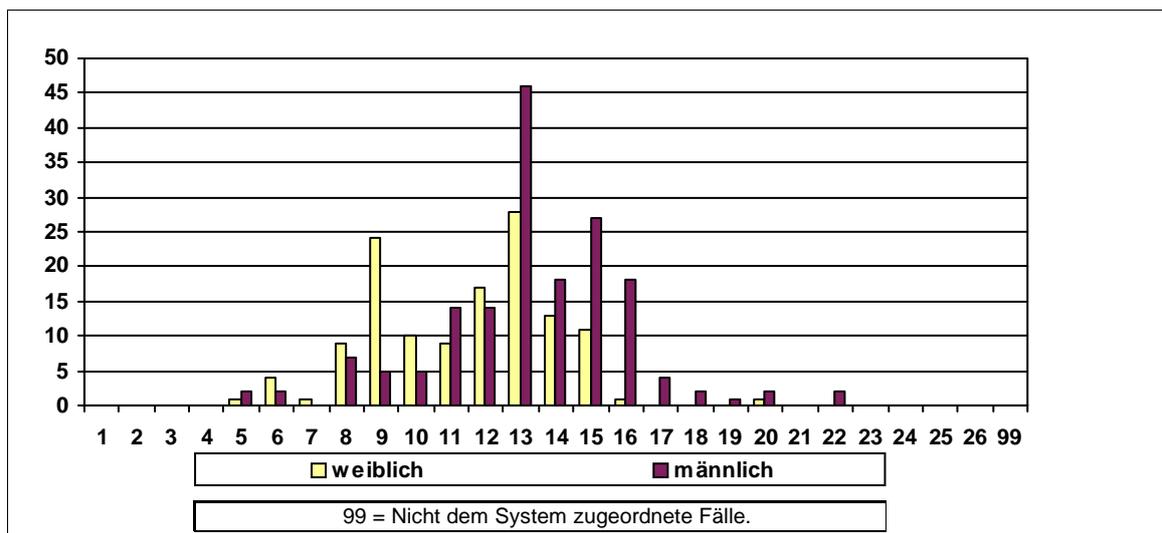
LG 2, 2. EA	Gesamt	131	17	27	1	5	6
	männlich	95	10	24	0	4	0
	weiblich	36	7	3	1	1	6
	Frauenanteil	27,5%	41,2%	11,1%	100,0%	20,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	296	174	122	41,2%	298	169	129	43,3%	2,1%
Beförderungen	24	15	9	37,5%	5	1	4	80,0%	42,5%
Stellenbesetzungen	4	3	1	25,0%	12	6	6	50,0%	25,0%
Fortbildung	621	367	254	40,9%	0	0	0	0,0%	-40,9%
Gremien	38	28	10	26,3%	140	52	88	62,9%	36,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	2	0	0,0%	4	3	1	25,0%	25,0%
Leitungsebene 3	22	20	2	9,1%	21	19	2	9,5%	0,4%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	126	124	81	82	82	92
männlich	65	64	42	44	44	50
weiblich	61	60	39	38	38	42
Frauenanteil	48,4%	48,4%	48,1%	46,3%	46,3%	45,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	92	16	19	1	10	4
	männlich	50	1	11	0	4	2
	weiblich	42	15	8	1	6	2
	Frauenanteil	45,7%	93,8%	42,1%	100,0%	60,0%	50,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	65	8	18		5	3
	männlich	39	1	10		2	1
	weiblich	26	7	8		3	2
	Frauenanteil	40,0%	87,5%	44,4%		60,0%	66,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	27	8	1	1	5	1
	männlich	11	0	1	0	2	1
	weiblich	16	8	0	1	3	0
	Frauenanteil	59,3%	100,0%	0,0%	100,0%	60,0%	0,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	16	9		1	3	
	männlich	3	0		0	0	
	weiblich	13	9		1	3	
	Frauenanteil	81,3%	100,0%		100,0%	100,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	44	4	0		5	3
	männlich	26	0	0		3	2
	weiblich	18	4	0		2	1
	Frauenanteil	40,9%	100,0%	0,0%		40,0%	33,3%

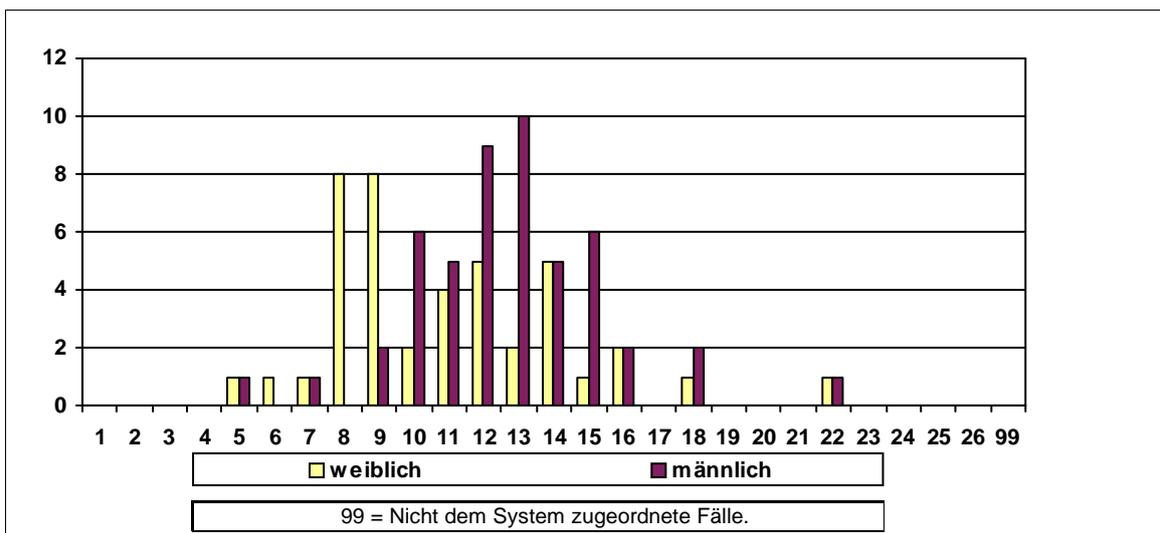
LG 2, 2. EA	Gesamt	32	3	19		2	1
	männlich	21	1	11		1	0
	weiblich	11	2	8		1	1
	Frauenanteil	34,4%	66,7%	42,1%		50,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	82	44	38	46,3%	92	50	42	45,7%	-0,7%
Beförderungen	10	5	5	50,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	10	4	6	60,0%	60,0%
Fortbildung	72	34	38	52,8%	0	0	0	0,0%	-52,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	4	3	1	25,0%	3	2	1	33,3%	8,3%
Leitungsebene 3	14	9	5	35,7%	15	9	6	40,0%	4,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	41	39	38	44	48	48
männlich	23	23	26	26	31	26
weiblich	18	16	12	18	17	22
Frauenanteil	43,9%	41,0%	31,6%	40,9%	35,4%	45,8%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	48	9	4	1	3	3
	männlich	26	2	3	0	0	0
	weiblich	22	7	1	1	3	3
	Frauenanteil	45,8%	77,8%	25,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	39	4	4		3	2
	männlich	23	0	3		0	0
	weiblich	16	4	1		3	2
	Frauenanteil	41,0%	100,0%	25,0%		100,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	9	5		1	0	1
	männlich	3	2		0	0	0
	weiblich	6	3		1	0	1
	Frauenanteil	66,7%	60,0%		100,0%	0,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0				0	
	männlich	0				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	7	2	0		0	
	männlich	2	0	0		0	
	weiblich	5	2	0		0	
	Frauenanteil	71,4%	100,0%	0,0%		0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	9	0	0	1	1	
	männlich	5	0	0	0	0	
	weiblich	4	0	0	1	1	
	Frauenanteil	44,4%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	

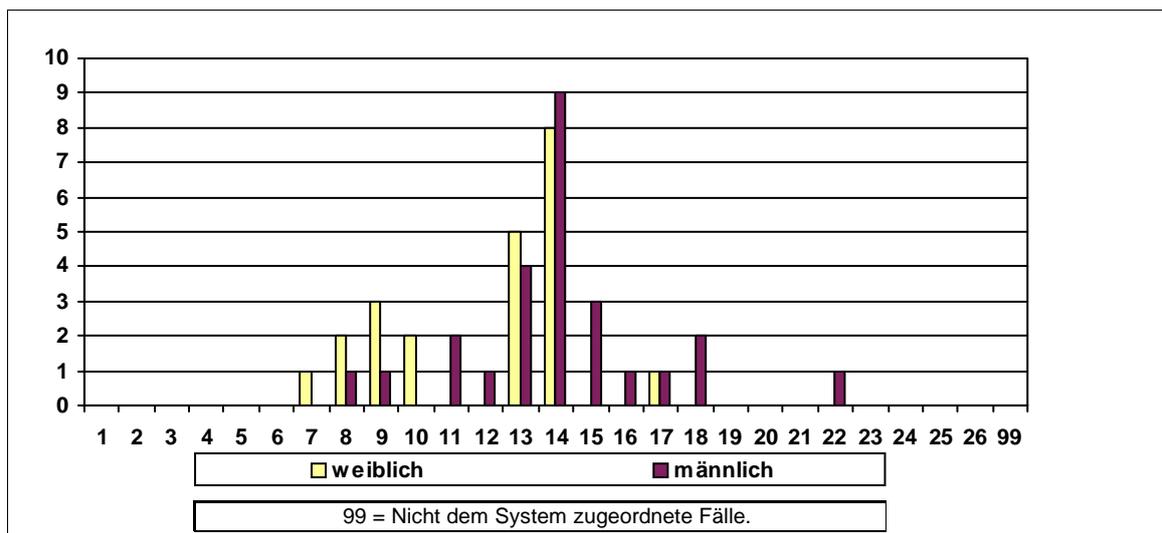
LG 2, 2. EA	Gesamt	32	7	4		2	3
	männlich	19	2	3		0	0
	weiblich	13	5	1		2	3
	Frauenanteil	40,6%	71,4%	25,0%		100,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	48	31	17	35,4%	48	26	22	45,8%	10,4%
Beförderungen	8	4	4	50,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	3	0	3	100,0%	0,0%
Fortbildung	25	8	17	68,0%	0	0	0	0,0%	-68,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	6	6	0	0,0%	3	2	1	33,3%	33,3%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	1	2	42	49	46	42
männlich	0	1	22	25	23	23
weiblich	1	1	20	24	23	19
Frauenanteil	100,0%	50,0%	47,6%	49,0%	50,0%	45,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	42	6	9		5	
	männlich	23	2	1		0	
	weiblich	19	4	8		5	
	Frauenanteil	45,2%	66,7%	88,9%		100,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	12	1	7		3	
	männlich	7	0	1		0	
	weiblich	5	1	6		3	
	Frauenanteil	41,7%	100,0%	85,7%		100,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	30	5	2		2	
	männlich	16	2	0		0	
	weiblich	14	3	2		2	
	Frauenanteil	46,7%	60,0%	100,0%		100,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	2	0			1	
	männlich	1	0			0	
	weiblich	1	0			1	
	Frauenanteil	50,0%	0,0%			100,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	17	3	0		2	
	männlich	8	1	0		0	
	weiblich	9	2	0		2	
	Frauenanteil	52,9%	66,7%	0,0%		100,0%	

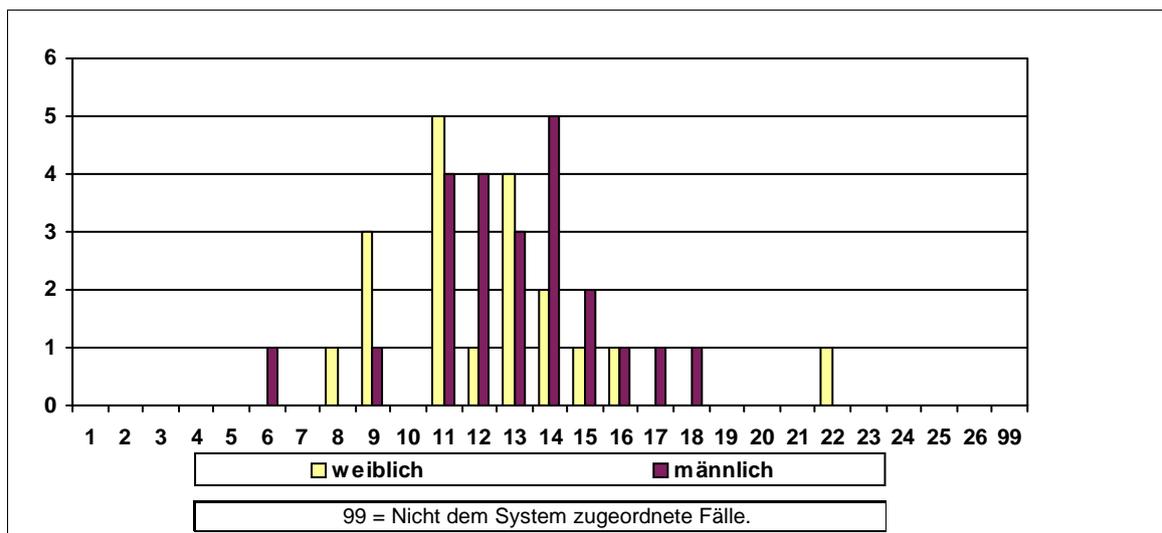
LG 2, 2. EA	Gesamt	23	3	9		2	
	männlich	14	1	1		0	
	weiblich	9	2	8		2	
	Frauenanteil	39,1%	66,7%	88,9%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	46	23	23	50,0%	42	23	19	45,2%	-4,8%
Beförderungen	2	1	1	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	5	0	5	100,0%	100,0%
Fortbildung	16	3	13	81,3%	0	0	0	0,0%	-81,3%
Gremien	8	6	2	25,0%	8	6	2	25,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	6	0	6	100,0%	7	0	7	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:		
Nein	Der mit Datum vom 2. August 2010 aktualisierte Entwurf des Frauenförderplans ist seitens der Behörde des Senators für Kultur noch nicht abschließend in Kraft gesetzt.		

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	541	515	673	638	612	582
männlich	312	290	370	332	306	276
weiblich	229	225	303	306	306	306
Frauenanteil	42,3%	43,7%	45,0%	48,0%	50,0%	52,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	582	186	54	10	24	50
	männlich	276	44	36	2	8	14
	weiblich	306	142	18	8	16	36
	Frauenanteil	52,6%	76,3%	33,3%	80,0%	66,7%	72,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	205	61	39		3	27
	männlich	105	12	27		0	4
	weiblich	100	49	12		3	23
	Frauenanteil	48,8%	80,3%	30,8%		100,0%	85,2%

Arbeitnehmer	Gesamt	377	125	15	10	21	23
	männlich	171	32	9	2	8	10
	weiblich	206	93	6	8	13	13
	Frauenanteil	54,6%	74,4%	40,0%	80,0%	61,9%	56,5%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	1			0	2
	männlich	0	0			0	0
	weiblich	1	1			0	2
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	158	62		3	5	14
	männlich	45	9		0	3	1
	weiblich	113	53		3	2	13
	Frauenanteil	71,5%	85,5%		100,0%	40,0%	92,9%

LG 2, 1. EA	Gesamt	240	83	1	5	10	25
	männlich	119	18	1	2	2	6
	weiblich	121	65	0	3	8	19
	Frauenanteil	50,4%	78,3%	0,0%	60,0%	80,0%	76,0%

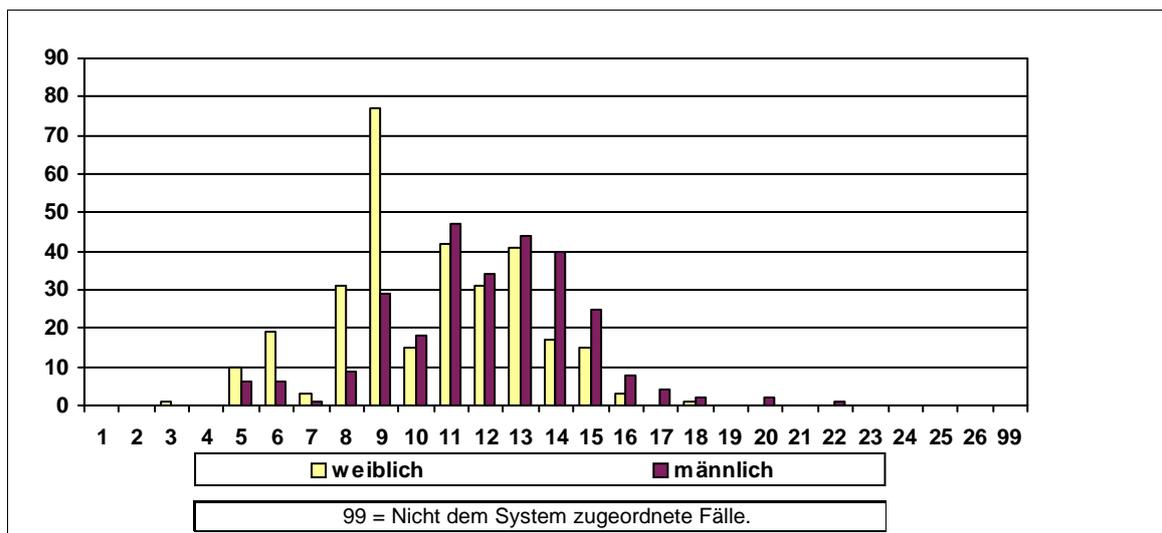
LG 2, 2. EA	Gesamt	183	40	53	2	9	9
	männlich	112	17	35	0	3	7
	weiblich	71	23	18	2	6	2
	Frauenanteil	38,8%	57,5%	34,0%	100,0%	66,7%	22,2%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	612	306	306	50,0%	582	276	306	52,6%	2,6%
Beförderungen	34	12	22	64,7%	10	2	8	80,0%	15,3%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	24	8	16	66,7%	-33,3%
Fortbildung	288	121	167	58,0%	172	85	87	50,6%	-7,4%
Gremien	103	78	25	24,3%	34	21	13	38,2%	14,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	4	0	0,0%	4	4	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	7	5	2	28,6%	7	5	2	28,6%	0,0%
Leitungsebene 3	40	28	12	30,0%	43	27	16	37,2%	7,2%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	2	Anzahl der Klagen	männlich	6	weiblich	1
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	211	203	197	182	187	186
männlich	113	108	104	88	93	90
weiblich	98	95	93	94	94	96
Frauenanteil	46,4%	46,8%	47,2%	51,6%	50,3%	51,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	186	57	20	4	20	24
	männlich	90	7	12	2	9	6
	weiblich	96	50	8	2	11	18
	Frauenanteil	51,6%	87,7%	40,0%	50,0%	55,0%	75,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	93	18	15		11	7
	männlich	59	2	10		6	1
	weiblich	34	16	5		5	6
	Frauenanteil	36,6%	88,9%	33,3%		45,5%	85,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	93	39	5	4	9	17
	männlich	31	5	2	2	3	5
	weiblich	62	34	3	2	6	12
	Frauenanteil	66,7%	87,2%	60,0%	50,0%	66,7%	70,6%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	34	18			2	8
	männlich	9	0			1	0
	weiblich	25	18			1	8
	Frauenanteil	73,5%	100,0%			50,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	70	23		1	11	6
	männlich	29	3		0	5	2
	weiblich	41	20		1	6	4
	Frauenanteil	58,6%	87,0%		100,0%	54,5%	66,7%

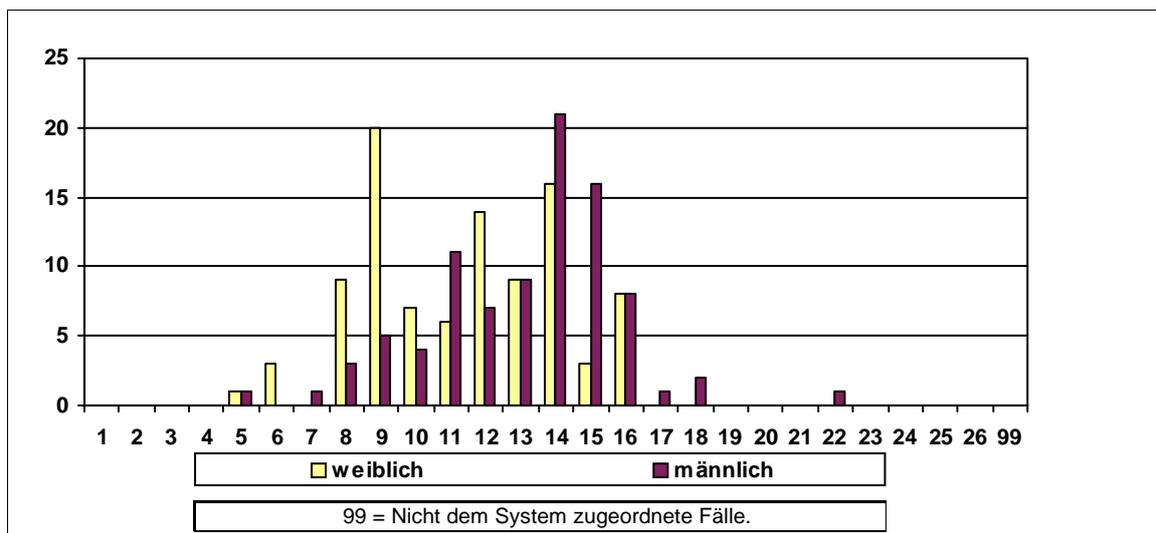
LG 2, 2. EA	Gesamt	82	16	20	3	7	10
	männlich	52	4	12	2	3	4
	weiblich	30	12	8	1	4	6
	Frauenanteil	36,6%	75,0%	40,0%	33,3%	57,1%	60,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	187	93	94	50,3%	186	90	96	51,6%	1,3%
Beförderungen	18	12	6	33,3%	4	2	2	50,0%	16,7%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	20	9	11	55,0%	-45,0%
Fortbildung	298	131	167	56,0%	282	135	147	52,1%	-3,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	18	9	9	50,0%	17	9	8	47,1%	-2,9%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	1.022	1.052	997	916	938	1.085
männlich	522	539	513	468	470	527
weiblich	500	513	484	448	468	558
Frauenanteil	48,9%	48,8%	48,5%	48,9%	49,9%	51,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	1.085	221	103	311		
	männlich	527	14	93	178		
	weiblich	558	207	10	133		
	Frauenanteil	51,4%	93,7%	9,7%	42,8%		

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

Arbeit- nehmer	Gesamt	1.085	221	103	311	0	
	männlich	527	14	93	178	0	
	weiblich	558	207	10	133	0	
	Frauenanteil	51,4%	93,7%	9,7%	42,8%	0,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

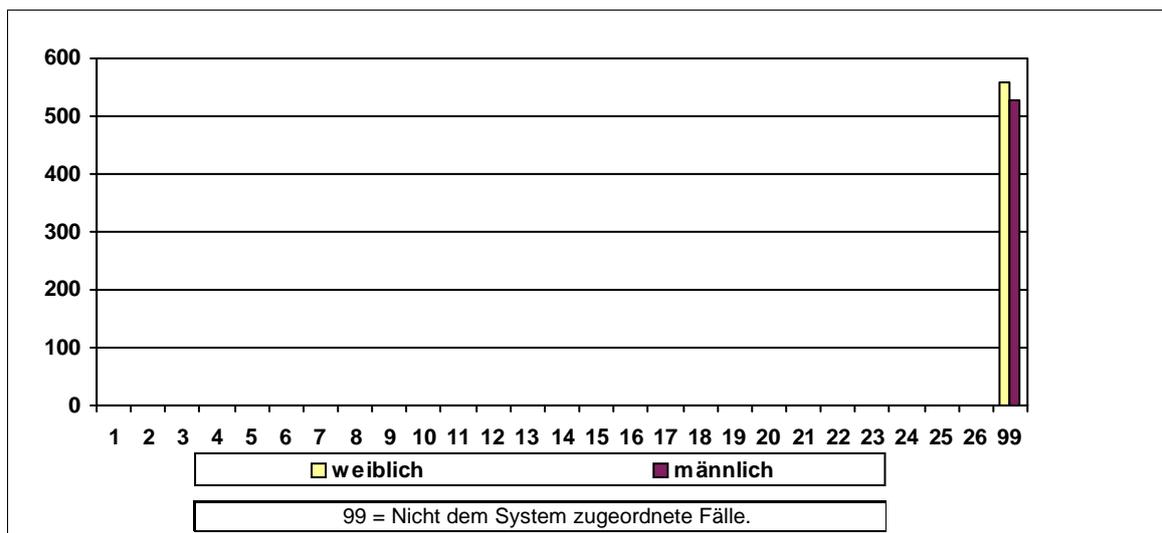
LG 2, 2. EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	1.085	221	103	311		
	männlich	527	14	93	178		
	weiblich	558	207	10	133		
	Frauenanteil	51,4%	93,7%	9,7%	42,8%		

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	938	470	468	49,9%	1.085	527	558	51,4%	1,5%
Beförderungen	313	184	129	41,2%	311	178	133	42,8%	1,6%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	698	377	321	46,0%	2160	1257	903	41,8%	-4,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	4	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	24	24	0	0,0%	27	27	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	61	54	7	11,5%	73	63	10	13,7%	2,2%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Die Bremer LB ist der Auffassung, dass sie nicht zum Geltungsbereich des LGG gehört.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	81	82	80	78	77	75
männlich	26	26	23	23	22	20
weiblich	55	56	57	55	55	55
Frauenanteil	67,9%	68,3%	71,3%	70,5%	71,4%	73,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	75	32	8	2	2	7
	männlich	20	2	3	1	0	0
	weiblich	55	30	5	1	2	7
	Frauenanteil	73,3%	93,8%	62,5%	50,0%	100,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	20	5	5	1	0	
	männlich	9	1	2	1	0	
	weiblich	11	4	3	0	0	
	Frauenanteil	55,0%	80,0%	60,0%	0,0%	0,0%	
Arbeitnehmer	Gesamt	55	27	3	1	2	7
	männlich	11	1	1	0	0	0
	weiblich	44	26	2	1	2	7
	Frauenanteil	80,0%	96,3%	66,7%	100,0%	100,0%	100,0%

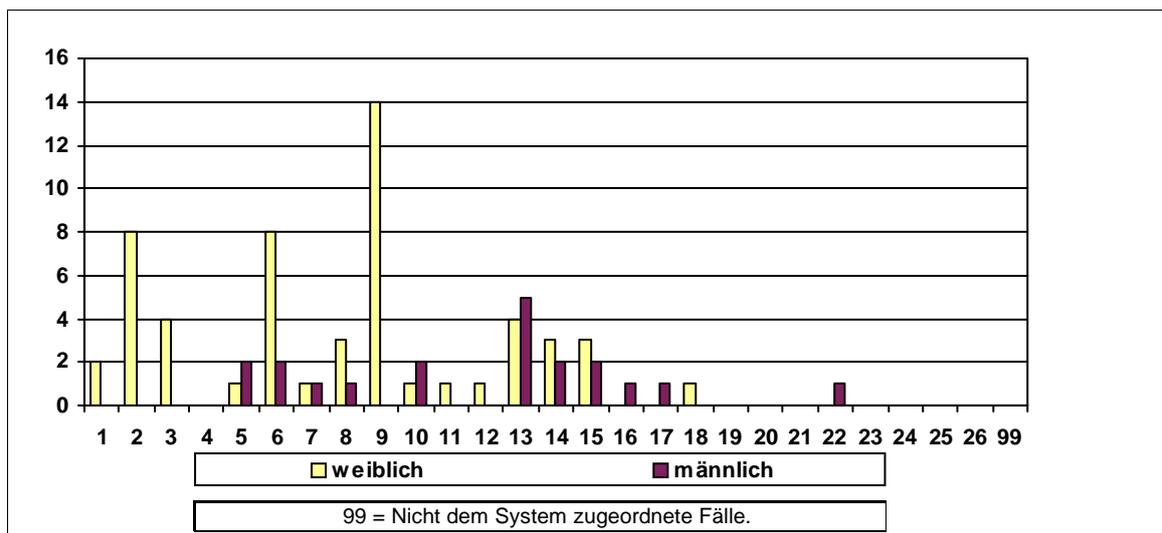
Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	14	14			1	1
	männlich	0	0			0	0
	weiblich	14	14			1	1
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	100,0%
LG 1, 2.EA	Gesamt	24	6		1	0	2
	männlich	6	0		0	0	0
	weiblich	18	6		1	0	2
	Frauenanteil	75,0%	100,0%		100,0%	0,0%	100,0%
LG 2, 1. EA	Gesamt	18	5	0		1	1
	männlich	5	0	0		0	0
	weiblich	13	5	0		1	1
	Frauenanteil	72,2%	100,0%	0,0%		100,0%	100,0%
LG 2, 2. EA	Gesamt	19	7	8	1	0	3
	männlich	9	2	3	1	0	0
	weiblich	10	5	5	0	0	3
	Frauenanteil	52,6%	71,4%	62,5%	0,0%	0,0%	100,0%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	77	22	55	71,4%	75	20	55	73,3%	1,9%
Beförderungen	9	3	6	66,7%	2	1	1	50,0%	-16,7%
Stellenbesetzungen	3	2	1	33,3%	2	0	2	100,0%	66,7%
Fortbildung	66	18	48	72,7%	3	1	2	66,7%	-6,1%
Gremien	6	2	4	66,7%	7	2	5	71,4%	4,8%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	0	0	0	0,0%	3	2	1	33,3%	33,3%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	0	0	0	0,0%	-33,3%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	5	1	4	80,0%	80,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	24	21	24	20	19	22
männlich	11	10	12	12	11	14
weiblich	13	11	12	8	8	8
Frauenanteil	54,2%	52,4%	50,0%	40,0%	42,1%	36,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	22	5	5			
	männlich	14	1	4			
	weiblich	8	4	1			
	Frauenanteil	36,4%	80,0%	20,0%			

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	1		1		0	
	männlich	0		0		0	
	weiblich	1		1		0	
	Frauenanteil	100,0%		100,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	21	5	4		0	
	männlich	14	1	4		0	
	weiblich	7	4	0		0	
	Frauenanteil	33,3%	80,0%	0,0%		0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	2			0	
	männlich	1	1			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	50,0%	50,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	9	2			0	
	männlich	4	0			0	
	weiblich	5	2			0	
	Frauenanteil	55,6%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	4	1			0	
	männlich	3	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	25,0%	100,0%			0,0%	

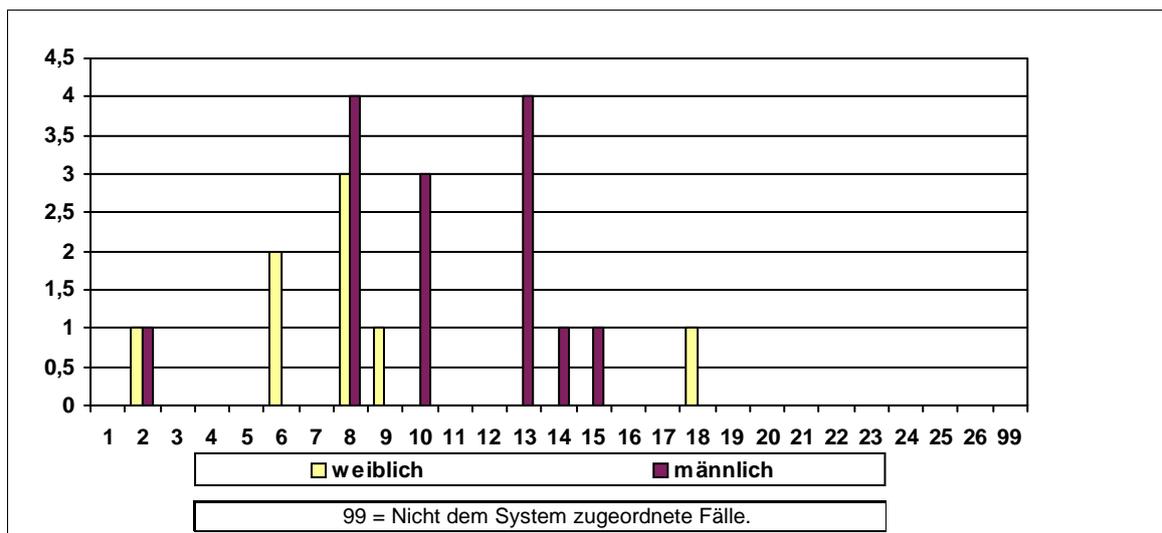
LG 2, 2. EA	Gesamt	7	0	5		0	
	männlich	6	0	4		0	
	weiblich	1	0	1		0	
	Frauenanteil	14,3%	0,0%	20,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	19	11	8	42,1%	22	14	8	36,4%	-5,7%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	5	1	4	80,0%	0	0	0	0,0%	-80,0%
Gremien	26	13	13	50,0%	26	13	13	50,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	6	4	2	33,3%	4	4	0	0,0%	-33,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Beschäftigtenbestand ist zu gering.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	2	0	Keine Befreiung	Im Bedarfsfall
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	44	54	53	52	52	51
männlich	37	47	46	44	43	42
weiblich	7	7	7	8	9	9
Frauenanteil	15,9%	13,0%	13,2%	15,4%	17,3%	17,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	51	7	6	1	2	
	männlich	42	0	6	1	2	
	weiblich	9	7	0	0	0	
	Frauenanteil	17,6%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	51	7	6	1	2	
	männlich	42	0	6	1	2	
	weiblich	9	7	0	0	0	
	Frauenanteil	17,6%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	2			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	2			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	34	3	0		2	
	männlich	31	0	0		2	
	weiblich	3	3	0		0	
	Frauenanteil	8,8%	100,0%	0,0%		0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	11	2	3	1	0	
	männlich	7	0	3	1	0	
	weiblich	4	2	0	0	0	
	Frauenanteil	36,4%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	

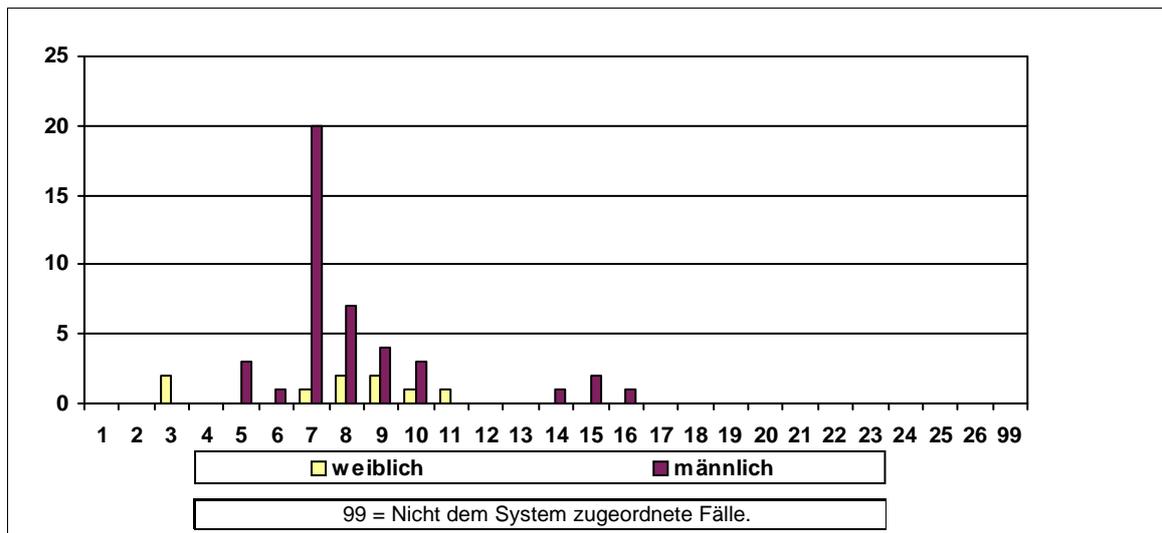
LG 2, 2. EA	Gesamt	4		3		0	
	männlich	4		3		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	0	0				
	männlich	0	0				
	weiblich	0	0				
	Frauenanteil	0,0%	0,0%				

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	52	43	9	17,3%	51	42	9	17,6%	0,3%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	2	2	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	32	29	3	9,4%	29	28	1	3,4%	-5,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	5	5	0	0,0%	4	4	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Wegen der besonderen fachlichen Aufgabenstellung wird kein Ansatzpunkt für die Erstellung eines Frauenförderplans gesehen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	32	37	35	32	31	31
männlich	14	15	15	13	10	10
weiblich	18	22	20	19	21	21
Frauenanteil	56,3%	59,5%	57,1%	59,4%	67,7%	67,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	31	5	4			1
	männlich	10	1	1			0
	weiblich	21	4	3			1
	Frauenanteil	67,7%	80,0%	75,0%			100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	9	2	3		0	
	männlich	3	0	1		0	
	weiblich	6	2	2		0	
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	66,7%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	22	3	1		0	1
	männlich	7	1	0		0	0
	weiblich	15	2	1		0	1
	Frauenanteil	68,2%	66,7%	100,0%		0,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	1			0	
	männlich	1	1			0	
	weiblich	1	0			0	
	Frauenanteil	50,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	16	3			0	1
	männlich	4	0			0	0
	weiblich	12	3			0	1
	Frauenanteil	75,0%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	4	0	0		0	
	männlich	3	0	0		0	
	weiblich	1	0	0		0	
	Frauenanteil	25,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

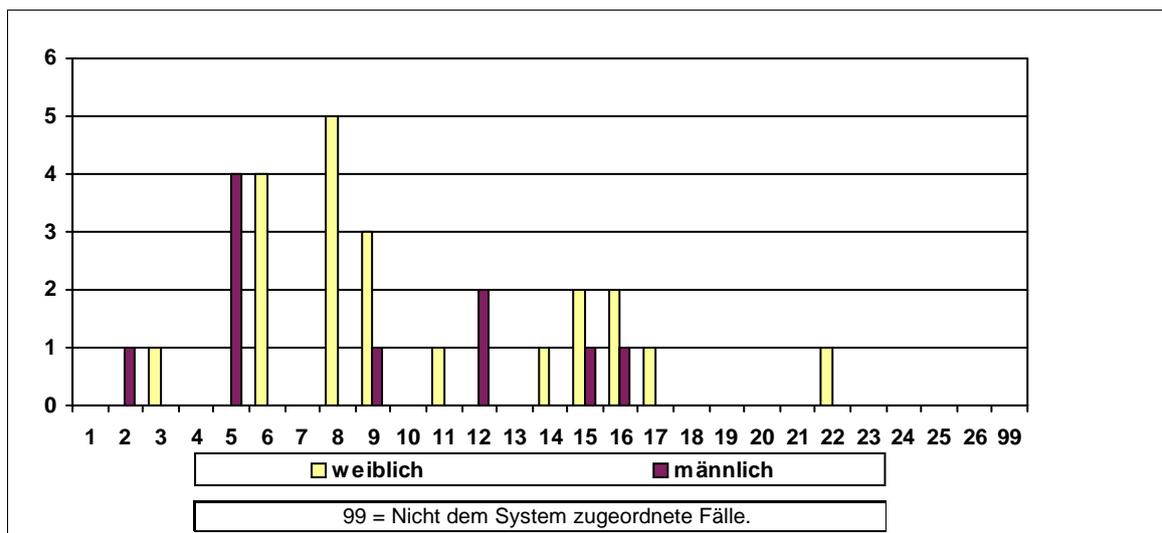
LG 2, 2. EA	Gesamt	9	1	4		0	
	männlich	2	0	1		0	
	weiblich	7	1	3		0	
	Frauenanteil	77,8%	100,0%	75,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	31	10	21	67,7%	31	10	21	67,7%	0,0%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	38	12	26	68,4%	5	2	3	60,0%	-8,4%
Gremien	11	5	6	54,5%	3	2	1	33,3%	-21,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	0	2	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	15	16	14	15	14	12
männlich	13	13	12	12	11	8
weiblich	2	3	2	3	3	4
Frauenanteil	13,3%	18,8%	14,3%	20,0%	21,4%	33,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	12	2	2		1	
	männlich	8	0	1		1	
	weiblich	4	2	1		0	
	Frauenanteil	33,3%	100,0%	50,0%		0,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	4	1	2		0	
	männlich	2	0	1		0	
	weiblich	2	1	1		0	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	50,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	8	1	0		1	
	männlich	6	0	0		1	
	weiblich	2	1	0		0	
	Frauenanteil	25,0%	100,0%	0,0%		0,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	9	2			0	
	männlich	7	0			0	
	weiblich	2	2			0	
	Frauenanteil	22,2%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	3	0	2		1	
	männlich	1	0	1		1	
	weiblich	2	0	1		0	
	Frauenanteil	66,7%	0,0%	50,0%		0,0%	

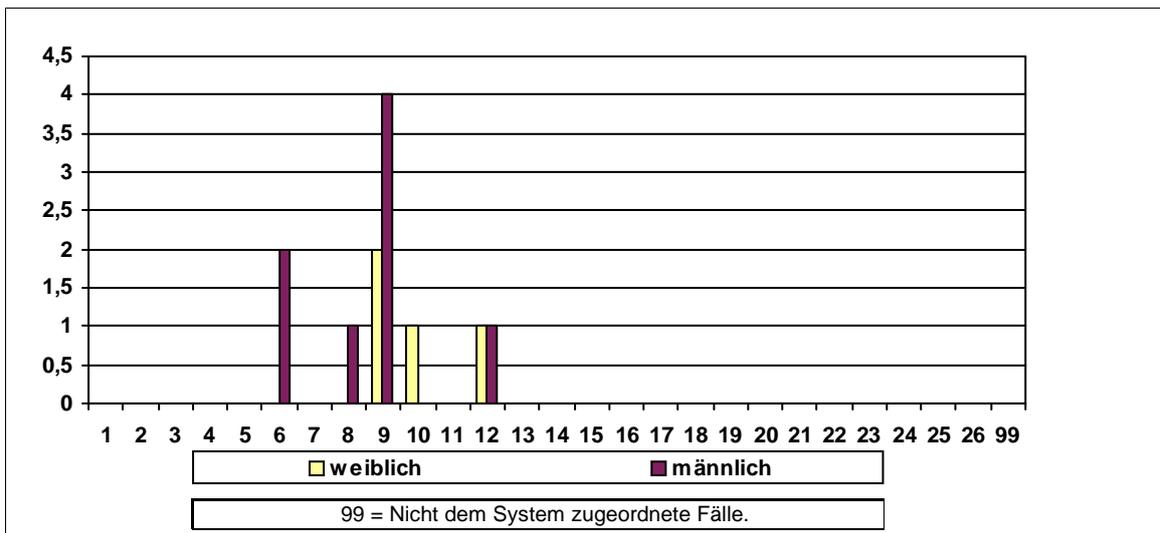
LG 2, 2. EA	Gesamt	0		0		0	
	männlich	0		0		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	14	11	3	21,4%	12	8	4	33,3%	11,9%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		Das Eichamt des Landes Bremen hat keine Frauenbeauftragte.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	269	214	190	168	153	143
männlich	247	196	174	151	137	126
weiblich	22	18	16	17	16	17
Frauenanteil	8,2%	8,4%	8,4%	10,1%	10,5%	11,9%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	143	25	17		2	3
	männlich	126	19	13		1	3
	weiblich	17	6	4		1	0
	Frauenanteil	11,9%	24,0%	23,5%		50,0%	0,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	0	0	0		0	1
	männlich	0	0	0		0	1
	weiblich	0	0	0		0	0
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	143	25	17		2	2
	männlich	126	19	13		1	2
	weiblich	17	6	4		1	0
	Frauenanteil	11,9%	24,0%	23,5%		50,0%	0,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	36	2			0	
	männlich	35	1			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	2,8%	50,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	80	18	7		1	1
	männlich	72	13	7		0	1
	weiblich	8	5	0		1	0
	Frauenanteil	10,0%	27,8%	0,0%		100,0%	0,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	22	4	7		1	1
	männlich	15	4	4		1	1
	weiblich	7	0	3		0	0
	Frauenanteil	31,8%	0,0%	42,9%		0,0%	0,0%

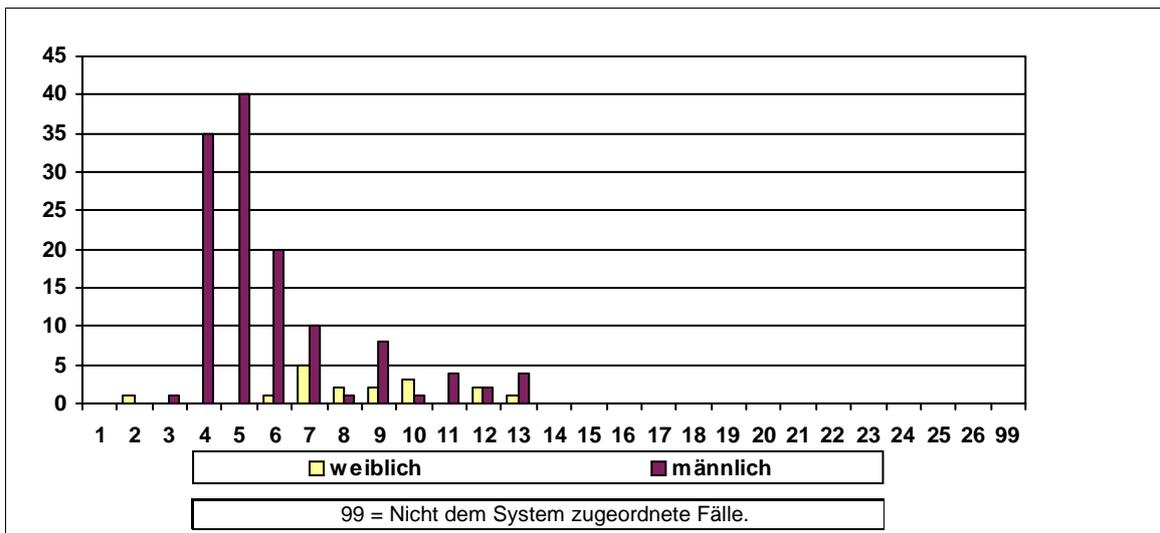
LG 2, 2. EA	Gesamt	5	1	3		0	1
	männlich	4	1	2		0	1
	weiblich	1	0	1		0	0
	Frauenanteil	20,0%	0,0%	33,3%		0,0%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt			0			
	männlich			0			
	weiblich			0			
	Frauenanteil			0,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	153	137	16	10,5%	143	126	17	11,9%	1,4%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	4	4	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Fortbildung	53	45	8	15,1%	33	21	12	36,4%	21,3%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	1	1	50,0%	3	2	1	33,3%	-16,7%
Leitungsebene 3	14	11	3	21,4%	13	10	3	23,1%	1,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Ein Frauenförderplan ist in Vorbereitung.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Im Bedarfsfall
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	31	29	28	26	26	22
männlich	17	13	12	12	10	9
weiblich	14	16	16	14	16	13
Frauenanteil	45,2%	55,2%	57,1%	53,8%	61,5%	59,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	22	9	3			
	männlich	9	3	1			
	weiblich	13	6	2			
	Frauenanteil	59,1%	66,7%	66,7%			

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	1				0	
	männlich	1				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	21	9	3		0	
	männlich	8	3	1		0	
	weiblich	13	6	2		0	
	Frauenanteil	61,9%	66,7%	66,7%		0,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	5	3	1		0	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	5	3	1		0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%		0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	9	1			0	
	männlich	5	1			0	
	weiblich	4	0			0	
	Frauenanteil	44,4%	0,0%			0,0%	

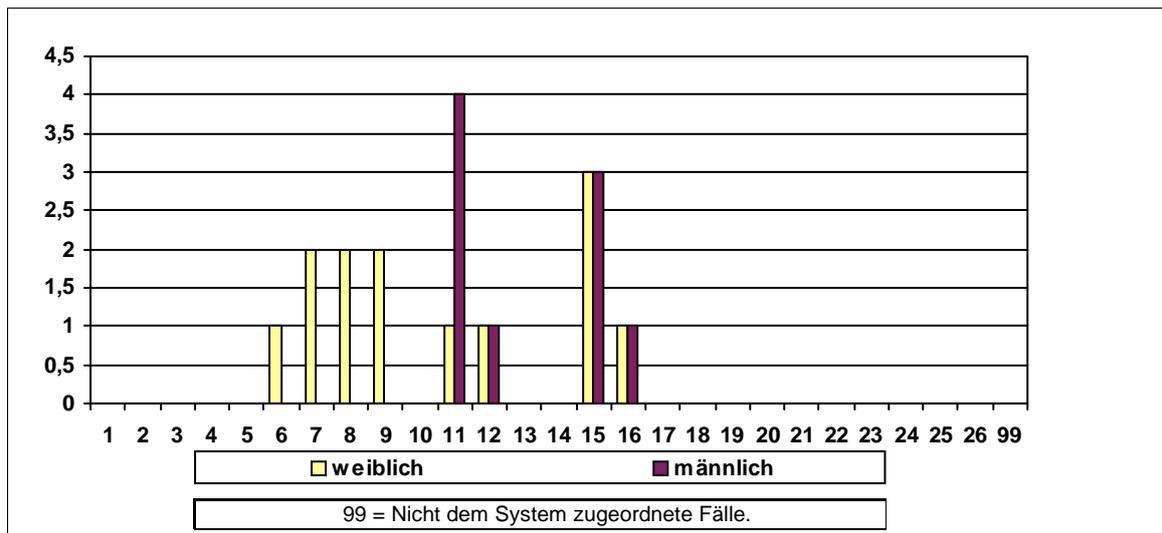
LG 2, 2. EA	Gesamt	8	5	2		0	
	männlich	4	2	1		0	
	weiblich	4	3	1		0	
	Frauenanteil	50,0%	60,0%	50,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	26	10	16	61,5%	22	9	13	59,1%	-2,4%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	50	28	22	44,0%	17	9	8	47,1%	3,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	521	503	535	511	501	503
männlich	506	487	513	488	476	477
weiblich	15	16	22	23	25	26
Frauenanteil	2,9%	3,2%	4,1%	4,5%	5,0%	5,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	503	6	20	1	5	3
	männlich	477	2	18	1	3	1
	weiblich	26	4	2	0	2	2
	Frauenanteil	5,2%	66,7%	10,0%	0,0%	40,0%	66,7%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	482	4	18	1	1	2
	männlich	463	1	16	1	0	1
	weiblich	19	3	2	0	1	1
	Frauenanteil	3,9%	75,0%	11,1%	0,0%	100,0%	50,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	21	2	2		4	1
	männlich	14	1	2		3	0
	weiblich	7	1	0		1	1
	Frauenanteil	33,3%	50,0%	0,0%		25,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	0			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	441	6	1		3	3
	männlich	416	2	0		2	1
	weiblich	25	4	1		1	2
	Frauenanteil	5,7%	66,7%	100,0%		33,3%	66,7%

LG 2, 1. EA	Gesamt	52	0	14	1	2	
	männlich	51	0	13	1	1	
	weiblich	1	0	1	0	1	
	Frauenanteil	1,9%	0,0%	7,1%	0,0%	50,0%	

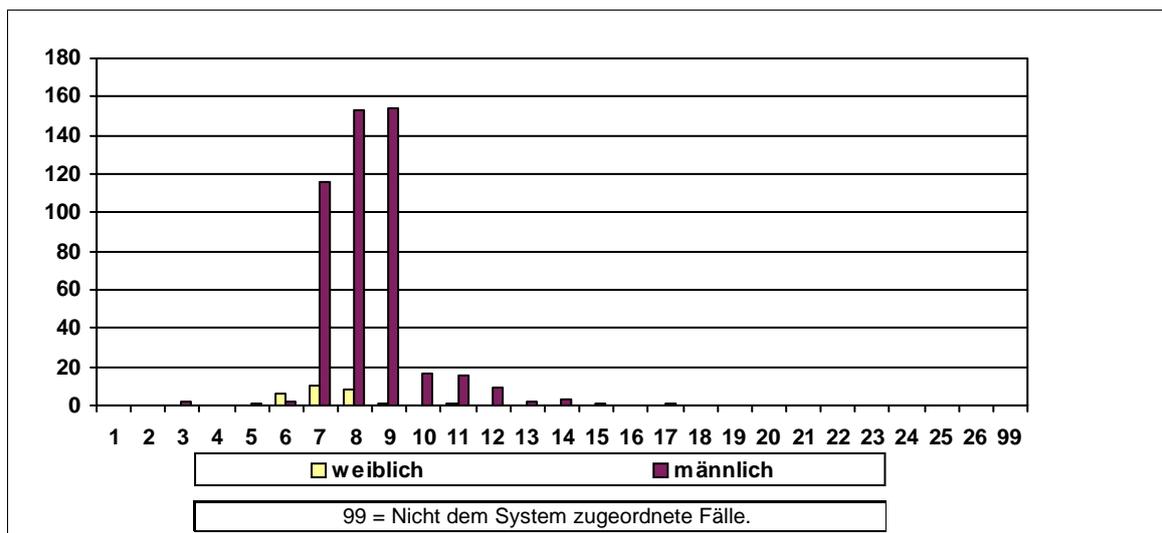
LG 2, 2. EA	Gesamt	8		5		0	
	männlich	8		5		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	501	476	25	5,0%	503	477	26	5,2%	0,2%
Beförderungen	42	41	1	2,4%	1	1	0	0,0%	-2,4%
Stellenbesetzungen	29	26	3	10,3%	5	3	2	40,0%	29,7%
Fortbildung	42	18	24	57,1%	0	0	0	0,0%	-57,1%
Gremien	6	5	1	16,7%	6	5	1	16,7%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	15	15	0	0,0%	14	13	1	7,1%	7,1%
Leitungsebene 3	4	2	2	50,0%	4	3	1	25,0%	-25,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	3	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	419	418	401	367	359	310
männlich	203	201	190	173	160	133
weiblich	216	217	211	194	199	177
Frauenanteil	51,6%	51,9%	52,6%	52,9%	55,4%	57,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	310	106	18	4	3	33
	männlich	133	13	8	1	1	3
	weiblich	177	93	10	3	2	30
	Frauenanteil	57,1%	87,7%	55,6%	75,0%	66,7%	90,9%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	233	71	18		3	25
	männlich	111	11	8		1	3
	weiblich	122	60	10		2	22
	Frauenanteil	52,4%	84,5%	55,6%		66,7%	88,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	77	35		4	0	8
	männlich	22	2		1	0	0
	weiblich	55	33		3	0	8
	Frauenanteil	71,4%	94,3%		75,0%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	171	61		2	1	22
	männlich	70	5		1	1	1
	weiblich	101	56		1	0	21
	Frauenanteil	59,1%	91,8%		50,0%	0,0%	95,5%

LG 2, 1. EA	Gesamt	132	43	12	2	2	10
	männlich	59	8	5	0	0	2
	weiblich	73	35	7	2	2	8
	Frauenanteil	55,3%	81,4%	58,3%	100,0%	100,0%	80,0%

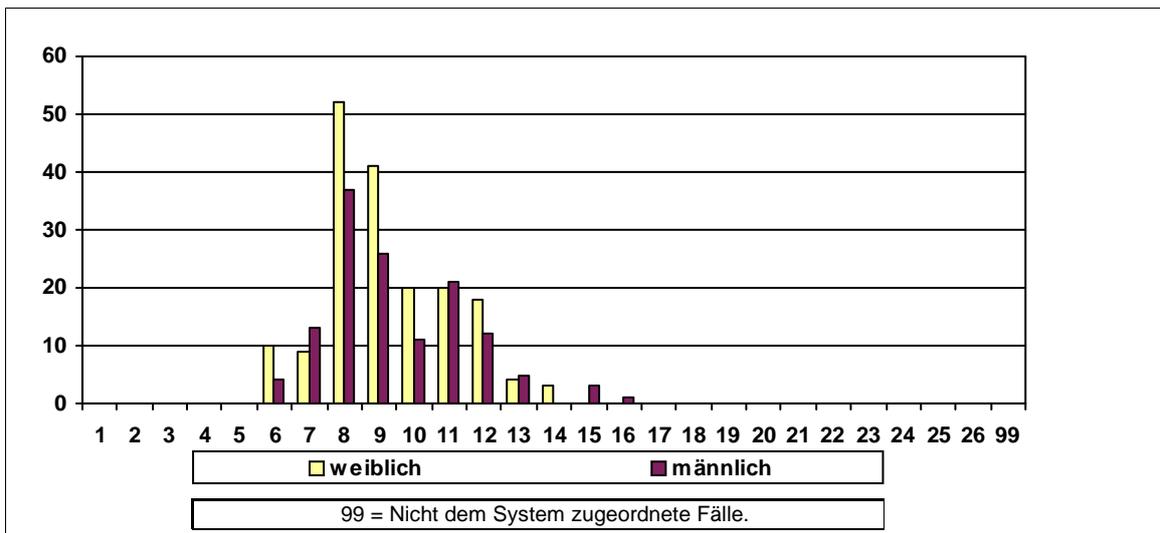
LG 2, 2. EA	Gesamt	7	2	6		0	1
	männlich	4	0	3		0	0
	weiblich	3	2	3		0	1
	Frauenanteil	42,9%	100,0%	50,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	359	160	199	55,4%	310	133	177	57,1%	1,7%
Beförderungen	19	8	11	57,9%	4	1	3	75,0%	17,1%
Stellenbesetzungen	13	4	9	69,2%	3	1	2	66,7%	-2,6%
Fortbildung	236	104	132	55,9%	128	52	76	59,4%	3,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	2	0	2	100,0%	100,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	20	10	10	50,0%	17	7	10	58,8%	8,8%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	1	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	ATZ
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	127	118	118	114	102	140
männlich	54	47	47	48	42	57
weiblich	73	71	71	66	60	83
Frauenanteil	57,5%	60,2%	60,2%	57,9%	58,8%	59,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	140	44	12	1	17	10
	männlich	57	4	8	0	2	0
	weiblich	83	40	4	1	15	10
	Frauenanteil	59,3%	90,9%	33,3%	100,0%	88,2%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	122	35	12		16	9
	männlich	55	3	8		2	0
	weiblich	67	32	4		14	9
	Frauenanteil	54,9%	91,4%	33,3%		87,5%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	18	9		1	1	1
	männlich	2	1		0	0	0
	weiblich	16	8		1	1	1
	Frauenanteil	88,9%	88,9%		100,0%	100,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	61	24		1	7	3
	männlich	18	2		0	1	0
	weiblich	43	22		1	6	3
	Frauenanteil	70,5%	91,7%		100,0%	85,7%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	73	20	7		10	7
	männlich	34	2	4		1	0
	weiblich	39	18	3		9	7
	Frauenanteil	53,4%	90,0%	42,9%		90,0%	100,0%

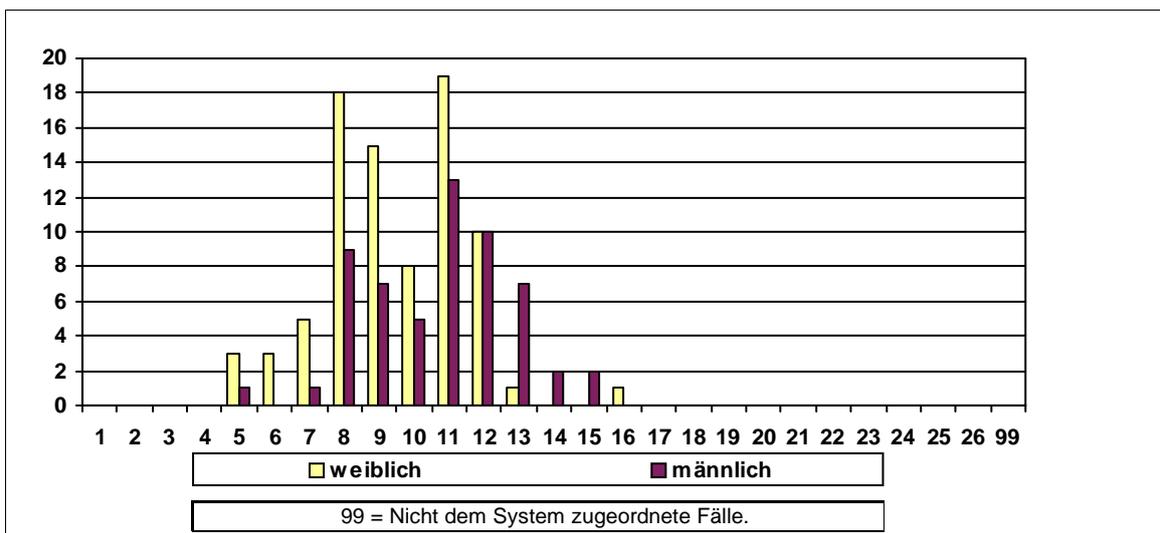
LG 2, 2. EA	Gesamt	6		5		0	
	männlich	5		4		0	
	weiblich	1		1		0	
	Frauenanteil	16,7%		20,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	102	42	60	58,8%	140	57	83	59,3%	0,5%
Beförderungen	5	2	3	60,0%	1	0	1	100,0%	40,0%
Stellenbesetzungen	4	1	3	75,0%	17	2	15	88,2%	13,2%
Fortbildung	159	70	89	56,0%	299	136	163	54,5%	-1,5%
Gremien	1	1	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	6	4	2	33,3%	11	8	3	27,3%	-6,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	1	weiblich	2
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	291	294	288	278	267	188
männlich	121	124	117	109	106	63
weiblich	170	170	171	169	161	125
Frauenanteil	58,4%	57,8%	59,4%	60,8%	60,3%	66,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	188	83	16	7	11	17
	männlich	63	9	7	1	3	2
	weiblich	125	74	9	6	8	15
	Frauenanteil	66,5%	89,2%	56,3%	85,7%	72,7%	88,2%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	156	67	14		9	13
	männlich	56	7	6		2	1
	weiblich	100	60	8		7	12
	Frauenanteil	64,1%	89,6%	57,1%		77,8%	92,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	32	16	2	7	2	4
	männlich	7	2	1	1	1	1
	weiblich	25	14	1	6	1	3
	Frauenanteil	78,1%	87,5%	50,0%	85,7%	50,0%	75,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	101	48		2	6	9
	männlich	27	2		0	1	0
	weiblich	74	46		2	5	9
	Frauenanteil	73,3%	95,8%		100,0%	83,3%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	84	35	12	5	5	8
	männlich	34	7	4	1	2	2
	weiblich	50	28	8	4	3	6
	Frauenanteil	59,5%	80,0%	66,7%	80,0%	60,0%	75,0%

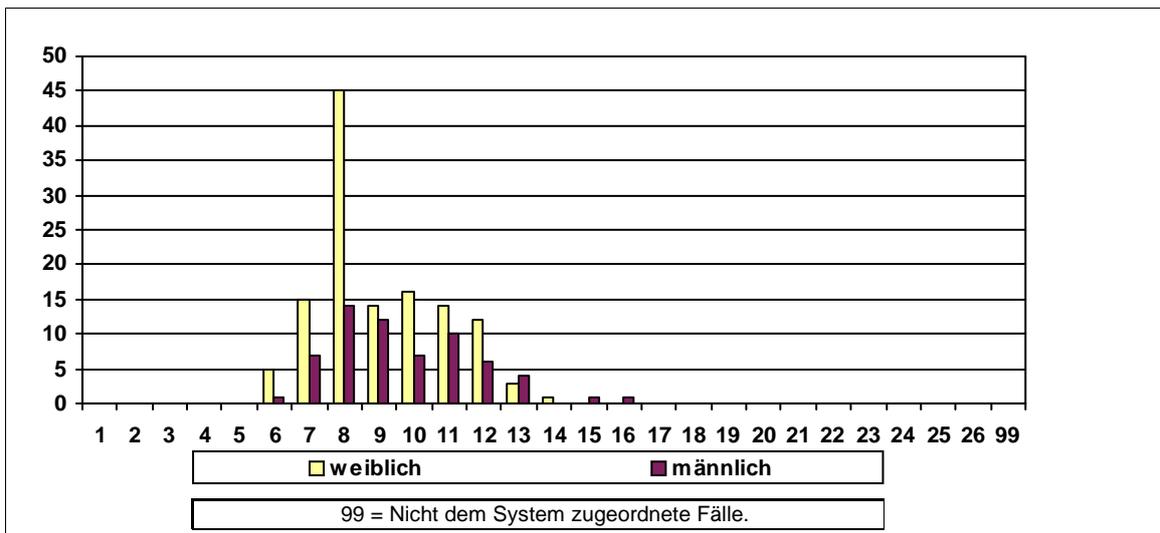
LG 2, 2. EA	Gesamt	3	0	4		0	
	männlich	2	0	3		0	
	weiblich	1	0	1		0	
	Frauenanteil	33,3%	0,0%	25,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	267	106	161	60,3%	188	63	125	66,5%	6,2%
Beförderungen	7	6	1	14,3%	7	1	6	85,7%	71,4%
Stellenbesetzungen	7	2	5	71,4%	11	3	8	72,7%	1,3%
Fortbildung	830	288	542	65,3%	646	232	414	64,1%	-1,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	18	9	9	50,0%	15	6	9	60,0%	10,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	274	265	266	246	241	196
männlich	103	99	99	92	94	79
weiblich	171	166	167	154	147	117
Frauenanteil	62,4%	62,6%	62,8%	62,6%	61,0%	59,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	196	73	13	2	14	25
	männlich	79	11	4	0	6	6
	weiblich	117	62	9	2	8	19
	Frauenanteil	59,7%	84,9%	69,2%	100,0%	57,1%	76,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	166	58	13	1	14	24
	männlich	72	10	4	0	6	6
	weiblich	94	48	9	1	8	18
	Frauenanteil	56,6%	82,8%	69,2%	100,0%	57,1%	75,0%
Arbeitnehmer	Gesamt	30	15	0	1	0	1
	männlich	7	1	0	0	0	0
	weiblich	23	14	0	1	0	1
	Frauenanteil	76,7%	93,3%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%

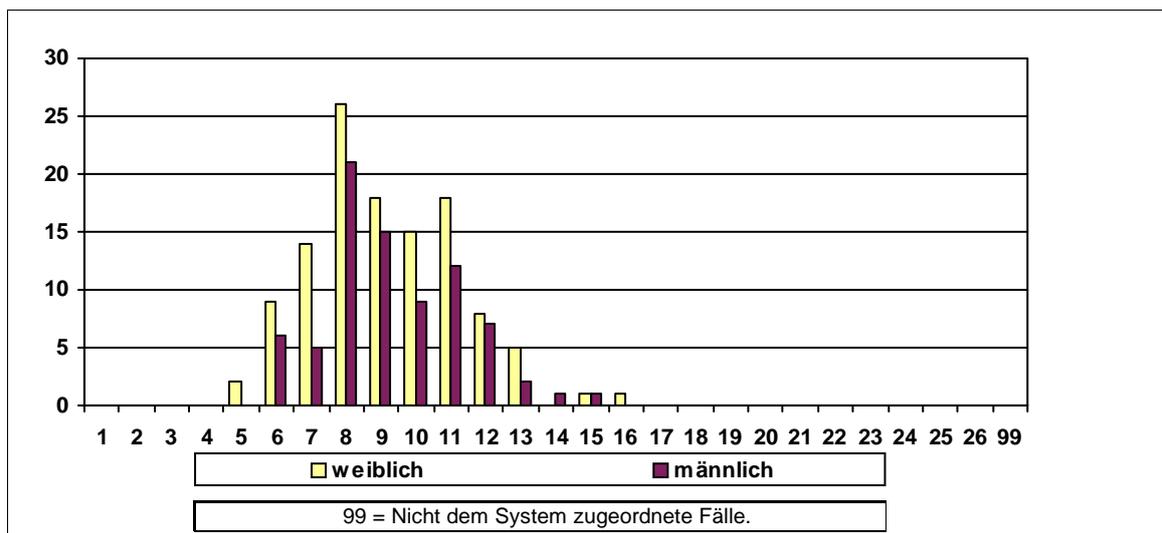
Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	
LG 1, 2.EA	Gesamt	98	36		1	10	14
	männlich	38	6		0	5	3
	weiblich	60	30		1	5	11
	Frauenanteil	61,2%	83,3%		100,0%	50,0%	78,6%
LG 2, 1. EA	Gesamt	94	35	9	1	4	11
	männlich	39	5	2	0	1	3
	weiblich	55	30	7	1	3	8
	Frauenanteil	58,5%	85,7%	77,8%	100,0%	75,0%	72,7%
LG 2, 2. EA	Gesamt	4	2	4		0	
	männlich	2	0	2		0	
	weiblich	2	2	2		0	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	50,0%		0,0%	
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	241	94	147	61,0%	196	79	117	59,7%	-1,3%
Beförderungen	15	6	9	60,0%	2	0	2	100,0%	40,0%
Stellenbesetzungen	3	1	2	66,7%	14	6	8	57,1%	-9,5%
Fortbildung	510	233	277	54,3%	397	187	210	52,9%	-1,4%
Gremien	141	71	70	49,6%	133	64	69	51,9%	2,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	16	8	8	50,0%	12	4	8	66,7%	16,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	193	190	186	181	165	139
männlich	91	88	86	80	68	53
weiblich	102	102	100	101	97	86
Frauenanteil	52,8%	53,7%	53,8%	55,8%	58,8%	61,9%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	139	60	11	1	3	19
	männlich	53	6	6	0	0	0
	weiblich	86	54	5	1	3	19
	Frauenanteil	61,9%	90,0%	45,5%	100,0%	100,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	109	48	11		3	17
	männlich	42	5	6		0	0
	weiblich	67	43	5		3	17
	Frauenanteil	61,5%	89,6%	45,5%		100,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	30	12		1	0	2
	männlich	11	1		0	0	0
	weiblich	19	11		1	0	2
	Frauenanteil	63,3%	91,7%		100,0%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	74	26		1	1	8
	männlich	30	1		0	0	0
	weiblich	44	25		1	1	8
	Frauenanteil	59,5%	96,2%		100,0%	100,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	60	31	7		2	10
	männlich	20	3	4		0	0
	weiblich	40	28	3		2	10
	Frauenanteil	66,7%	90,3%	42,9%		100,0%	100,0%

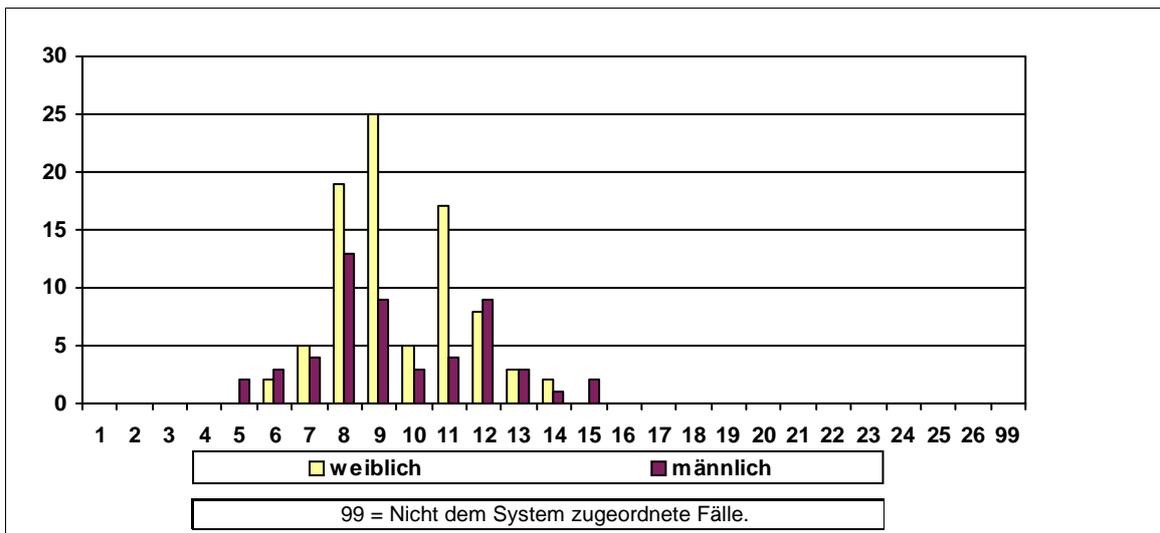
LG 2, 2. EA	Gesamt	5	3	4		0	1
	männlich	3	2	2		0	0
	weiblich	2	1	2		0	1
	Frauenanteil	40,0%	33,3%	50,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	165	68	97	58,8%	139	53	86	61,9%	3,1%
Beförderungen	9	5	4	44,4%	1	0	1	100,0%	55,6%
Stellenbesetzungen	6	0	6	100,0%	3	0	3	100,0%	0,0%
Fortbildung	355	183	172	48,5%	268	114	154	57,5%	9,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	11	5	6	54,5%	11	6	5	45,5%	-9,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	Fallreduzierung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	97	98	97	90	91	200
männlich	77	75	74	68	64	127
weiblich	20	23	23	22	27	73
Frauenanteil	20,6%	23,5%	23,7%	24,4%	29,7%	36,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	200	40	5		1	8
	männlich	127	10	4		1	3
	weiblich	73	30	1		0	5
	Frauenanteil	36,5%	75,0%	20,0%		0,0%	62,5%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	192	37	5		1	7
	männlich	126	10	4		1	3
	weiblich	66	27	1		0	4
	Frauenanteil	34,4%	73,0%	20,0%		0,0%	57,1%

Arbeitnehmer	Gesamt	8	3			0	1
	männlich	1	0			0	0
	weiblich	7	3			0	1
	Frauenanteil	87,5%	100,0%			0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	19	6			0	1
	männlich	6	1			0	0
	weiblich	13	5			0	1
	Frauenanteil	68,4%	83,3%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	170	30			0	4
	männlich	111	6			0	2
	weiblich	59	24			0	2
	Frauenanteil	34,7%	80,0%			0,0%	50,0%

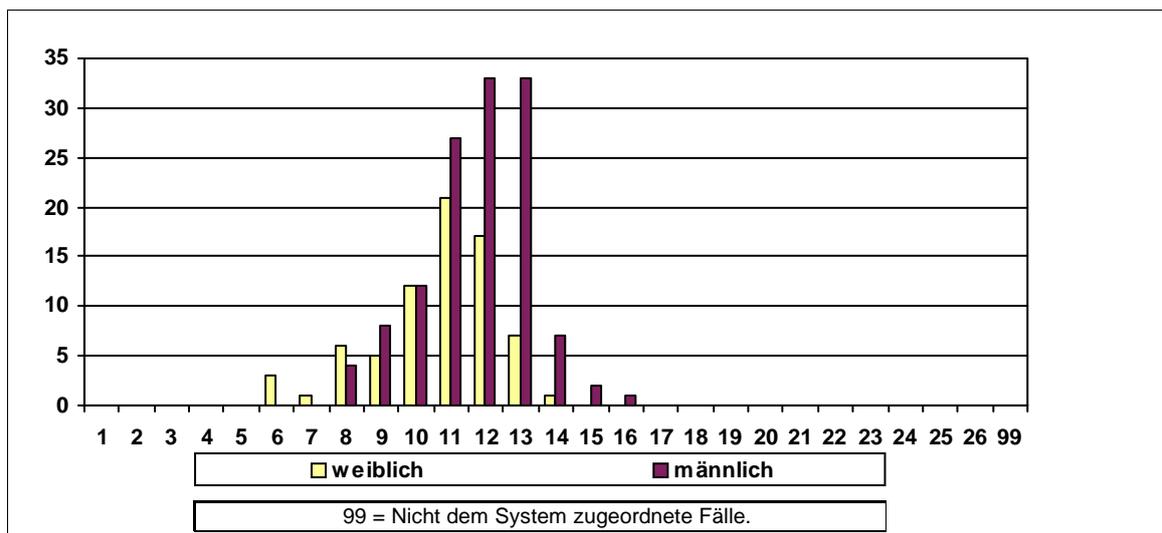
LG 2, 2. EA	Gesamt	11	4	5		1	3
	männlich	10	3	4		1	1
	weiblich	1	1	1		0	2
	Frauenanteil	9,1%	25,0%	20,0%		0,0%	66,7%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	91	64	27	29,7%	200	127	73	36,5%	6,8%
Beförderungen	7	6	1	14,3%	0	0	0	0,0%	-14,3%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	17	9	8	47,1%	47,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	5	4	1	20,0%	4	3	1	25,0%	5,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	12	10	10	10	9	10
männlich	5	4	4	5	3	3
weiblich	7	6	6	5	6	7
Frauenanteil	58,3%	60,0%	60,0%	50,0%	66,7%	70,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	10	0	2		1	
	männlich	3	0	1		0	
	weiblich	7	0	1		1	
	Frauenanteil	70,0%	0,0%	50,0%		100,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	7	0	2		1	
	männlich	3	0	1		0	
	weiblich	4	0	1		1	
	Frauenanteil	57,1%	0,0%	50,0%		100,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	3	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	3	0			0	
	Frauenanteil	100,0%	0,0%			0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	3	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	3	0			0	
	Frauenanteil	100,0%	0,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	1	0	1		0	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	1	0	1		0	
	Frauenanteil	100,0%	0,0%	100,0%		0,0%	

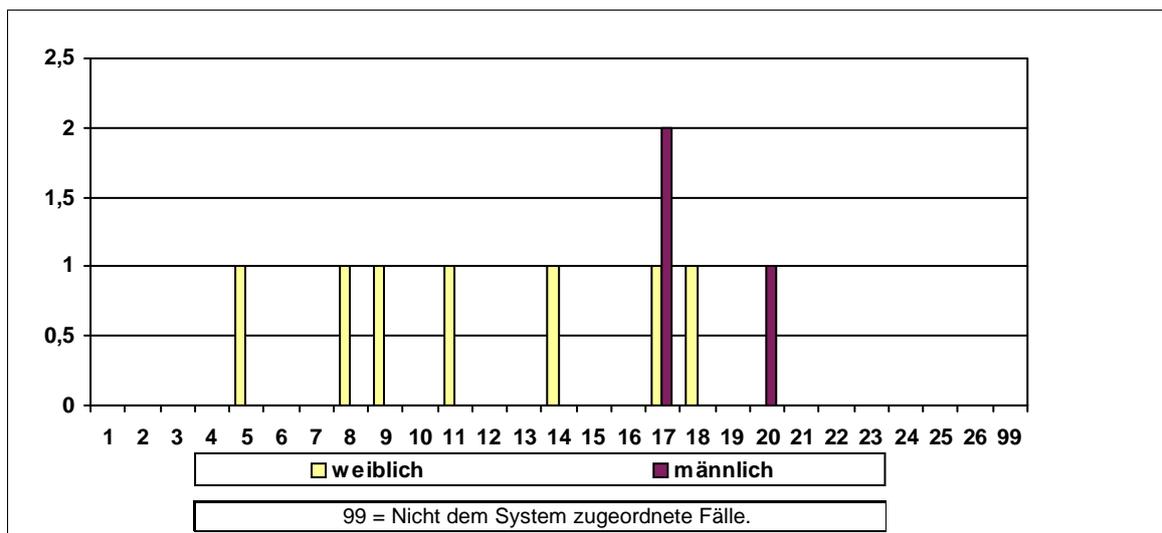
LG 2, 2. EA	Gesamt	6		1		1	
	männlich	3		1		0	
	weiblich	3		0		1	
	Frauenanteil	50,0%		0,0%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	9	3	6	66,7%	10	3	7	70,0%	3,3%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Fortbildung	10	6	4	40,0%	1	1	0	0,0%	-40,0%
Gremien	13	5	8	61,5%	11	7	4	36,4%	-25,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Die Frauenbeauftragten gelten gemeinsam für den Verwaltungs- und richterlichen Dienst
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	31	49	45	39	36	43
männlich	8	15	14	13	8	11
weiblich	23	34	31	26	28	32
Frauenanteil	74,2%	69,4%	68,9%	66,7%	77,8%	74,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	43	22	2	1	1	3
	männlich	11	4	1	1	1	0
	weiblich	32	18	1	0	0	3
	Frauenanteil	74,4%	81,8%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	2	1	0		0	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	2	1	0		0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	41	21	2	1	1	3
	männlich	11	4	1	1	1	0
	weiblich	30	17	1	0	0	3
	Frauenanteil	73,2%	81,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	23	15			0	3
	männlich	4	2			0	0
	weiblich	19	13			0	3
	Frauenanteil	82,6%	86,7%			0,0%	100,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	5	0		1	0	
	männlich	2	0		1	0	
	weiblich	3	0		0	0	
	Frauenanteil	60,0%	0,0%		0,0%	0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	11	7			1	
	männlich	3	2			1	
	weiblich	8	5			0	
	Frauenanteil	72,7%	71,4%			0,0%	

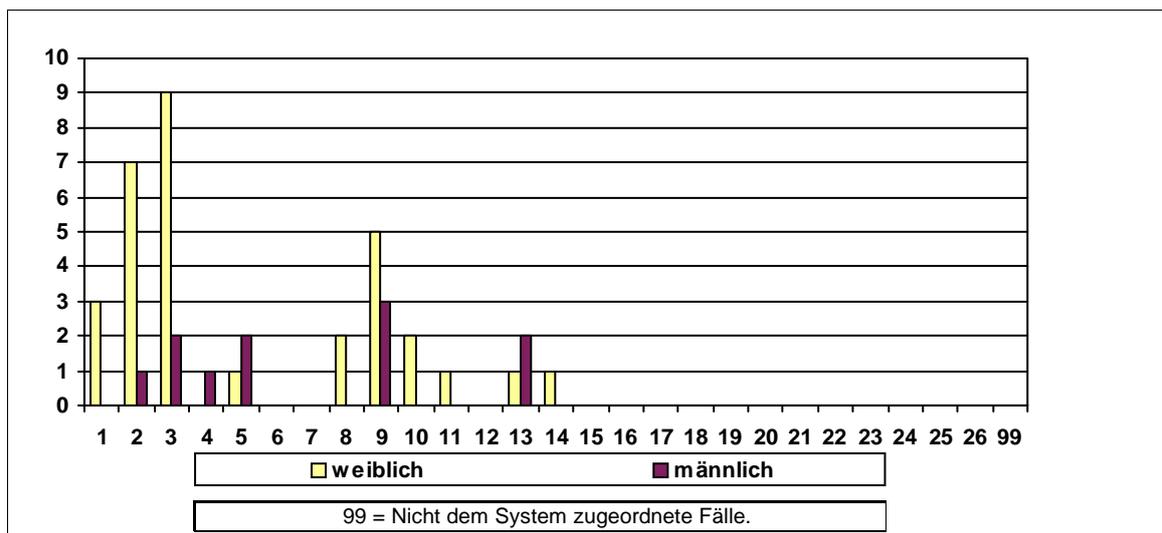
LG 2, 2. EA	Gesamt	4	0	0		0	
	männlich	2	0	0		0	
	weiblich	2	0	0		0	
	Frauenanteil	50,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt			2			
	männlich			1			
	weiblich			1			
	Frauenanteil			50,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	36	8	28	77,8%	43	11	32	74,4%	-3,4%
Beförderungen	2	1	1	50,0%	1	1	0	0,0%	-50,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	7	0	7	100,0%	2	0	2	100,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	10	7	7	6	7	8
männlich	4	3	3	2	3	3
weiblich	6	4	4	4	4	5
Frauenanteil	60,0%	57,1%	57,1%	66,7%	57,1%	62,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	8	1	3		2	1
	männlich	3	0	1		1	0
	weiblich	5	1	2		1	1
	Frauenanteil	62,5%	100,0%	66,7%		50,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	5	1	2		1	1
	männlich	3	0	1		1	0
	weiblich	2	1	1		0	1
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	50,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	3		1		1	
	männlich	0		0		0	
	weiblich	3		1		1	
	Frauenanteil	100,0%		100,0%		100,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0				0	
	männlich	0				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	3	1	0		1	1
	männlich	0	0	0		0	0
	weiblich	3	1	0		1	1
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	0,0%		100,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	2	0	2		0	
	männlich	1	0	1		0	
	weiblich	1	0	1		0	
	Frauenanteil	50,0%	0,0%	50,0%		0,0%	

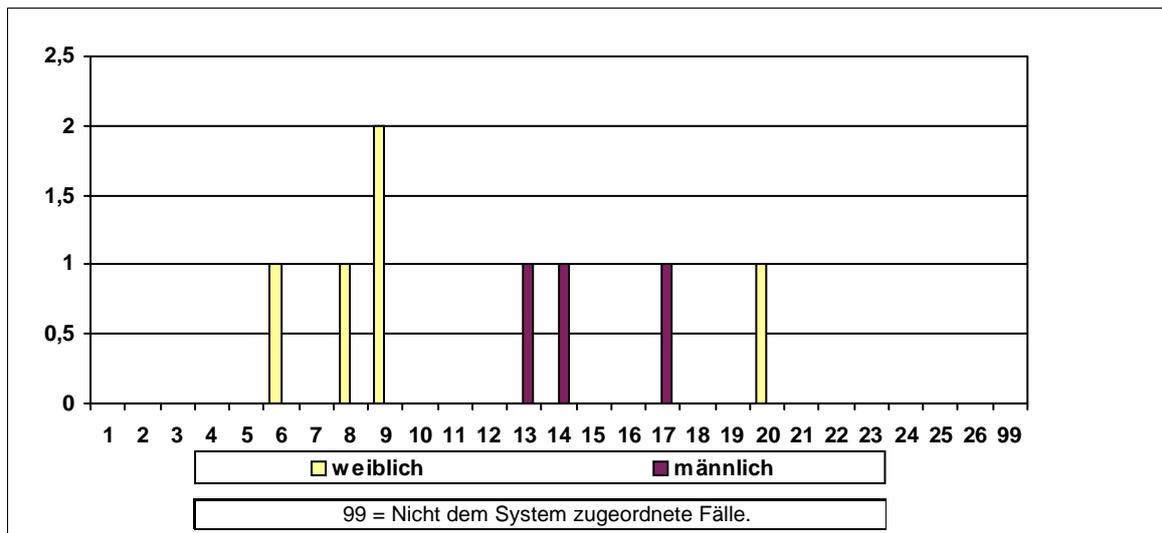
LG 2, 2. EA	Gesamt	3		1		1	
	männlich	2		0		1	
	weiblich	1		1		0	
	Frauenanteil	33,3%		100,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	7	3	4	57,1%	8	3	5	62,5%	5,4%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Fortbildung	4	2	2	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Es sind überwiegend, mit einer Quote von mindestens 50 %, Frauen beschäftigt. Aus diesem Grunde wurde es nicht für erforderlich gehalten, einen Frauenförderplan zu erstellen.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	162	160	166	162	147	142
männlich	112	110	113	108	98	92
weiblich	50	50	53	54	49	50
Frauenanteil	30,9%	31,3%	31,9%	33,3%	33,3%	35,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	142	38	0		4	3
	männlich	92	9	0		1	0
	weiblich	50	29	0		3	3
	Frauenanteil	35,2%	76,3%	0,0%		75,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	15	2	0		0	
	männlich	14	1	0		0	
	weiblich	1	1	0		0	
	Frauenanteil	6,7%	50,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	127	36	0		4	3
	männlich	78	8	0		1	0
	weiblich	49	28	0		3	3
	Frauenanteil	38,6%	77,8%	0,0%		75,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	2			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	2			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	54	19			0	2
	männlich	25	2			0	0
	weiblich	29	17			0	2
	Frauenanteil	53,7%	89,5%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	75	16	0		4	1
	männlich	58	7	0		1	0
	weiblich	17	9	0		3	1
	Frauenanteil	22,7%	56,3%	0,0%		75,0%	100,0%

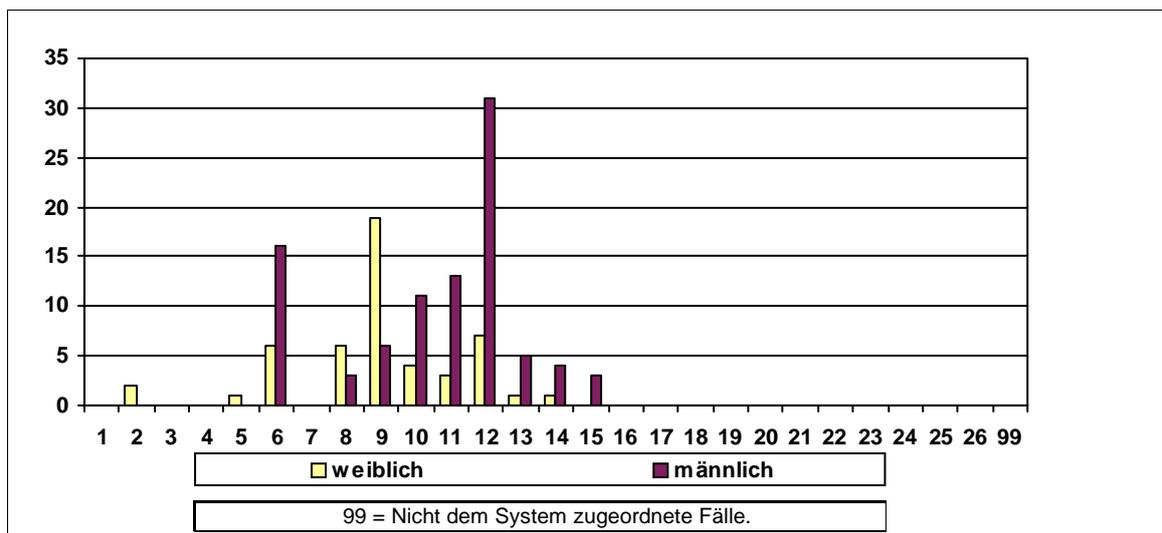
LG 2, 2. EA	Gesamt	11	1	0		0	
	männlich	9	0	0		0	
	weiblich	2	1	0		0	
	Frauenanteil	18,2%	100,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt			0			
	männlich			0			
	weiblich			0			
	Frauenanteil			0,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	147	98	49	33,3%	142	92	50	35,2%	1,9%
Beförderungen	3	2	1	33,3%	0	0	0	0,0%	-33,3%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	4	1	3	75,0%	-25,0%
Fortbildung	122	71	51	41,8%	0	0	0	0,0%	-41,8%
Gremien	62	53	9	14,5%	0	0	0	0,0%	-14,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	3	3	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	0	0	0	0,0%	-33,3%
Leitungsebene 3	10	10	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	467	442	459	721	837	795
männlich	182	177	176	272	296	283
weiblich	285	265	283	449	541	512
Frauenanteil	61,0%	60,0%	61,7%	62,3%	64,6%	64,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	795	363	41	2	3	91
	männlich	283	78	25	0	1	22
	weiblich	512	285	16	2	2	69
	Frauenanteil	64,4%	78,5%	39,0%	100,0%	66,7%	75,8%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	606	262	39		3	77
	männlich	220	59	23		1	22
	weiblich	386	203	16		2	55
	Frauenanteil	63,7%	77,5%	41,0%		66,7%	71,4%

Arbeitnehmer	Gesamt	189	101	2	2	0	14
	männlich	63	19	2	0	0	0
	weiblich	126	82	0	2	0	14
	Frauenanteil	66,7%	81,2%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	2			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	2			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	27	23		2	0	5
	männlich	2	0		0	0	0
	weiblich	25	23		2	0	5
	Frauenanteil	92,6%	100,0%		100,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	495	217	12		0	59
	männlich	162	41	7		0	15
	weiblich	333	176	5		0	44
	Frauenanteil	67,3%	81,1%	41,7%		0,0%	74,6%

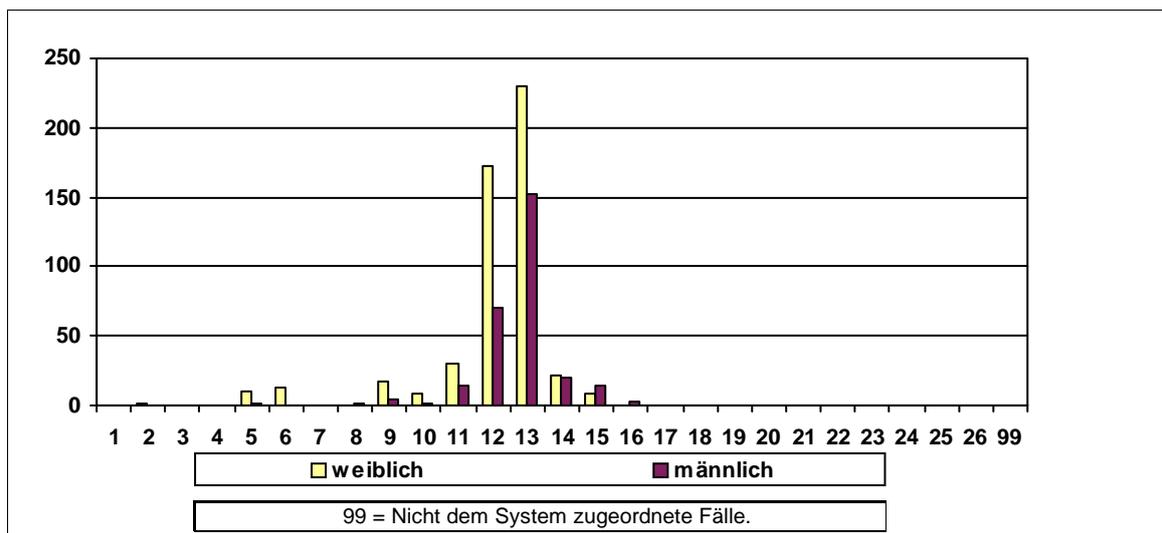
LG 2, 2. EA	Gesamt	271	121	29		3	27
	männlich	119	37	18		1	7
	weiblich	152	84	11		2	20
	Frauenanteil	56,1%	69,4%	37,9%		66,7%	74,1%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	837	296	541	64,6%	795	283	512	64,4%	-0,2%
Beförderungen	9	4	5	55,6%	2	0	2	100,0%	44,4%
Stellenbesetzungen	46	13	33	71,7%	3	1	2	66,7%	-5,1%
Fortbildung	8	2	6	75,0%	0	0	0	0,0%	-75,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	23	14	9	39,1%	23	14	9	39,1%	0,0%
Leitungsebene 2	18	11	7	38,9%	18	11	7	38,9%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	223	214	188	190	205	199
männlich	65	60	52	55	54	44
weiblich	158	154	136	135	151	155
Frauenanteil	70,9%	72,0%	72,3%	71,1%	73,7%	77,9%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	199	112	21	4	9	38
	männlich	44	13	13	0	1	3
	weiblich	155	99	8	4	8	35
	Frauenanteil	77,9%	88,4%	38,1%	100,0%	88,9%	92,1%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	18	2	4		0	
	männlich	11	1	2		0	
	weiblich	7	1	2		0	
	Frauenanteil	38,9%	50,0%	50,0%		0,0%	
Arbeitnehmer	Gesamt	181	110	17	4	9	38
	männlich	33	12	11	0	1	3
	weiblich	148	98	6	4	8	35
	Frauenanteil	81,8%	89,1%	35,3%	100,0%	88,9%	92,1%

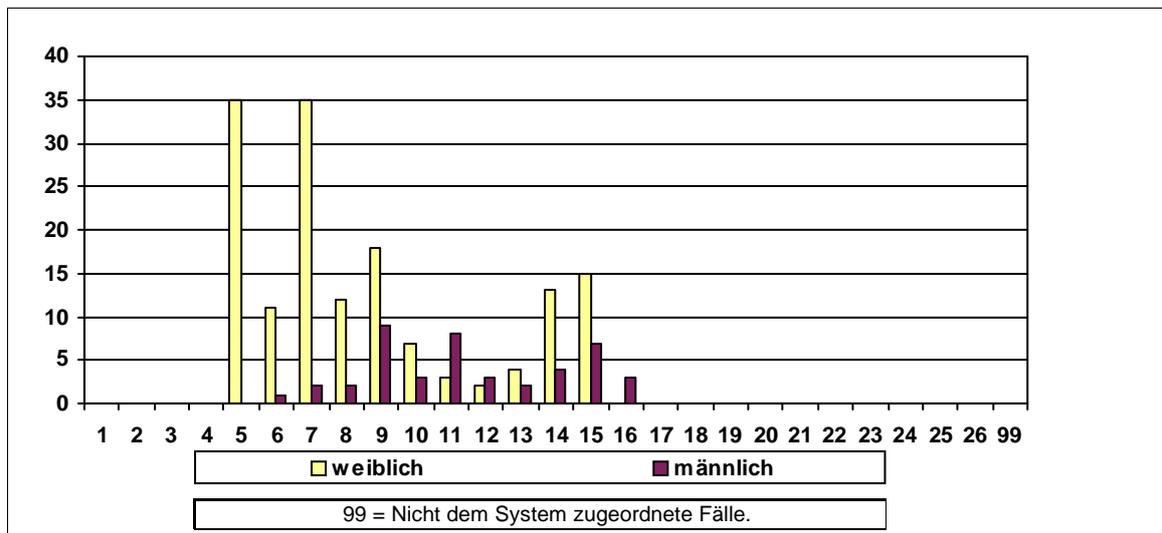
Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	
LG 1, 2.EA	Gesamt	114	68	0	2	5	26
	männlich	10	3	0	0	0	0
	weiblich	104	65	0	2	5	26
	Frauenanteil	91,2%	95,6%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
LG 2, 1. EA	Gesamt	37	18	6		3	3
	männlich	18	6	5		0	2
	weiblich	19	12	1		3	1
	Frauenanteil	51,4%	66,7%	16,7%		100,0%	33,3%
LG 2, 2. EA	Gesamt	48	26	15	2	1	9
	männlich	16	4	8	0	1	1
	weiblich	32	22	7	2	0	8
	Frauenanteil	66,7%	84,6%	46,7%	100,0%	0,0%	88,9%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	205	54	151	73,7%	199	44	155	77,9%	4,2%
Beförderungen	3	1	2	66,7%	4	0	4	100,0%	33,3%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	9	1	8	88,9%	88,9%
Fortbildung	108	34	74	68,5%	63	16	47	74,6%	6,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	5	4	1	20,0%	5	4	1	20,0%	0,0%
Leitungsebene 3	15	9	6	40,0%	16	9	7	43,8%	3,8%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	75	71	65	69	64	64
männlich	54	51	46	47	42	40
weiblich	21	20	19	22	22	24
Frauenanteil	28,0%	28,2%	29,2%	31,9%	34,4%	37,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	64	15	7		7	2
	männlich	40	4	5		5	0
	weiblich	24	11	2		2	2
	Frauenanteil	37,5%	73,3%	28,6%		28,6%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	13	5	4		1	1
	männlich	9	2	3		1	0
	weiblich	4	3	1		0	1
	Frauenanteil	30,8%	60,0%	25,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	51	10	3		6	1
	männlich	31	2	2		4	0
	weiblich	20	8	1		2	1
	Frauenanteil	39,2%	80,0%	33,3%		33,3%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	10	4			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	8	4			0	
	Frauenanteil	80,0%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	50	10	2		6	2
	männlich	35	4	1		4	0
	weiblich	15	6	1		2	2
	Frauenanteil	30,0%	60,0%	50,0%		33,3%	100,0%

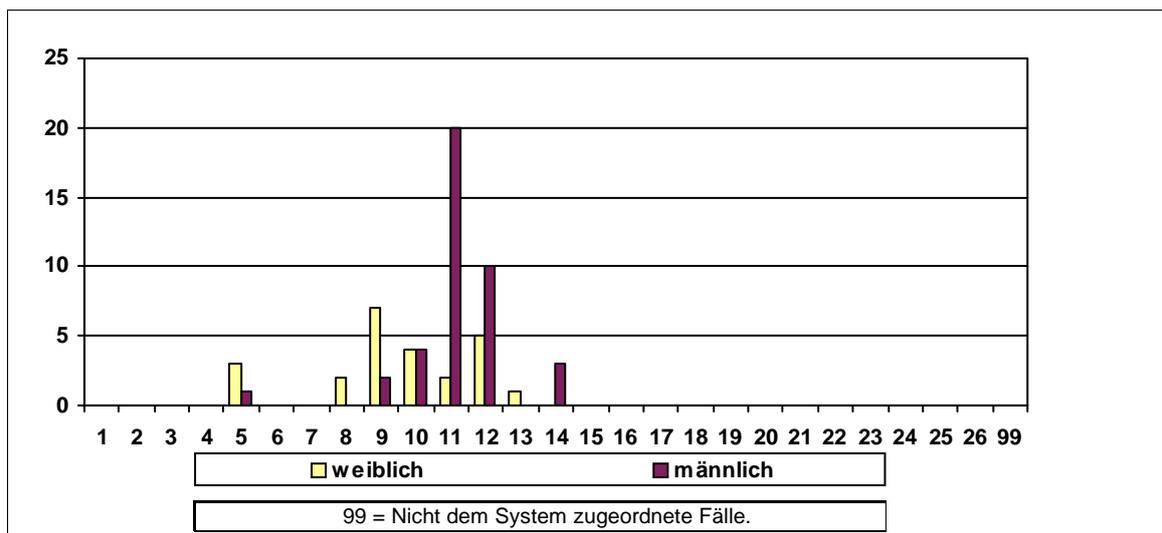
LG 2, 2. EA	Gesamt	4	1	5		1	
	männlich	3	0	4		1	
	weiblich	1	1	1		0	
	Frauenanteil	25,0%	100,0%	20,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	64	42	22	34,4%	64	40	24	37,5%	3,1%
Beförderungen	2	0	2	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	7	5	2	28,6%	28,6%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	13	4	9	69,2%	13	4	9	69,2%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	6	3	3	50,0%	6	4	2	33,3%	-16,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	355	415	458	510	547	573
männlich	210	246	254	262	258	256
weiblich	145	169	204	248	289	317
Frauenanteil	40,8%	40,7%	44,5%	48,6%	52,8%	55,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	573	255	23		1	73
	männlich	256	79	13		1	21
	weiblich	317	176	10		0	52
	Frauenanteil	55,3%	69,0%	43,5%		0,0%	71,2%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	495	212	23		1	64
	männlich	226	66	13		1	19
	weiblich	269	146	10		0	45
	Frauenanteil	54,3%	68,9%	43,5%		0,0%	70,3%
Arbeitnehmer	Gesamt	78	43	0		0	9
	männlich	30	13	0		0	2
	weiblich	48	30	0		0	7
	Frauenanteil	61,5%	69,8%	0,0%		0,0%	77,8%

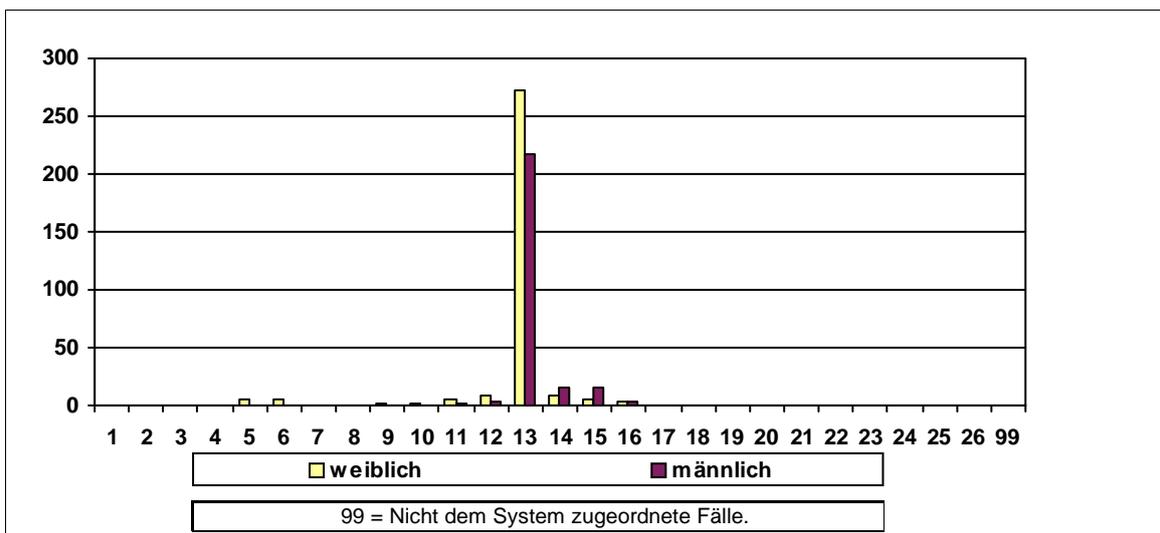
Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	
LG 1, 2.EA	Gesamt	12	11			0	3
	männlich	0	0			0	0
	weiblich	12	11			0	3
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	100,0%
LG 2, 1. EA	Gesamt	27	9	8		0	1
	männlich	9	1	5		0	0
	weiblich	18	8	3		0	1
	Frauenanteil	66,7%	88,9%	37,5%		0,0%	100,0%
LG 2, 2. EA	Gesamt	534	235	15		1	69
	männlich	247	78	8		1	21
	weiblich	287	157	7		0	48
	Frauenanteil	53,7%	66,8%	46,7%		0,0%	69,6%
Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	547	258	289	52,8%	573	256	317	55,3%	2,5%
Beförderungen	7	4	3	42,9%	0	0	0	0,0%	-42,9%
Stellenbesetzungen	34	15	19	55,9%	1	1	0	0,0%	-55,9%
Fortbildung	6	3	3	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	14	8	6	42,9%	14	8	6	42,9%	0,0%
Leitungsebene 2	9	5	4	44,4%	9	5	4	44,4%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	20	18	20	20	19	19
männlich	13	12	13	13	13	12
weiblich	7	6	7	7	6	7
Frauenanteil	35,0%	33,3%	35,0%	35,0%	31,6%	36,8%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	19	7	3			1
	männlich	12	2	1			0
	weiblich	7	5	2			1
	Frauenanteil	36,8%	71,4%	66,7%			100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	5	3	1		0	
	männlich	4	2	1		0	
	weiblich	1	1	0		0	
	Frauenanteil	20,0%	33,3%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	14	4	2		0	1
	männlich	8	0	0		0	0
	weiblich	6	4	2		0	1
	Frauenanteil	42,9%	100,0%	100,0%		0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	9	5	1		0	
	männlich	5	2	1		0	
	weiblich	4	3	0		0	
	Frauenanteil	44,4%	60,0%	0,0%		0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	7		0		0	
	männlich	7		0		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

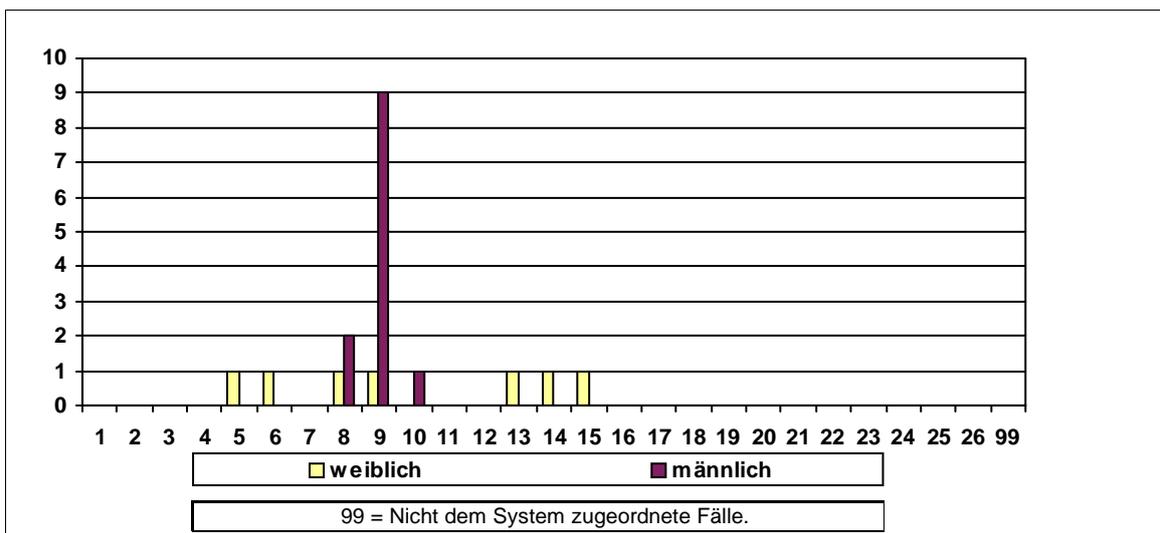
LG 2, 2. EA	Gesamt	3	2	2		0	1
	männlich	0	0	0		0	0
	weiblich	3	2	2		0	1
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	19	13	6	31,6%	19	12	7	36,8%	5,3%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	7	2	5	71,4%	0	0	0	0,0%	-71,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	3	2	1	33,3%	2	1	1	50,0%	16,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	0	97	90	92	94	95
männlich	0	39	36	36	34	36
weiblich	0	58	54	56	60	59
Frauenanteil	0,0%	59,8%	60,0%	60,9%	63,8%	62,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	95	26	30	3	1	
	männlich	36	0	18	3	1	
	weiblich	59	26	12	0	0	
	Frauenanteil	62,1%	100,0%	40,0%	0,0%	0,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt			0		0	
	männlich			0		0	
	weiblich			0		0	
	Frauenanteil			0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	95	26	30	3	0	
	männlich	36	0	18	3	0	
	weiblich	59	26	12	0	0	
	Frauenanteil	62,1%	100,0%	40,0%	0,0%	0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	0	0	0		0	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

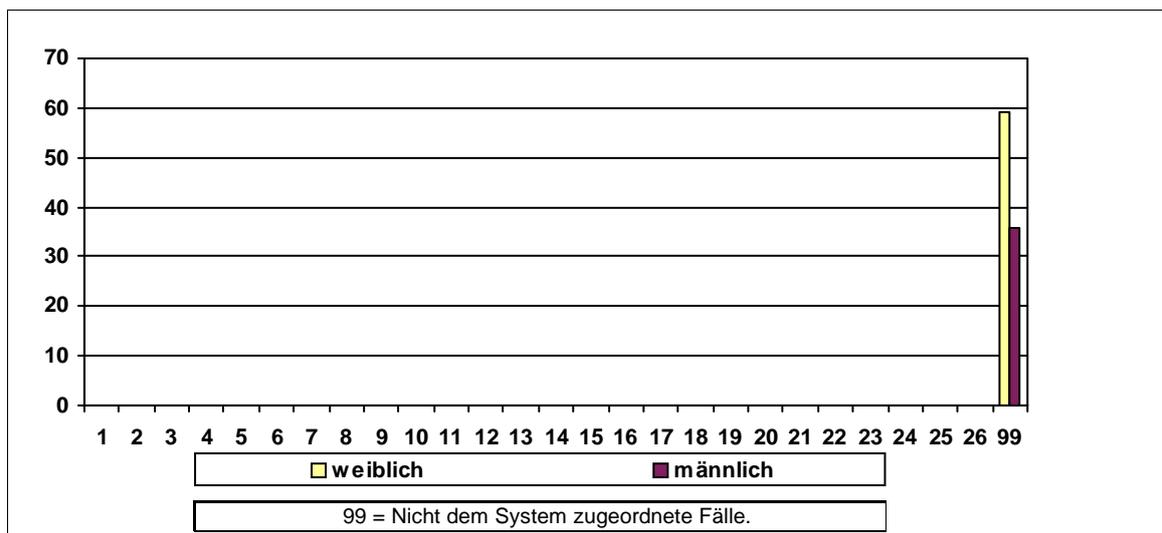
LG 2, 2. EA	Gesamt	0		0		0	
	männlich	0		0		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	95	26	30	3		
	männlich	36	0	18	3	1	
	weiblich	59	26	12	0		
	Frauenanteil	62,1%	100,0%	40,0%	0,0%		

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	94	34	60	63,8%	95	36	59	62,1%	-1,7%
Beförderungen	16	7	9	56,3%	3	3	0	0,0%	-56,3%
Stellenbesetzungen	4	1	3	75,0%	1	1	0	0,0%	-75,0%
Fortbildung	157	63	94	59,9%	55	28	27	49,1%	-10,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	7	6	1	14,3%	7	6	1	14,3%	0,0%
Leitungsebene 3	24	13	11	45,8%	22	11	11	50,0%	4,2%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	wird erstellt

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	im Bedarfsfall
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	86	74	72	69	32	29
männlich	53	40	42	37	12	10
weiblich	33	34	30	32	20	19
Frauenanteil	38,4%	45,9%	41,7%	46,4%	62,5%	65,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	29	5	7		6	
	männlich	10	0	6		2	
	weiblich	19	5	1		4	
	Frauenanteil	65,5%	100,0%	14,3%		66,7%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	0		0		0	
	männlich	0		0		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	29	5	7		5	
	männlich	10	0	6		2	
	weiblich	19	5	1		3	
	Frauenanteil	65,5%	100,0%	14,3%		60,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	3	1			1	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	3	1			1	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	14	4	1		0	
	männlich	2	0	0		0	
	weiblich	12	4	1		0	
	Frauenanteil	85,7%	100,0%	100,0%		0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	5	0	3		2	
	männlich	4	0	3		2	
	weiblich	1	0	0		0	
	Frauenanteil	20,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

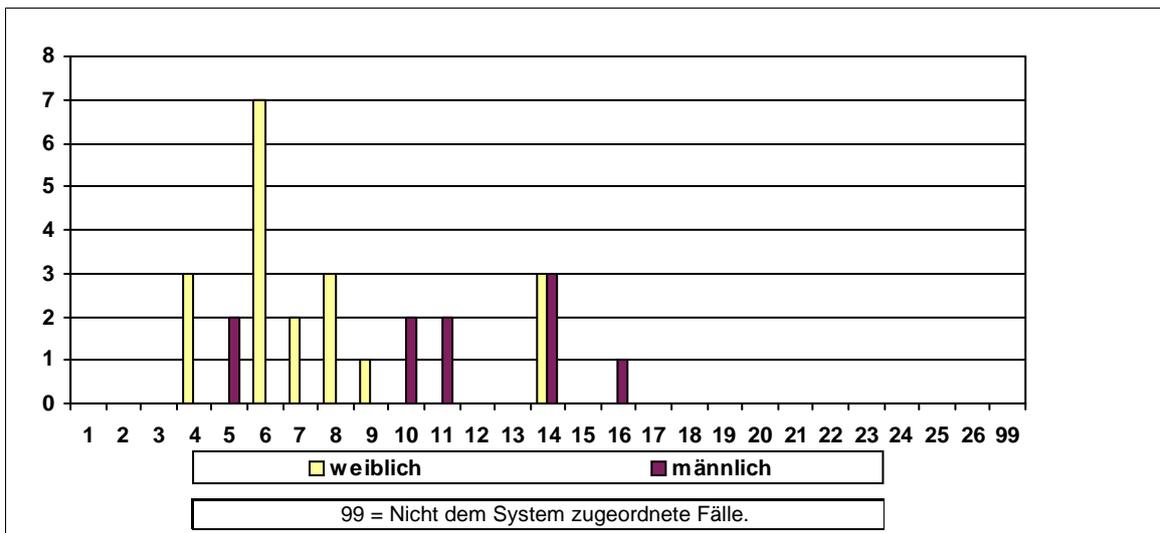
LG 2, 2. EA	Gesamt	7	0	3		2	
	männlich	4	0	3		0	
	weiblich	3	0	0		2	
	Frauenanteil	42,9%	0,0%	0,0%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	0					
	männlich	0					
	weiblich	0				1	
	Frauenanteil	0,0%					

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	32	12	20	62,5%	29	10	19	65,5%	3,0%
Beförderungen	2	2	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	0	0	0,0%	6	2	4	66,7%	66,7%
Fortbildung	7	0	7	100,0%	15	1	14	93,3%	-6,7%
Gremien	4	0	4	100,0%	67	59	8	11,9%	-88,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	6	5	1	16,7%	6	5	1	16,7%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	9	9	9	9	9	9
männlich	4	4	4	4	4	4
weiblich	5	5	5	5	5	5
Frauenanteil	55,6%	55,6%	55,6%	55,6%	55,6%	55,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	9	6	1			
	männlich	4	4	0			
	weiblich	5	2	1			
	Frauenanteil	55,6%	33,3%	100,0%			

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt			0		0	
	männlich			0		0	
	weiblich			0		0	
	Frauenanteil			0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	9	6	1		0	
	männlich	4	4	0		0	
	weiblich	5	2	1		0	
	Frauenanteil	55,6%	33,3%	100,0%		0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

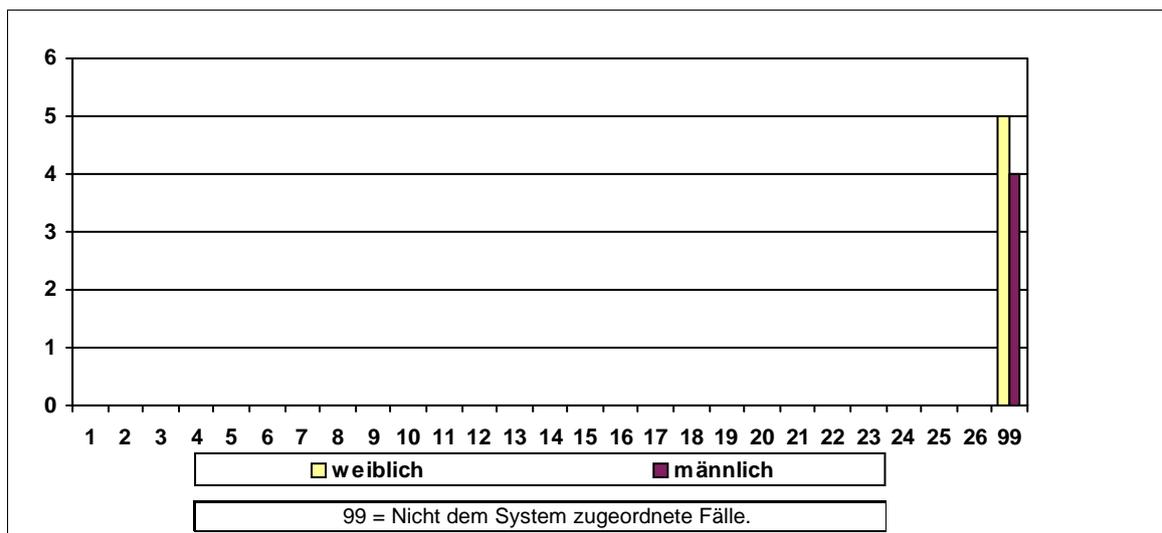
LG 2, 2. EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	9	6	1			
	männlich	4	4	0			
	weiblich	5	2	1			
	Frauenanteil	55,6%	33,3%	100,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	9	4	5	55,6%	9	4	5	55,6%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Geringer Beschäftigtenbestand und hoher Frauenanteil.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	38	38	37	37	44	46
männlich	20	19	18	18	21	18
weiblich	18	19	19	19	23	28
Frauenanteil	47,4%	50,0%	51,4%	51,4%	52,3%	60,9%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	46	11	2		1	4
	männlich	18	1	2		1	1
	weiblich	28	10	0		0	3
	Frauenanteil	60,9%	90,9%	0,0%		0,0%	75,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	39	10	2		1	3
	männlich	17	1	2		1	0
	weiblich	22	9	0		0	3
	Frauenanteil	56,4%	90,0%	0,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	7	1			0	1
	männlich	1	0			0	1
	weiblich	6	1			0	0
	Frauenanteil	85,7%	100,0%			0,0%	0,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1				0	
	männlich	1				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	13	5	0		0	
	männlich	1	0	0		0	
	weiblich	12	5	0		0	
	Frauenanteil	92,3%	100,0%	0,0%		0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	16	3	1		0	3
	männlich	7	1	1		0	0
	weiblich	9	2	0		0	3
	Frauenanteil	56,3%	66,7%	0,0%		0,0%	100,0%

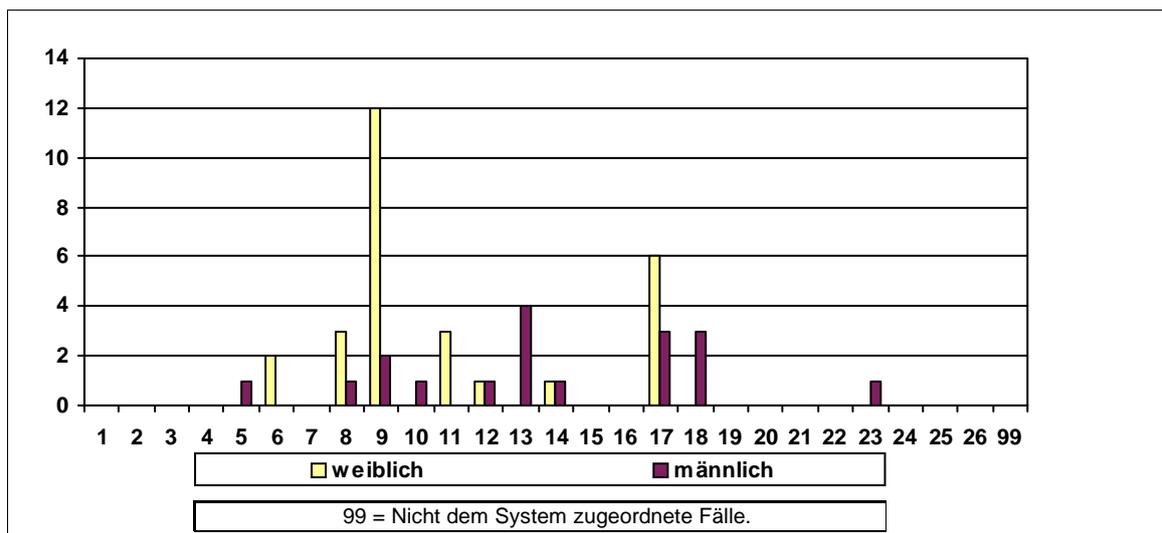
LG 2, 2. EA	Gesamt	16	3	1		1	1
	männlich	9	0	1		1	1
	weiblich	7	3	0		0	0
	Frauenanteil	43,8%	100,0%	0,0%		0,0%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	44	21	23	52,3%	46	18	28	60,9%	8,6%
Beförderungen	14	6	8	57,1%	0	0	0	0,0%	-57,1%
Stellenbesetzungen	2	0	2	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	17	5	12	70,6%	0	0	0	0,0%	-70,6%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	129	126	113	111	109	97
männlich	108	106	95	92	92	87
weiblich	21	20	18	19	17	10
Frauenanteil	16,3%	15,9%	15,9%	17,1%	15,6%	10,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	97	6	13		3	
	männlich	87	4	12		2	
	weiblich	10	2	1		1	
	Frauenanteil	10,3%	33,3%	7,7%		33,3%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	21	3	9		0	
	männlich	20	2	9		0	
	weiblich	1	1	0		0	
	Frauenanteil	4,8%	33,3%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	76	3	4		3	
	männlich	67	2	3		2	
	weiblich	9	1	1		1	
	Frauenanteil	11,8%	33,3%	25,0%		33,3%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	40	1			1	
	männlich	34	1			0	
	weiblich	6	0			1	
	Frauenanteil	15,0%	0,0%			100,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	55	5	9		2	
	männlich	51	3	8		2	
	weiblich	4	2	1		0	
	Frauenanteil	7,3%	40,0%	11,1%		0,0%	

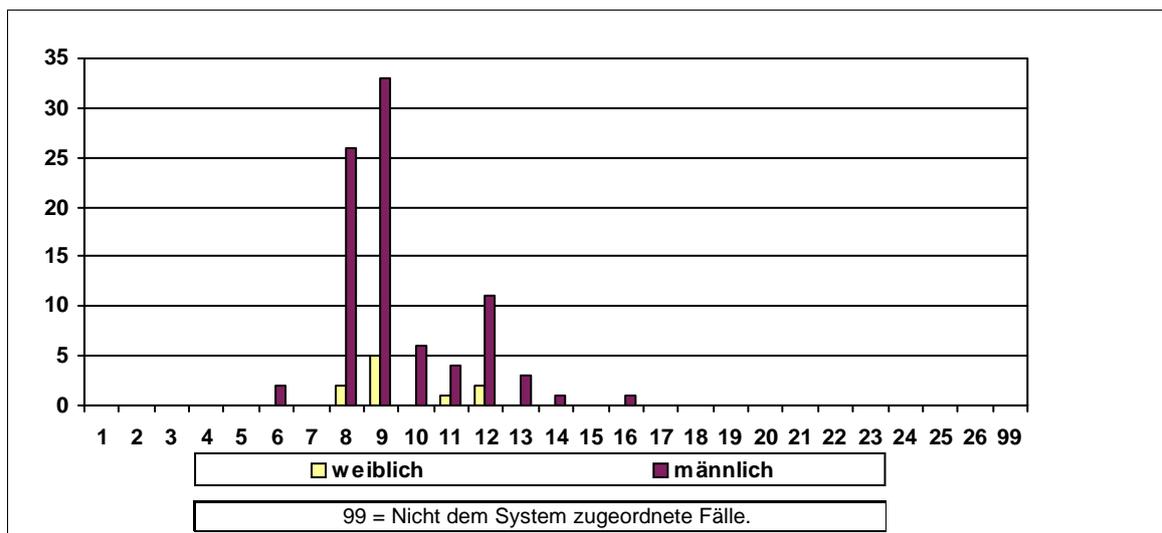
LG 2, 2. EA	Gesamt	2		4		0	
	männlich	2		4		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	109	92	17	15,6%	97	87	10	10,3%	-5,3%
Beförderungen	3	3	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	3	2	1	33,3%	-16,7%
Fortbildung	32	22	10	31,3%	4	4	0	0,0%	-31,3%
Gremien	6	3	3	50,0%	6	3	3	50,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	4	4	0	0,0%	4	4	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	9	8	1	11,1%	8	7	1	12,5%	1,4%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Der Frauenförderplan des Amtes wird überarbeitet.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	441	486	498	506	516	535
männlich	272	289	291	297	298	299
weiblich	169	197	207	209	218	236
Frauenanteil	38,3%	40,5%	41,6%	41,3%	42,2%	44,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	535	158	24	20	7	48
	männlich	299	39	16	3	4	14
	weiblich	236	119	8	17	3	34
	Frauenanteil	44,1%	75,3%	33,3%	85,0%	42,9%	70,8%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	166	10	12		0	3
	männlich	124	1	9		0	1
	weiblich	42	9	3		0	2
	Frauenanteil	25,3%	90,0%	25,0%		0,0%	66,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	369	148	12	20	7	45
	männlich	175	38	7	3	4	13
	weiblich	194	110	5	17	3	32
	Frauenanteil	52,6%	74,3%	41,7%	85,0%	42,9%	71,1%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	22	21			1	1
	männlich	2	2			1	0
	weiblich	20	19			0	1
	Frauenanteil	90,9%	90,5%			0,0%	100,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	117	35	0	5	3	11
	männlich	46	2	0	1	1	1
	weiblich	71	33	0	4	2	10
	Frauenanteil	60,7%	94,3%	0,0%	80,0%	66,7%	90,9%

LG 2, 1. EA	Gesamt	146	44	10	12	3	16
	männlich	88	13	7	1	2	3
	weiblich	58	31	3	11	1	13
	Frauenanteil	39,7%	70,5%	30,0%	91,7%	33,3%	81,3%

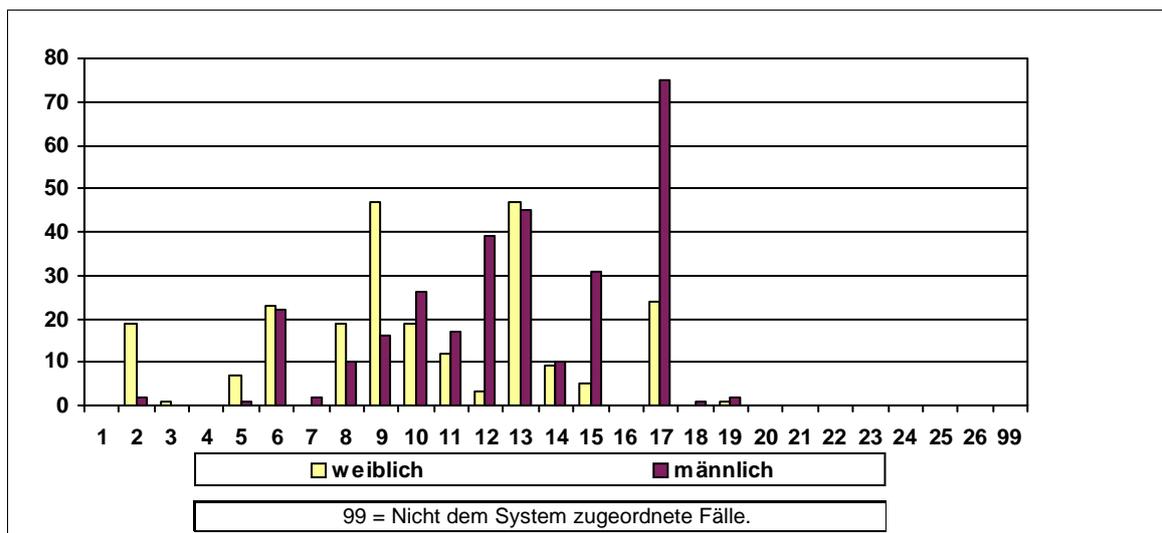
LG 2, 2. EA	Gesamt	250	58	14	3	0	20
	männlich	163	22	9	1	0	10
	weiblich	87	36	5	2	0	10
	Frauenanteil	34,8%	62,1%	35,7%	66,7%	0,0%	50,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	516	298	218	42,2%	535	299	236	44,1%	1,9%
Beförderungen	25	9	16	64,0%	20	3	17	85,0%	21,0%
Stellenbesetzungen	7	2	5	71,4%	7	4	3	42,9%	-28,6%
Fortbildung	41	12	29	70,7%	15	9	6	40,0%	-30,7%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	15	11	4	26,7%	15	10	5	33,3%	6,7%
Leitungsebene 3	7	5	2	28,6%	7	5	2	28,6%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	134	140	160	163	173	174
männlich	86	92	104	103	107	104
weiblich	48	48	56	60	66	70
Frauenanteil	35,8%	34,3%	35,0%	36,8%	38,2%	40,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	174	38	13	1	29	19
	männlich	104	6	10	0	8	7
	weiblich	70	32	3	1	21	12
	Frauenanteil	40,2%	84,2%	23,1%	100,0%	72,4%	63,2%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	68	0	7		0	
	männlich	57	0	7		0	
	weiblich	11	0	0		0	
	Frauenanteil	16,2%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	106	38	6	1	29	19
	männlich	47	6	3	0	8	7
	weiblich	59	32	3	1	21	12
	Frauenanteil	55,7%	84,2%	50,0%	100,0%	72,4%	63,2%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	7	7			0	
	männlich	1	1			0	
	weiblich	6	6			0	
	Frauenanteil	85,7%	85,7%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	24	9		1	9	4
	männlich	4	0		0	0	0
	weiblich	20	9		1	9	4
	Frauenanteil	83,3%	100,0%		100,0%	100,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	53	16	3		5	12
	männlich	34	3	2		2	4
	weiblich	19	13	1		3	8
	Frauenanteil	35,8%	81,3%	33,3%		60,0%	66,7%

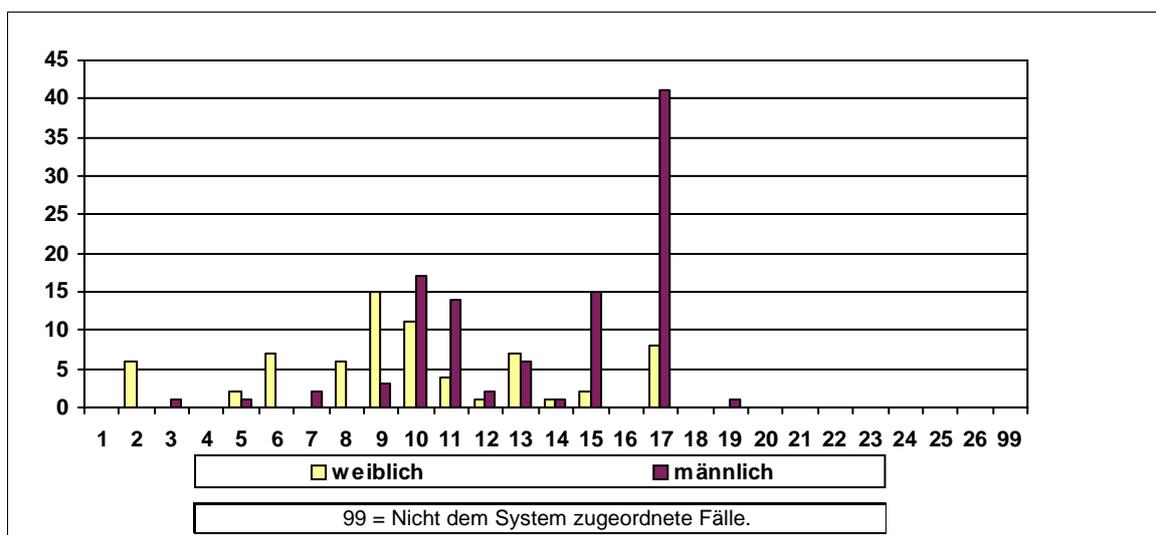
LG 2, 2. EA	Gesamt	90	6	10		15	3
	männlich	65	2	8		6	3
	weiblich	25	4	2		9	0
	Frauenanteil	27,8%	66,7%	20,0%		60,0%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	173	107	66	38,2%	174	104	70	40,2%	2,1%
Beförderungen	8	6	2	25,0%	1	0	1	100,0%	75,0%
Stellenbesetzungen	3	1	2	66,7%	29	8	21	72,4%	5,7%
Fortbildung	6	4	2	33,3%	0	0	0	0,0%	-33,3%
Gremien	294	206	88	29,9%	264	189	75	28,4%	-1,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	4	0	0,0%	4	4	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	6	5	1	16,7%	16,7%
Leitungsebene 3	9	6	3	33,3%	3	1	2	66,7%	33,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Aufgrund der hohen Arbeitsbelastung der Frauenbeauftragten in ihren jeweiligen Hauptämtern konnte der existierende Frauenförderplan seit seiner Verabschiedung 1994 nicht fortgeschrieben werden. Mit der Überarbeitung wurde im Jahr 2009 begonnen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	Stundenaufstockung von 2,5 Std./wöchentlich
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	1	0	Stundenreduzierung	LV-Ermäßigung von 12 SWS für Vorsitzende
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	110	131	143	148	148	159
männlich	63	71	77	78	79	81
weiblich	47	60	66	70	69	78
Frauenanteil	42,7%	45,8%	46,2%	47,3%	46,6%	49,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	159	70	15	1	20	1
	männlich	81	36	10	0	6	0
	weiblich	78	34	5	1	14	1
	Frauenanteil	49,1%	48,6%	33,3%	100,0%	70,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	47	8	7		6	
	männlich	27	5	6		3	
	weiblich	20	3	1		3	
	Frauenanteil	42,6%	37,5%	14,3%		50,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	112	62	8	1	14	1
	männlich	54	31	4	0	3	0
	weiblich	58	31	4	1	11	1
	Frauenanteil	51,8%	50,0%	50,0%	100,0%	78,6%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	6	5			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	6	5			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	25	8			1	
	männlich	6	2			0	
	weiblich	19	6			1	
	Frauenanteil	76,0%	75,0%			100,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	37	14	7		3	
	männlich	16	3	3		1	
	weiblich	21	11	4		2	
	Frauenanteil	56,8%	78,6%	57,1%		66,7%	

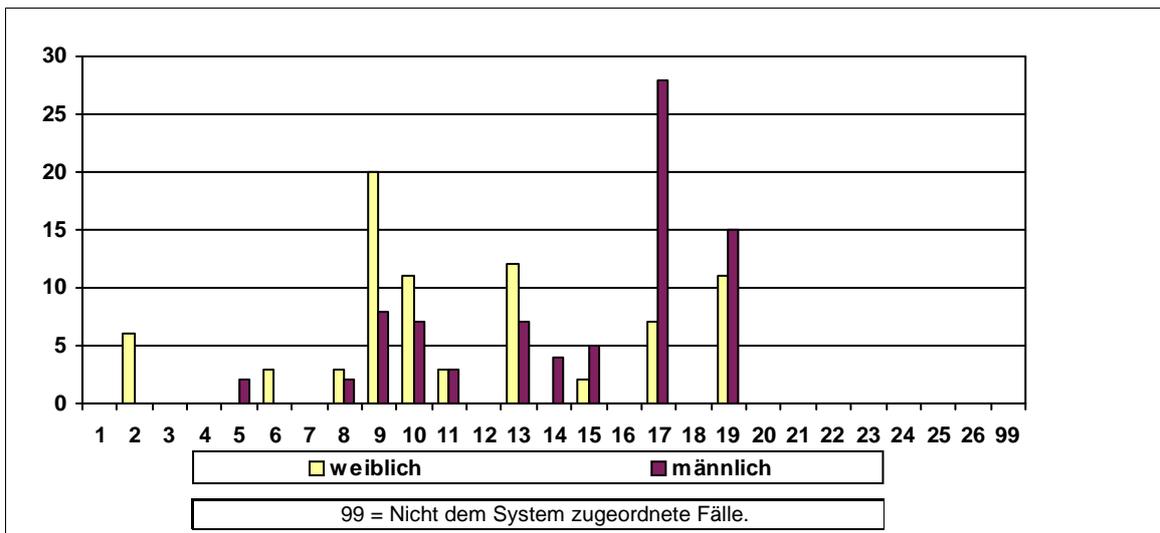
LG 2, 2. EA	Gesamt	91	43	8	1	16	1
	männlich	59	31	7	0	5	0
	weiblich	32	12	1	1	11	1
	Frauenanteil	35,2%	27,9%	12,5%	100,0%	68,8%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	148	79	69	46,6%	159	81	78	49,1%	2,4%
Beförderungen	3	1	2	66,7%	1	0	1	100,0%	33,3%
Stellenbesetzungen	11	4	6	60,0%	20	6	14	70,0%	10,0%
Fortbildung	9	4	5	55,6%	45	14	31	68,9%	13,3%
Gremien	100	51	49	49,0%	121	58	63	52,1%	3,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	3	2	1	33,3%	3	3	0	0,0%	-33,3%
Leitungsebene 2	7	6	1	14,3%	7	6	1	14,3%	0,0%
Leitungsebene 3	4	1	3	75,0%	5	1	4	80,0%	5,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Org. Veränderung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	15	19	21	19	18	17
männlich	11	14	12	10	8	8
weiblich	4	5	9	9	10	9
Frauenanteil	26,7%	26,3%	42,9%	47,4%	55,6%	52,9%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	17	6	2		2	1
	männlich	8	2	1		1	1
	weiblich	9	4	1		1	0
	Frauenanteil	52,9%	66,7%	50,0%		50,0%	0,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	12	3	2		0	
	männlich	5	0	1		0	
	weiblich	7	3	1		0	
	Frauenanteil	58,3%	100,0%	50,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	5	3			2	1
	männlich	3	2			1	1
	weiblich	2	1			1	0
	Frauenanteil	40,0%	33,3%			50,0%	0,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	2	1			1	1
	männlich	2	1			1	1
	weiblich	0	0			0	0
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	0,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	2	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

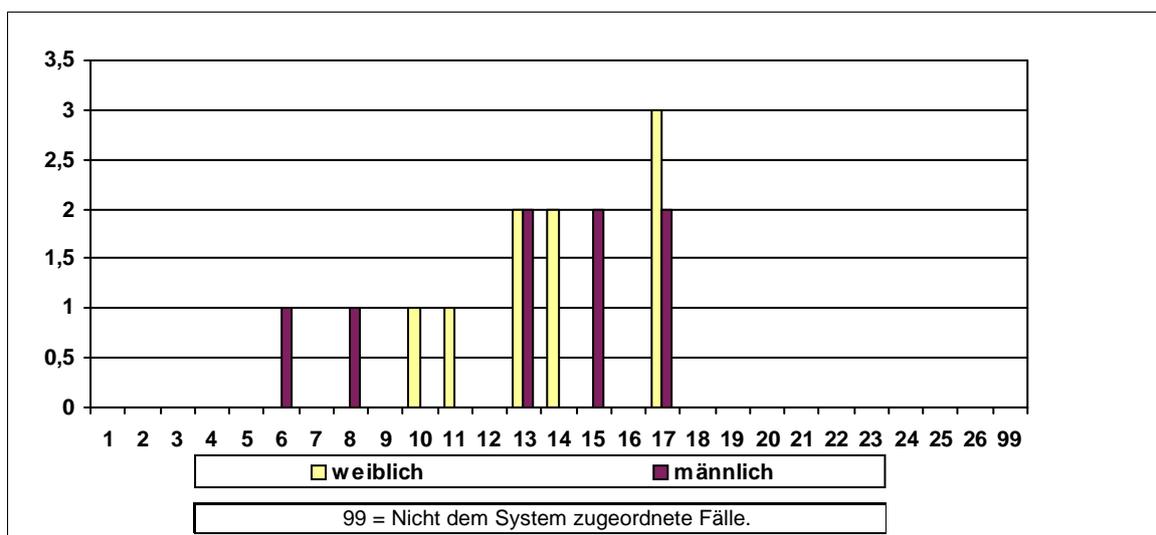
LG 2, 2. EA	Gesamt	13	4	2		1	
	männlich	6	1	1		0	
	weiblich	7	3	1		1	
	Frauenanteil	53,8%	75,0%	50,0%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	18	8	10	55,6%	17	8	9	52,9%	-2,6%
Beförderungen	3	0	3	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Fortbildung	3	2	1	33,3%	1	1	0	0,0%	-33,3%
Gremien	27	18	9	33,3%	27	18	9	33,3%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	Reduzierung der Lehrverpflichtung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	0	0	0	0	0	948
männlich	0	0	0	0	0	343
weiblich	0	0	0	0	0	605
Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	63,8%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	948	522	40	8		29
	männlich	343	32	26	5		5
	weiblich	605	490	14	3		24
	Frauenanteil	63,8%	93,9%	35,0%	37,5%		82,8%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	39	6	9		0	3
	männlich	19	4	6		0	0
	weiblich	20	2	3		0	3
	Frauenanteil	51,3%	33,3%	33,3%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	909	516	31	8	0	26
	männlich	324	28	20	5	0	5
	weiblich	585	488	11	3	0	21
	Frauenanteil	64,4%	94,6%	35,5%	37,5%	0,0%	80,8%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	483	455		3	0	18
	männlich	26	4		3	0	1
	weiblich	457	451		0	0	17
	Frauenanteil	94,6%	99,1%		0,0%	0,0%	94,4%

LG 1, 2.EA	Gesamt	220	16		3	0	5
	männlich	162	6		1	0	2
	weiblich	58	10		2	0	3
	Frauenanteil	26,4%	62,5%		66,7%	0,0%	60,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	171	30	14	2	0	4
	männlich	106	10	10	1	0	0
	weiblich	65	20	4	1	0	4
	Frauenanteil	38,0%	66,7%	28,6%	50,0%	0,0%	100,0%

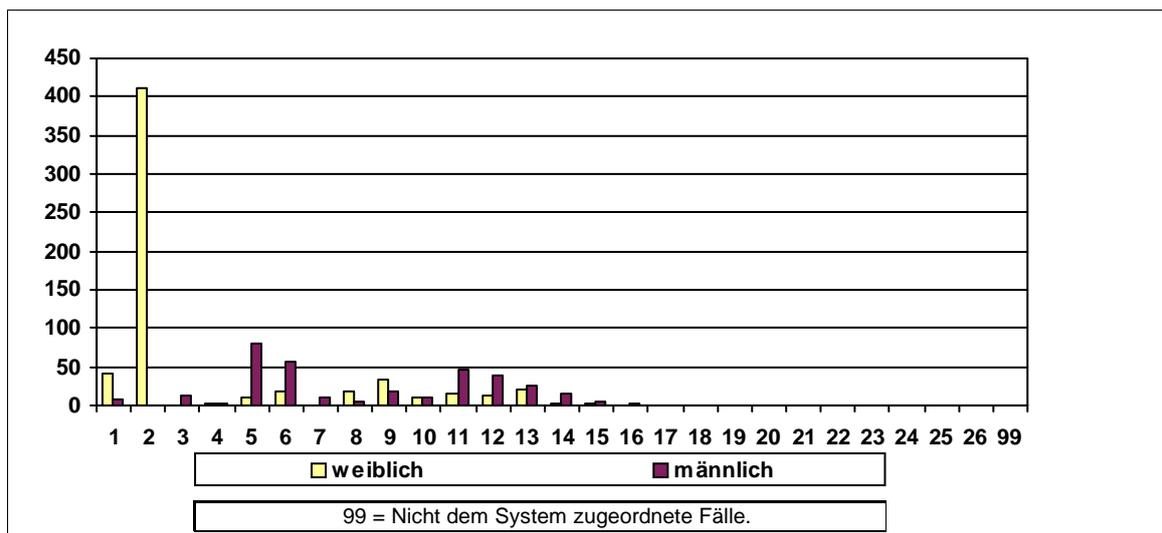
LG 2, 2. EA	Gesamt	74	21	24		0	2
	männlich	49	12	15		0	2
	weiblich	25	9	9		0	0
	Frauenanteil	33,8%	42,9%	37,5%		0,0%	0,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt			0			
	männlich			0			
	weiblich			0			
	Frauenanteil			0,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	0	0	0	0,0%	948	343	605	63,8%	63,8%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	8	5	3	37,5%	37,5%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	20	10	10	50,0%	50,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	12	6	6	50,0%	50,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	27	19	8	29,6%	29,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	1		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	22	23	29	29	32	36
männlich	8	8	9	9	9	10
weiblich	14	15	20	20	23	26
Frauenanteil	63,6%	65,2%	69,0%	69,0%	71,9%	72,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	36	18	0		2	
	männlich	10	6	0		0	
	weiblich	26	12	0		2	
	Frauenanteil	72,2%	66,7%	0,0%		100,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	2	0	0		0	
	männlich	2	0	0		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	34	18	0		2	
	männlich	8	6	0		0	
	weiblich	26	12	0		2	
	Frauenanteil	76,5%	66,7%	0,0%		100,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	4	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	4	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	17	6	0		2	
	männlich	2	2	0		0	
	weiblich	15	4	0		2	
	Frauenanteil	88,2%	66,7%	0,0%		100,0%	

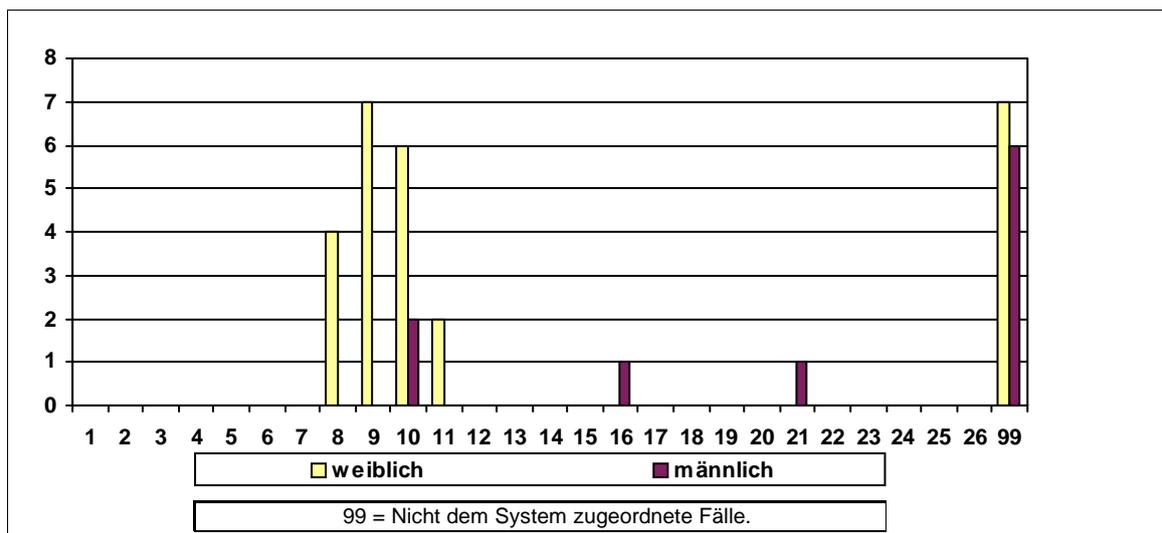
LG 2, 2. EA	Gesamt	2		0		0	
	männlich	2		0		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	13	11	0			
	männlich	6	4	0			
	weiblich	7	7	0			
	Frauenanteil	53,8%	63,6%	0,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	32	9	23	71,9%	36	10	26	72,2%	0,3%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	2	0	2	100,0%	100,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	384	135	249	64,8%	64,8%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	3	3	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Hohe Frauenquote und regelmäßige Förderung durch Schulungen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	0	0	0	286	330	325
männlich	0	0	0	92	105	109
weiblich	0	0	0	194	225	216
Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%	67,8%	68,2%	66,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	325	78	3	5		24
	männlich	109	6	1	2		1
	weiblich	216	72	2	3		23
	Frauenanteil	66,5%	92,3%	66,7%	60,0%		95,8%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	149	29	3		0	12
	männlich	56	1	1		0	0
	weiblich	93	28	2		0	12
	Frauenanteil	62,4%	96,6%	66,7%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	176	49		5	0	12
	männlich	53	5		2	0	1
	weiblich	123	44		3	0	11
	Frauenanteil	69,9%	89,8%		60,0%	0,0%	91,7%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	132	29		5	0	9
	männlich	38	1		2	0	1
	weiblich	94	28		3	0	8
	Frauenanteil	71,2%	96,6%		60,0%	0,0%	88,9%

LG 2, 1. EA	Gesamt	191	49	3		0	15
	männlich	70	5	1		0	0
	weiblich	121	44	2		0	15
	Frauenanteil	63,4%	89,8%	66,7%		0,0%	100,0%

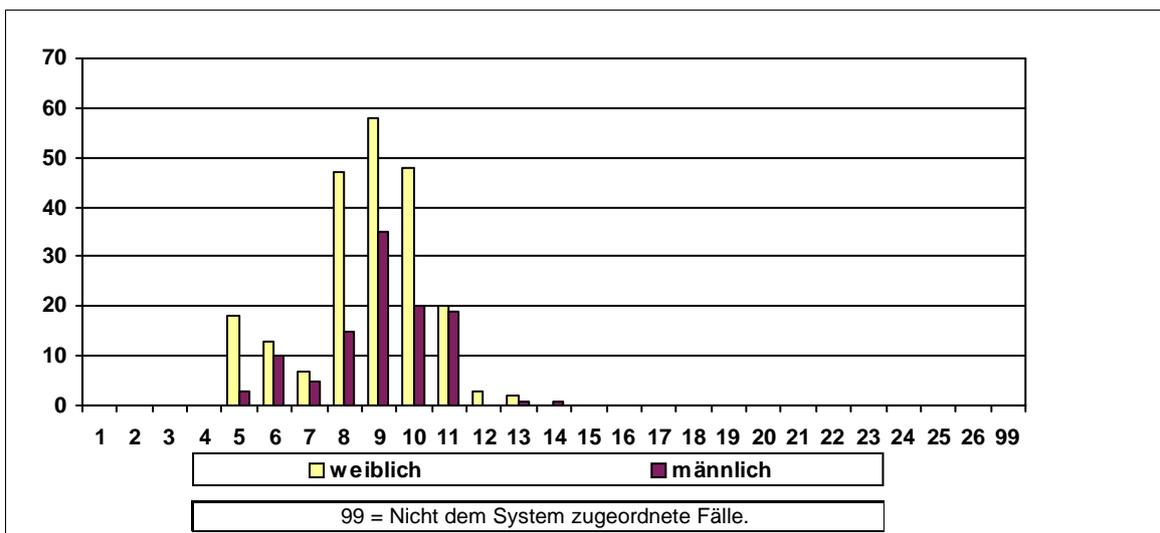
LG 2, 2. EA	Gesamt	2				0	
	männlich	1				0	
	weiblich	1				0	
	Frauenanteil	50,0%				0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	330	105	225	68,2%	325	109	216	66,5%	-1,7%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	5	2	3	60,0%	60,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	3	1	2	66,7%	66,7%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	502	481	413	374	373	365
männlich	365	349	304	272	267	257
weiblich	137	132	109	102	106	108
Frauenanteil	27,3%	27,4%	26,4%	27,3%	28,4%	29,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	365	39	23	3	15	13
	männlich	257	9	17	2	12	1
	weiblich	108	30	6	1	3	12
	Frauenanteil	29,6%	76,9%	26,1%	33,3%	20,0%	92,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	278	20	18		14	10
	männlich	212	4	13		12	1
	weiblich	66	16	5		2	9
	Frauenanteil	23,7%	80,0%	27,8%		14,3%	90,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	87	19	5	3	1	3
	männlich	45	5	4	2	0	0
	weiblich	42	14	1	1	1	3
	Frauenanteil	48,3%	73,7%	20,0%	33,3%	100,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	0			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	288	23	1	2	14	11
	männlich	213	5	1	1	12	1
	weiblich	75	18	0	1	2	10
	Frauenanteil	26,0%	78,3%	0,0%	50,0%	14,3%	90,9%

LG 2, 1. EA	Gesamt	52	9	17	1	0	2
	männlich	31	2	12	1	0	0
	weiblich	21	7	5	0	0	2
	Frauenanteil	40,4%	77,8%	29,4%	0,0%	0,0%	100,0%

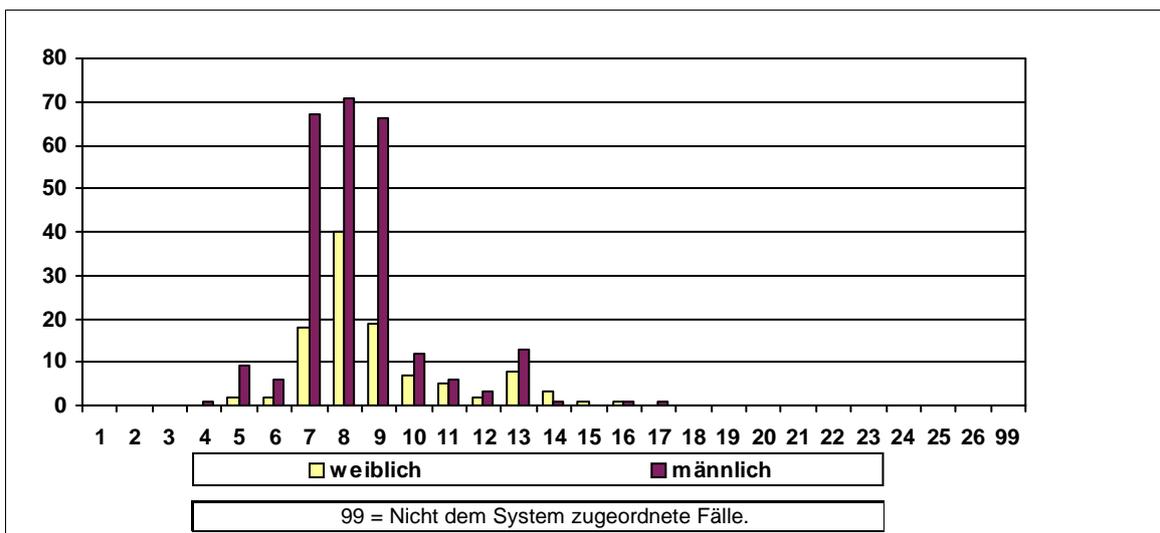
LG 2, 2. EA	Gesamt	23	7	5		1	
	männlich	11	2	4		0	
	weiblich	12	5	1		1	
	Frauenanteil	52,2%	71,4%	20,0%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	373	267	106	28,4%	365	257	108	29,6%	1,2%
Beförderungen	35	25	10	28,6%	3	2	1	33,3%	4,8%
Stellenbesetzungen	23	18	5	21,7%	15	12	3	20,0%	-1,7%
Fortbildung	242	150	92	38,0%	428	270	158	36,9%	-1,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	2	0	0,0%	-50,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	16	9	7	43,8%	19	13	6	31,6%	-12,2%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	119	120	114	109	111	95
männlich	24	23	25	26	28	22
weiblich	95	97	89	83	83	73
Frauenanteil	79,8%	80,8%	78,1%	76,1%	74,8%	76,8%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	95	33	15			
	männlich	22	1	9			
	weiblich	73	32	6			
	Frauenanteil	76,8%	97,0%	40,0%			

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	0		0		0	
	männlich	0		0		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	95	33	15		0	
	männlich	22	1	9		0	
	weiblich	73	32	6		0	
	Frauenanteil	76,8%	97,0%	40,0%		0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	48	23			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	46	23			0	
	Frauenanteil	95,8%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	36	7	5		0	
	männlich	14	1	2		0	
	weiblich	22	6	3		0	
	Frauenanteil	61,1%	85,7%	60,0%		0,0%	

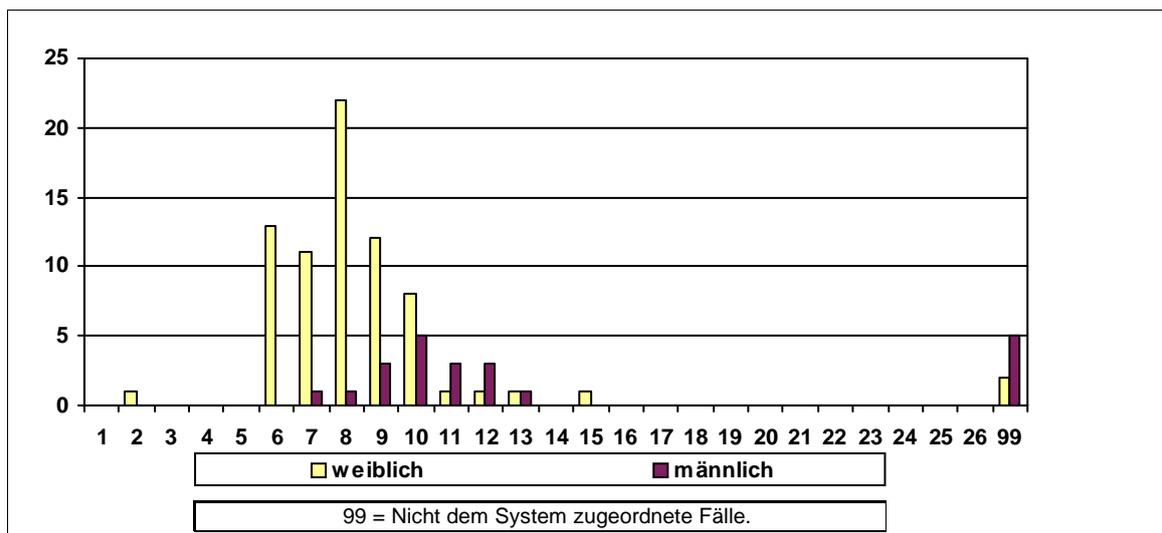
LG 2, 2. EA	Gesamt	3	0	4		0	
	männlich	1	0	2		0	
	weiblich	2	0	2		0	
	Frauenanteil	66,7%	0,0%	50,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	7	2	6			
	männlich	5	0	5			
	weiblich	2	2	1			
	Frauenanteil	28,6%	100,0%	16,7%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	111	28	83	74,8%	95	22	73	76,8%	2,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	0	2	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	4	2	2	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	9	5	4	44,4%	8	5	3	37,5%	-6,9%
Leitungsebene 3	4	2	2	50,0%	5	2	3	60,0%	10,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Keine Unterrepräsentation von Frauen. Hoher Frauenanteil, auch in Leitungsfunktionen

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	57	52	51	39	39	41
männlich	11	10	9	9	9	9
weiblich	46	42	42	30	30	32
Frauenanteil	80,7%	80,8%	82,4%	76,9%	76,9%	78,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	41	13	6	1		
	männlich	9	2	3	0		
	weiblich	32	11	3	1		
	Frauenanteil	78,0%	84,6%	50,0%	100,0%		

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	0	0	0		0	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	41	13	6	1	0	
	männlich	9	2	3	0	0	
	weiblich	32	11	3	1	0	
	Frauenanteil	78,0%	84,6%	50,0%	100,0%	0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0				0	
	männlich	0				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	0	0	0		0	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

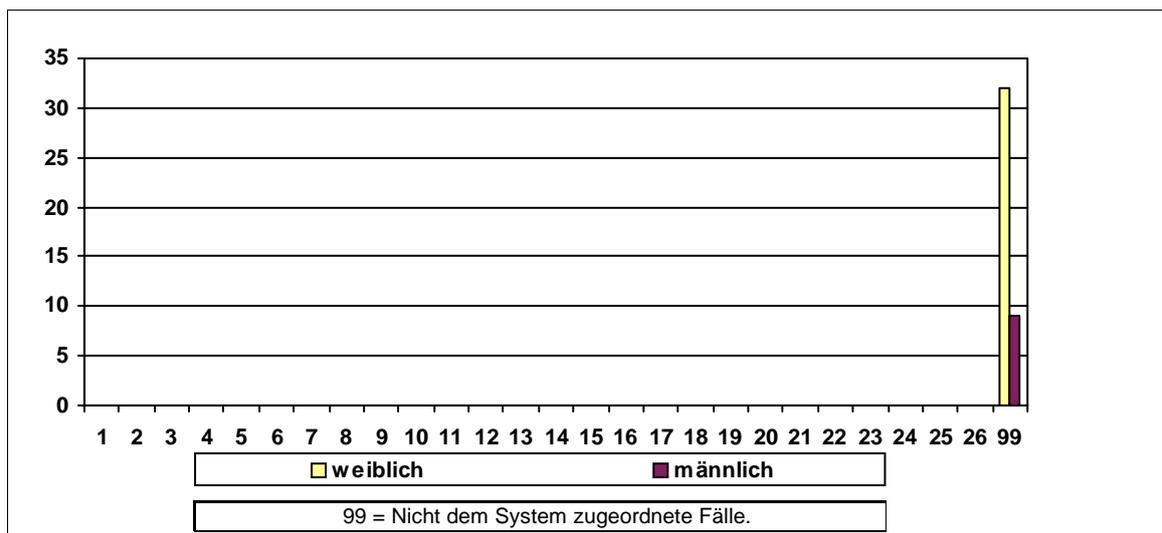
LG 2, 2. EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	41	13	6	1		
	männlich	9	2	3	0		
	weiblich	32	11	3	1		
	Frauenanteil	78,0%	84,6%	50,0%	100,0%		

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	39	9	30	76,9%	41	9	32	78,0%	1,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	4	1	3	75,0%	4	1	3	75,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Kein Bedarf bei dem hohen Frauenanteil, auch in Leitungsfunktionen.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	1.373	1.439	1.382	1.408	1.512	1.676
männlich	97	106	107	105	125	143
weiblich	1.276	1.333	1.275	1.303	1.387	1.533
Frauenanteil	92,9%	92,6%	92,3%	92,5%	91,7%	91,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	1.676	1.289	9	26	24	880
	männlich	143	72	4	3	2	75
	weiblich	1.533	1.217	5	23	22	805
	Frauenanteil	91,5%	94,4%	55,6%	88,5%	91,7%	91,5%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	54	21	3		0	8
	männlich	13	3	0		0	0
	weiblich	41	18	3		0	8
	Frauenanteil	75,9%	85,7%	100,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	1.622	1.268	6	26	24	872
	männlich	130	69	4	3	2	75
	weiblich	1.492	1.199	2	23	22	797
	Frauenanteil	92,0%	94,6%	33,3%	88,5%	91,7%	91,4%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	363	340		16	12	248
	männlich	13	12		0	0	27
	weiblich	350	328		16	12	221
	Frauenanteil	96,4%	96,5%		100,0%	100,0%	89,1%

LG 1, 2.EA	Gesamt	972	746		2	4	521
	männlich	77	44		0	2	41
	weiblich	895	702		2	2	480
	Frauenanteil	92,1%	94,1%		100,0%	50,0%	92,1%

LG 2, 1. EA	Gesamt	330	200	3	8	8	110
	männlich	50	16	1	3	0	7
	weiblich	280	184	2	5	8	103
	Frauenanteil	84,8%	92,0%	66,7%	62,5%	100,0%	93,6%

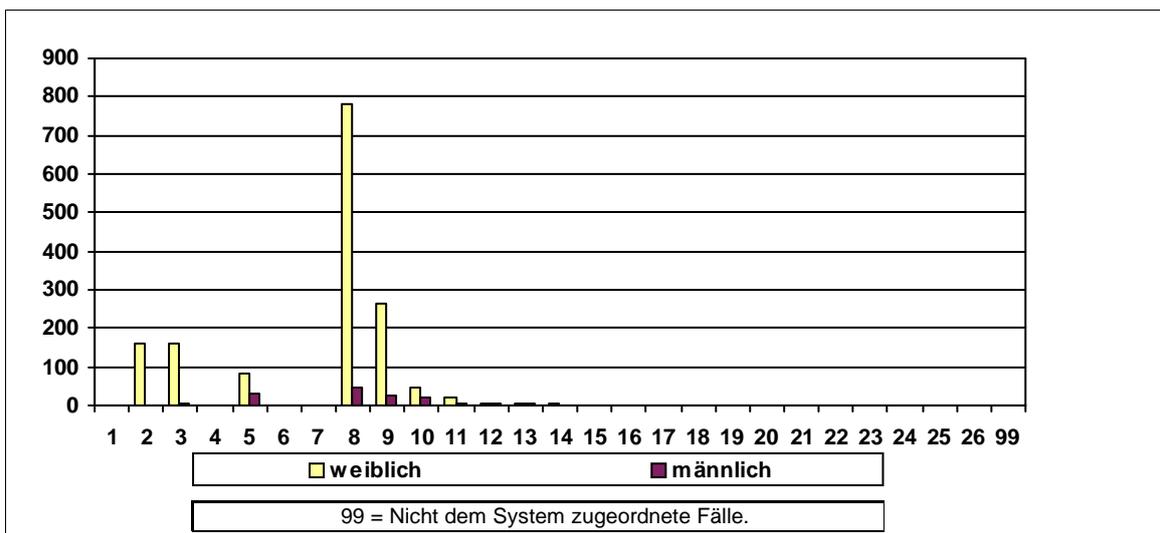
LG 2, 2. EA	Gesamt	11	3	6		0	1
	männlich	3	0	3		0	0
	weiblich	8	3	3		0	1
	Frauenanteil	72,7%	100,0%	50,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	1.512	125	1.387	91,7%	1.676	143	1.533	91,5%	-0,3%
Beförderungen	29	2	27	93,1%	26	3	23	88,5%	-4,6%
Stellenbesetzungen	2	0	2	100,0%	24	2	22	91,7%	-8,3%
Fortbildung	66	17	49	74,2%	0	0	0	0,0%	-74,2%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 3	6	3	3	50,0%	6	3	3	50,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Es liegt ein Entwurf vor, der noch mit der Frauenbeauftragten diskutiert wird.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	0	11	10	10	10	12
männlich	0	3	3	3	3	1
weiblich	0	8	7	7	7	11
Frauenanteil	0,0%	72,7%	70,0%	70,0%	70,0%	91,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	12	7	1		1	
	männlich	1	0	1		0	
	weiblich	11	7	0		1	
	Frauenanteil	91,7%	100,0%	0,0%		100,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	12	7	1		0	
	männlich	1	0	1		0	
	weiblich	11	7	0		0	
	Frauenanteil	91,7%	100,0%	0,0%		0,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	2			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	2			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	5	2			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	5	2			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	2	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

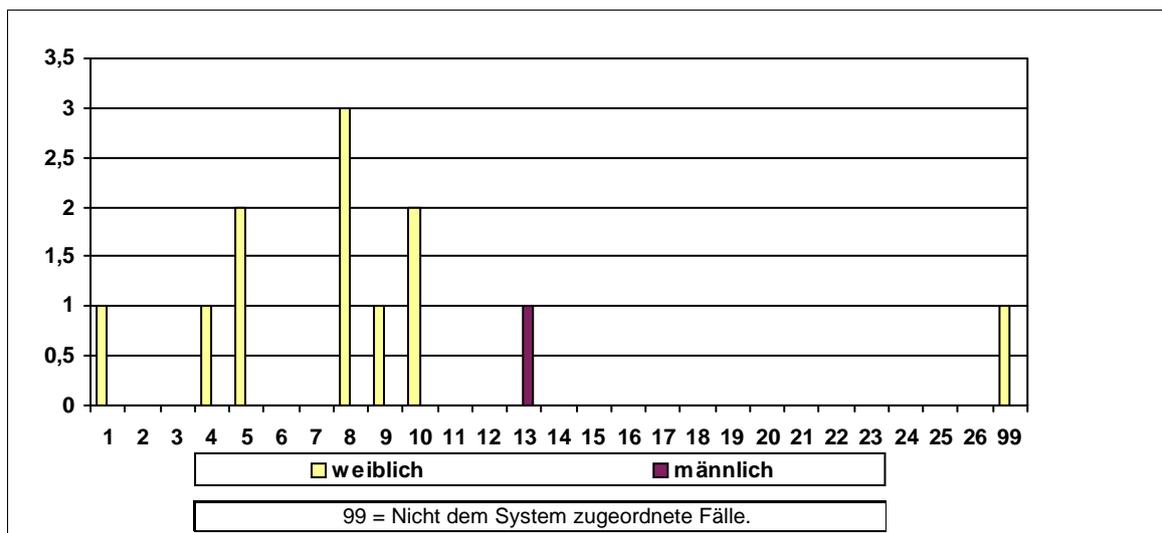
LG 2, 2. EA	Gesamt	2	1	1		0	
	männlich	1	0	1		0	
	weiblich	1	1	0		0	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	1	1				
	männlich	0	0				
	weiblich	1	1			1	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%				

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	10	3	7	70,0%	12	1	11	91,7%	21,7%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Kein Bedarf, bei dem geringen Beschäftigtenbestand und einem hohen Frauenanteil.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	7	8	8	9	8	8
männlich	3	4	4	4	4	4
weiblich	4	4	4	5	4	4
Frauenanteil	57,1%	50,0%	50,0%	55,6%	50,0%	50,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	8	2	3			
	männlich	4	0	3			
	weiblich	4	2	0			
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%			

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	1		2		0	
	männlich	1		2		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	7	2	1		0	
	männlich	3	0	1		0	
	weiblich	4	2	0		0	
	Frauenanteil	57,1%	100,0%	0,0%		0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	2	2			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	2			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	3	0			0	
	männlich	1	0			0	
	weiblich	2	0			0	
	Frauenanteil	66,7%	0,0%			0,0%	

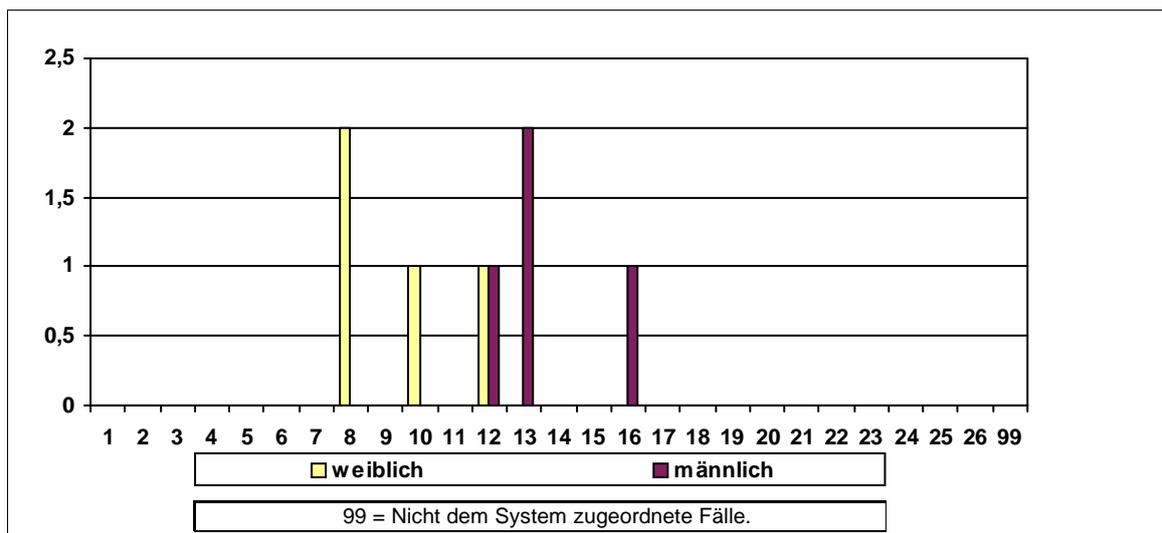
LG 2, 2. EA	Gesamt	3		3		0	
	männlich	3		3		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	8	4	4	50,0%	8	4	4	50,0%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	15	3	12	80,0%	0	0	0	0,0%	-80,0%
Gremien	5	4	1	20,0%	5	4	1	20,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Wegen d geringen Personalstärke hielten Dienststellenleitung u. Frauenbeauftr. d. Erstellung e. Frauenförderplans einvernehmlich nicht für vorrangig. Die Interessen d. Mitarbeiterinnen können bei d.Überschaubarkeit auch ohne diesen berücksichtigt werden.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	42	45	48	44	41	43
männlich	34	31	33	29	27	29
weiblich	8	14	15	15	14	14
Frauenanteil	19,0%	31,1%	31,3%	34,1%	34,1%	32,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	43	5	5			2
	männlich	29	0	4			0
	weiblich	14	5	1			2
	Frauenanteil	32,6%	100,0%	20,0%			100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	33	5	5		0	2
	männlich	24	0	4		0	0
	weiblich	9	5	1		0	2
	Frauenanteil	27,3%	100,0%	20,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	10	0	0		0	
	männlich	5	0	0		0	
	weiblich	5	0	0		0	
	Frauenanteil	50,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	9	1			0	
	männlich	3	0			0	
	weiblich	6	1			0	
	Frauenanteil	66,7%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	28	4	2		0	2
	männlich	22	0	2		0	0
	weiblich	6	4	0		0	2
	Frauenanteil	21,4%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

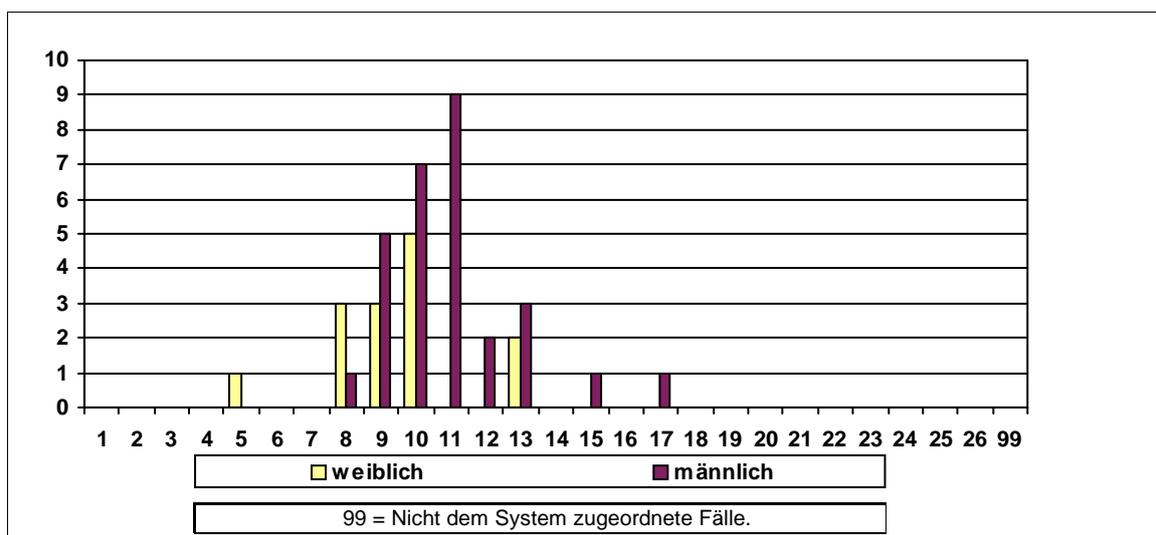
LG 2, 2. EA	Gesamt	6		3		0	
	männlich	4		2		0	
	weiblich	2		1		0	
	Frauenanteil	33,3%		33,3%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	41	27	14	34,1%	43	29	14	32,6%	-1,6%
Beförderungen	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	3	2	1	33,3%	0	0	0	0,0%	-33,3%
Fortbildung	36	22	14	38,9%	20	14	6	30,0%	-8,9%
Gremien	5	3	2	40,0%	5	3	2	40,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 3	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	12	11	11	12	11	9
männlich	6	6	6	6	6	4
weiblich	6	5	5	6	5	5
Frauenanteil	50,0%	45,5%	45,5%	50,0%	45,5%	55,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	9	2	4			1
	männlich	4	0	3			0
	weiblich	5	2	1			1
	Frauenanteil	55,6%	100,0%	25,0%			100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	5	0	4		0	
	männlich	4	0	3		0	
	weiblich	1	0	1		0	
	Frauenanteil	20,0%	0,0%	25,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	4	2			0	1
	männlich	0	0			0	0
	weiblich	4	2			0	1
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	5	2	1		0	1
	männlich	1	0	1		0	0
	weiblich	4	2	0		0	1
	Frauenanteil	80,0%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	1		2		0	
	männlich	1		2		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

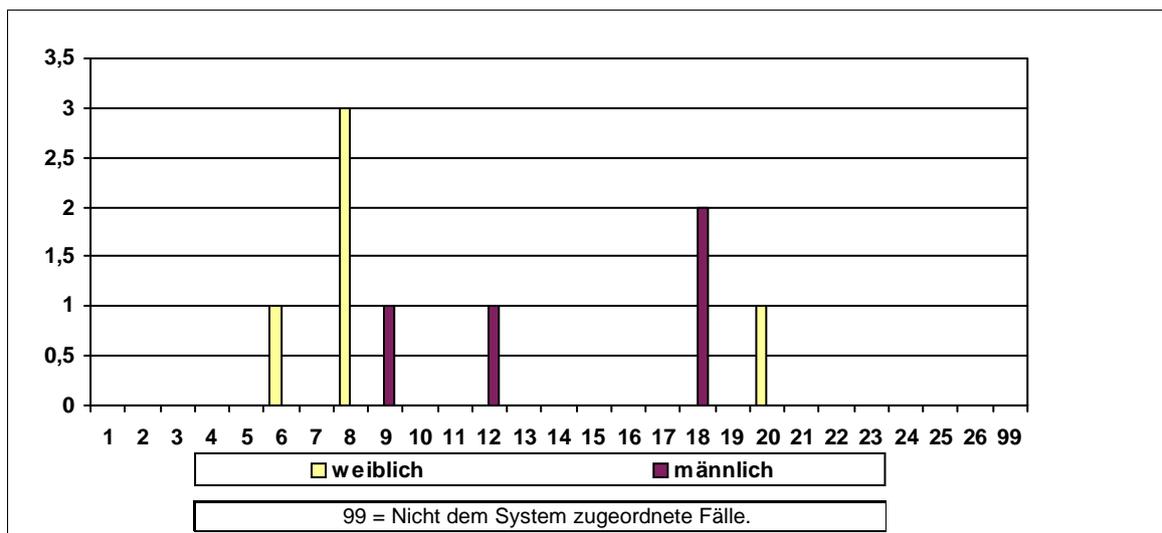
LG 2, 2. EA	Gesamt	3	0	1		0	
	männlich	2	0	0		0	
	weiblich	1	0	1		0	
	Frauenanteil	33,3%	0,0%	100,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	11	6	5	45,5%	9	4	5	55,6%	10,1%
Beförderungen	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	4	1	3	75,0%	0	0	0	0,0%	-75,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	8	4	4	50,0%	50,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Das LAG hat insgesamt nur 8 Mitarbeiter/innen, davon 4 weibliche (u.a. die Präsidentin).

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	5	5	5	6	5	8
männlich	3	3	3	3	3	4
weiblich	2	2	2	3	2	4
Frauenanteil	40,0%	40,0%	40,0%	50,0%	40,0%	50,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	8	4	3		2	
	männlich	4	0	2		1	
	weiblich	4	4	1		1	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	33,3%		50,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt			1		0	
	männlich			0		0	
	weiblich			1		0	
	Frauenanteil			100,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	8	4	2		2	
	männlich	4	0	2		1	
	weiblich	4	4	0		1	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%		50,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	3	1			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	33,3%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	3	2	1		1	
	männlich	1	0	1		1	
	weiblich	2	2	0		0	
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	0,0%		0,0%	

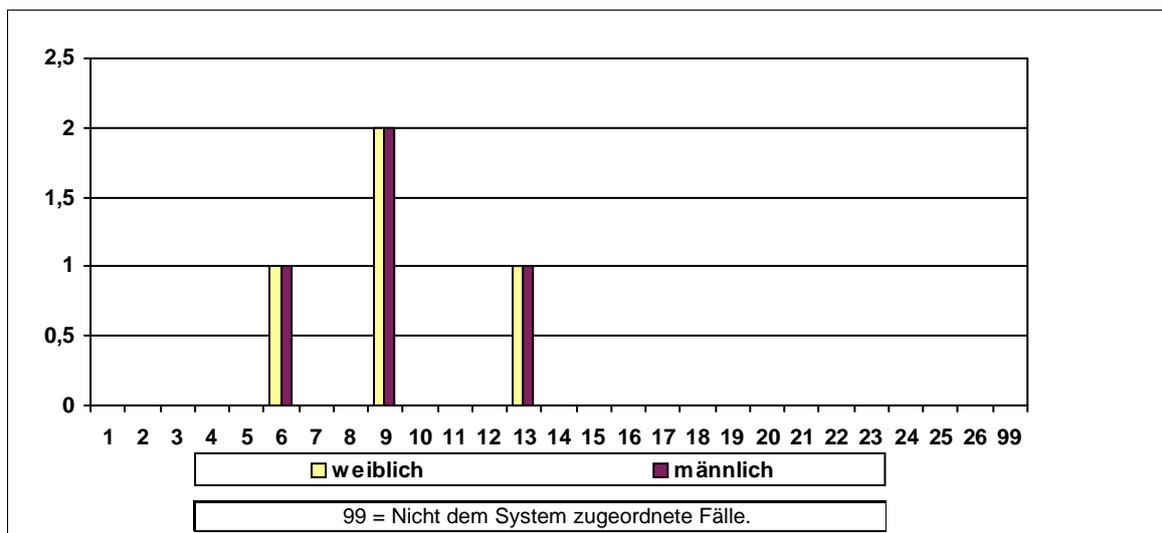
LG 2, 2. EA	Gesamt	2	1	2		1	
	männlich	1	0	1		0	
	weiblich	1	1	1		1	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	50,0%		100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	5	3	2	40,0%	8	4	4	50,0%	10,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Fortbildung	2	1	1	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Gremien	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Der Landesarchäologe hat nur fünf MitarbeiterInnen (zwei weibliche und drei männliche).

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	14	16	15	16	15	15
männlich	7	8	6	7	5	3
weiblich	7	8	9	9	10	12
Frauenanteil	50,0%	50,0%	60,0%	56,3%	66,7%	80,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	15	5	0	1	1	5
	männlich	3	0	0	0	1	0
	weiblich	12	5	0	1	0	5
	Frauenanteil	80,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	7	1	0		1	1
	männlich	2	0	0		1	0
	weiblich	5	1	0		0	1
	Frauenanteil	71,4%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	8	4	0	1	0	4
	männlich	1	0	0	0	0	0
	weiblich	7	4	0	1	0	4
	Frauenanteil	87,5%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	4	2		1	0	
	männlich	0	0		0	0	
	weiblich	4	2		1	0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%		100,0%	0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	2	1	0		0	2
	männlich	1	0	0		0	0
	weiblich	1	1	0		0	2
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

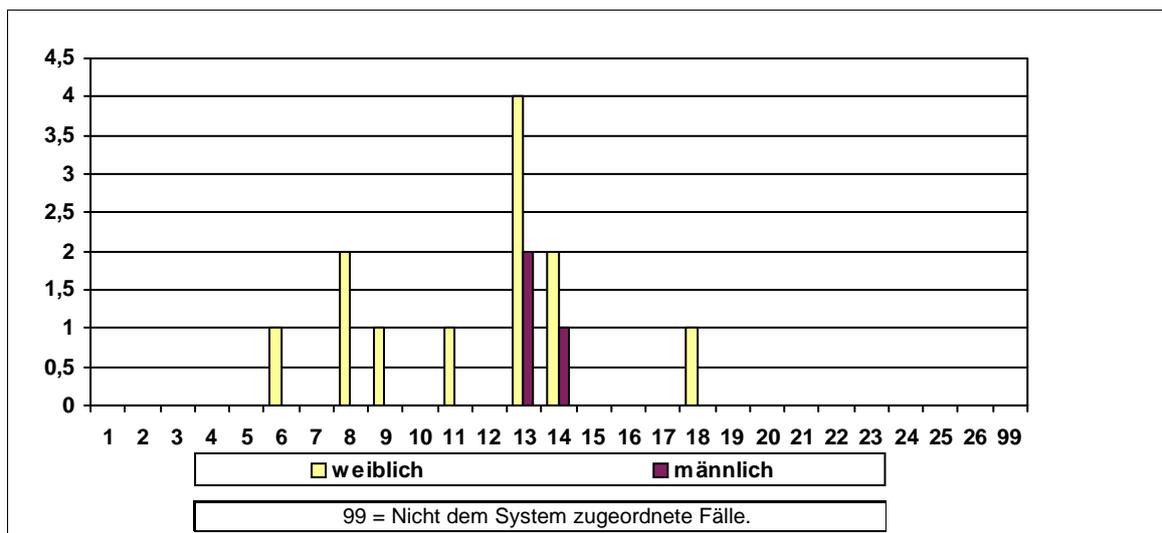
LG 2, 2. EA	Gesamt	9	2	0		1	3
	männlich	2	0	0		1	0
	weiblich	7	2	0		0	3
	Frauenanteil	77,8%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	15	5	10	66,7%	15	3	12	80,0%	13,3%
Beförderungen	2	1	1	50,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	26	4	22	84,6%	0	0	0	0,0%	-84,6%
Gremien	21	11	10	47,6%	15	6	9	60,0%	12,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	8	10	10	9	8	8
männlich	5	7	7	6	5	5
weiblich	3	3	3	3	3	3
Frauenanteil	37,5%	30,0%	30,0%	33,3%	37,5%	37,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	8	3	3			2
	männlich	5	0	2			0
	weiblich	3	3	1			2
	Frauenanteil	37,5%	100,0%	33,3%			100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	3	0	2		0	
	männlich	3	0	2		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	5	3	1		0	2
	männlich	2	0	0		0	0
	weiblich	3	3	1		0	2
	Frauenanteil	60,0%	100,0%	100,0%		0,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	3	2	0		0	1
	männlich	1	0	0		0	0
	weiblich	2	2	0		0	1
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	3	1	3		0	1
	männlich	2	0	2		0	0
	weiblich	1	1	1		0	1
	Frauenanteil	33,3%	100,0%	33,3%		0,0%	100,0%

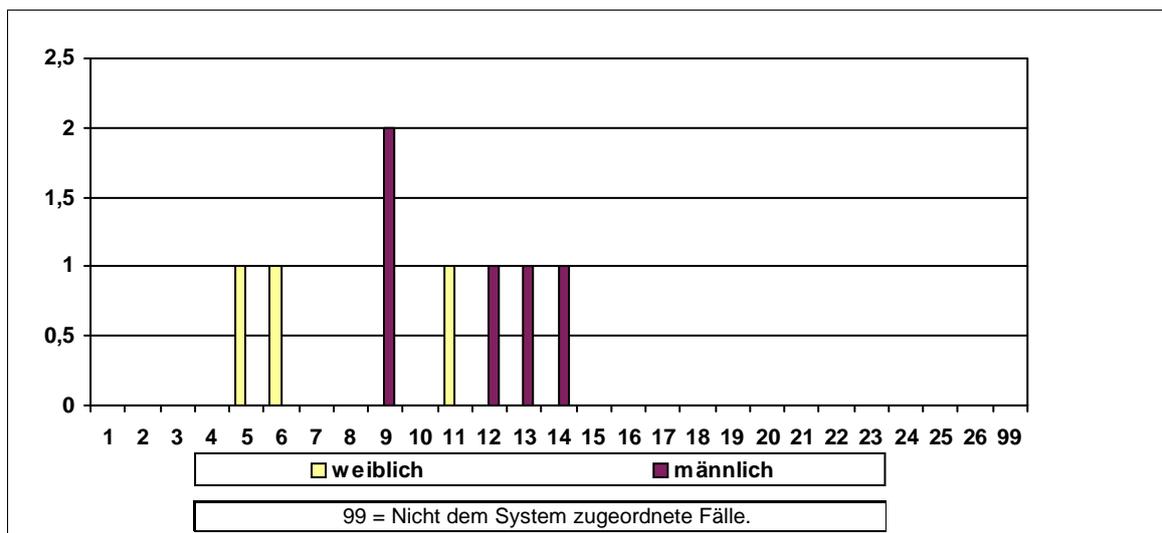
LG 2, 2. EA	Gesamt	2	0	0		0	
	männlich	2	0	0		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	8	5	3	37,5%	8	5	3	37,5%	0,0%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	9	1	8	88,9%	0	0	0	0,0%	-88,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Aufgrund der niedrigen Anzahl der Beschäftigten wird ein Förderplan nicht für notwendig gehalten.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		wegen der geringen Anzahl der Beschäftigten wird die Wahl einer FB nicht für nötig gehalten
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	88	82	80	83	78	74
männlich	43	40	37	41	38	34
weiblich	45	42	43	42	40	40
Frauenanteil	51,1%	51,2%	53,8%	50,6%	51,3%	54,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	74	15	6	1	1	1
	männlich	34	1	3	1	0	1
	weiblich	40	14	3	0	1	0
	Frauenanteil	54,1%	93,3%	50,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	36	4	4		1	
	männlich	19	1	2		0	
	weiblich	17	3	2		1	
	Frauenanteil	47,2%	75,0%	50,0%		100,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	38	11	2	1	0	1
	männlich	15	0	1	1	0	1
	weiblich	23	11	1	0	0	0
	Frauenanteil	60,5%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	45	10		1	0	
	männlich	20	1		1	0	
	weiblich	25	9		0	0	
	Frauenanteil	55,6%	90,0%		0,0%	0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	28	5	5		1	1
	männlich	13	0	2		0	1
	weiblich	15	5	3		1	0
	Frauenanteil	53,6%	100,0%	60,0%		100,0%	0,0%

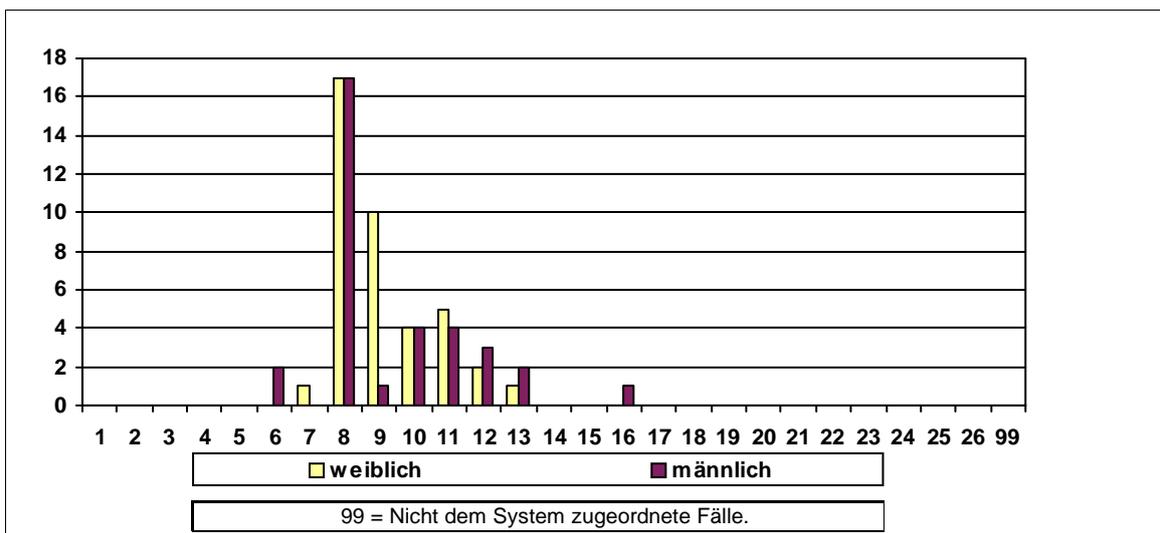
LG 2, 2. EA	Gesamt	1	0	1		0	
	männlich	1	0	1		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	78	38	40	51,3%	74	34	40	54,1%	2,8%
Beförderungen	4	0	4	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Fortbildung	87	54	33	37,9%	0	0	0	0,0%	-37,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	5	3	2	40,0%	5	2	3	60,0%	20,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	176	198	188	155	180	165
männlich	100	105	98	75	81	72
weiblich	76	93	90	80	99	93
Frauenanteil	43,2%	47,0%	47,9%	51,6%	55,0%	56,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	165	39	26	1	13	15
	männlich	72	9	17	1	5	4
	weiblich	93	30	9	0	8	11
	Frauenanteil	56,4%	76,9%	34,6%	0,0%	61,5%	73,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	92	14	21		9	10
	männlich	46	4	13		3	3
	weiblich	46	10	8		6	7
	Frauenanteil	50,0%	71,4%	38,1%		66,7%	70,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	73	25	5	1	4	5
	männlich	26	5	4	1	2	1
	weiblich	47	20	1	0	2	4
	Frauenanteil	64,4%	80,0%	20,0%	0,0%	50,0%	80,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	0			0	
	männlich	1	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	26	9	1		0	
	männlich	9	0	0		0	
	weiblich	17	9	1		0	
	Frauenanteil	65,4%	100,0%	100,0%		0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	33	10	12		2	9
	männlich	13	2	7		2	2
	weiblich	20	8	5		0	7
	Frauenanteil	60,6%	80,0%	41,7%		0,0%	77,8%

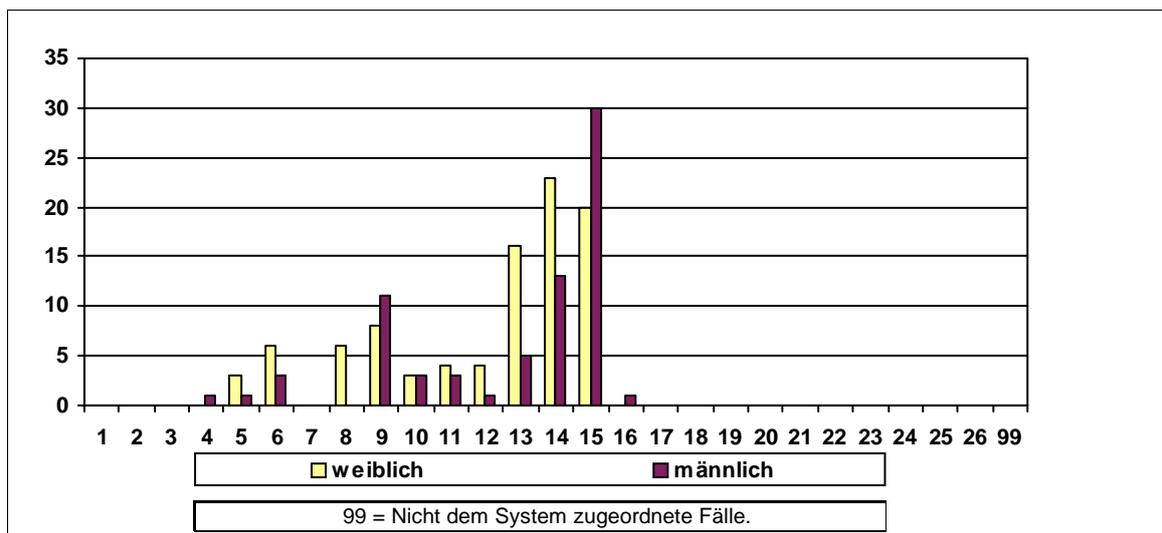
LG 2, 2. EA	Gesamt	105	20	13	1	11	6
	männlich	49	7	10	1	3	2
	weiblich	56	13	3	0	8	4
	Frauenanteil	53,3%	65,0%	23,1%	0,0%	72,7%	66,7%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	180	81	99	55,0%	165	72	93	56,4%	1,4%
Beförderungen	13	5	8	61,5%	1	1	0	0,0%	-61,5%
Stellenbesetzungen	3	1	2	66,7%	13	5	8	61,5%	-5,1%
Fortbildung	1533	431	1.102	71,9%	0	0	0	0,0%	-71,9%
Gremien	87	52	35	40,2%	75	37	38	50,7%	10,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	7	5	2	28,6%	5	4	1	20,0%	-8,6%
Leitungsebene 3	19	11	8	42,1%	19	12	7	36,8%	-5,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	2	Anzahl der Klagen	männlich	1	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	18	16	15	14	12	12
männlich	8	7	6	6	7	6
weiblich	10	9	9	8	5	6
Frauenanteil	55,6%	56,3%	60,0%	57,1%	41,7%	50,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	12	3	2		1	
	männlich	6	1	2		0	
	weiblich	6	2	0		1	
	Frauenanteil	50,0%	66,7%	0,0%		100,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	7	1	2		0	
	männlich	6	1	2		0	
	weiblich	1	0	0		0	
	Frauenanteil	14,3%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	5	2			1	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	5	2			1	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	5	2			1	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	5	2			1	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	1		1		0	
	männlich	1		1		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

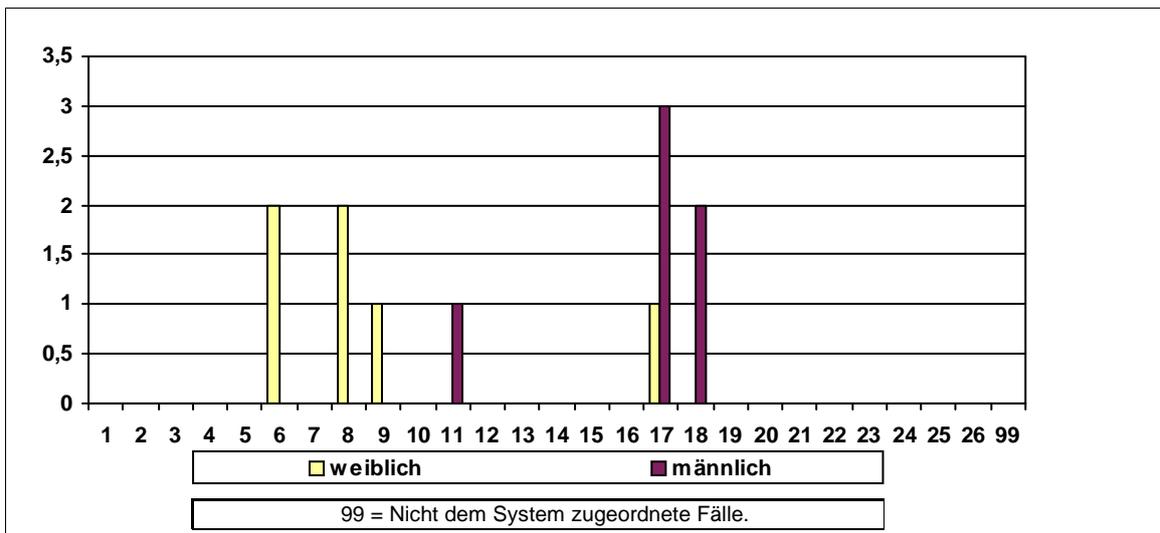
LG 2, 2. EA	Gesamt	6	1	1		0	
	männlich	5	1	1		0	
	weiblich	1	0	0		0	
	Frauenanteil	16,7%	0,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	12	7	5	41,7%	12	6	6	50,0%	8,3%
Beförderungen	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Fortbildung	18	9	9	50,0%	2	0	2	100,0%	50,0%
Gremien	9	5	4	44,4%	4	3	1	25,0%	-19,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Eine Förderung von Frauen ist erklärt worden. Es handelt sich um eine Zweigstelle. Der Hauptsitz befindet sich in Niedersachsen.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		Im Landessozialgericht Niedersachsen- Bremen, Zwgst. Bremen, wurde keine Frauenbeauftragte gewählt
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	81	73	60	60	61	60
männlich	18	15	10	10	13	11
weiblich	63	58	50	50	48	49
Frauenanteil	77,8%	79,5%	83,3%	83,3%	78,7%	81,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	60	32	9	2	1	12
	männlich	11	2	4	1	0	0
	weiblich	49	30	5	1	1	12
	Frauenanteil	81,7%	93,8%	55,6%	50,0%	100,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	3	2	2		0	2
	männlich	1	0	0		0	0
	weiblich	2	2	2		0	2
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	100,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	57	30	7	2	1	10
	männlich	10	2	4	1	0	0
	weiblich	47	28	3	1	1	10
	Frauenanteil	82,5%	93,3%	42,9%	50,0%	100,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	1		1	0	2
	männlich	0	0		0	0	0
	weiblich	2	1		1	0	2
	Frauenanteil	100,0%	100,0%		100,0%	0,0%	100,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	21	10	1	1	0	5
	männlich	2	1	0	1	0	0
	weiblich	19	9	1	0	0	5
	Frauenanteil	90,5%	90,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	24	13	0		0	1
	männlich	5	0	0		0	0
	weiblich	19	13	0		0	1
	Frauenanteil	79,2%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

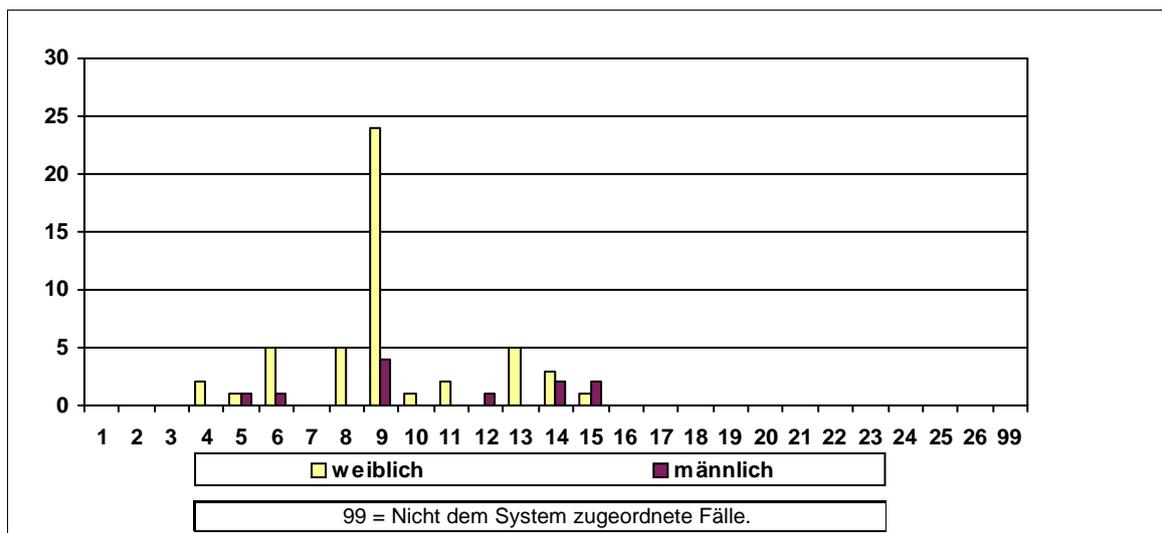
LG 2, 2. EA	Gesamt	13	8	8		1	4
	männlich	4	1	4		0	0
	weiblich	9	7	4		1	4
	Frauenanteil	69,2%	87,5%	50,0%		100,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	61	13	48	78,7%	60	11	49	81,7%	3,0%
Beförderungen	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Fortbildung	27	4	23	85,2%	105	58	47	44,8%	-40,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	16	7	9	56,3%	56,3%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	7	3	4	57,1%	8	3	5	62,5%	5,4%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	11	10	10	8	7	7
männlich	5	4	5	5	4	4
weiblich	6	6	5	3	3	3
Frauenanteil	54,5%	60,0%	50,0%	37,5%	42,9%	42,9%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	7	0	1		1	2
	männlich	4	0	1		1	2
	weiblich	3	0	0		0	0
	Frauenanteil	42,9%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	2	0	1		0	
	männlich	1	0	1		0	
	weiblich	1	0	0		0	
	Frauenanteil	50,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	5	0			1	2
	männlich	3	0			1	2
	weiblich	2	0			0	0
	Frauenanteil	40,0%	0,0%			0,0%	0,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	1
	männlich	0	0			0	1
	weiblich	0	0			0	0
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	0,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	1	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	0			0	
	Frauenanteil	100,0%	0,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	1	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	0			0	
	Frauenanteil	100,0%	0,0%			0,0%	

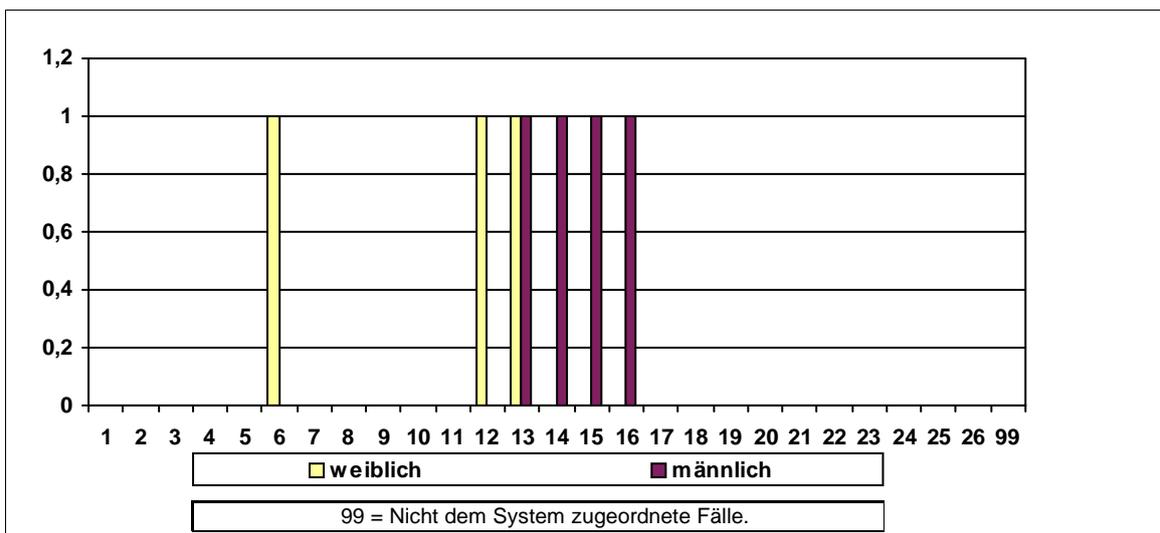
LG 2, 2. EA	Gesamt	5	0	1		1	
	männlich	4	0	1		1	
	weiblich	1	0	0		0	
	Frauenanteil	20,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	7	4	3	42,9%	7	4	3	42,9%	0,0%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	165	155	159	148	158	149
männlich	85	80	69	60	58	57
weiblich	80	75	90	88	100	92
Frauenanteil	48,5%	48,4%	56,6%	59,5%	63,3%	61,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	149	34	6	4	10	13
	männlich	57	2	2	1	3	1
	weiblich	92	32	4	3	7	12
	Frauenanteil	61,7%	94,1%	66,7%	75,0%	70,0%	92,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	97	14	5		6	7
	männlich	49	1	1		2	0
	weiblich	48	13	4		4	7
	Frauenanteil	49,5%	92,9%	80,0%		66,7%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	52	20	1	4	4	6
	männlich	8	1	1	1	1	1
	weiblich	44	19	0	3	3	5
	Frauenanteil	84,6%	95,0%	0,0%	75,0%	75,0%	83,3%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	1			0	
	männlich	1	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	45	19	2	4	3	5
	männlich	9	1	0	1	1	0
	weiblich	36	18	2	3	2	5
	Frauenanteil	80,0%	94,7%	100,0%	75,0%	66,7%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	41	6	2		2	2
	männlich	17	0	1		0	1
	weiblich	24	6	1		2	1
	Frauenanteil	58,5%	100,0%	50,0%		100,0%	50,0%

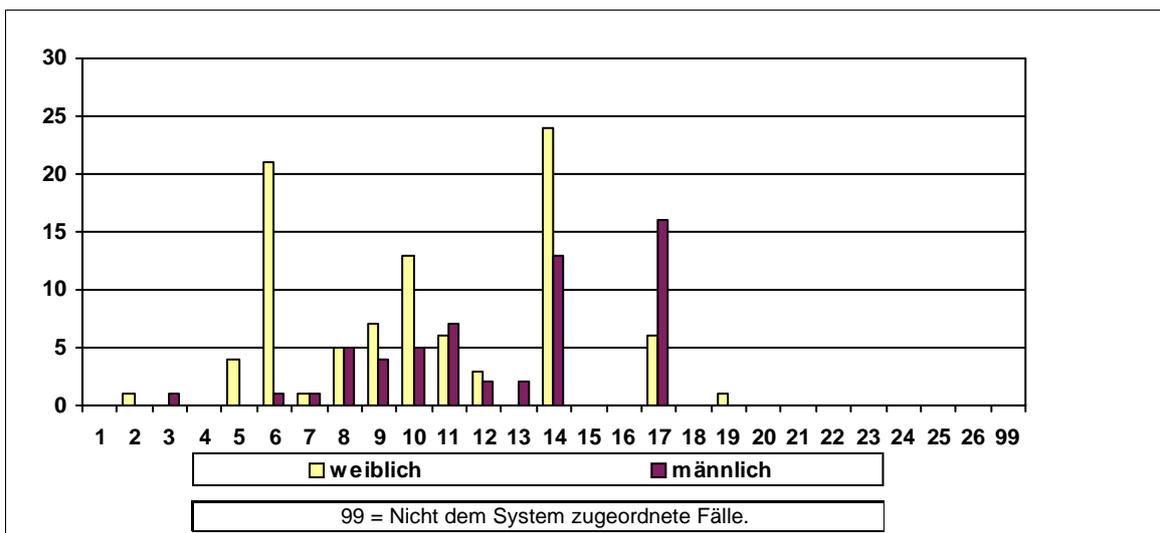
LG 2, 2. EA	Gesamt	61	8	2		5	6
	männlich	30	1	1		2	0
	weiblich	31	7	1		3	6
	Frauenanteil	50,8%	87,5%	50,0%		60,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	158	58	100	63,3%	149	57	92	61,7%	-1,5%
Beförderungen	10	3	7	70,0%	4	1	3	75,0%	5,0%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	10	3	7	70,0%	20,0%
Fortbildung	65	19	46	70,8%	95	69	26	27,4%	-43,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	14	6	8	57,1%	57,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	3	1	2	66,7%	2	1	1	50,0%	-16,7%
Leitungsebene 2	2	0	2	100,0%	3	1	2	66,7%	-33,3%
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0	Keine Befreiung	
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	63	69	71	69	70	71
männlich	35	36	37	36	35	38
weiblich	28	33	34	33	35	33
Frauenanteil	44,4%	47,8%	47,9%	47,8%	50,0%	46,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	71	19	12			7
	männlich	38	6	6			3
	weiblich	33	13	6			4
	Frauenanteil	46,5%	68,4%	50,0%			57,1%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	22	5	7		0	5
	männlich	16	2	4		0	2
	weiblich	6	3	3		0	3
	Frauenanteil	27,3%	60,0%	42,9%		0,0%	60,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	49	14	5		0	2
	männlich	22	4	2		0	1
	weiblich	27	10	3		0	1
	Frauenanteil	55,1%	71,4%	60,0%		0,0%	50,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	33	7	0		0	1
	männlich	15	1	0		0	0
	weiblich	18	6	0		0	1
	Frauenanteil	54,5%	85,7%	0,0%		0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	16	2	3		0	4
	männlich	11	1	1		0	2
	weiblich	5	1	2		0	2
	Frauenanteil	31,3%	50,0%	66,7%		0,0%	50,0%

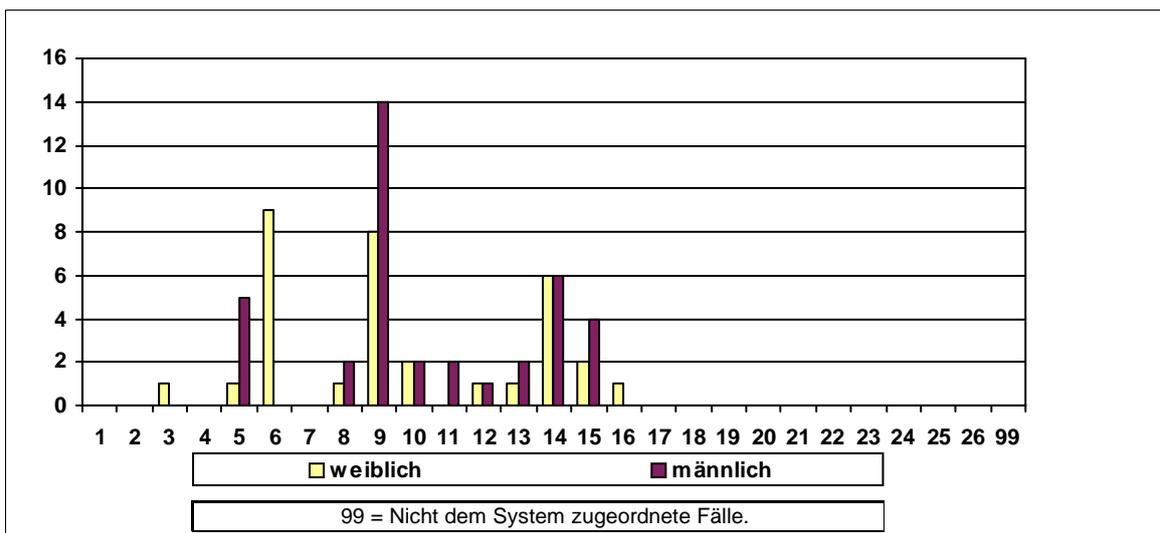
LG 2, 2. EA	Gesamt	21	9	9		0	2
	männlich	12	4	5		0	1
	weiblich	9	5	4		0	1
	Frauenanteil	42,9%	55,6%	44,4%		0,0%	50,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	70	35	35	50,0%	71	38	33	46,5%	-3,5%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	106	48	58	54,7%	26	12	14	53,8%	-0,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	17	6	11	64,7%	64,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	10	6	4	40,0%	11	6	5	45,5%	5,5%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	5.013	4.918	4.559	4.534	4.367	4.382
männlich	2.469	2.395	2.207	2.087	2.040	2.004
weiblich	2.544	2.523	2.352	2.447	2.327	2.378
Frauenanteil	50,7%	51,3%	51,6%	54,0%	53,3%	54,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	4.382	1.331	263	119	356	174
	männlich	2.004	188	177	80	100	25
	weiblich	2.378	1.143	86	39	256	149
	Frauenanteil	54,3%	85,9%	32,7%	32,8%	71,9%	85,6%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	1.971	445	190	83	53	76
	männlich	1.163	127	130	70	14	20
	weiblich	808	318	60	13	39	56
	Frauenanteil	41,0%	71,5%	31,6%	15,7%	73,6%	73,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	2.411	886	73	36	48	98
	männlich	841	61	47	10	12	5
	weiblich	1.570	825	26	26	36	93
	Frauenanteil	65,1%	93,1%	35,6%	72,2%	75,0%	94,9%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	376	224			12	18
	männlich	91	6			0	3
	weiblich	285	218			12	15
	Frauenanteil	75,8%	97,3%			100,0%	83,3%

LG 1, 2.EA	Gesamt	1.047	403	2	33	0	62
	männlich	357	13	1	21	0	2
	weiblich	690	390	1	12	0	60
	Frauenanteil	65,9%	96,8%	50,0%	36,4%	0,0%	96,8%

LG 2, 1. EA	Gesamt	1.736	392	109	81	71	49
	männlich	918	58	77	54	19	7
	weiblich	818	334	32	27	52	42
	Frauenanteil	47,1%	85,2%	29,4%	33,3%	73,2%	85,7%

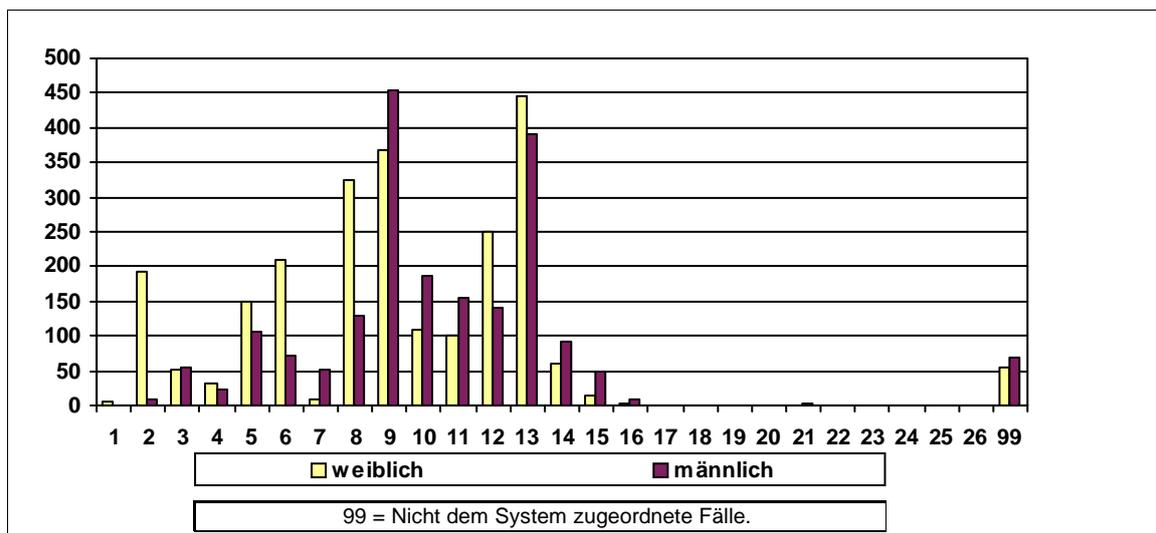
LG 2, 2. EA	Gesamt	1.067	307	150	5	18	45
	männlich	548	110	97	5	7	13
	weiblich	519	197	53	0	11	32
	Frauenanteil	48,6%	64,2%	35,3%	0,0%	61,1%	71,1%

Nicht zugeordnet	Gesamt	124	0	2		255	
	männlich	70	0	2		74	
	weiblich	54	0	0		181	
	Frauenanteil	43,5%	0,0%	0,0%		71,0%	

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	4.367	2.040	2.327	53,3%	4.382	2.004	2.378	54,3%	1,0%
Beförderungen	99	46	53	53,5%	119	80	39	32,8%	-20,8%
Stellenbesetzungen	253	49	204	80,6%	356	100	256	71,9%	-8,7%
Fortbildung	1818	774	1.044	57,4%	1727	653	1.074	62,2%	4,8%
Gremien	1291	598	693	53,7%	2106	978	1128	53,6%	-0,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	115	67	48	41,7%	120	70	50	41,7%	-0,1%
Leitungsebene 2	77	61	16	20,8%	74	54	20	27,0%	6,2%
Leitungsebene 3	56	41	15	26,8%	69	53	16	23,2%	-3,6%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	6	2	Stundenreduzierung	Die Reduzierungen der Arbeitszeit sind unterschiedlich und betragen pro FB 4, 7, 11, 12, 15 und 39 WStd
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	67	65	65	62	62	60
männlich	12	11	12	14	15	13
weiblich	55	54	53	48	47	47
Frauenanteil	82,1%	83,1%	81,5%	77,4%	75,8%	78,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	60	28	4	1		3
	männlich	13	2	2	0		1
	weiblich	47	26	2	1		2
	Frauenanteil	78,3%	92,9%	50,0%	100,0%		66,7%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	60	28	4	1	0	3
	männlich	13	2	2	0	0	1
	weiblich	47	26	2	1	0	2
	Frauenanteil	78,3%	92,9%	50,0%	100,0%	0,0%	66,7%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	8	6			0	1
	männlich	0	0			0	0
	weiblich	8	6			0	1
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	22	13			0	1
	männlich	1	0			0	0
	weiblich	21	13			0	1
	Frauenanteil	95,5%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	14	4	2	1	0	
	männlich	2	1	0	0	0	
	weiblich	12	3	2	1	0	
	Frauenanteil	85,7%	75,0%	100,0%	100,0%	0,0%	

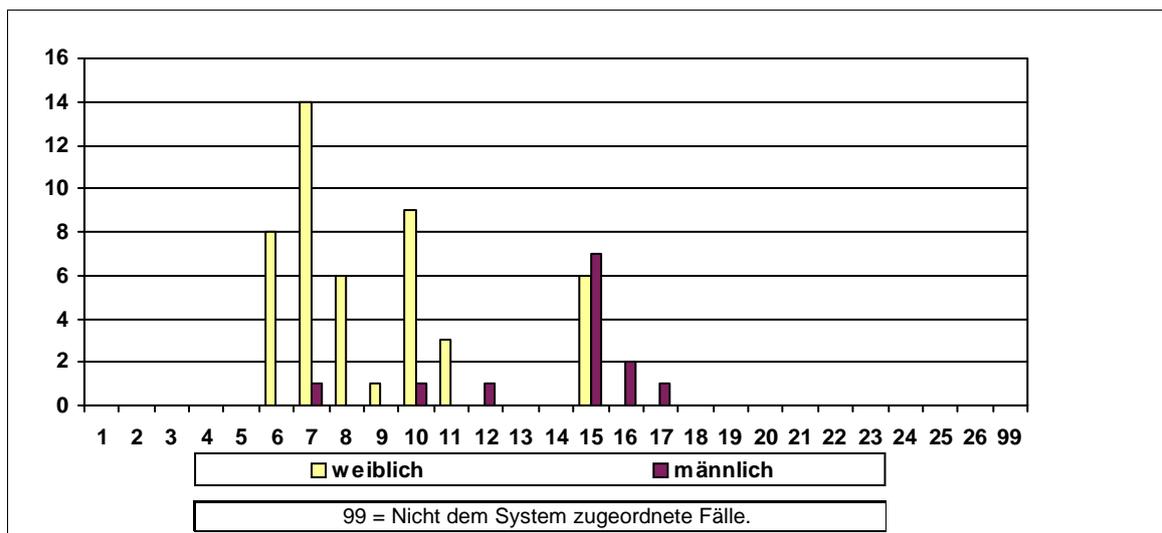
LG 2, 2. EA	Gesamt	16	5	2		0	
	männlich	10	1	2		0	
	weiblich	6	4	0		0	
	Frauenanteil	37,5%	80,0%	0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt	0					
	männlich	0					
	weiblich	0					
	Frauenanteil	0,0%					

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	62	15	47	75,8%	60	13	47	78,3%	2,5%
Beförderungen	2	1	1	50,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	1	1	1	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Fortbildung	77	33	44	57,1%	93	32	61	65,6%	8,4%
Gremien	6	1	5	83,3%	6	2	4	66,7%	-16,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	3	1	2	66,7%	3	1	2	66,7%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	97	86	79	72	69	65
männlich	35	29	26	25	23	21
weiblich	62	57	53	47	46	44
Frauenanteil	63,9%	66,3%	67,1%	65,3%	66,7%	67,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	65	55	10		1	4
	männlich	21	16	5		0	1
	weiblich	44	39	5		1	3
	Frauenanteil	67,7%	70,9%	50,0%		100,0%	75,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	65	55	10		1	4
	männlich	21	16	5		0	1
	weiblich	44	39	5		1	3
	Frauenanteil	67,7%	70,9%	50,0%		100,0%	75,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	1			0	1
	männlich	0	0			0	0
	weiblich	1	1			0	1
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	7	6			0	
	männlich	2	2			0	
	weiblich	5	4			0	
	Frauenanteil	71,4%	66,7%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	56	48	9		1	3
	männlich	18	14	4		0	1
	weiblich	38	34	5		1	2
	Frauenanteil	67,9%	70,8%	55,6%		100,0%	66,7%

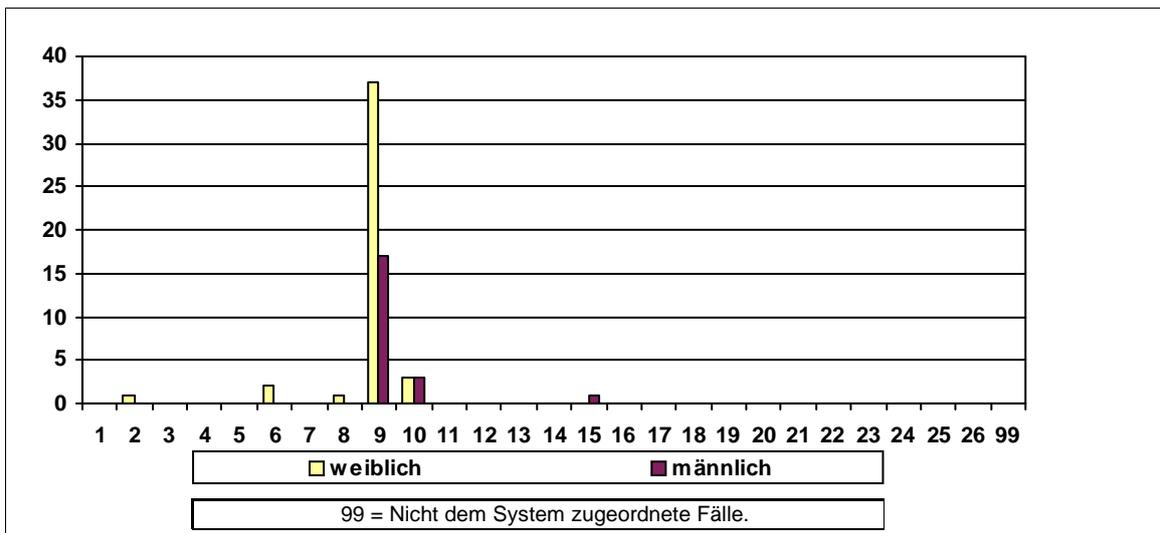
LG 2, 2. EA	Gesamt	1		1		0	
	männlich	1		1		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	69	23	46	66,7%	65	21	44	67,7%	1,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
Fortbildung	39	16	23	59,0%	30	6	24	80,0%	21,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	8	3	5	62,5%	8	3	5	62,5%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Aufgrund des hohen Frauenanteils wurde auf einen Frauenförderplan verzichtet. Die Bestimmungen des LGG finden bei Stellenbesetzungen u. bei der Organisation von Fortbildungen Anwendung.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	12	12	11	13	14	11
männlich	8	7	7	9	8	6
weiblich	4	5	4	4	6	5
Frauenanteil	33,3%	41,7%	36,4%	30,8%	42,9%	45,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	11	1	2	1	2	
	männlich	6	0	1	1	1	
	weiblich	5	1	1	0	1	
	Frauenanteil	45,5%	100,0%	50,0%	0,0%	50,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	8	1	2	1	2	
	männlich	6	0	1	1	1	
	weiblich	2	1	1	0	1	
	Frauenanteil	25,0%	100,0%	50,0%	0,0%	50,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	3	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	3	0			0	
	Frauenanteil	100,0%	0,0%			0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0				0	
	männlich	0				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	4	0			0	
	männlich	1	0			0	
	weiblich	3	0			0	
	Frauenanteil	75,0%	0,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	0		0		0	
	männlich	0		0		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

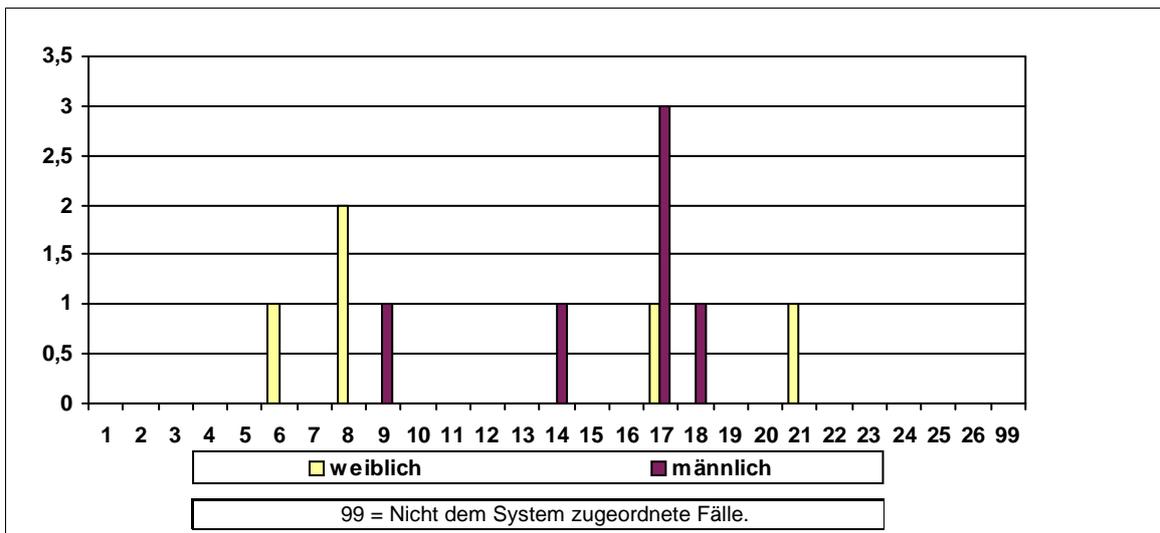
LG 2, 2. EA	Gesamt	7	1	2	1	2	
	männlich	5	0	1	1	1	
	weiblich	2	1	1	0	1	
	Frauenanteil	28,6%	100,0%	50,0%	0,0%	50,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	14	8	6	42,9%	11	6	5	45,5%	2,6%
Beförderungen	2	2	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Fortbildung	5	2	3	60,0%	0	0	0	0,0%	-60,0%
Gremien	13	11	2	15,4%	9	5	4	44,4%	29,1%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	186	220	215	209	199	212
männlich	74	82	75	72	68	73
weiblich	112	138	140	137	131	139
Frauenanteil	60,2%	62,7%	65,1%	65,6%	65,8%	65,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	212	74	17	2	9	21
	männlich	73	13	12	0	0	3
	weiblich	139	61	5	2	9	18
	Frauenanteil	65,6%	82,4%	29,4%	100,0%	100,0%	85,7%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	126	45	14		0	11
	männlich	48	8	9		0	0
	weiblich	78	37	5		0	11
	Frauenanteil	61,9%	82,2%	35,7%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	86	29	3	2	9	10
	männlich	25	5	3	0	0	3
	weiblich	61	24	0	2	9	7
	Frauenanteil	70,9%	82,8%	0,0%	100,0%	100,0%	70,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	5	4			1	1
	männlich	4	3			0	1
	weiblich	1	1			1	0
	Frauenanteil	20,0%	25,0%			100,0%	0,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	116	46	1	2	8	15
	männlich	27	3	0	0	0	1
	weiblich	89	43	1	2	8	14
	Frauenanteil	76,7%	93,5%	100,0%	100,0%	100,0%	93,3%

LG 2, 1. EA	Gesamt	78	22	7		0	5
	männlich	31	6	4		0	1
	weiblich	47	16	3		0	4
	Frauenanteil	60,3%	72,7%	42,9%		0,0%	80,0%

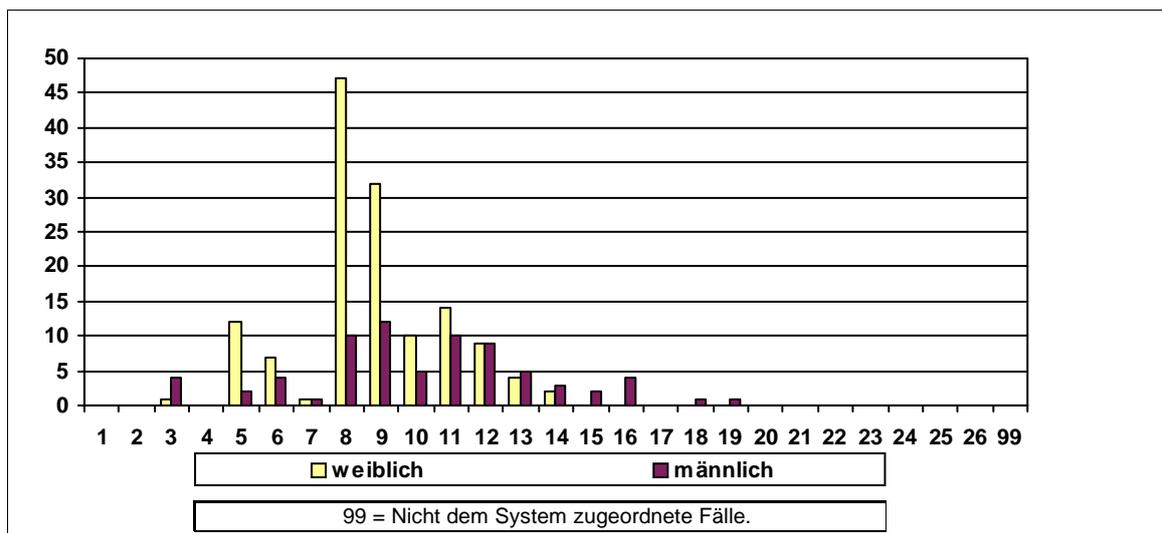
LG 2, 2. EA	Gesamt	13	2	9		0	
	männlich	11	1	8		0	
	weiblich	2	1	1		0	
	Frauenanteil	15,4%	50,0%	11,1%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt			0			
	männlich			0			
	weiblich			0			
	Frauenanteil			0,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	199	68	131	65,8%	212	73	139	65,6%	-0,3%
Beförderungen	16	7	9	56,3%	2	0	2	100,0%	43,8%
Stellenbesetzungen	9	2	7	77,8%	9	0	9	100,0%	22,2%
Fortbildung	181	76	105	58,0%	0	0	0	0,0%	-58,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	12	9	3	25,0%	13	8	5	38,5%	13,5%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	2.757	2.696	2.687	2.745	2.671	2.616
männlich	2.354	2.270	2.197	2.183	2.087	2.029
weiblich	403	426	490	562	584	587
Frauenanteil	14,6%	15,8%	18,2%	20,5%	21,9%	22,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	2.616	187	109	135	112	123
	männlich	2.029	31	108	83	96	24
	weiblich	587	156	1	52	16	99
	Frauenanteil	22,4%	83,4%	0,9%	38,5%	14,3%	80,5%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	2.408	136	105	127	108	113
	männlich	1.933	24	104	80	92	22
	weiblich	475	112	1	47	16	91
	Frauenanteil	19,7%	82,4%	1,0%	37,0%	14,8%	80,5%

Arbeit- nehmer	Gesamt	208	51	4	8	4	10
	männlich	96	7	4	3	4	2
	weiblich	112	44	0	5	0	8
	Frauenanteil	53,8%	86,3%	0,0%	62,5%	0,0%	80,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	7	2			0	
	männlich	5	0			0	
	weiblich	2	2			0	
	Frauenanteil	28,6%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	172	48		7	2	9
	männlich	72	7		3	2	2
	weiblich	100	41		4	0	7
	Frauenanteil	58,1%	85,4%		57,1%	0,0%	77,8%

LG 2, 1. EA	Gesamt	2.392	137	79	128	108	114
	männlich	1.912	24	79	80	92	22
	weiblich	480	113	0	48	16	92
	Frauenanteil	20,1%	82,5%	0,0%	37,5%	14,8%	80,7%

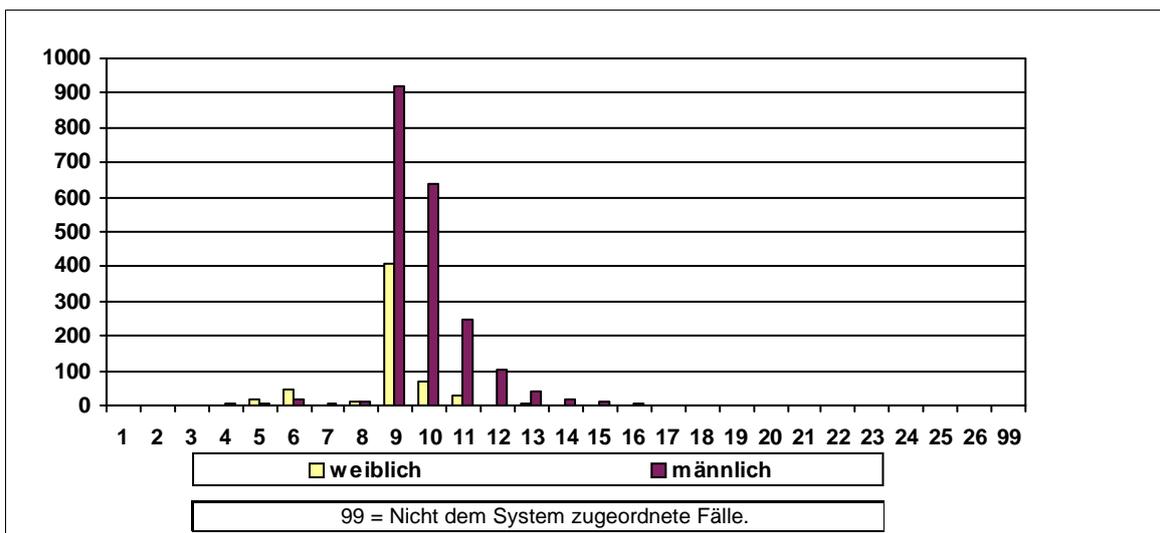
LG 2, 2. EA	Gesamt	45	0	30		2	
	männlich	40	0	29		2	
	weiblich	5	0	1		0	
	Frauenanteil	11,1%	0,0%	3,3%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	2.671	2.087	584	21,9%	2.616	2.029	587	22,4%	0,6%
Beförderungen	132	109	23	17,4%	135	83	52	38,5%	21,1%
Stellenbesetzungen	146	127	19	13,0%	112	96	16	14,3%	1,3%
Fortbildung	1542	1132	410	26,6%	1112	751	361	32,5%	5,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	10	10	0	0,0%	9	9	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	14	14	0	0,0%	15	14	1	6,7%	6,7%
Leitungsebene 3	93	88	5	5,4%	85	85	0	0,0%	-5,4%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	572	546	503	332	258	240
männlich	300	282	259	161	111	100
weiblich	272	264	244	171	147	140
Frauenanteil	47,6%	48,4%	48,5%	51,5%	57,0%	58,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	240	84	39	17	16	8
	männlich	100	25	29	4	6	0
	weiblich	140	59	10	13	10	8
	Frauenanteil	58,3%	70,2%	25,6%	76,5%	62,5%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	240	84	39	17	0	8
	männlich	100	25	29	4	0	0
	weiblich	140	59	10	13	0	8
	Frauenanteil	58,3%	70,2%	25,6%	76,5%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	46	23		2	5	1
	männlich	14	6		0	0	0
	weiblich	32	17		2	5	1
	Frauenanteil	69,6%	73,9%		100,0%	100,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	81	34		10	3	4
	männlich	11	4		1	0	0
	weiblich	70	30		9	3	4
	Frauenanteil	86,4%	88,2%		90,0%	100,0%	100,0%

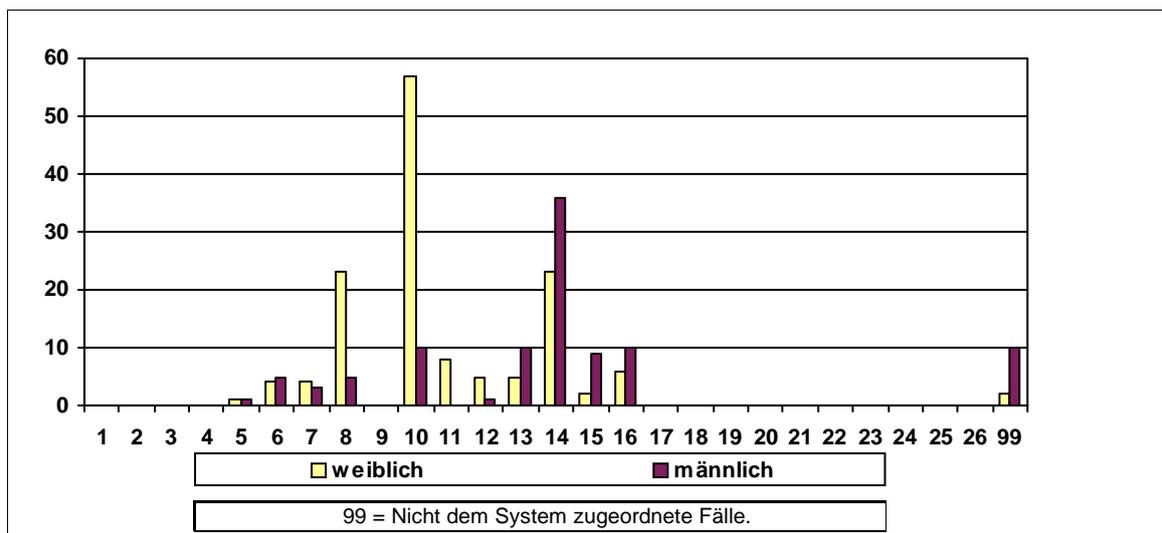
LG 2, 2. EA	Gesamt	113	27		5	8	3
	männlich	75	15		3	6	0
	weiblich	38	12		2	2	3
	Frauenanteil	33,6%	44,4%		40,0%	25,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt	0	0	39			
	männlich	0	0	29			
	weiblich	0	0	10			
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	25,6%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	258	111	147	57,0%	240	100	140	58,3%	1,4%
Beförderungen	9	2	7	77,8%	17	4	13	76,5%	-1,3%
Stellenbesetzungen	17	4	13	76,5%	16	6	10	62,5%	-14,0%
Fortbildung	572	256	316	55,2%	558	256	302	54,1%	-1,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	12	10	2	16,7%	11	9	2	18,2%	1,5%
Leitungsebene 2	17	11	6	35,3%	16	10	6	37,5%	2,2%
Leitungsebene 3	12	10	2	16,7%	12	10	2	16,7%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	13	9	7	9	13	6
männlich	5	2	1	1	2	2
weiblich	8	7	6	8	11	4
Frauenanteil	61,5%	77,8%	85,7%	88,9%	84,6%	66,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	6	4				
	männlich	2	1				
	weiblich	4	3				
	Frauenanteil	66,7%	75,0%				

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	1				0	
	männlich	1				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	5	4			0	
	männlich	1	1			0	
	weiblich	4	3			0	
	Frauenanteil	80,0%	75,0%			0,0%	

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	3	2			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	3	2			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	1	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	1	1			0	
	männlich	1	1			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

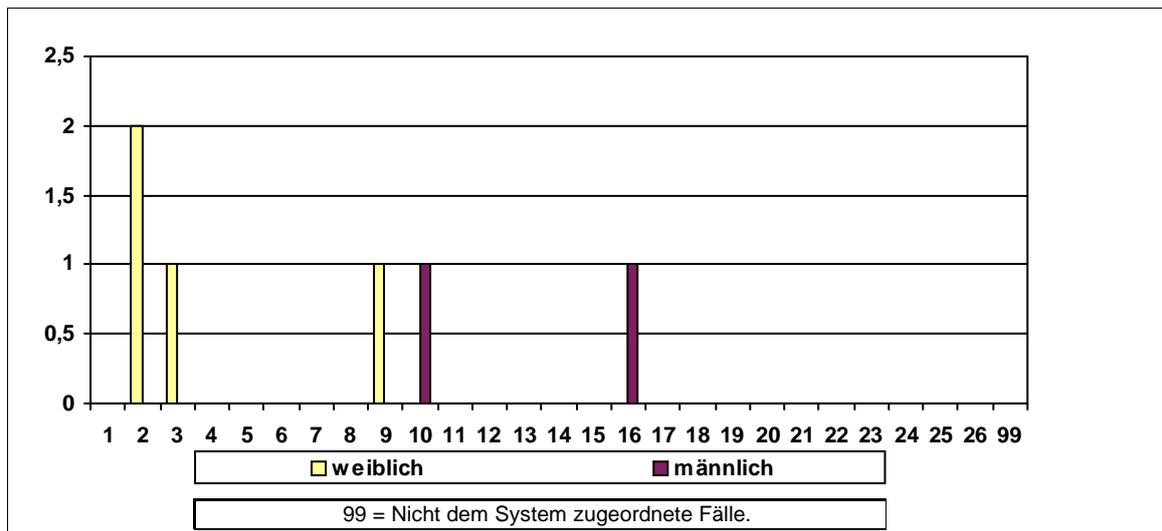
LG 2, 2. EA	Gesamt	1				0	
	männlich	1				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	13	2	11	84,6%	6	2	4	66,7%	-17,9%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Fortbildung	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	Der Frauenförderplan gilt gemeinsam für die Senatskanzlei und die Rathausverwaltung.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	48	43	47	43	45	42
männlich	32	29	30	25	25	21
weiblich	16	14	17	18	20	21
Frauenanteil	33,3%	32,6%	36,2%	41,9%	44,4%	50,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	42	8	5		2	4
	männlich	21	1	2		1	0
	weiblich	21	7	3		1	4
	Frauenanteil	50,0%	87,5%	60,0%		50,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	34	6	5		1	4
	männlich	17	0	2		1	0
	weiblich	17	6	3		0	4
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	60,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	8	2			1	
	männlich	4	1			0	
	weiblich	4	1			1	
	Frauenanteil	50,0%	50,0%			100,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	2	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	2	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	12	4	0		0	3
	männlich	6	1	0		0	0
	weiblich	6	3	0		0	3
	Frauenanteil	50,0%	75,0%	0,0%		0,0%	100,0%

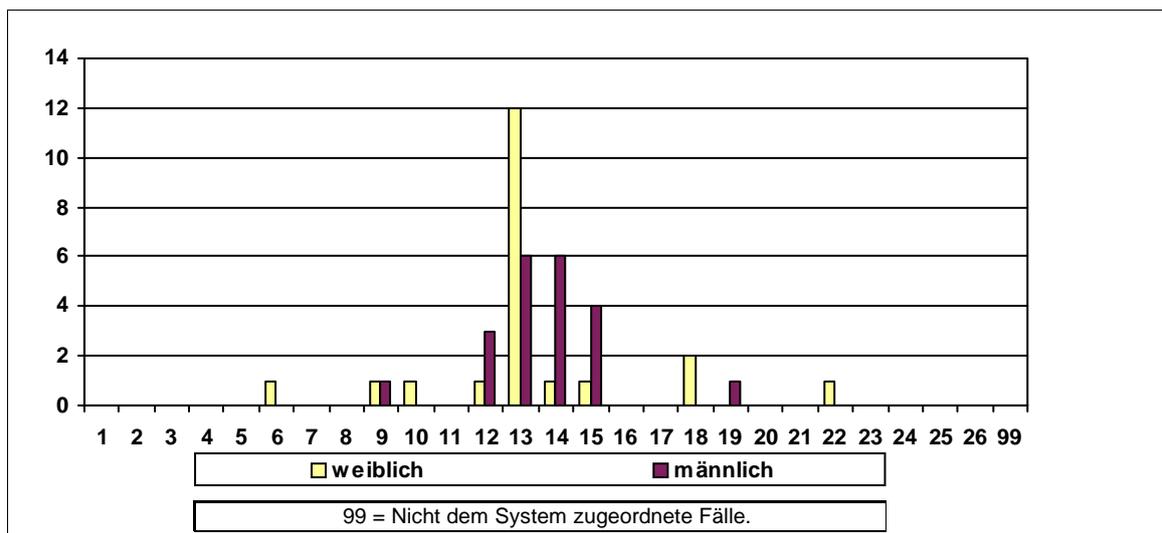
LG 2, 2. EA	Gesamt	28	3	5		2	1
	männlich	15	0	2		1	0
	weiblich	13	3	3		1	1
	Frauenanteil	46,4%	100,0%	60,0%		50,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	45	25	20	44,4%	42	21	21	50,0%	5,6%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	2	1	1	50,0%	50,0%
Fortbildung	147	62	85	57,8%	41	19	22	53,7%	-4,2%
Gremien	4	1	3	75,0%	3	0	3	100,0%	25,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	2	2	50,0%	4	1	3	75,0%	25,0%
Leitungsebene 2	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Org. Veränderung	Freistellung nach Bedarf
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	1.638	1.614	1.686	1.664	1.616	1.430
männlich	176	167	176	171	156	143
weiblich	1.462	1.447	1.510	1.493	1.460	1.287
Frauenanteil	89,3%	89,7%	89,6%	89,7%	90,3%	90,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	1.430	930	137	8	9	237
	männlich	143	55	18	0	1	13
	weiblich	1.287	875	119	8	8	224
	Frauenanteil	90,0%	94,1%	86,9%	100,0%	88,9%	94,5%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	1.057	628	133		9	191
	männlich	109	40	18		1	13
	weiblich	948	588	115		8	178
	Frauenanteil	89,7%	93,6%	86,5%		88,9%	93,2%

Arbeitnehmer	Gesamt	373	302	4	8	0	46
	männlich	34	15	0	0	0	0
	weiblich	339	287	4	8	0	46
	Frauenanteil	90,9%	95,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	5	5			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	5	5			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	196	189		7	0	34
	männlich	10	9		0	0	0
	weiblich	186	180		7	0	34
	Frauenanteil	94,9%	95,2%		100,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	1.103	658	61		1	184
	männlich	118	41	11		0	9
	weiblich	985	617	50		1	175
	Frauenanteil	89,3%	93,8%	82,0%		100,0%	95,1%

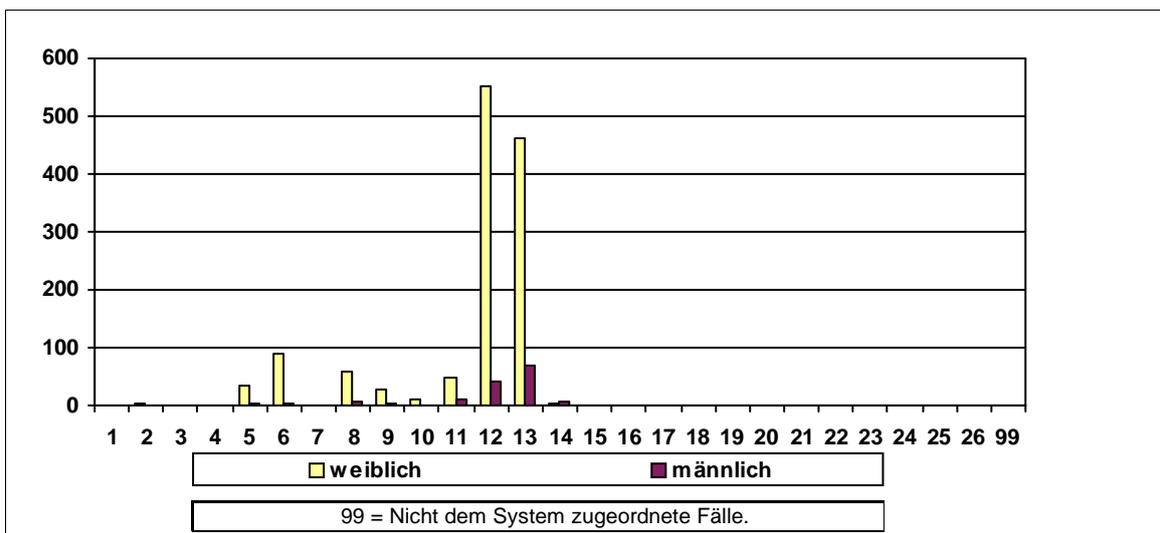
LG 2, 2. EA	Gesamt	126	78	76	1	8	19
	männlich	15	5	7	0	1	4
	weiblich	111	73	69	1	7	15
	Frauenanteil	88,1%	93,6%	90,8%	100,0%	87,5%	78,9%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	1.616	156	1.460	90,3%	1.430	143	1.287	90,0%	-0,3%
Beförderungen	19	3	16	84,2%	8	0	8	100,0%	15,8%
Stellenbesetzungen	73	9	64	87,7%	9	1	8	88,9%	1,2%
Fortbildung	45	5	40	88,9%	0	0	0	0,0%	-88,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	135	21	114	84,4%	137	18	119	86,9%	2,4%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	1	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	1.669	1.638	1.616	1.256	1.131	1.063
männlich	661	642	638	479	407	369
weiblich	1.008	996	978	777	724	694
Frauenanteil	60,4%	60,8%	60,5%	61,9%	64,0%	65,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	1.063	504	63	3	6	120
	männlich	369	107	37	3	3	19
	weiblich	694	397	26	0	3	101
	Frauenanteil	65,3%	78,8%	41,3%	0,0%	50,0%	84,2%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	846	395	62	1	6	110
	männlich	289	85	36	1	3	17
	weiblich	557	310	26	0	3	93
	Frauenanteil	65,8%	78,5%	41,9%	0,0%	50,0%	84,5%

Arbeitnehmer	Gesamt	217	109	1	2	0	10
	männlich	80	22	1	2	0	2
	weiblich	137	87	0	0	0	8
	Frauenanteil	63,1%	79,8%	0,0%	0,0%	0,0%	80,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	4	3			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	4	3			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	27	19			0	3
	männlich	2	0			0	0
	weiblich	25	19			0	3
	Frauenanteil	92,6%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	620	283	26		1	74
	männlich	199	58	13		1	12
	weiblich	421	225	13		0	62
	Frauenanteil	67,9%	79,5%	50,0%		0,0%	83,8%

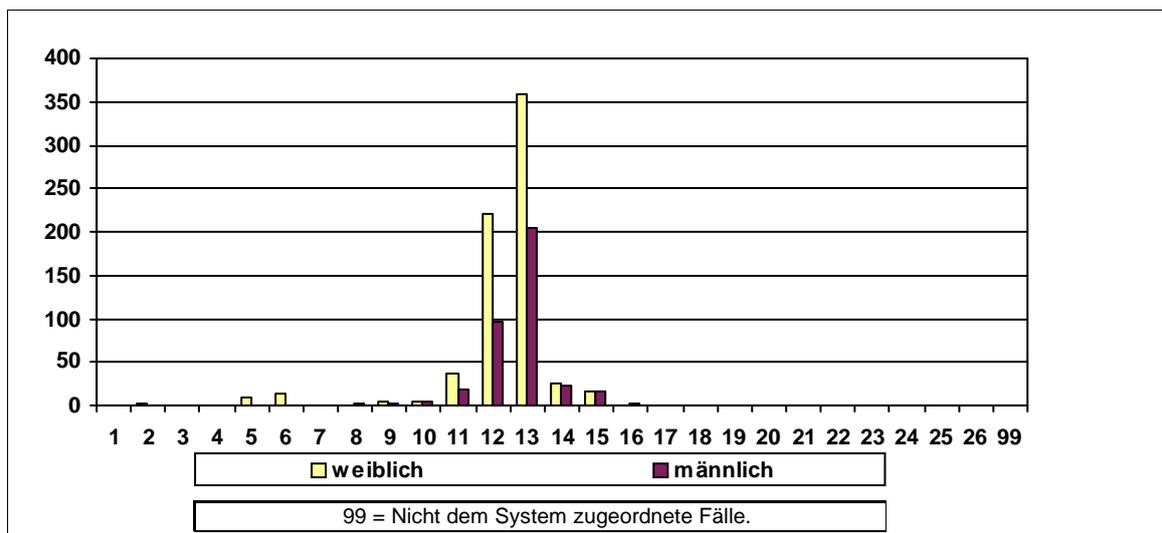
LG 2, 2. EA	Gesamt	412	199	37	3	5	43
	männlich	168	49	24	3	2	7
	weiblich	244	150	13	0	3	36
	Frauenanteil	59,2%	75,4%	35,1%	0,0%	60,0%	83,7%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	1.131	407	724	64,0%	1.063	369	694	65,3%	1,3%
Beförderungen	19	10	9	47,4%	3	3	0	0,0%	-47,4%
Stellenbesetzungen	88	29	59	67,0%	6	3	3	50,0%	-17,0%
Fortbildung	19	5	14	73,7%	0	0	0	0,0%	-73,7%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	34	22	12	35,3%	35	21	14	40,0%	4,7%
Leitungsebene 2	26	13	13	50,0%	28	16	12	42,9%	-7,1%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	1.710	1.673	1.676	1.706	1.646	1.613
männlich	1.064	1.038	1.003	976	918	866
weiblich	646	635	673	730	728	747
Frauenanteil	37,8%	38,0%	40,2%	42,8%	44,2%	46,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	1.613	609	62	7	2	178
	männlich	866	214	47	3	2	42
	weiblich	747	395	15	4	0	136
	Frauenanteil	46,3%	64,9%	24,2%	57,1%	0,0%	76,4%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	1.175	442	62		2	150
	männlich	628	157	47		2	37
	weiblich	547	285	15		0	113
	Frauenanteil	46,6%	64,5%	24,2%		0,0%	75,3%

Arbeitnehmer	Gesamt	438	167		7	0	28
	männlich	238	57		3	0	5
	weiblich	200	110		4	0	23
	Frauenanteil	45,7%	65,9%		57,1%	0,0%	82,1%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	56	33		3	0	5
	männlich	6	0		0	0	0
	weiblich	50	33		3	0	5
	Frauenanteil	89,3%	100,0%		100,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	255	73	36	2	0	16
	männlich	137	18	24	1	0	3
	weiblich	118	55	12	1	0	13
	Frauenanteil	46,3%	75,3%	33,3%	50,0%	0,0%	81,3%

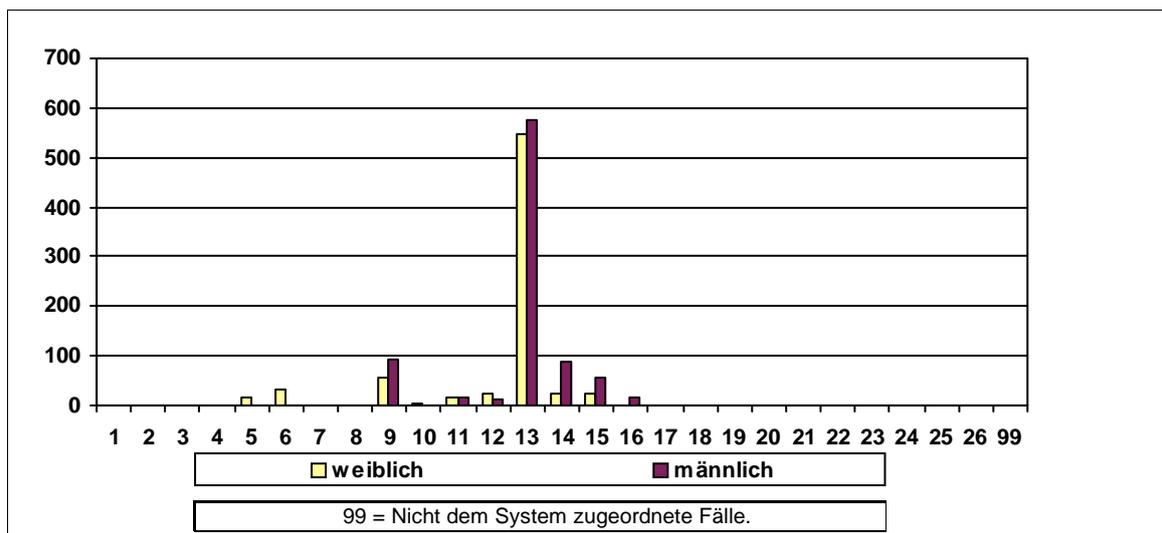
LG 2, 2. EA	Gesamt	1.301	502	26	2	2	157
	männlich	723	196	23	2	2	39
	weiblich	578	306	3	0	0	118
	Frauenanteil	44,4%	61,0%	11,5%	0,0%	0,0%	75,2%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	1.646	918	728	44,2%	1.613	866	747	46,3%	2,1%
Beförderungen	26	17	9	34,6%	7	3	4	57,1%	22,5%
Stellenbesetzungen	78	43	35	44,9%	2	2	0	0,0%	-44,9%
Fortbildung	45	13	32	71,1%	0	0	0	0,0%	-71,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	39	32	7	17,9%	40	33	7	17,5%	-0,4%
Leitungsebene 2	22	14	8	36,4%	22	14	8	36,4%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	80	81	82	82	76	72
männlich	41	43	41	41	36	35
weiblich	39	38	41	41	40	37
Frauenanteil	48,8%	46,9%	50,0%	50,0%	52,6%	51,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	72	16	20	1	1	6
	männlich	35	1	13	0	1	1
	weiblich	37	15	7	1	0	5
	Frauenanteil	51,4%	93,8%	35,0%	100,0%	0,0%	83,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	34	5	15		0	3
	männlich	19	0	10		0	0
	weiblich	15	5	5		0	3
	Frauenanteil	44,1%	100,0%	33,3%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	38	11	5	1	1	3
	männlich	16	1	3	0	1	1
	weiblich	22	10	2	1	0	2
	Frauenanteil	57,9%	90,9%	40,0%	100,0%	0,0%	66,7%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	1	1			0	1
	männlich	1	1			0	1
	weiblich	0	0			0	0
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	0,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	17	3			1	1
	männlich	7	0			1	0
	weiblich	10	3			0	1
	Frauenanteil	58,8%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	26	9		1	0	4
	männlich	11	0		0	0	0
	weiblich	15	9		1	0	4
	Frauenanteil	57,7%	100,0%		100,0%	0,0%	100,0%

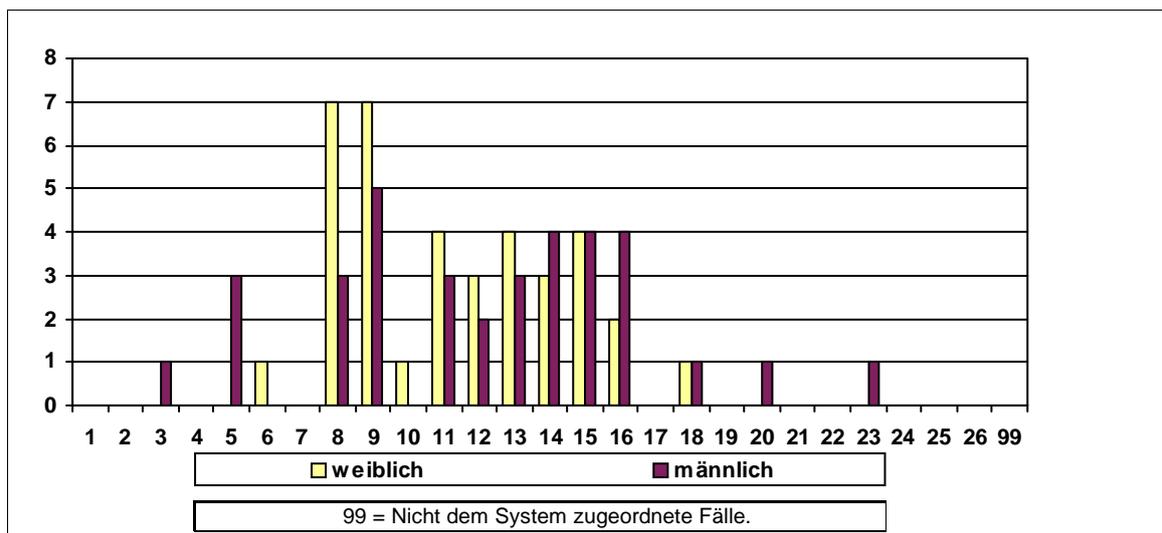
LG 2, 2. EA	Gesamt	28	3	20		0	
	männlich	16	0	13		0	
	weiblich	12	3	7		0	
	Frauenanteil	42,9%	100,0%	35,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	76	36	40	52,6%	72	35	37	51,4%	-1,2%
Beförderungen	8	4	4	50,0%	1	0	1	100,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	3	2	1	33,3%	1	1	0	0,0%	-33,3%
Fortbildung	62	33	29	46,8%	2	0	2	100,0%	53,2%
Gremien	7	3	4	57,1%	18	3	15	83,3%	26,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	3	2	1	33,3%	0,0%
Leitungsebene 3	16	11	5	31,3%	16	10	6	37,5%	6,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Gemeinsame Vertretung mit Rathausverwaltung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	640	667	683	688	687	651
männlich	144	153	158	154	153	146
weiblich	496	514	525	534	534	505
Frauenanteil	77,5%	77,1%	76,9%	77,6%	77,7%	77,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	651	296	35	3	2	82
	männlich	146	33	14	0	0	9
	weiblich	505	263	21	3	2	73
	Frauenanteil	77,6%	88,9%	60,0%	100,0%	100,0%	89,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	517	219	35		2	66
	männlich	129	31	14		0	8
	weiblich	388	188	21		2	58
	Frauenanteil	75,0%	85,8%	60,0%		100,0%	87,9%

Arbeitnehmer	Gesamt	134	77	0	3	0	16
	männlich	17	2	0	0	0	1
	weiblich	117	75	0	3	0	15
	Frauenanteil	87,3%	97,4%	0,0%	100,0%	0,0%	93,8%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	45	37		1	0	10
	männlich	1	1		0	0	0
	weiblich	44	36		1	0	10
	Frauenanteil	97,8%	97,3%		100,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	253	110	15	2	1	23
	männlich	57	13	8	0	0	1
	weiblich	196	97	7	2	1	22
	Frauenanteil	77,5%	88,2%	46,7%	100,0%	100,0%	95,7%

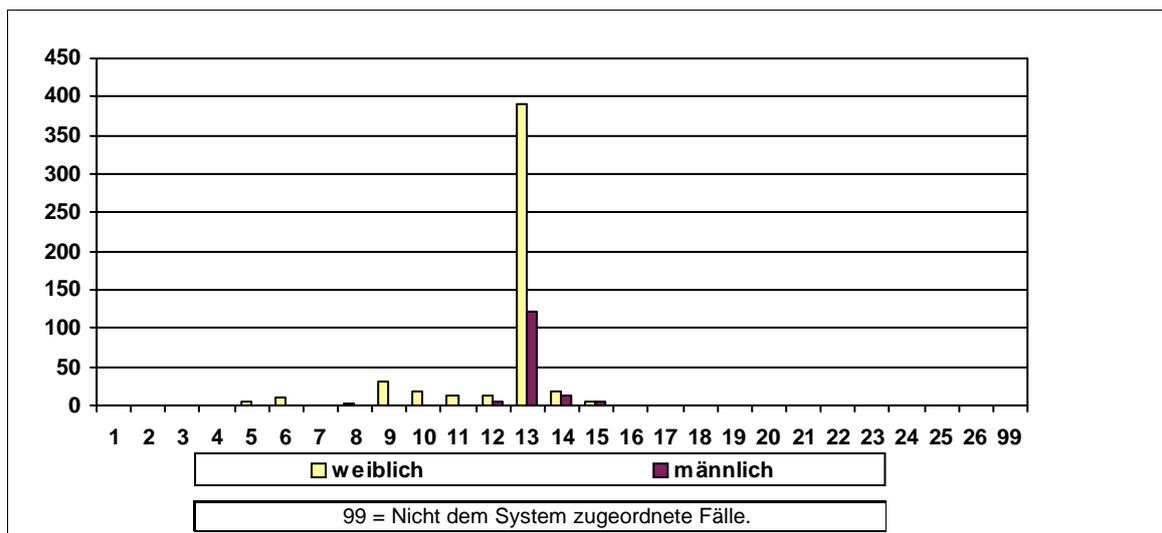
LG 2, 2. EA	Gesamt	353	149	20		1	49
	männlich	88	19	6		0	8
	weiblich	265	130	14		1	41
	Frauenanteil	75,1%	87,2%	70,0%		100,0%	83,7%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	687	153	534	77,7%	651	146	505	77,6%	-0,2%
Beförderungen	3	0	3	100,0%	3	0	3	100,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	26	3	23	88,5%	2	0	2	100,0%	11,5%
Fortbildung	19	0	19	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	35	14	21	60,0%	35	14	21	60,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	26	24	25	25	26	39
männlich	9	8	9	10	8	12
weiblich	17	16	16	15	18	27
Frauenanteil	65,4%	66,7%	64,0%	60,0%	69,2%	69,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	39	8	4	2	11	2
	männlich	12	0	3	0	3	0
	weiblich	27	8	1	2	8	2
	Frauenanteil	69,2%	100,0%	25,0%	100,0%	72,7%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	20	0	4		7	
	männlich	12	0	3		3	
	weiblich	8	0	1		4	
	Frauenanteil	40,0%	0,0%	25,0%		57,1%	

Arbeitnehmer	Gesamt	19	8		2	4	2
	männlich	0	0		0	0	0
	weiblich	19	8		2	4	2
	Frauenanteil	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	1	0		0	
	männlich	1	0	0		0	
	weiblich	1	1	0		0	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%	0,0%		0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	19	7		1	5	2
	männlich	2	0		0	1	0
	weiblich	17	7		1	4	2
	Frauenanteil	89,5%	100,0%		100,0%	80,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	4		3	1	1	
	männlich	3		3	0	0	
	weiblich	1		0	1	1	
	Frauenanteil	25,0%		0,0%	100,0%	100,0%	

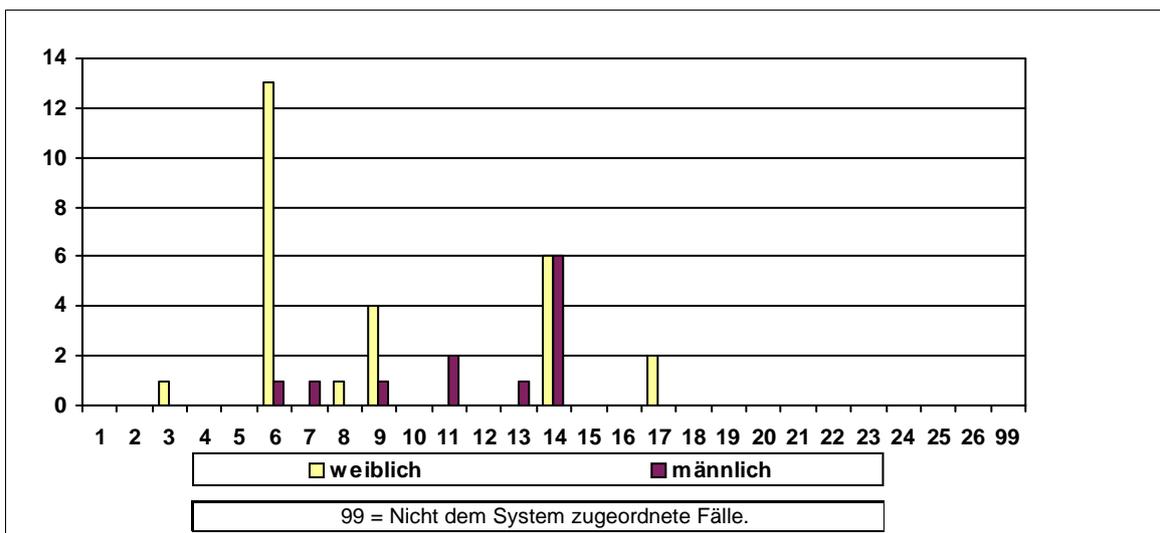
LG 2, 2. EA	Gesamt	14	0	1		5	
	männlich	6	0	0		2	
	weiblich	8	0	1		3	
	Frauenanteil	57,1%	0,0%	100,0%		60,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	26	8	18	69,2%	39	12	27	69,2%	0,0%
Beförderungen	2	1	1	50,0%	2	0	2	100,0%	50,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	11	3	8	72,7%	72,7%
Fortbildung	23	6	17	73,9%	7	4	3	42,9%	-31,1%
Gremien	23	12	11	47,8%	20	9	11	55,0%	7,2%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	2	2	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Die Frauenbeauftragte übt ihr Amt gemeinsam für den Verwaltungs- und richterlichen Dienst aus
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	43	40	39	34	30	23
männlich	15	16	16	13	13	13
weiblich	28	24	23	21	17	10
Frauenanteil	65,1%	60,0%	59,0%	61,8%	56,7%	43,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	23	5	4		3	
	männlich	13	2	4		3	
	weiblich	10	3	0		0	
	Frauenanteil	43,5%	60,0%	0,0%		0,0%	

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	6	1	4		0	
	männlich	4	0	4		0	
	weiblich	2	1	0		0	
	Frauenanteil	33,3%	100,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	17	4			3	
	männlich	9	2			3	
	weiblich	8	2			0	
	Frauenanteil	47,1%	50,0%			0,0%	

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	8	2			3	
	männlich	6	2			3	
	weiblich	2	0			0	
	Frauenanteil	25,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	11	3			0	
	männlich	4	0			0	
	weiblich	7	3			0	
	Frauenanteil	63,6%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	4		3		0	
	männlich	3		3		0	
	weiblich	1		0		0	
	Frauenanteil	25,0%		0,0%		0,0%	

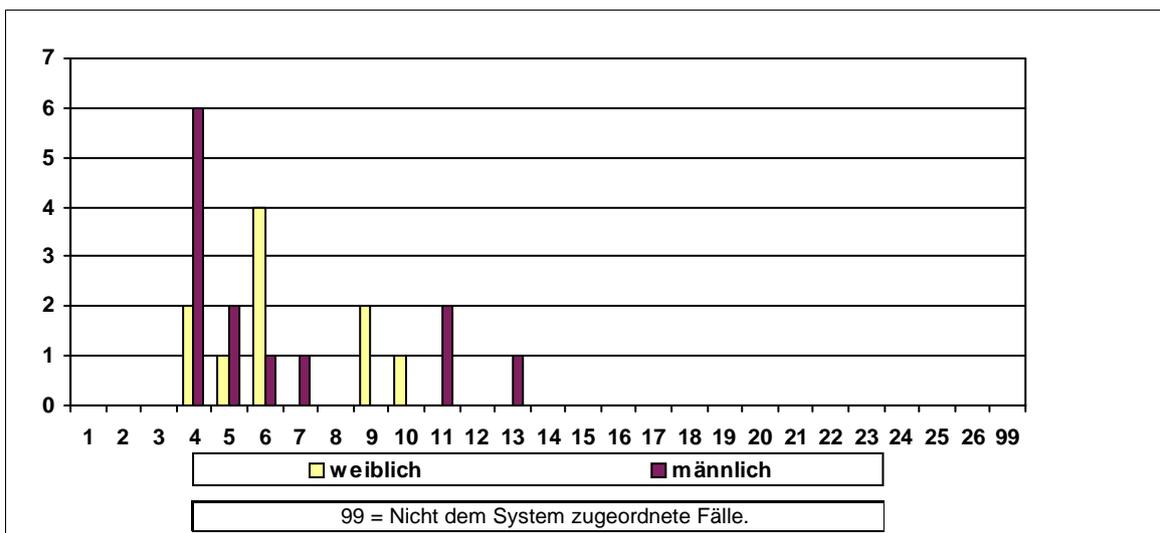
LG 2, 2. EA	Gesamt	0		1		0	
	männlich	0		1		0	
	weiblich	0		0		0	
	Frauenanteil	0,0%		0,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	30	13	17	56,7%	23	13	10	43,5%	-13,2%
Beförderungen	1	1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	2	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	25	13	12	48,0%	0	0	0	0,0%	-48,0%
Gremien	2	2	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	3	3	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	167	164	158	152	148	150
männlich	50	53	48	42	38	39
weiblich	117	111	110	110	110	111
Frauenanteil	70,1%	67,7%	69,6%	72,4%	74,3%	74,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	150	58	17	5	6	8
	männlich	39	5	4	1	1	0
	weiblich	111	53	13	4	5	8
	Frauenanteil	74,0%	91,4%	76,5%	80,0%	83,3%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	24	12	11		0	
	männlich	4	1	3		0	
	weiblich	20	11	8		0	
	Frauenanteil	83,3%	91,7%	72,7%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	126	46	6	5	6	8
	männlich	35	4	1	1	1	0
	weiblich	91	42	5	4	5	8
	Frauenanteil	72,2%	91,3%	83,3%	80,0%	83,3%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0				0	
	männlich	0				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	72	27	0	4	4	3
	männlich	21	4	0	1	1	0
	weiblich	51	23	0	3	3	3
	Frauenanteil	70,8%	85,2%	0,0%	75,0%	75,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	58	25	8	1	2	4
	männlich	7	0	1	0	0	0
	weiblich	51	25	7	1	2	4
	Frauenanteil	87,9%	100,0%	87,5%	100,0%	100,0%	100,0%

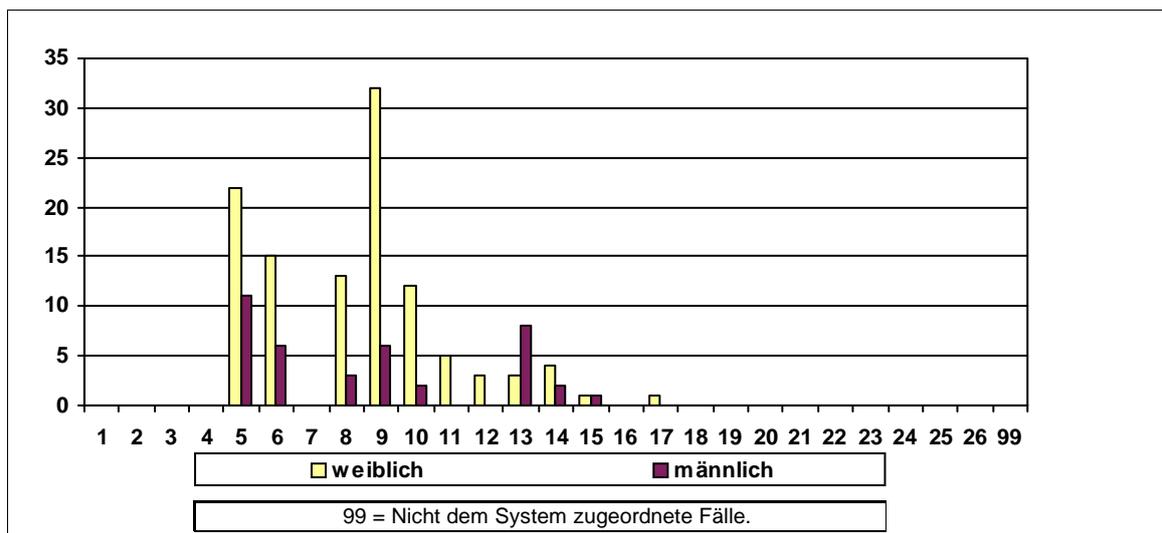
LG 2, 2. EA	Gesamt	20	6	9		0	1
	männlich	11	1	3		0	0
	weiblich	9	5	6		0	1
	Frauenanteil	45,0%	83,3%	66,7%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	148	38	110	74,3%	150	39	111	74,0%	-0,3%
Beförderungen	5	0	5	100,0%	5	1	4	80,0%	-20,0%
Stellenbesetzungen	6	1	5	83,3%	6	1	5	83,3%	0,0%
Fortbildung	44	12	32	72,7%	73	7	66	90,4%	17,7%
Gremien	23	8	15	65,2%	13	5	8	61,5%	-3,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	0	2	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	6	2	4	66,7%	7	2	5	71,4%	4,8%
Leitungsebene 3	15	5	10	66,7%	9	2	7	77,8%	11,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0		Die Frauenbeauftragte der Universitäts Bremen nimmt die Interessen auch der Frauen bzw. der Gleichstellung der Beschäftigten in der SuUB wahr
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	1	0	Stundenreduzierung	Die Frauenbeauftragte der Universitäts Bremen nimmt die Interessen auch der Frauen bzw. der Gleichstellung der Beschäftigten in der SuUB wahr
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	199	207	196	203	201	195
männlich	93	95	81	78	74	70
weiblich	106	112	115	125	127	125
Frauenanteil	53,3%	54,1%	58,7%	61,6%	63,2%	64,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	195	53	29	1	9	13
	männlich	70	3	14	0	5	0
	weiblich	125	50	15	1	4	13
	Frauenanteil	64,1%	94,3%	51,7%	100,0%	44,4%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	123	23	25		9	5
	männlich	59	2	14		5	0
	weiblich	64	21	11		4	5
	Frauenanteil	52,0%	91,3%	44,0%		44,4%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	72	30	4	1	0	8
	männlich	11	1	0	0	0	0
	weiblich	61	29	4	1	0	8
	Frauenanteil	84,7%	96,7%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	0			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	105	39	14	1	1	9
	männlich	23	1	4	0	1	0
	weiblich	82	38	10	1	0	9
	Frauenanteil	78,1%	97,4%	71,4%	100,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	35	9	6		2	3
	männlich	18	1	4		0	0
	weiblich	17	8	2		2	3
	Frauenanteil	48,6%	88,9%	33,3%		100,0%	100,0%

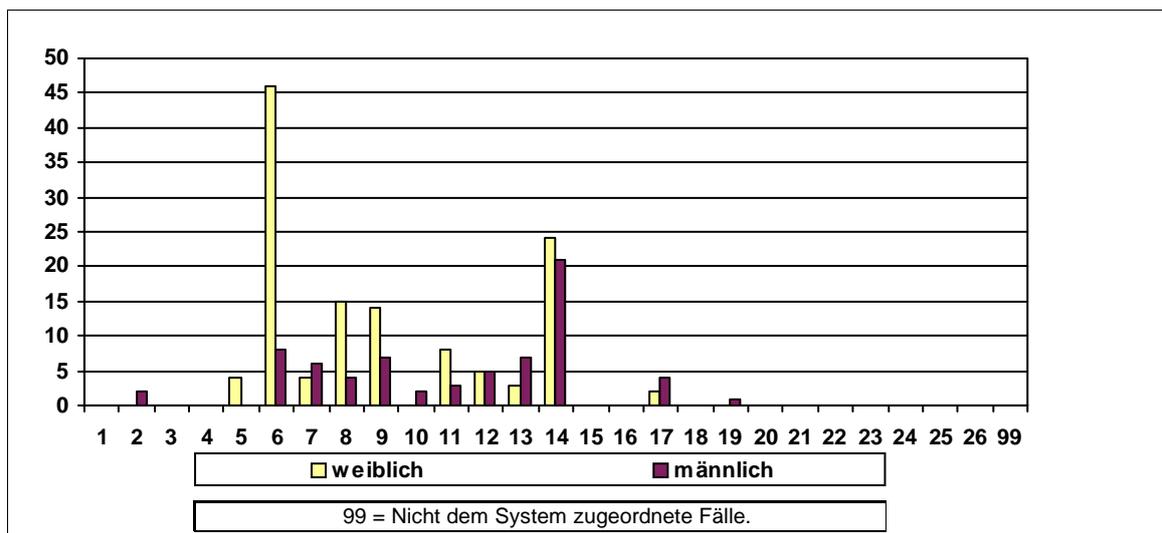
LG 2, 2. EA	Gesamt	53	5	9		6	1
	männlich	27	1	6		4	0
	weiblich	26	4	3		2	1
	Frauenanteil	49,1%	80,0%	33,3%		33,3%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	201	74	127	63,2%	195	70	125	64,1%	0,9%
Beförderungen	16	6	10	62,5%	1	0	1	100,0%	37,5%
Stellenbesetzungen	16	7	9	56,3%	9	5	4	44,4%	-11,8%
Fortbildung	67	28	39	58,2%	0	0	0	0,0%	-58,2%
Gremien	48	24	24	50,0%	18	10	8	44,4%	-5,6%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	8	5	3	37,5%	8	5	3	37,5%	0,0%
Leitungsebene 3	19	7	12	63,2%	20	8	12	60,0%	-3,2%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	1	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	1	Org. Veränderung	Die Frauenbeauftragte wird von den Kolleginnen und Kollegen vertreten.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	29	28	28	30	27	25
männlich	11	11	11	12	11	11
weiblich	18	17	17	18	16	14
Frauenanteil	62,1%	60,7%	60,7%	60,0%	59,3%	56,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	25	10	15		1	6
	männlich	11	3	7		0	2
	weiblich	14	7	8		1	4
	Frauenanteil	56,0%	70,0%	53,3%		100,0%	66,7%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	16	4	13		0	1
	männlich	7	1	6		0	0
	weiblich	9	3	7		0	1
	Frauenanteil	56,3%	75,0%	53,8%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	9	6	2		1	5
	männlich	4	2	1		0	2
	weiblich	5	4	1		1	3
	Frauenanteil	55,6%	66,7%	50,0%		100,0%	60,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	9	5	1		1	5
	männlich	5	2	1		0	2
	weiblich	4	3	0		1	3
	Frauenanteil	44,4%	60,0%	0,0%		100,0%	60,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	11	4	9		0	1
	männlich	3	0	3		0	0
	weiblich	8	4	6		0	1
	Frauenanteil	72,7%	100,0%	66,7%		0,0%	100,0%

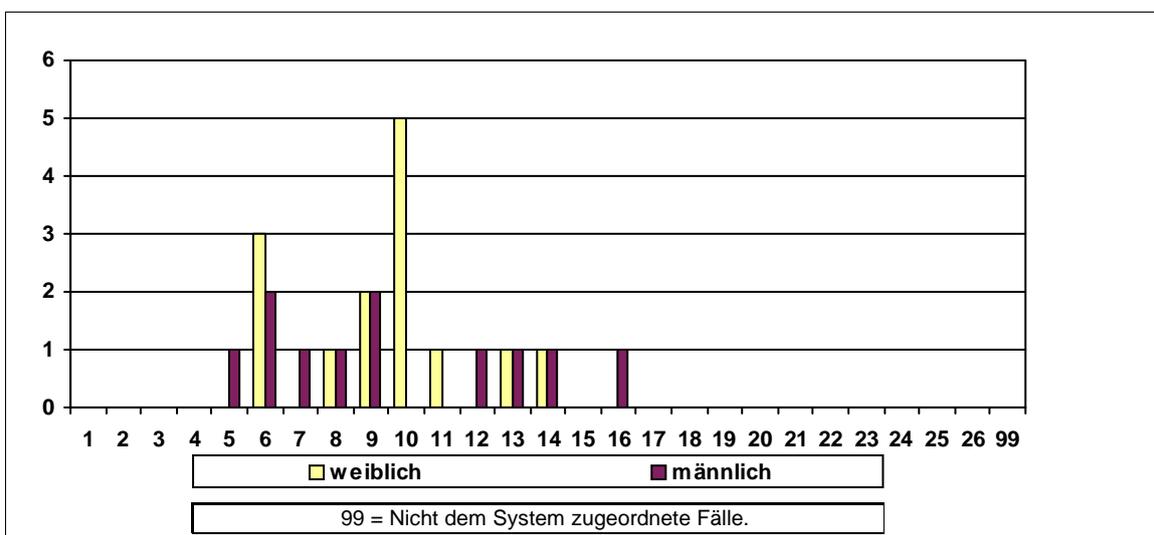
LG 2, 2. EA	Gesamt	5	1	5		0	
	männlich	3	1	3		0	
	weiblich	2	0	2		0	
	Frauenanteil	40,0%	0,0%	40,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	27	11	16	59,3%	25	11	14	56,0%	-3,3%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	1	0	1	100,0%	100,0%
Fortbildung	5	2	3	60,0%	0	0	0	0,0%	-60,0%
Gremien	26	16	10	38,5%	26	16	10	38,5%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	3	2	1	33,3%	0,0%
Leitungsebene 3	11	4	7	63,6%	11	4	7	63,6%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Wegen d. geringen Personalstärke hielten Dienststellenleitung u. Frauenbeauftr. d. Erstellung e. Frauenförderplans einvernehmlich nicht für vorrangig. Die Interessen d. Mitarbeiterinnen können bei d.Überschaubarkeit auch ohne diesen berücksichtigt werden.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	392	414	491	472	446	458
männlich	127	136	142	135	125	134
weiblich	265	278	349	337	321	324
Frauenanteil	67,6%	67,1%	71,1%	71,4%	72,0%	70,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	458	144	36	12	28	54
	männlich	134	10	22	3	11	2
	weiblich	324	134	14	9	17	52
	Frauenanteil	70,7%	93,1%	38,9%	75,0%	60,7%	96,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	154	31	34		4	15
	männlich	65	4	22		2	0
	weiblich	89	27	12		2	15
	Frauenanteil	57,8%	87,1%	35,3%		50,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	304	113	2	12	24	39
	männlich	69	6	0	3	9	2
	weiblich	235	107	2	9	15	37
	Frauenanteil	77,3%	94,7%	100,0%	75,0%	62,5%	94,9%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	12	4			7	3
	männlich	7	1			4	1
	weiblich	5	3			3	2
	Frauenanteil	41,7%	75,0%			42,9%	66,7%

LG 1, 2.EA	Gesamt	350	124	2	12	18	44
	männlich	77	4	2	3	4	1
	weiblich	273	120	0	9	14	43
	Frauenanteil	78,0%	96,8%	0,0%	75,0%	77,8%	97,7%

LG 2, 1. EA	Gesamt	90	15	31		3	7
	männlich	48	5	19		3	0
	weiblich	42	10	12		0	7
	Frauenanteil	46,7%	66,7%	38,7%		0,0%	100,0%

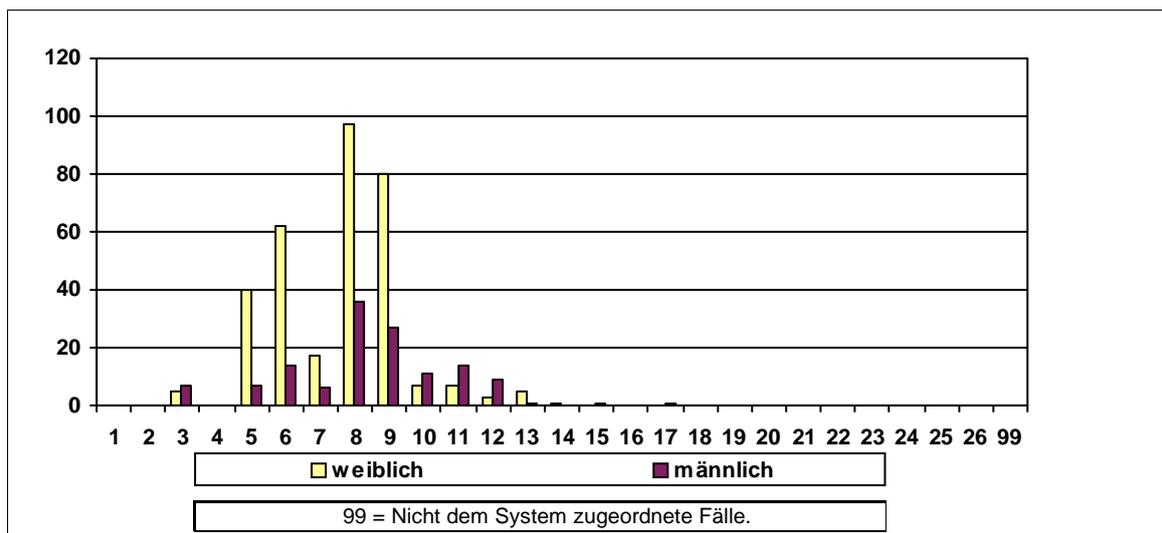
LG 2, 2. EA	Gesamt	6	1	3		0	
	männlich	2	0	1		0	
	weiblich	4	1	2		0	
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	66,7%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	446	125	321	72,0%	458	134	324	70,7%	-1,2%
Beförderungen	30	5	25	83,3%	12	3	9	75,0%	-8,3%
Stellenbesetzungen	3	3	0	0,0%	28	11	17	60,7%	60,7%
Fortbildung	393	136	257	65,4%	28	8	20	71,4%	6,0%
Gremien	0	0	0	0,0%	7	1	6	85,7%	85,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	3	1	2	66,7%	33,3%
Leitungsebene 3	31	22	9	29,0%	33	21	12	36,4%	7,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Der Frauenförderplan und die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird im Rahmen des Projektes "audit berufundfamilie" aufgearbeitet.					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Org. Veränderung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	167	175	195	175	163	149
männlich	33	43	47	38	35	33
weiblich	134	132	148	137	128	116
Frauenanteil	80,2%	75,4%	75,9%	78,3%	78,5%	77,9%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	149	75	22	2	4	12
	männlich	33	5	9	1	1	2
	weiblich	116	70	13	1	3	10
	Frauenanteil	77,9%	93,3%	59,1%	50,0%	75,0%	83,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	42	22	11	1	0	3
	männlich	8	1	6	1	0	1
	weiblich	34	21	5	0	0	2
	Frauenanteil	81,0%	95,5%	45,5%	0,0%	0,0%	66,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	107	53	11	1	4	9
	männlich	25	4	3	0	1	1
	weiblich	82	49	8	1	3	8
	Frauenanteil	76,6%	92,5%	72,7%	100,0%	75,0%	88,9%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	11	9			2	
	männlich	3	1			1	
	weiblich	8	8			1	
	Frauenanteil	72,7%	88,9%			50,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	65	35	1	1	1	7
	männlich	12	1	0	0	0	0
	weiblich	53	34	1	1	1	7
	Frauenanteil	81,5%	97,1%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	66	31	14		1	5
	männlich	15	3	5		0	2
	weiblich	51	28	9		1	3
	Frauenanteil	77,3%	90,3%	64,3%		100,0%	60,0%

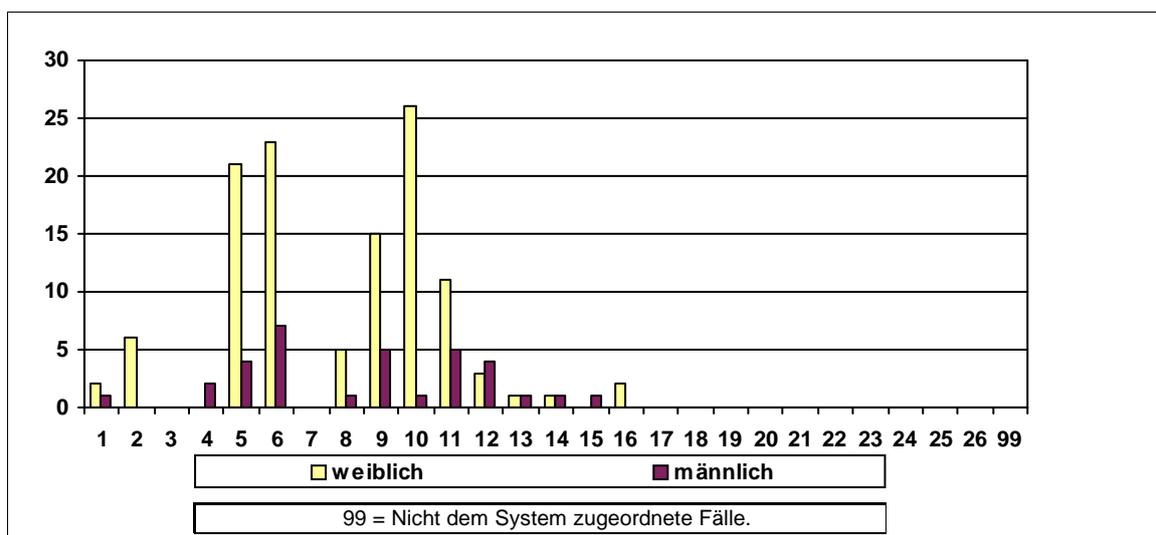
LG 2, 2. EA	Gesamt	7	0	7	1	0	
	männlich	3	0	4	1	0	
	weiblich	4	0	3	0	0	
	Frauenanteil	57,1%	0,0%	42,9%	0,0%	0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	163	35	128	78,5%	149	33	116	77,9%	-0,7%
Beförderungen	6	1	5	83,3%	2	1	1	50,0%	-33,3%
Stellenbesetzungen	6	1	5	83,3%	4	1	3	75,0%	-8,3%
Fortbildung	397	85	312	78,6%	170	61	109	64,1%	-14,5%
Gremien	30	8	22	73,3%	33	13	20	60,6%	-12,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	2	1	33,3%	2	2	0	0,0%	-33,3%
Leitungsebene 3	19	8	11	57,9%	19	7	12	63,2%	5,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Vertretungsregelung
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	0	0	70	67	65	58
männlich	0	0	20	19	18	19
weiblich	0	0	50	48	47	39
Frauenanteil	0,0%	0,0%	71,4%	71,6%	72,3%	67,2%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	58	16	16	1	7	4
	männlich	19	0	13	1	3	0
	weiblich	39	16	3	0	4	4
	Frauenanteil	67,2%	100,0%	18,8%	0,0%	57,1%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	24	2	12	1	6	1
	männlich	15	0	11	1	3	0
	weiblich	9	2	1	0	3	1
	Frauenanteil	37,5%	100,0%	8,3%	0,0%	50,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	34	14	4		1	3
	männlich	4	0	2		0	0
	weiblich	30	14	2		1	3
	Frauenanteil	88,2%	100,0%	50,0%		100,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	25	13			0	
	männlich	1	0			0	
	weiblich	24	13			0	
	Frauenanteil	96,0%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	21	3	5		4	3
	männlich	7	0	2		0	0
	weiblich	14	3	3		4	3
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	60,0%		100,0%	100,0%

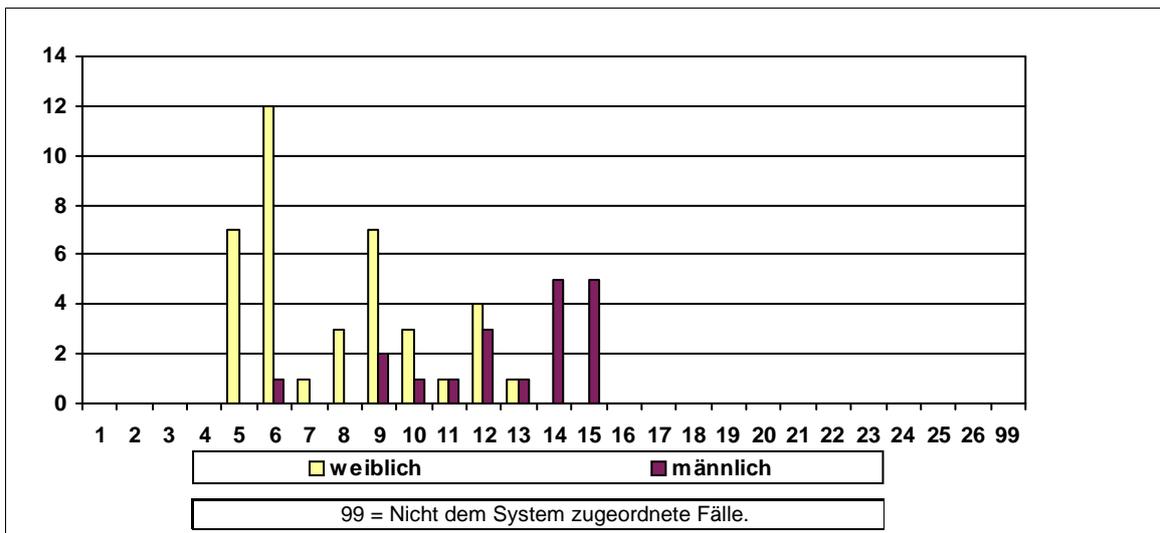
LG 2, 2. EA	Gesamt	12	0	11	1	3	1
	männlich	11	0	11	1	3	0
	weiblich	1	0	0	0	0	1
	Frauenanteil	8,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	65	18	47	72,3%	58	19	39	67,2%	-5,1%
Beförderungen	3	2	1	33,3%	1	1	0	0,0%	-33,3%
Stellenbesetzungen	2	1	1	50,0%	7	3	4	57,1%	7,1%
Fortbildung	64	34	30	46,9%	30	9	21	70,0%	23,1%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	11	11	0	0,0%	11	11	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	6	2	4	66,7%	5	2	3	60,0%	-6,7%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	1	weiblich	1
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:		
Nein	Ein Frauenförderplan für die Ortsämter ist in Arbeit, bisher aber noch nicht in Kraft getreten.		

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	1 X Nordbremische 1X Stadtbremische Ortsämter
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	105	103	98	98	90	94
männlich	59	59	58	58	50	54
weiblich	46	44	40	40	40	40
Frauenanteil	43,8%	42,7%	40,8%	40,8%	44,4%	42,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	94	19	15	7	20	5
	männlich	54	1	12	4	9	1
	weiblich	40	18	3	3	11	4
	Frauenanteil	42,6%	94,7%	20,0%	42,9%	55,0%	80,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	19	1	5		0	
	männlich	14	0	4		0	
	weiblich	5	1	1		0	
	Frauenanteil	26,3%	100,0%	20,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	75	18	10	7	20	5
	männlich	40	1	8	4	9	1
	weiblich	35	17	2	3	11	4
	Frauenanteil	46,7%	94,4%	20,0%	42,9%	55,0%	80,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	2	1			1	
	männlich	1	0			1	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	50,0%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	43	15		3	13	4
	männlich	16	0		1	5	1
	weiblich	27	15		2	8	3
	Frauenanteil	62,8%	100,0%		66,7%	61,5%	75,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	39	2	6	3	5	1
	männlich	30	1	5	2	3	0
	weiblich	9	1	1	1	2	1
	Frauenanteil	23,1%	50,0%	16,7%	33,3%	40,0%	100,0%

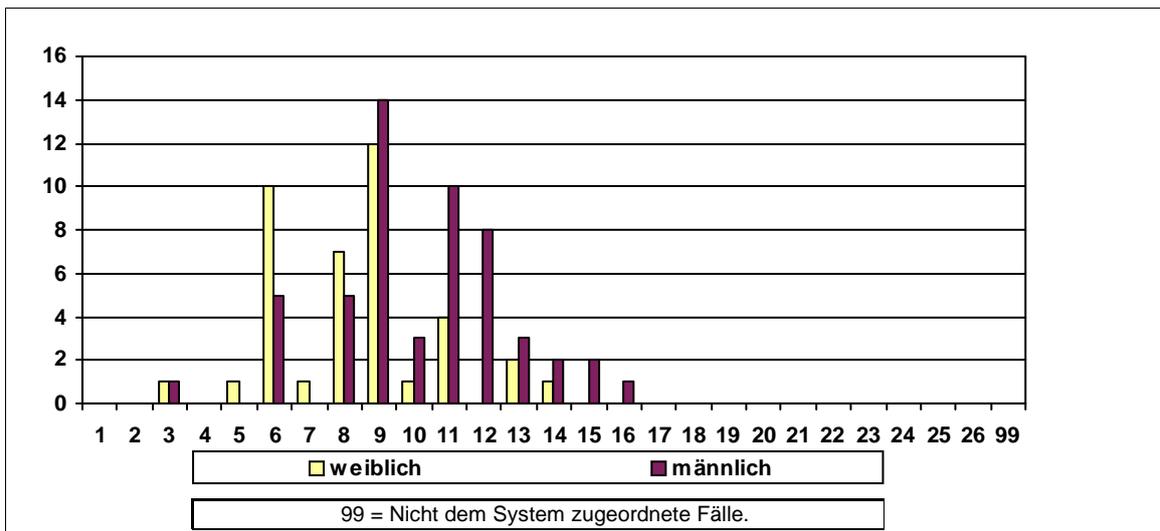
LG 2, 2. EA	Gesamt	10	1	9	1	1	
	männlich	7	0	7	1	0	
	weiblich	3	1	2	0	1	
	Frauenanteil	30,0%	100,0%	22,2%	0,0%	100,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	90	50	40	44,4%	94	54	40	42,6%	-1,9%
Beförderungen	1	1	0	0,0%	7	4	3	42,9%	42,9%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	20	9	11	55,0%	55,0%
Fortbildung	54	30	24	44,4%	12	6	6	50,0%	5,6%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	11	9	2	18,2%	12	9	3	25,0%	6,8%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	Bei Bedarf Befreiung von der dienstl. Tätigkeit. Bei Abwesenheit tritt im Amt die Vertretungsregelung lt. GVP in Kraft.
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	633	694	767	868	857	980
männlich	368	383	411	463	460	516
weiblich	265	311	356	405	397	464
Frauenanteil	41,9%	44,8%	46,4%	46,7%	46,3%	47,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeit- beschäftigte	Beschäftigte in Leitungs- funktionen	Beförderun- gen/Höher- gruppierungen	Stellen- besetzungen	Arbeitszeitver- änderungen
Insgesamt	Gesamt	980	373	48	4		53
	männlich	516	131	30	2		19
	weiblich	464	242	18	2		34
	Frauenanteil	47,3%	64,9%	37,5%	50,0%		64,2%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	27	2	23	1	0	1
	männlich	18	0	17	0	0	0
	weiblich	9	2	6	1	0	1
	Frauenanteil	33,3%	100,0%	26,1%	100,0%	0,0%	100,0%

Arbeit- nehmer	Gesamt	953	371	25	3	0	52
	männlich	498	131	13	2	0	19
	weiblich	455	240	12	1	0	33
	Frauenanteil	47,7%	64,7%	48,0%	33,3%	0,0%	63,5%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	13	6			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	11	6			0	
	Frauenanteil	84,6%	100,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	173	46			0	9
	männlich	75	3			0	2
	weiblich	98	43			0	7
	Frauenanteil	56,6%	93,5%			0,0%	77,8%

LG 2, 1. EA	Gesamt	159	32	4	3	0	10
	männlich	91	5	3	1	0	1
	weiblich	68	27	1	2	0	9
	Frauenanteil	42,8%	84,4%	25,0%	66,7%	0,0%	90,0%

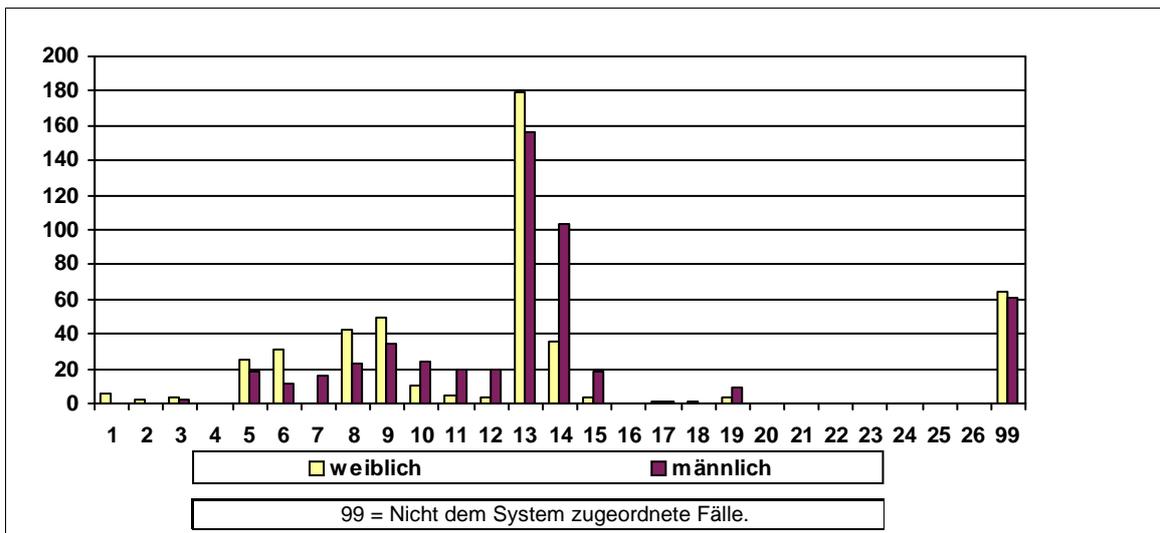
LG 2, 2. EA	Gesamt	510	199	44	1	0	34
	männlich	287	77	27	1	0	16
	weiblich	223	122	17	0	0	18
	Frauenanteil	43,7%	61,3%	38,6%	0,0%	0,0%	52,9%

Nicht zugeordnet	Gesamt	121	90				
	männlich	60	46				
	weiblich	61	44				
	Frauenanteil	50,4%	48,9%				

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	857	460	397	46,3%	980	516	464	47,3%	1,0%
Beförderungen	7	3	4	57,1%	4	2	2	50,0%	-7,1%
Stellenbesetzungen	52	29	24	45,3%	0	0	0	0,0%	-45,3%
Fortbildung	29	11	18	62,1%	196	61	135	68,9%	6,8%
Gremien	16	9	7	43,8%	40	33	7	17,5%	-26,3%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	0	2	100,0%	2	0	2	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	33	28	5	15,2%	43	27	16	37,2%	22,1%
Leitungsebene 3	3	3	0	0,0%	3	3	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	zusätzliche Gewährung einer Postdoc-Stelle zur Unterstützung bei der wiss. Arbeit
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	56	57	52	50	47	47
männlich	35	38	31	29	27	28
weiblich	21	19	21	21	20	19
Frauenanteil	37,5%	33,3%	40,4%	42,0%	42,6%	40,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	47	10	12	1	2	3
	männlich	28	0	9	1	2	1
	weiblich	19	10	3	0	0	2
	Frauenanteil	40,4%	100,0%	25,0%	0,0%	0,0%	66,7%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	1		1		0	
	männlich	0		1		0	
	weiblich	1		0		0	
	Frauenanteil	100,0%		0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	46	10	11	1	2	3
	männlich	28	0	8	1	2	1
	weiblich	18	10	3	0	0	2
	Frauenanteil	39,1%	100,0%	27,3%	0,0%	0,0%	66,7%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	5	0			0	
	männlich	2	0			0	
	weiblich	3	0			0	
	Frauenanteil	60,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	25	7		1	1	3
	männlich	16	0		1	1	1
	weiblich	9	7		0	0	2
	Frauenanteil	36,0%	100,0%		0,0%	0,0%	66,7%

LG 2, 1. EA	Gesamt	6	2	2		0	
	männlich	2	0	1		0	
	weiblich	4	2	1		0	
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	50,0%		0,0%	

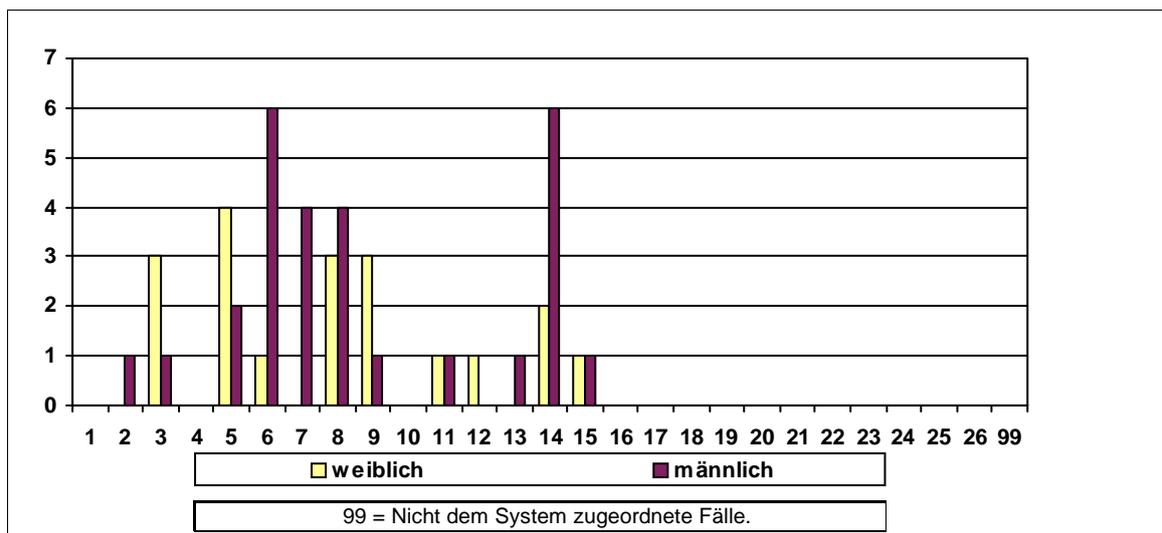
LG 2, 2. EA	Gesamt	11	1	10		1	
	männlich	8	0	8		1	
	weiblich	3	1	2		0	
	Frauenanteil	27,3%	100,0%	20,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	47	27	20	42,6%	47	28	19	40,4%	-2,1%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	1	1	0	0,0%	-100,0%
Stellenbesetzungen	1	1	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	2	1	1	50,0%	0	0	0	0,0%	-50,0%
Gremien	20	18	2	10,0%	19	17	2	10,5%	0,5%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	11	9	2	18,2%	10	8	2	20,0%	1,8%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	234	256	277	279	278	289
männlich	54	57	66	68	68	72
weiblich	180	199	211	211	210	217
Frauenanteil	76,9%	77,7%	76,2%	75,6%	75,5%	75,1%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	289	156	0	24		127
	männlich	72	5	0	12		2
	weiblich	217	151	0	12		125
	Frauenanteil	75,1%	96,8%	0,0%	50,0%		98,4%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	10	1	0		0	
	männlich	6	0	0		0	
	weiblich	4	1	0		0	
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	279	155	0	24	0	127
	männlich	66	5	0	12	0	2
	weiblich	213	150	0	12	0	125
	Frauenanteil	76,3%	96,8%	0,0%	50,0%	0,0%	98,4%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	158	127			0	119
	männlich	11	1			0	1
	weiblich	147	126			0	118
	Frauenanteil	93,0%	99,2%			0,0%	99,2%

LG 1, 2.EA	Gesamt	80	20		14	0	6
	männlich	36	2		7	0	0
	weiblich	44	18		7	0	6
	Frauenanteil	55,0%	90,0%		50,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	42	6	0	10	0	1
	männlich	21	2	0	5	0	1
	weiblich	21	4	0	5	0	0
	Frauenanteil	50,0%	66,7%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%

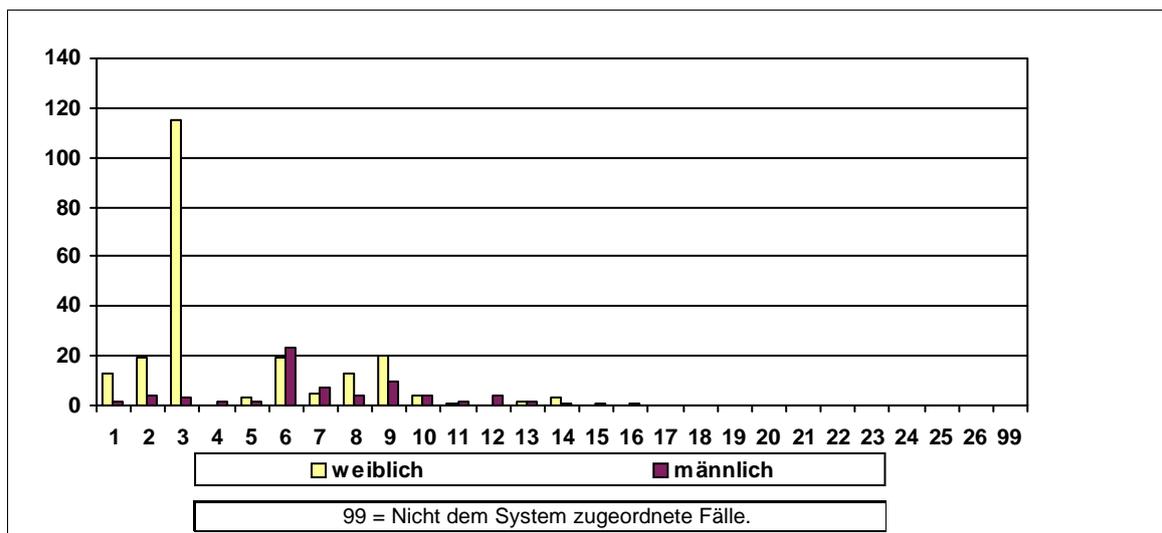
LG 2, 2. EA	Gesamt	9	3	0		0	1
	männlich	4	0	0		0	0
	weiblich	5	3	0		0	1
	Frauenanteil	55,6%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	278	68	210	75,5%	289	72	217	75,1%	-0,5%
Beförderungen	5	2	3	60,0%	24	12	12	50,0%	-10,0%
Stellenbesetzungen	16	4	12	75,0%	0	0	0	0,0%	-75,0%
Fortbildung	32	9	23	71,9%	0	0	0	0,0%	-71,9%
Gremien	12	7	5	41,7%	0	0	0	0,0%	-41,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	6	4	2	33,3%	0	0	0	0,0%	-33,3%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	47	65	62	68	59	53
männlich	15	27	25	25	24	16
weiblich	32	38	37	43	35	37
Frauenanteil	68,1%	58,5%	59,7%	63,2%	59,3%	69,8%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	53	34	7	2	4	10
	männlich	16	5	2	1	0	0
	weiblich	37	29	5	1	4	10
	Frauenanteil	69,8%	85,3%	71,4%	50,0%	100,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	0	0	0		0	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	53	34	7	2	4	10
	männlich	16	5	2	1	0	0
	weiblich	37	29	5	1	4	10
	Frauenanteil	69,8%	85,3%	71,4%	50,0%	100,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	19	17			0	1
	männlich	4	3			0	0
	weiblich	15	14			0	1
	Frauenanteil	78,9%	82,4%			0,0%	100,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	11	3			0	4
	männlich	5	0			0	0
	weiblich	6	3			0	4
	Frauenanteil	54,5%	100,0%			0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	9	5		1	1	1
	männlich	4	1		0	0	0
	weiblich	5	4		1	1	1
	Frauenanteil	55,6%	80,0%		100,0%	100,0%	100,0%

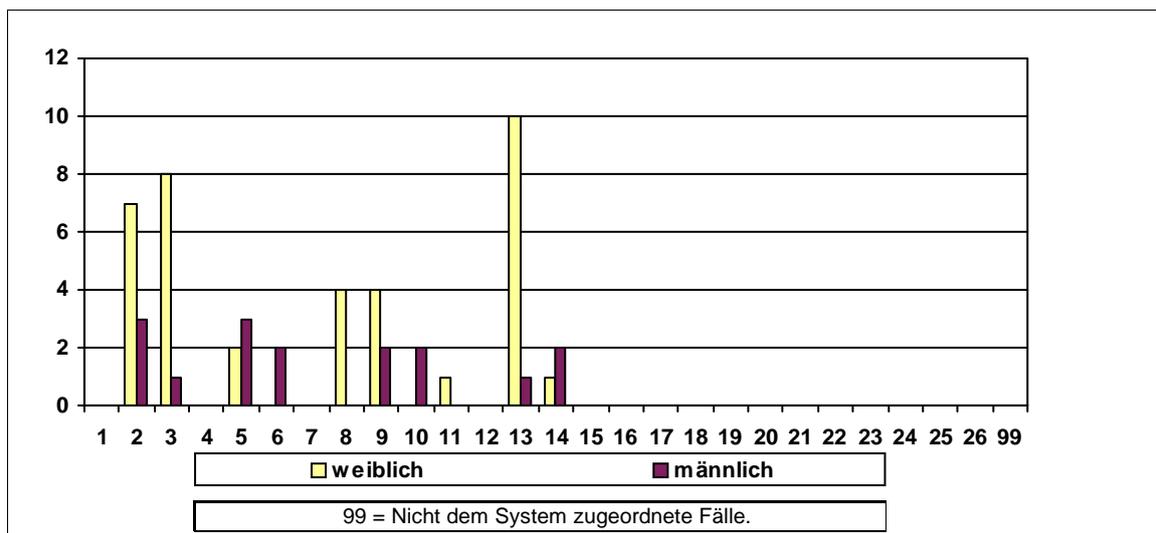
LG 2, 2. EA	Gesamt	14	9	7	1	3	4
	männlich	3	1	2	1	0	0
	weiblich	11	8	5	0	3	4
	Frauenanteil	78,6%	88,9%	71,4%	0,0%	100,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	59	24	35	59,3%	53	16	37	69,8%	10,5%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	2	1	1	50,0%	-50,0%
Stellenbesetzungen	3	0	3	100,0%	4	0	4	100,0%	0,0%
Fortbildung	12	2	10	83,3%	0	0	0	0,0%	-83,3%
Gremien	6	2	4	66,7%	0	0	0	0,0%	-66,7%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	1	1	50,0%	2	0	2	100,0%	50,0%
Leitungsebene 2	3	3	0	0,0%	3	2	1	33,3%	33,3%
Leitungsebene 3	2	0	2	100,0%	2	0	2	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:					
Nein	Im Übersee-Museum Bremen besteht - auch in den Leitungsfunktionen - eine deutliche Überrepräsentanz der Frauen (Insgesamt 2/3 weibliche Beschäftigte).					

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	586	730	628	589	560	544
männlich	458	537	449	424	398	383
weiblich	128	193	179	165	162	161
Frauenanteil	21,8%	26,4%	28,5%	28,0%	28,9%	29,6%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	544	118	0	5		34
	männlich	383	59	0	3		10
	weiblich	161	59	0	2		24
	Frauenanteil	29,6%	50,0%	0,0%	40,0%		70,6%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	14	4	0		0	
	männlich	8	1	0		0	
	weiblich	6	3	0		0	
	Frauenanteil	42,9%	75,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	530	114	0	5	0	34
	männlich	375	58	0	3	0	10
	weiblich	155	56	0	2	0	24
	Frauenanteil	29,2%	49,1%	0,0%	40,0%	0,0%	70,6%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	112	41			0	4
	männlich	88	32			0	0
	weiblich	24	9			0	4
	Frauenanteil	21,4%	22,0%			0,0%	100,0%

LG 1, 2.EA	Gesamt	315	51	0	4	0	16
	männlich	223	15	0	3	0	4
	weiblich	92	36	0	1	0	12
	Frauenanteil	29,2%	70,6%	0,0%	25,0%	0,0%	75,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	98	24	0	1	0	13
	männlich	55	11	0	0	0	6
	weiblich	43	13	0	1	0	7
	Frauenanteil	43,9%	54,2%	0,0%	100,0%	0,0%	53,8%

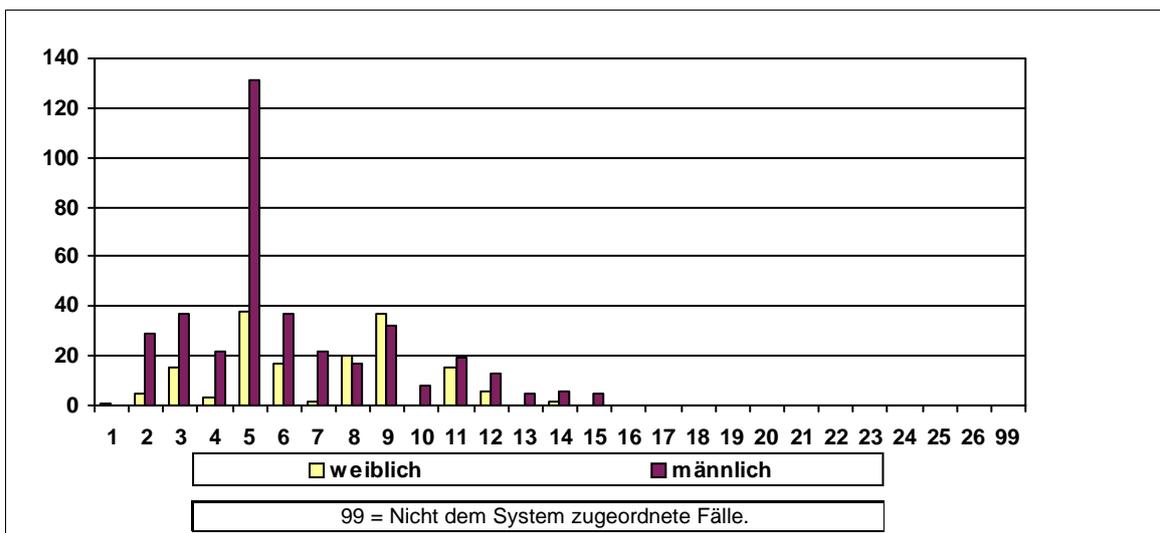
LG 2, 2. EA	Gesamt	19	2	0		0	1
	männlich	17	1	0		0	0
	weiblich	2	1	0		0	1
	Frauenanteil	10,5%	50,0%	0,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt	0		0			
	männlich	0		0			
	weiblich	0		0			
	Frauenanteil	0,0%		0,0%			

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	560	398	162	28,9%	544	383	161	29,6%	0,7%
Beförderungen	4	2	2	50,0%	5	3	2	40,0%	-10,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	245	149	96	39,2%	0	0	0	0,0%	-39,2%
Gremien	66	40	26	39,4%	0	0	0	0,0%	-39,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	5	5	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	33	26	7	21,2%	0	0	0	0,0%	-21,2%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	2.835	3.117	3.050	3.062	3.192	3.347
männlich	1.643	1.778	1.703	1.691	1.695	1.759
weiblich	1.192	1.339	1.347	1.371	1.497	1.588
Frauenanteil	42,0%	43,0%	44,2%	44,8%	46,9%	47,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	3.347	1.310	92	65	59	553
	männlich	1.759	440	55	32	12	235
	weiblich	1.588	870	37	33	47	318
	Frauenanteil	47,4%	66,4%	40,2%	50,8%	79,7%	57,5%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	429	36	58	8	8	20
	männlich	285	8	42	4	2	3
	weiblich	144	28	16	4	6	17
	Frauenanteil	33,6%	77,8%	27,6%	50,0%	75,0%	85,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	2.918	1.274	34	57	51	533
	männlich	1.474	432	13	28	10	232
	weiblich	1.444	842	21	29	41	301
	Frauenanteil	49,5%	66,1%	61,8%	50,9%	80,4%	56,5%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	51	42			0	
	männlich	5	1			0	
	weiblich	46	41			0	
	Frauenanteil	90,2%	97,6%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	703	308		14	35	110
	männlich	183	22		5	5	7
	weiblich	520	286		9	30	103
	Frauenanteil	74,0%	92,9%		64,3%	85,7%	93,6%

LG 2, 1. EA	Gesamt	413	140	25	12	13	43
	männlich	233	47	11	5	5	16
	weiblich	180	93	14	7	8	27
	Frauenanteil	43,6%	66,4%	56,0%	58,3%	61,5%	62,8%

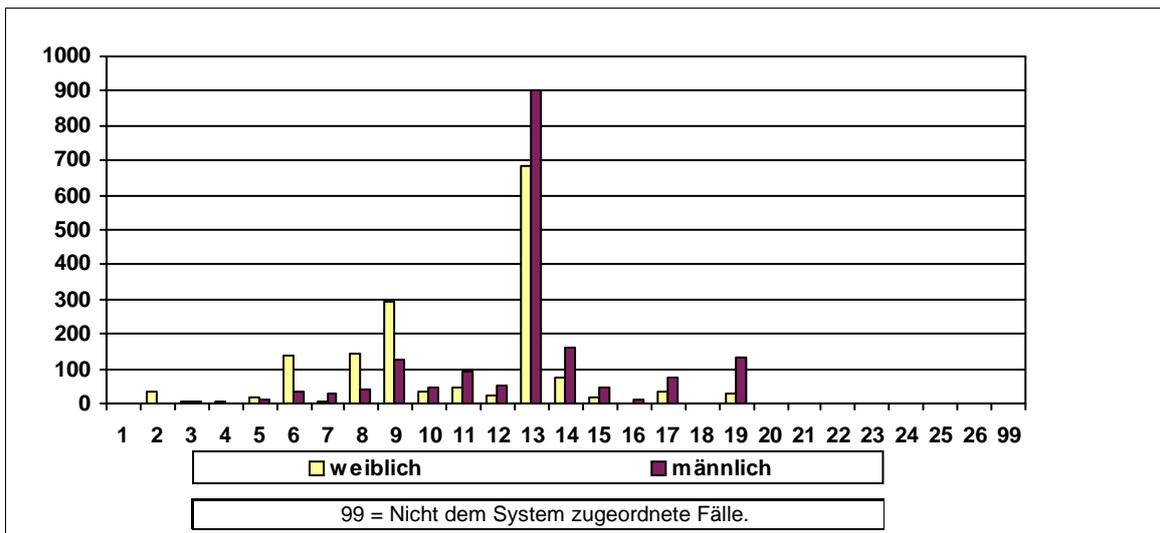
LG 2, 2. EA	Gesamt	2.180	820	67	39	11	400
	männlich	1.338	370	44	22	2	212
	weiblich	842	450	23	17	9	188
	Frauenanteil	38,6%	54,9%	34,3%	43,6%	81,8%	47,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	3.192	1.695	1.497	46,9%	3.347	1.759	1.588	47,4%	0,5%
Beförderungen	92	47	45	48,9%	65	32	33	50,8%	1,9%
Stellenbesetzungen	22	0	22	100,0%	59	12	47	79,7%	-20,3%
Fortbildung	340	87	253	74,4%	0	0	0	0,0%	-74,4%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	4	4	0	0,0%	4	3	1	25,0%	25,0%
Leitungsebene 2	37	29	8	21,6%	37	29	8	21,6%	0,0%
Leitungsebene 3	51	23	28	54,9%	51	23	28	54,9%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	120	137	134	125	120	118
männlich	39	48	46	39	36	35
weiblich	81	89	88	86	84	83
Frauenanteil	67,5%	65,0%	65,7%	68,8%	70,0%	70,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	118	47	16	2	3	13
	männlich	35	5	5	0	0	1
	weiblich	83	42	11	2	3	12
	Frauenanteil	70,3%	89,4%	68,8%	100,0%	100,0%	92,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	52	18	11		1	7
	männlich	19	2	4		0	1
	weiblich	33	16	7		1	6
	Frauenanteil	63,5%	88,9%	63,6%		100,0%	85,7%

Arbeitnehmer	Gesamt	66	29	5	2	2	6
	männlich	16	3	1	0	0	0
	weiblich	50	26	4	2	2	6
	Frauenanteil	75,8%	89,7%	80,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	53	20	0	2	2	5
	männlich	12	1	0	0	0	1
	weiblich	41	19	0	2	2	4
	Frauenanteil	77,4%	95,0%	0,0%	100,0%	100,0%	80,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	55	25	12		1	8
	männlich	16	3	2		0	0
	weiblich	39	22	10		1	8
	Frauenanteil	70,9%	88,0%	83,3%		100,0%	100,0%

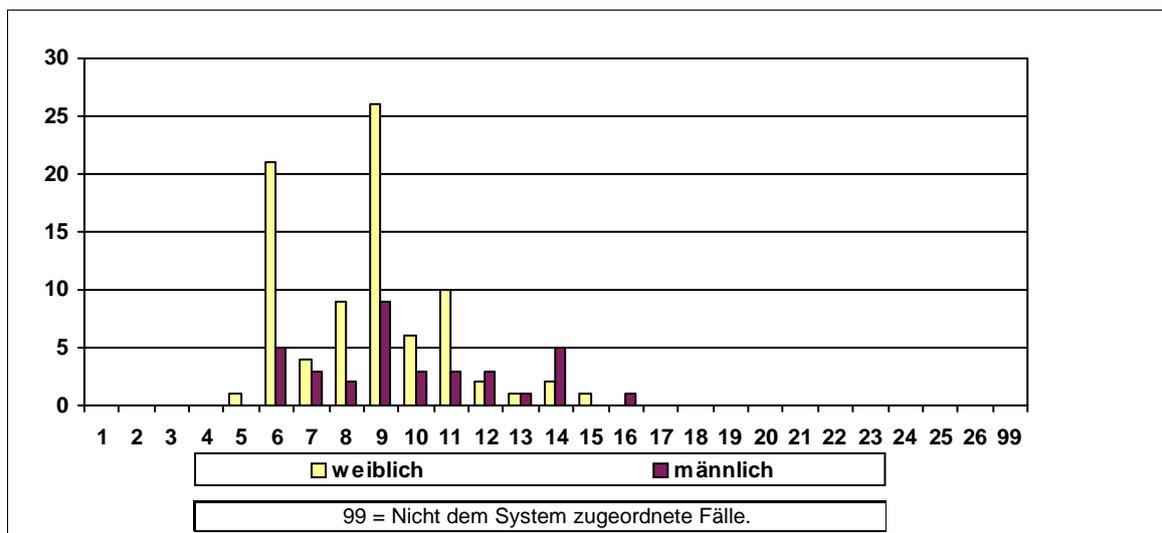
LG 2, 2. EA	Gesamt	10	2	4		0	
	männlich	7	1	3		0	
	weiblich	3	1	1		0	
	Frauenanteil	30,0%	50,0%	25,0%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	120	36	84	70,0%	118	35	83	70,3%	0,3%
Beförderungen	10	4	6	60,0%	2	0	2	100,0%	40,0%
Stellenbesetzungen	8	3	5	62,5%	3	0	3	100,0%	37,5%
Fortbildung	81	24	57	70,4%	9	6	3	33,3%	-37,0%
Gremien	2	1	1	50,0%	4	2	2	50,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	2	2	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	14	4	10	71,4%	14	3	11	78,6%	7,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	50	44	44	39	41	33
männlich	23	19	21	16	16	10
weiblich	27	25	23	23	25	23
Frauenanteil	54,0%	56,8%	52,3%	59,0%	61,0%	69,7%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	33	8	3	1	6	4
	männlich	10	0	2	0	3	0
	weiblich	23	8	1	1	3	4
	Frauenanteil	69,7%	100,0%	33,3%	100,0%	50,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	20	3	2		6	1
	männlich	9	0	2		3	0
	weiblich	11	3	0		3	1
	Frauenanteil	55,0%	100,0%	0,0%		50,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	13	5	1	1	0	3
	männlich	1	0	0	0	0	0
	weiblich	12	5	1	1	0	3
	Frauenanteil	92,3%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0				0	
	männlich	0				0	
	weiblich	0				0	
	Frauenanteil	0,0%				0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	13	5	0	1	0	3
	männlich	1	0	0	0	0	0
	weiblich	12	5	0	1	0	3
	Frauenanteil	92,3%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	3	2	1		1	1
	männlich	1	0	0		0	0
	weiblich	2	2	1		1	1
	Frauenanteil	66,7%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

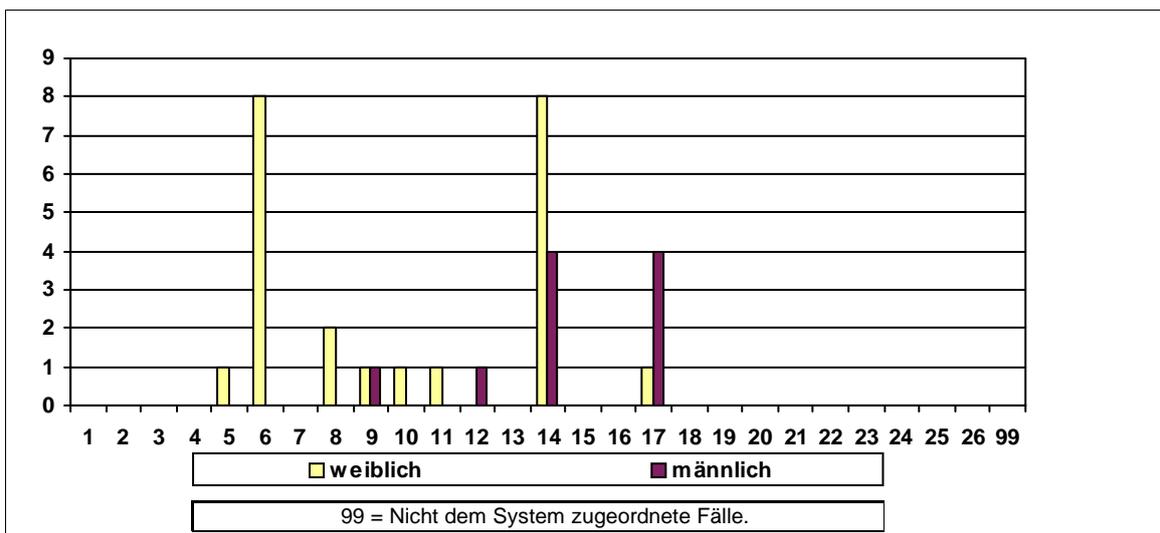
LG 2, 2. EA	Gesamt	17	1	2		5	
	männlich	8	0	2		3	
	weiblich	9	1	0		2	
	Frauenanteil	52,9%	100,0%	0,0%		40,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	41	16	25	61,0%	33	10	23	69,7%	8,7%
Beförderungen	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	6	3	3	50,0%	50,0%
Fortbildung	10	6	4	40,0%	14	0	14	100,0%	60,0%
Gremien	25	17	8	32,0%	12	9	3	25,0%	-7,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	1	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	10	12	11	11	11	9
männlich	7	8	7	7	7	5
weiblich	3	4	4	4	4	4
Frauenanteil	30,0%	33,3%	36,4%	36,4%	36,4%	44,4%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	9	2	2			1
	männlich	5	1	2			0
	weiblich	4	1	0			1
	Frauenanteil	44,4%	50,0%	0,0%			100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	5	0	2		0	
	männlich	4	0	2		0	
	weiblich	1	0	0		0	
	Frauenanteil	20,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	4	2			0	1
	männlich	1	1			0	0
	weiblich	3	1			0	1
	Frauenanteil	75,0%	50,0%			0,0%	100,0%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt					0	
	männlich					0	
	weiblich					0	
	Frauenanteil					0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	1				0	
	männlich	0				0	
	weiblich	1				0	
	Frauenanteil	100,0%				0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	2	1			0	
	männlich	1	1			0	
	weiblich	1	0			0	
	Frauenanteil	50,0%	0,0%			0,0%	

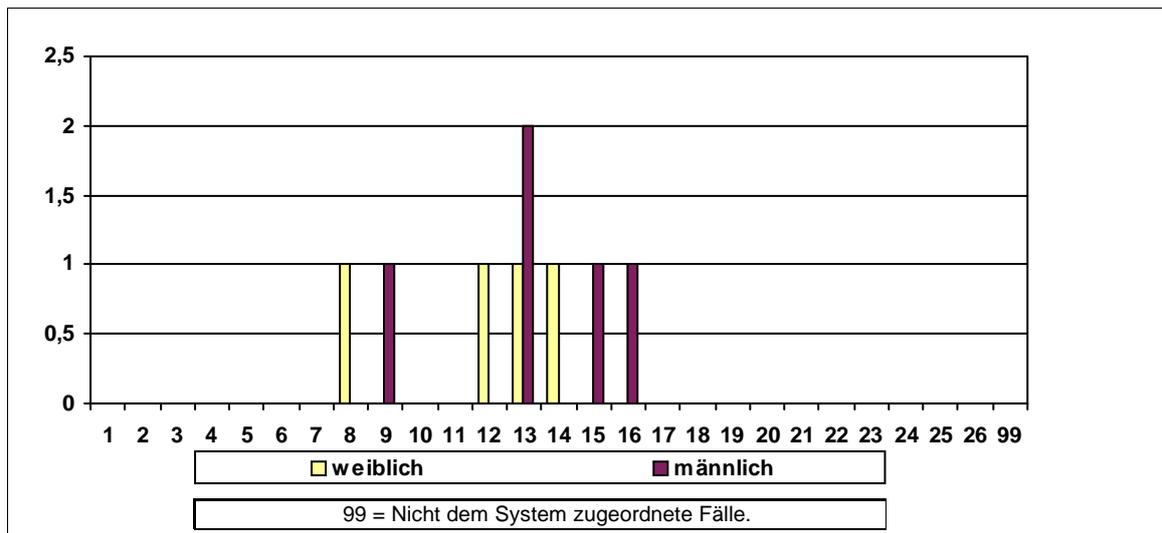
LG 2, 2. EA	Gesamt	6	1	2		0	1
	männlich	4	0	2		0	0
	weiblich	2	1	0		0	1
	Frauenanteil	33,3%	100,0%	0,0%		0,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	11	7	4	36,4%	9	5	4	44,4%	8,1%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Fortbildung	17	9	8	47,1%	1	0	1	100,0%	52,9%
Gremien	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	2	2	0	0,0%	2	2	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	68	76	68	67	78	87
männlich	24	27	21	15	27	30
weiblich	44	49	47	52	51	57
Frauenanteil	64,7%	64,5%	69,1%	77,6%	65,4%	65,5%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	87	45	16	5	6	22
	männlich	30	14	7	1	3	11
	weiblich	57	31	9	4	3	11
	Frauenanteil	65,5%	68,9%	56,3%	80,0%	50,0%	50,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	7	3	2		0	1
	männlich	2	0	1		0	0
	weiblich	5	3	1		0	1
	Frauenanteil	71,4%	100,0%	50,0%		0,0%	100,0%

Arbeitnehmer	Gesamt	80	42	14	5	6	21
	männlich	28	14	6	1	3	11
	weiblich	52	28	8	4	3	10
	Frauenanteil	65,0%	66,7%	57,1%	80,0%	50,0%	47,6%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	20	15			0	7
	männlich	12	7			0	5
	weiblich	8	8			0	2
	Frauenanteil	40,0%	53,3%			0,0%	28,6%

LG 1, 2.EA	Gesamt	35	17			3	6
	männlich	7	4			3	3
	weiblich	28	13			0	3
	Frauenanteil	80,0%	76,5%			0,0%	50,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	13	7	3	1	3	3
	männlich	4	0	1	0	0	0
	weiblich	9	7	2	1	3	3
	Frauenanteil	69,2%	100,0%	66,7%	100,0%	100,0%	100,0%

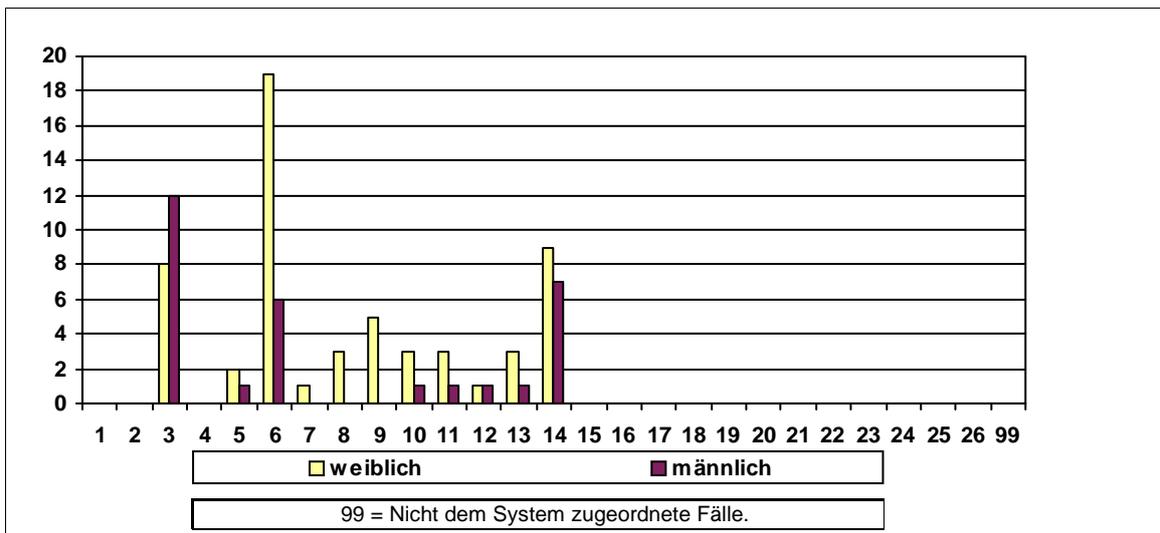
LG 2, 2. EA	Gesamt	19	6	13	4	0	6
	männlich	7	3	6	1	0	3
	weiblich	12	3	7	3	0	3
	Frauenanteil	63,2%	50,0%	53,8%	75,0%	0,0%	50,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	78	27	51	65,4%	87	30	57	65,5%	0,1%
Beförderungen	10	4	6	60,0%	5	1	4	80,0%	20,0%
Stellenbesetzungen	5	0	5	100,0%	6	3	3	50,0%	-50,0%
Fortbildung	140	51	89	63,6%	4	1	3	75,0%	11,4%
Gremien	45	34	11	24,4%	0	0	0	0,0%	-24,4%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	15	6	9	60,0%	15	6	9	60,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Keine Befreiung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldienst	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	331	330	322	325	334	345
männlich	154	158	153	154	162	168
weiblich	177	172	169	171	172	177
Frauenanteil	53,5%	52,1%	52,5%	52,6%	51,5%	51,3%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	345	119	21	2	0	23
	männlich	168	20	13	1	0	5
	weiblich	177	99	8	1	0	18
	Frauenanteil	51,3%	83,2%	38,1%	50,0%	0,0%	78,3%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	2	1	1		0	
	männlich	2	1	1		0	
	weiblich	0	0	0		0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	343	118	20	2	0	23
	männlich	166	19	12	1	0	5
	weiblich	177	99	8	1	0	18
	Frauenanteil	51,6%	83,9%	40,0%	50,0%	0,0%	78,3%

Laufbahngruppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	32	16			0	3
	männlich	13	2			0	1
	weiblich	19	14			0	2
	Frauenanteil	59,4%	87,5%			0,0%	66,7%

LG 1, 2.EA	Gesamt	240	86		1	0	15
	männlich	111	13		0	0	3
	weiblich	129	73		1	0	12
	Frauenanteil	53,8%	84,9%		100,0%	0,0%	80,0%

LG 2, 1. EA	Gesamt	68	15	18	1	0	5
	männlich	41	5	11	1	0	1
	weiblich	27	10	7	0	0	4
	Frauenanteil	39,7%	66,7%	38,9%	0,0%	0,0%	80,0%

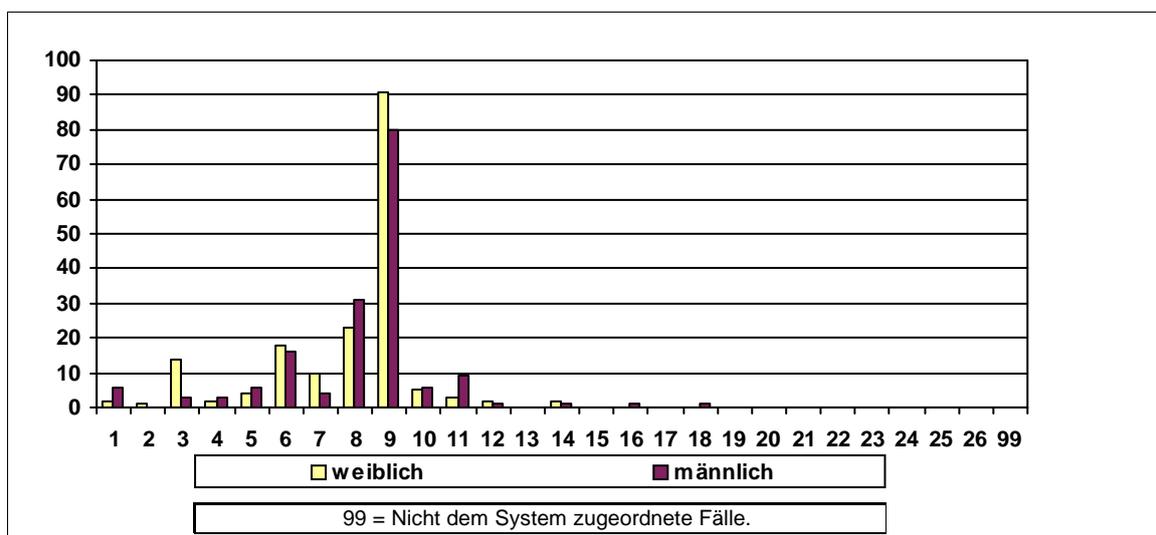
LG 2, 2. EA	Gesamt	5	2	3		0	
	männlich	3	0	2		0	
	weiblich	2	2	1		0	
	Frauenanteil	40,0%	100,0%	33,3%		0,0%	

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	334	162	172	51,5%	345	168	177	51,3%	-0,2%
Beförderungen	7	5	2	28,6%	2	1	1	50,0%	21,4%
Stellenbesetzungen	19	8	11	57,9%	0	0	0	0,0%	-57,9%
Fortbildung	336	143	193	57,4%	703	386	317	45,1%	-12,3%
Gremien	39	15	24	61,5%	37	14	23	62,2%	0,6%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	1	0	0,0%	1	1	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 2	1	0	1	100,0%	10	5	5	50,0%	-50,0%
Leitungsebene 3	21	13	8	38,1%	10	7	3	30,0%	-8,1%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Ja	

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	1	0	Stundenreduzierung	
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		

Entwicklung der Frauenanteile am Beschäftigtenbestand 2000 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2000	2002	2004	2006	2008	2010
Gesamt	17	22	20	19	17	14
männlich	0	0	0	0	0	0
weiblich	17	22	20	19	17	14
Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Personalkennzahlen 2010

Anzahl der Beschäftigten		Ist-Bestand	Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte in Leitungsfunktionen	Beförderungen/Höhergruppierungen	Stellenbesetzungen	Arbeitszeitveränderungen
Insgesamt	Gesamt	14	11	2		1	4
	männlich	0	0	0		0	0
	weiblich	14	11	2		1	4
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Statusgruppen 2010

Beamte	Gesamt	3	1	2		0	
	männlich	0	0	0		0	
	weiblich	3	1	2		0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%		0,0%	

Arbeitnehmer	Gesamt	11	10			1	4
	männlich	0	0			0	0
	weiblich	11	10			1	4
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			100,0%	100,0%

Laufbahnguppen 2010

LG 1, 1.EA	Gesamt	0	0			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	0	0			0	
	Frauenanteil	0,0%	0,0%			0,0%	

LG 1, 2.EA	Gesamt	1	1			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	1	1			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

LG 2, 1. EA	Gesamt	3	3			0	
	männlich	0	0			0	
	weiblich	3	3			0	
	Frauenanteil	100,0%	100,0%			0,0%	

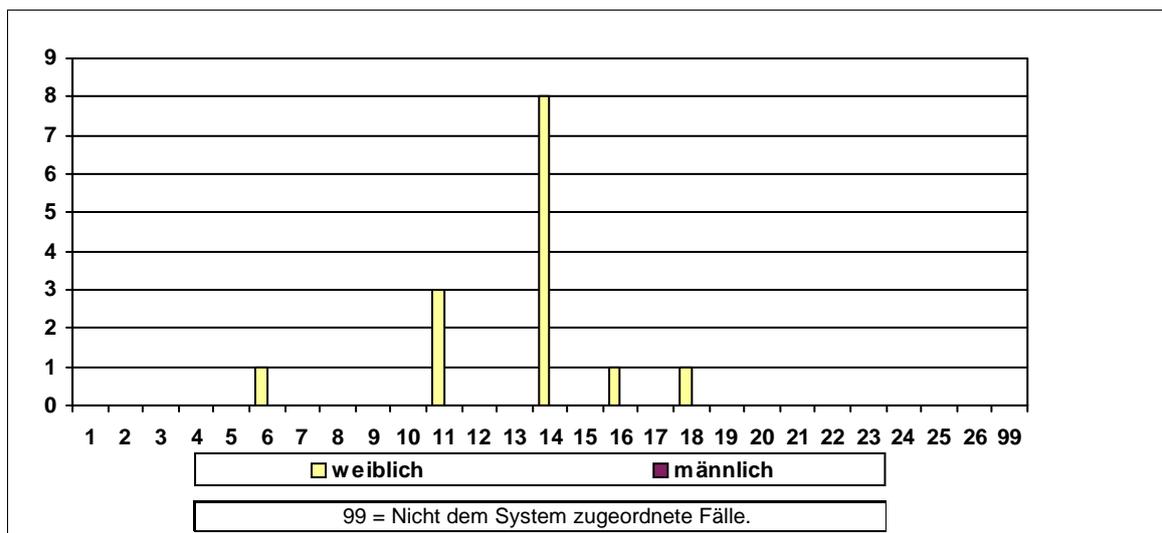
LG 2, 2. EA	Gesamt	10	7	2		1	4
	männlich	0	0	0		0	0
	weiblich	10	7	2		1	4
	Frauenanteil	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Nicht zugeordnet	Gesamt						
	männlich						
	weiblich						
	Frauenanteil						

Veränderungen im Berichtszeitraum 2008 - 2010

Anzahl der Beschäftigten	2008				2010				Veränderung %-Punkte
	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	Gesamt	männlich	weiblich	Fr-Anteil	
Personalbestand	17	0	17	100,0%	14	0	14	100,0%	0,0%
Beförderungen	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Stellenbesetzungen	2	0	2	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Fortbildung	12	0	12	100,0%	0	0	0	0,0%	-100,0%
Gremien	11	0	11	100,0%	12	0	12	100,0%	0,0%
Leitungsfunktionen									
Leitungsebene 1	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%
Leitungsebene 2	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0,0%
Leitungsebene 3	1	0	1	100,0%	1	0	1	100,0%	0,0%

Diagramm: Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht in den Entlohnungsstufen 2010



Sonstige Kennzahlen 2010

Anzahl der Widersprüche	0	Anzahl der Klagen	männlich	0	weiblich	0
-------------------------	---	-------------------	----------	---	----------	---

Frauenförderplan vorhanden	Begründung für das Fehlen des Frauenförderplans / sonstige Bemerkungen:
Nein	In der ZGF sind ausschließlich Frauen beschäftigt.

Frauenbeauftragte	Anzahl	Rücktritte	Befreiung von der Tätigkeit	Bemerkungen
Verwaltungsdienst	0	0		
Richterlicher Dienst	0	0		
Schuldiens	0	0		
Wissensch. Dienst	0	0		