

Die Freie Hansestadt Bremen, vertreten durch die Senatorin für Finanzen, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Rahmen eines Nachwuchsprogramms

**mehrere Verwaltungsinspektorinnen / Verwaltungsinspektoren bzw.
Verwaltungsangestellte**

(mit der Befähigung für den gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst bzw. für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeine Dienste, **unbefristet und mit voller Arbeitszeit**) für eine Tätigkeit in der allgemeinen Verwaltung des Landes und der Stadtgemeinde Bremen.

Die Einstellung erfolgt je nach persönlichen Voraussetzungen unter Berufung in das Beamtenverhältnis auf Probe (Besoldungsgruppe A 9 Bundesbesoldungsgesetz) bzw. Entgeltgruppe 9 (nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder).

Ihre Qualifikation:

Abgeschlossenes einschlägiges Studium für die öffentliche Verwaltung / „Bachelor of Arts (B.A.)“ in Studiengängen wie Europäischer Studiengang „Wirtschaft und Verwaltung“, Public Administration oder Public Management bzw. zum/zur **Diplom-Verwaltungs(betriebs)wirt/in mit Schwerpunkten in den Bereichen Verwaltungsmanagement, Personalmanagement in der öffentlichen Verwaltung, Verwaltungs- und Sozialrecht, Verwaltungswissenschaften und / oder Verwaltungsbetriebswirtschaftslehre.**

Sie werden im Rahmen eines Nachwuchsprogramms in der Landes- und Kommunalverwaltung eingesetzt. Dort nehmen Sie Projekt-, Querschnitts- und Regelaufgaben (zum Beispiel Ausländerrecht, Sozialrecht, Bau- und Verkehrsrecht etc.) in den Ministerien und diesen zugeordneten Bereichen wahr. Eine umfassende Einarbeitung und Einführungsfortbildung stellen wir sicher.

Wir bieten Ihnen abwechslungsreiche Aufgaben mit vielfältigen Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung in einer modernen und leistungsfähigen, am Gemeinwohl ausgerichteten, bürger- und serviceorientierten Landes- und Kommunalverwaltung.

Wir bieten Ihnen außerdem flexible Möglichkeiten zur Gestaltung der Arbeitszeit im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Darüber hinaus besteht ein vielfältiges Angebot an interner Fort- und Weiterbildung und Gesundheitsförderung im Rahmen der zentralen Personalentwicklung.

Um die Unterrepräsentanz von Frauen in allen Bereichen abzubauen, sind Frauen bei gleicher Qualifikation wie ihre männlichen Mitbewerber vorrangig zu berücksichtigen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderten Bewerberinnen und Bewerbern wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Die Freie Hansestadt Bremen ist weltoffen und tolerant. Wir freuen uns daher über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Bitte senden Sie Ihre aussagefähige Bewerbung bis zum 17. September 2012 an die

Freie Hansestadt Bremen
Senatorin für Finanzen
Referat 33
Doventorscontrescarpe 172 C
28195 Bremen.

Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen keine Originalzeugnisse und -bescheinigungen bei und verwenden auch keine Mappen und Folien. Die Bewerbungsun-

terlagen werden bei erfolgloser Bewerbung nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

Für weitere Informationen stehen Ihnen

- Jan Lohmann (Telefon (0421) 361-5333, E-Mail jan.lohmann@finanzen.bremen.de) oder
- Claudia Gerken (Telefon (0421) 361-5464, E-Mail claudia.gerken@finanzen.bremen.de)

gerne zur Verfügung.

**Weitere Informationen erhalten Sie auch unter
www.finanzen.bremen.de/info/nachwuchsfoerderung**